

## 2-4 雇用形態別 労働条件比較

2版

(2014年春闘 反映)

個人契約で差異あり

	沖電気 正規社員	沖電気 シニア社員	沖電気 契約社員	沖電気 派遣社員
年次有給休暇	初年度20日～ 15年以上22日	初年度11日～ 雇用継続は20日	6ヵ月後10日～20日 法定	6ヵ月後10日～20日 法定
半日休暇	24回まで、繰越可	12回まで、繰越可	制度なし	制度なし
繰越保有休暇	最大44日間	定年時引き継ぎ	法定(次年度まで)	法定(次年度まで)
結婚	5日間有給	5日間有給	制度なし	制度なし
子女の出生	5日間有給	5日間有給	制度なし	制度なし
家族手当	5人まで 妻2万、子4千円	支給しない	支給しない	支給しない

(親族の死亡時の扱い)

配偶者、子	7日間有給	7日間有給	4日間 無給	制度なし
配偶者の父母	5日間有給	5日間有給	2日間 無給	制度なし
兄弟姉妹、祖父母	3日間有給	3日間有給	2日間 無給	制度なし

(出勤不可能日の扱い)

本人以外の伝染病	その日数有給	その日数有給	その日数無給	無給
天災地変、交通機関途絶	その日数有給	その日数有給	その日数無給	無給
裁判所からの公務召集	その日数有給	その日数有給	その日数無給	制度なし
10年以上、リフレッシュ休暇制度	5日間有給 + 祝金	付与なし	制度なし	制度なし
目的別休暇制度	有給、付与年2～5日 積立限度50日	有給 付与年2～5日 (60歳時保有消滅)	制度なし	制度なし
産前期間休暇(無給・健保給付)	56日間	56日間	42日間	42日間
産後期間休暇(無給・健保給付)	56日間	56日間	56日間	56日間
育児時間	生後満1年未満 1日2回、1回30分	生後満1年未満 1日2回、1回30分	生後満1年未満 1日2回、1回30分	

住宅融資・家賃補助制度	制度あり	制度なし	制度なし	制度なし
退職金制度	制度あり	制度なし	制度なし	制度なし
障害補償・弔意、見舞金制度	制度あり	制度あり	制度なし	制度なし
育児・介護休職	育児2年、介護1年以内	法定	法定	法定

一時金の支給	労使交渉 4.6ヵ月	(年2ヵ月)	個別に支給	嗜好料程度
雇用期間	無期	有期	有期	有期
労働組合(沖ユニオン)	加入	加入(シニア)	未加入	未加入

(賃金関係)

最低賃金など	18歳 156,500 25歳 175,500 50歳以上 231,000 (最低賃金)	GA 201,000～ GB 161,500～ GC 156,500～ Gランクが3段階	時給1250円程度 月額 193,750 労働時間155時間 推定 個別契約	時給1100円程度 月額 170,500 労働時間155時間 推定 個別契約
標準賃金(本体は30歳開発・設計)	302,100			
時間外割増率(平日、通常)	30%	30%	25%・OR 30%	25%
平均年収(沖電気本体は平均)	704万円 42.1歳	250万円程度	300万円:程度	250万円:程度

2013年の沖電気の平均残業時間 28時間(月)

有価証券報告書 従業員数3,678、平均勤続19.5年

賞与(4.25ヵ月)家族手当、残業手当など全て含んだ12年度実績