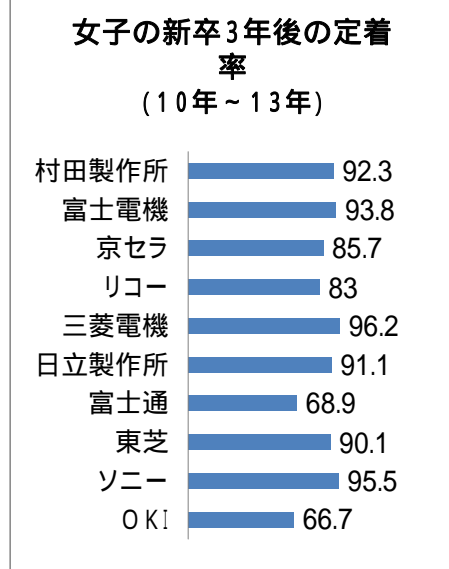
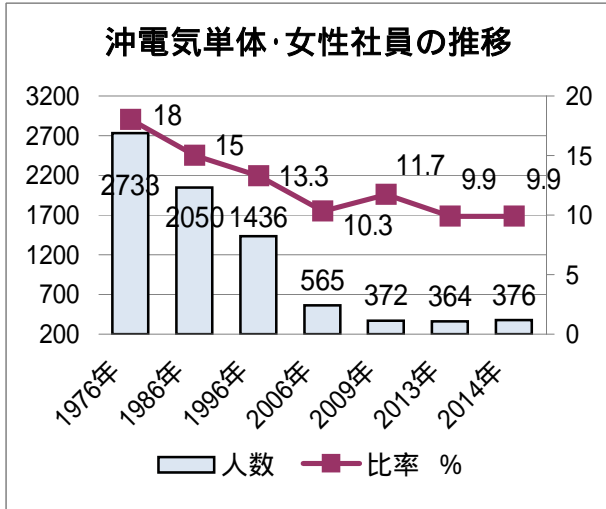


女性社員の推移

| 年     | 人数   | 比率 % | 平均年齢  |
|-------|------|------|-------|
| 1976年 | 2733 | 18   |       |
| 1986年 | 2050 | 15   |       |
| 1996年 | 1436 | 13.3 |       |
| 2006年 | 565  | 10.3 | 36.1歳 |
| 2009年 | 372  | 11.7 |       |
| 2013年 | 364  | 9.9  | 40.6歳 |
| 2014年 | 376  | 9.9  |       |

| 大卒総合職<br>新規採用数うち女性 |       |
|--------------------|-------|
| 1989年              | 650   |
| (総数3,678人)         | 75 10 |
|                    | 65 6  |



OKI 大卒3年後定着率 %

|   | 03～06年 | 07～10年 | 10～13年 |
|---|--------|--------|--------|
| 男 | 92.7   | 89.3   | 94.4   |
| 女 | 77.8   | 93.3   | 66.7   |

OKI 女性管理職比率

(政府目標: 2020年までに30%)

| 年     | 管理職総数 | 男性    | 女性 | 女性比率                 |
|-------|-------|-------|----|----------------------|
| 2007年 | 1,412 | 1,390 | 22 | 1.6 (1.7%)           |
| 2012年 | 1,007 | 986   | 21 | 2.1 (部長以上 359人・女性6人) |
| 2013年 | 1,042 | 1,021 | 21 | 2.0                  |
| 2014年 | 1,151 | 1,126 | 25 | 2.2 (暫定)             |

OKI 産休・育児休暇取得(人)

| 年     | 産休 | 育休         |
|-------|----|------------|
| 2006年 | 18 | 45 (過去2年間) |
| 2013年 | 14 | 27 (男性1)   |

OKI 平均残業時間(男女合計)・月

|       |      |
|-------|------|
| 2012年 | 23.1 |
| 2013年 | 28.3 |

なでしこ銘柄

東証一部上場企業の中から業種ごとに女性が働き続けるための環境整備を含め女性人材の活用を進めている企業。2013年は26業種26社が選定された。  
・電機機器は日立製作所

12年現在。日本の女性管理職状態  
課長: 7.9%、部長: 4.9%

電機各社の入社3年後女性社員定着率など (2013版) %

| 会社     | 定着率  | 管理職比率 | 女性比率 |
|--------|------|-------|------|
| OKI    | 66.7 | 2     | 9.9  |
| ソニー    | 95.5 | 4.4   | 17.7 |
| 東芝     | 90.1 | 3.7   | 11.5 |
| 富士通    | 68.9 | 3.7   | 14.9 |
| 日立製作所  | 91.1 | 3.6   | 15.5 |
| 三菱電機   | 96.2 | 未確認   | 9.9  |
| リコー    | 83   | 2.9   | 13.7 |
| 京セラ    | 85.7 | 0.9   | 17.4 |
| 富士電機   | 93.8 | 1.3   | 9.9  |
| 村田製作所  | 92.3 | 未確認   | 未確認  |
| キャノン   | 94.4 | 1.4   | 15.3 |
| NEC    | 未確認  | 4.1   | 17.8 |
| シャープ   | 未確認  | 2.9   | 9.5  |
| パナソニック | 未確認  | 1.7   | 11.7 |

管理職比率: 管理職の中での女性の割合  
女性比率: 全社員の中の女性の割合