

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp

OAK 沖電気の職場を明るくする会

毎月新情報更新中!

<http://users.hoops.ne.jp/oak47/>



BGMが流れるホームページです



沖電気が27名に総額2700万円 (平均100万円)の不払い賃金を支払う

—— 支払は一部・更に全社の実態調査を開始 ——

サービス残業は違法 調査に全面協力を

沖電気が「サービス残業」による不払い賃金の一部を、六月二〇日の一時金支給日に支払ったことが明らかになりました。不払い労働を申告していたSさんの職場をはじめHOP勤務者を対象に〇一年度下期分として支払われたものです。職場では「今回の対象者数は二七名、総額二七〇〇万円」と報告されています。HOP手当を超過した半年の残業分として、一人あたり平均一〇〇万円が是正されたこととなります。

今回の正はNSCの一部職場を対象とし、是正期間も半年に限られるなど、長期にわたる全社的不払い労働の一部にすぎません。しかし、「残業ゼロ化」と「HOPワーク制」により違法行為を組織

労働者の要求実現

【解説】

沖電気は一九九八年以来の

沖エアフォルクも

不払い賃金を是正

一九九八年、東北沖電気から分社化した沖エアフォルクは毎年のようにリストラを行い、九年には平均二二%の賃下げを行いました。分社後は退勤時のタイムカードの打刻をしないことに改め自動的に「定時退社」したことにされました。この方針になってから職場ではサービス残業が蔓延し労働者の暮らしはますます厳しくなりました。Aさんは「沖電気の職場を明るくする会」とも相談し「残業日

誌」を作り、まわりの労働者にも訴え二月から日誌をつけました。この結果多い人で六十時間に相当する八万円分のただ働きの実態が明らかになりました。この結果をもって福島労基署に申告。労基署は厚生労働省通達をもとにエアフォルクを指導。

エアフォルクは四月十一日に通知を出し、タイムカードの打刻を退勤時にも行なう。一時間未満を端数として切り捨てた残業時間を十五分単位で算定し昨年十月分にさかのぼって時間外手当を支給する、としました。

「フェニックス21」リストラ施策の中で、ただ働き強制システムとも言える「残業ゼロ化」とHOPワーク制を導入しました。サービス残業はかつてない規模と速度で職場に蔓延し、野放しにされてきました。しかし、職場労働者の批判と反撃も大きく広がり、〇一年には労働者有志が労働基準監督署に申告し、沖電気は労基署の監督と指導の下におかれてきました。その結果〇一年九月に導入された新出退勤管理システムでは、出退勤時刻の記録が全従業員に義務づけられました。今回のHOP勤務者への正は、この記録に基づいて行なわれたものです。今後はHOP手当を超過する残業分についても適性に賃金を支払わなくてはなりません。

また会社は労基署より旧HOPワーク制は労働基準法違反との指導を受け、本年四月より「新勤務制度」に移行、裁量労働制(新HOP制)を導入しました。しかし、今回ふたたびその不適正な運用を指摘され、あらためて勤務制度と運用方法の全般的見直しを余儀なくされることになりました。

昨今、目先の収益のために悪質な違法行為に手をそめ、社会と国民の信頼を損なう企業が後をたちません。沖電気の「サービス残業」は参議院予算委員会でも追及されました。沖電気が社会に貢献する企業として「生き残る」ためには、このような違法行為と引きつり手を切り、「企業規範」を遵守して社会的責任を果たしていくことが厳しく求められています。



家族
友人つて

出を残して閉幕したW杯。優勝したブラジルの得点王・ロナウドが「この感激を妻と子供に伝えたい」とインタビューに答えていた。トロフィーを高々と掲げたキャプテンの力フーも同様な答え。旋風を巻き起こしたベツカムも「なによりも家族を一番大切にしている事を堂々と表現する。我々日本人にはチヨット気恥ずかしい感じがしてしまふ。ロナウドやベツカムは、選手として続けていく事が大変な時期に家族に支えられた経験を持っている。トッププレイヤーとしてファンの期待に応えられない苦しい時、家族の理解と愛情が支えたのだ。中島常幸が久々にツアー優勝した時、「優勝できた要因は」の質問に、「一人で悩まないで何でも話すこと。その悩みを聞いてくれる家族、友人がいたこと。そして、励ましてくれた事」と答えた。その友人がジャンボ尾崎。家族と友人の存在を改めて考えさせられ、「自死遺児」(自殺者の遺児)たちが「なぜ相談してくれなかったのか、一番悔やまれる」と語っていたことが思い出された。毎日の生活に追われ、仕事に追われ、大切なものを忘れていないか...全てが順調な人生などない。挫折した時、困難にぶち当たった時どうしたらいいか、あなただけどうする。どうしていますか。(〇)

警官に守られて 第78回株主総会

目立った強引な議事運営

六月二七日（木）沖電気の第七八回定時株主総会が本社5号別館で株主百四十名が参加して開催されました。今回の総会は会場に入ると、株主の荷物など、緊張のなかで開かれまし

た。冒頭、篠塚社長から、「株主の安全のため警察に警備をお願いした」と報告があり、株主の驚きのなかで議が始まりました。「沖電気の職場を明るくする会」では今年も各職場の要求を質問状にして事前に提出する取り組みから始めました。

事前の質問は

決算後沖電気の評価の格下げがされた。その後経営状況の下方修正を繰り返した。前回の株主総会での予算計画の説明はなんだったのか。各部門の責任問題をどう処理したのか。サービス労働によって生

労働条件は 労使で合意？

じた不払い労働について労働基準監督署が是正指導をしたがどのような処置をとったのか。出向を出している一方で派遣労働者など多岐にわたる労働者の採用を行なっている。どうしても必要な処置なのか。職場に働く労働者の健康問題は重要です。適正な人員配置は行なわれていないか。

E M S 事業の具体的な進捗状況はどうなっているか。立ち作業でしばしば座ることのできるイスの配置はどうなっているか。会社の回答は賃金カットは従業員には申し訳ないが

「労使の合意」のもとにきちんに行なっていて違法性はない。イスの配置は北関東統合の過度期であり逐次対応。女性差別はない、調整給は目的をはっきりさせた。サービス労働、H O P ワークは労基署の指摘をもらい速やかに是正した。E M S 事業は本庄生産センターの工場見学してもらっている。神田に拠点を開設し事業の強化をして行く。

異例の長時間総会

会場発言では二四名が質問し環境問題、障害者雇用問題、役員の退職慰労金はいくら支払うのか、などの質問・意見がだされました。O A K の会員は会場発言でネギの梱包作業は沖電気の定款に違反している。「労使合意」を繰り返す会社に参議院の予算委員会や沖電

気問題をとり上げた吉川春子議員への回答、サービス残業は労基法三七条違反、六ヶ月以下の懲役刑を含む罰金刑が使用者に課せられることを明らかにし、企業内での犯罪行為を止めるよう求めました。

司会の篠塚社長は質問者に対して「早く質問を終われ」「これ以上質問を続ければ退場してもいい」と、強引な議事運営が目立ちました。

富岡で健康診断が行われました。最後の心電図検査を待っている時のこと、健康談議の中で「最近、自転車をかきながら心電図を取るやつをやらなくなつたな」と誰かがポツリ。そう言われてみれば、以前富岡工場では健康診断以外に体力測定を毎年行っていました。握力・腹筋・平行バランスなどを測定し、何歳の体力かという回答と合わせていろいろ生活上のアドバイスをいってくれる。中でも自転車のペダルに負荷をかけて心電図を測定する（負荷心電図）をやっていました。健康管理の考え方は、治療から予防に移り、ガンに続いて死因の二位になった心臓病。富岡でやっていた体力

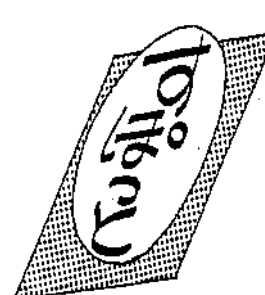
測定を全社でやればいいんだよ」「J I E T よりこういう事に金を使ってくれないかな」健康談議の結論です。

四月に、本庄生産センターから分かれて設立されたJ I E P テクノでは、全員が集められ経営状況が厳しいと説明されています。場合によっては年末一時金がないとの話もされたようです。会社設立のわずか三カ月で、「経営が厳しい・年末一時金も出ないかも」では経営者の責任が問われるのも当然。「三年間は沖が面倒見る」との言葉は嘘だったのでしようか。

六月末、沖エアフォルクで健康診断が行なわれました。今年から今まで希望者に対して行なっていた胃の間接透視がなくなり、B・C型肝炎の血液検査が加わりました。昨年からは眼底検査がなくなり、その前には肺ガン検診（喀痰検査）も実施されなくなりました。以前は一時間を要した検診時間は今年は三十分

費用削減のためと思われるが、未検査分は個人の医療機関で行なわなければならない「持ち出しが増える」との声が上がっています。沖本社や、他のグループ企業はどうなのでしょう。組合は何をするの。八王子

組合の定期大会にむけての議案討議が始まりました。この間の組合員の増減をみると、一九九一年に二二七二名の組合員が二〇〇一年には五九八名と半分以下に減っています。S i s c 支部を見てみると二〇〇二年は転籍退職・四一名、転進退職・二六名、出向・七三名、転出・八名、普通退職・二六名、定年退職・七名、総計で百七十七名の減員です。人が減られる分、仕事量が増え年休取得は十二・八一日と毎年「悪化」を続けています。会社の方針は更に身を縮めるために「設計と生産の分散」をはかっています。仕事の質も量も増えているのに賃金は下げられ、夏の一時金では「住宅ローンの返済すら出来ないし悩んでいる」との切実な声も上がっています。労働組合の組合員の生活を守る役割が今、強く求められています。組合員の雇用と生活を守れないのなら、組合の存在が問われます。



五六歳の選択 東京

もう破綻J I E P テクノ 本庄

組合は何をするの 八王子