

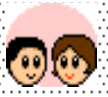
あすなろ



沖電気の職場を明るくする会

毎月新ネタ更新中！

労基署ってなに？
掲示板 etc



<http://users hoops.ne.jp/cak47/>

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp



この会が掲げるテーマ

全社にわたってメス

サービス残業を一扫しよう
と労基署が沖電気の勤務実態
の調査、指導、勧告を全社に
わたって強めようとしていま
す。

残業をいくらやっても時間
外手当が支払われない、どう
考えてもおかしなことがこれ
まで企業の中では大手を振っ
てまかり通っていました。沖
電気では、人員も仕事量もそ
のままに「残業時間制限・上
限設定」または「残業ゼロ推
進」が叫ばれながら、野放し
の長時間残業が行われてきて
います。多少の手当てをつけ
るもののその何倍もの時間外
をせざるをえない「HOP勤
務制」もその一つです。

しかし、昨年(01年6月、
7月)沖電気への労基署から
の最初の立ち入りによって、

労働者の生活 これで守れるの

この四月から一年間の限定
で平均六%の賃金カット、残
業代の法定水準までの引き下
げ、調整給のキャリアアップ
支援金の名称変更での手当化
(手当しので残業等の基礎給
にも反映しない)が労組の臨
時大会で決定されました。沖
電気では労組が提案して従業
員の承諾を得たとしましたが、
関連の企業でも沖電気になら
ずの賃金カットが実施されて
います。沖電線などは労組が
提案し決定していますが、O
DK、OBC、沖ライフ、H
NPなどの関連企業では全員
が集められて、四月から賃金

「サービス残業代支払いなさい」

三田労基署が沖電気を立入調査

とが判明、十二月に残業分の
一部が対象者に支払われてい
ます。今年に入ってから調査で
は、見直されたはずの新HOP
P制にも新たな問題点が指摘
されています。

従業員からの告発から始まった

このような大がかりな労基
署の立ち入り調査、是正勧告

労働時間の把握を会社がして
いなかったことが判明、HOP
P制の見直し、退社時間の打
刻の義務づけなど指導されま
した。八王子では労基署から
警備(守衛さん)の出門記録
ノート提出を求められ、そこ
から残業実態と合わないこ

は一人の従業員が労基署へサー
ビス残業の疑問を相談にいっ
たことからもたらされました。
芝浦勤務のSさんは昨年五月
に今までの未払い残業手当で
二分を沖電気に支払って、く
れるよう労基署に申告しまし
た。労基署は詳しく本人から

事情を聞き調査に乗り出すこ
とを約束しました。そして
昨年の二回の調査に続いて今
年四月十七日、再び沖電気に
調査に入り、二十六日には本
社人事課とSさんの所属する
総務課が労基署に呼ばれ、S
さんの提出したこれまでの残
業記録に基づいて、早急に支
払うよう勧告したものです。
厚生労働省が昨年四月に発

カットをするという一方的に説明さ
れただけだそうです。「関連へ
転籍させられて、賃金がダウン
させられ、また、賃金カット、
もう四割ぐらい賃金が減ってし

同じ関連企業でもフラトクス
チールは沖電気労組のように会
社提案をそのまま組合員に提起
し、認めさせたのと違い、会社
の提案を労働組合が論議し会社

あまりに一方的 関連企業の賃金カット

まい手取りでは十万円ちょっと、
どう暮らせというんだらうね」
また、天野電機では賃金カット
とワークシェアリングで時間短縮
され、二重のカットになってい
ます。

と交渉して撤回させています。
労働条件の一方的切り下げは本
人の承諾がなければできません。
最高裁判所は就業規則の不利
益変更の中でも賃金や退職金の
ような労働者にとって重要な権
利、労働条件を切り下げるよ
うな就業規則の不利益変更
については、高度な必要性に基
づいた合理性がない限り、合

フラトクスチールは 撤回させた

ついた合理性がない限り、合



理性はないものとの判断を示し
ています。最後に今回の沖電
気の六%の賃金カットの総額は
約六十億円と報告されています。
転進支援制度応募者への経費六
十億円と同じということです。
このことは、沖電気は、リ
ストラ経費を従業員に負担さ
せ自らはなんの負担もしてい
ないということではないでしょ
うか。

表したサービス残業をなくす
ための「通達」によって、三
菱電機、日立、などの野放し
状態のサービス残業根絶のた
めに次々メスが入っています。
沖電気は国会でも取り上げら
れたほどです。目いっぱい働
かせていながら、払うべきも
のを払わず、知らんぷりで経
営に携わっていることは恥と
すべきです。企業の犯罪行為
です。この犯罪行為への麻痺
が「雪印食品」のような事態
まで招くのです。

沖電気もこのような違法な
行為を一扫して、いっこくで
も早く健全な企業に立ち返る
ことがもとめられています。

(詳細はOAKのホームペ
ジでどうぞ)
アドレスは (<http://users hoops.ne.jp/oak47/>)



春を感じて

先日、数年ぶりに溪流釣りに
行った。前日に釣行を決め、準
備らしいとモせずに出掛ける
のは、どこか本意な出発だっ
た。例年より新緑が急ぎ足で
やってくる。ふもとの山々は新
緑、もつと奥地に行ったら、ま
だ桜が咲き、木々の芽もふい
ばかりで、一番好きな景色の
なかに身を置けるかも知れな
い。そんな思いの方が強く、釣
れる事など本当に予期せぬこ
とだった。新しく出来たのだろ
うが、支流に入ると思えばあつ
た。その前の流れは、水量も流
れも、まあまあといった感じ。
車の場所まで仕掛けをセットし
餌のチヨ口虫を持って流れに向
かつ。瀬のところでは、あまり
にも水が澄んでいて、なかなか
釣れない。少し下がると堰堤
があった。手前から少しずつ
釣っていく。…のアドバースを
受け、堰堤の上から一番手前の
白泡の中に入る。「あれ?」
餌を取られた。ときどきしな
がらもう一度入れると今度は
はきりした生虫を、合わせる!。
一気に抜くと、銀色の魚姿が宙
に舞つ。「やった!」ヤマメであ
る。二十センチくらいか。そ
の目九尾の中で一番おあきい
ものになった。世の中リストラ
の風が吹きまくり、暗いコー
スばかりでも地球の音は延々と
流れてゆく。…ヤメよ!
また逢いたい。 (N)

『戦争への道』ごめんです！

今、国会で審議されている有事三法案とは「武力攻撃事態法案、自衛隊法改正案、安全保障会議設置法案改正案」です。この法案は武力攻撃が「発生した場合」「恐れのある場合」「予測される場合」の三ケースに規定しそれぞれを、あいまいなままに、武力の行使をするという法案です。一九九九年につくられた周辺事態法とこの法案が合体するとどうなるのでしょうか。周辺事態法は米軍が海外で戦争を始めた場合に自衛隊が米軍への輸送や補給などの「後方支援」ができるというものです。つまり、武力行使を「おそれ、予測」の事態でも実行できるようになっ

てしまいアメリカの起こした戦争に否応もなく参加させられてしまいます。これがこの法案の一番のねらいです。さらに、戦争を始める決定は首相の権限です。国会承認は後回しです。そして、国民に戦争協力を義務づけ、戦争のために自由と権利を「制限」と明記しています。自治体や公共機関、民間企業にも戦争協力の「義務」を負わせ、言うことを聞かなければ政府が「強制執行」というのです。

多くの国民は「戦争への道」有事法制案には絶対反対です。もし、物資の保管命令や立ち入り検査を拒否したらどうなるのでしょうか？ 懲役刑や罰金が待っています。戦争に反対する人は犯罪者になつてしまつたのです。小泉首相は「備えあれば憂いなし」といっています。日本がアメリカのいいなりのまま、アメリカが一方的に決めた「悪の枢軸国」への先制攻撃に突き進んでしまう危険な法案を認めるわけにはいきせん。



働く者の味方 OAKのホームページ

「ホームページはないのですか」と沖電気の職場を明るくする会(OAK)にたずねる人が多くなりました。もっと、OAKを通して「働き方」を考えたという声が増加している証でもあります。今年トヨタ自動車は営業利益が一兆円もあるのに、ベースアップはゼロでした。利益が上がっても賃金が上がらない社会で労働者の生活はどうなるのでしょうか。

沖電気の職場でも、仕事の海外移転などで雇用と生活不安が広く深く拡がっています。



働く人が普通に働いても幸せにならない社会になろうとしていることに対する危機感もあるのだと思います。

インターネットの利用で沖電気に働く人々の情報の共有が進み「合理化・首切り」など労働条件の悪化にハドメをかけようという声が一層大きくなる事を願ってホームページを公開することにしました。ホームページへのアクセスで、働く者の団結が強化されて、明るく働きがいのある社会や職場になりますよ！

「ホームページはないのですか」と沖電気の職場を明るくする会(OAK)にたずねる人が多くなりました。もっと、OAKを通して「働き方」を考えたという声が増加している証でもあります。今年トヨタ自動車は営業利益が一兆円もあるのに、ベースアップはゼロでした。利益が上がっても賃金が上がらない社会で労働者の生活はどうなるのでしょうか。

沖電気の職場でも、仕事の海外移転などで雇用と生活不安が広く深く拡がっています。

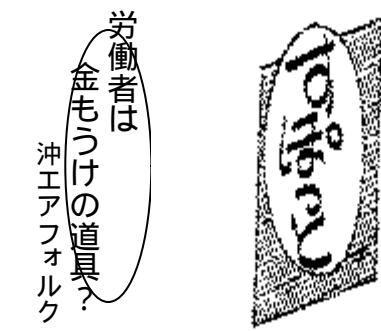


本庄センターは大混雑

五月の連休明けから富岡・高崎の人たちが三百人ちかく本庄に異動してきました。駐車場は満杯。車が二百八十台増えたそうです。職場では「いつもの場所に止められなかったよ」「駐車場がいっぱいになったのも久しぶりだよな」などと話題になりました。群馬地域の人が来たことで活気が蘇った？

間オーバー”した人が数人記載されていたのに総務締め後の回覧には時間外ゼロとなっていました。このような労基法違反はこの職場でもやられていることが推測されます。「会社も厳しいのだから」では通用しません。立派な犯罪行為で監督者は処罰されます。沖電気がサービ

富岡工場では五月連休明けから試験・組立や間接部門が本庄に移動して関連会社を含め二百名そこそこの体制になってしまいました。今まで混み合っていた駐車場も空きが目立ち、列をつくって食事待った食堂も従業員減は歴然で閑散とした感じ



労働者は金もつきの道具？ 沖電アフォルク

沖電アフォルクの関連会社エールテックスでは、昨年末と今年の四月に六十歳定年退職者ができました。昨年定年を迎えた人はそのままエールテックスのパートとして継続雇用となりましたが、最近になり突然、エアフォルクのパートに「転籍」となりました。(四月定年の人はエアフォルクのパートで再雇用)「何故」という疑問が話題になり、「高齢者雇用助成金をエアフォルクが手にしたいのでは・・・」という結論に。

「どこに所属して働いても同じだけ、高齢者雇用助成金目当ての『転籍』とはどういうものか。結局、金もつきの道具にされているのでは？。人を馬鹿にした話ではないか」のささやきも。



閑散とした職場にまたJ-IT 群馬