

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp



沖電気の職場を明るくする会

のホームページです



「守衛さんに賃金大幅ダウン」他
本音をかたる面白い掲示板

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp>

芝浦地区売却

「退職か、派遣になるか」と迫るJIP (本庄)

守衛さん、大幅賃下げ

私はどうなる？ 沖電気はどうなる？

寝耳に水の
芝浦地区売却

沖電気は第3次構造改革の一環として経営資源(人・者・金)を効率的に活用する必要があり、芝浦地区の一別・八別以外の敷地を全て売却し、土地及び一部建物を賃借に切りかえ、その後オフィスロケーションの構想にしたがって二〇〇四年度から二〇〇五年度にかけて五別建物を残し、明け渡すつもりと第三回中央労使協議会で組合に説明した。

組合は中労協の報告を十一月十二日に職場に配布した。ふっつわいたような芝浦地域の売却は少なくない労働者に衝撃を与えたが、会社説明から二十日間もなにもしなかつた労働組合や港支部に多くの怒りの声が起こっている。

技術部門の蔵地区集約に衝撃を受けている労働者、賃借の計画から大幅な地域移動はないと、きわめて冷静に見ている人もいるが、組合は知り得た情報を小出しにするのではなく芝浦地域に働く組合員の不安をなくすための詳しい説明を早急にすべきだ。

ODK警備部門で
リストラ

十月二日、沖デベロップメント(ODK)は沖電気労組と沖デベロップ社員会に「警備業務の(株)オーデーケーメンテナンスへの移管に

関する申し入れ書」を提示しました。ODK所属の警備部門を清掃関係を主な事業にしているオーデーケー・メンテナンスに移行するというものです。移管に伴い、賃金は一気に三割ダウン、その他の諸手当もダウンと、過去に例のない大幅な賃金カットです。

警備事業は昼夜を分かたず会社の財産と従業員の安全を守る業務であり常に危険を伴う仕事です。その守衛さんに今回のような無茶ともいえる賃金カットを押し付けるのは、警備員の士気に影響しないのでしょうか。

JIPで
準社員化を提案

今年二月二十八日にNHKの報道などで鳴り物入りで発足

上期一時金二〇〇ヶ月

報奨金(〇二ヶ月)で集約

二〇〇二年闘争で年間四ヶ月(夏一・八、冬一・二ヶ月)で集約した一時金に会社は特段の事情(二〇〇二年度の赤字)が生じたとして夏と同額一・八ヶ月に修正したいと申し入れをしてきた。「苦しいから」といわれて夏を一・八ヶ月にした。冬の一・二ヶ月を削るのは許せない」などの組合員の声を背景に組合が交渉し二ヶ月+報奨金で集約した

事情は経営が苦しくなった時だけの話で業績が特段に良くなったからといって一時金を上乗せするなどは考えられない。とすると年間協定は会社だけが得をするシステムなのか？

が残した。会社の言う特段の

一時金が賃金の後払いだとしたら報奨金にまわした。二ヶ月は馬の先にぶら下げて走らせるためのニンジンとして会社に取り上げられてしまった賃金ではないのか。



再び
ノーベル賞

ノーベル平和賞は自民党の佐藤栄作氏が沖縄返還問題で授与された時から本場に平和に寄与した人に与えられるのかと割り切れないものを持つてきた。沖縄に核兵器を持ち込む密約をアメリカとしていたなどが暴露され極東の要石としての沖縄の位置付けがなら変わる事がなかったし、今でも日本の基地の70%が沖縄に集中しているから、しかし今回のノーベル平和賞のカーター元米大統領の受賞でさすがノーベル賞との感を感じた。受賞の理由が「フシユ政権の「力」による紛争解決とは逆に、「調停や協力」での解決を原則に活動しノーベル賞委員会の委員長が堂々と「カーター氏の受賞はフシユ政権の対イラク政策への批判」と明言。平和賞の発表が米議会でイラクへの武力行使を承認した日と重なった。この受賞は「武力対話によらず対話を」というメッセージを全世界に発信したといえるのではないか。今回のノーベル平和賞が佐藤栄作氏の受賞と同じ賞とはとても信じがたい。

訂正

十月号「あすなろ」で湯川秀樹氏の受賞理由が「中性子論」になっていますが正確には「中間子論」でした。訂正いたします。

減り続ける沖電気の 女性労働者

二割を越えていた沖電気の女性労働者が二〇〇〇年には十一・七%の七七六人になりました。相次ぐリストラの嵐の中で、耐え切れないで職場を去りました。しかし、負けないでがんばっている人もたくさんいます。その例が労働者の勝ち取った諸制度の利用状況です。仕事と家庭生活両立を目指してがんばる姿があらわれています。



制度利用者数一覧表

制度名・年度	97年度	98年度	99年度
産前・産後休暇	51	74	49
育児休職	79	104	103
育児勤務	53	65	73
介護休職	4(2)	6(3)	1
介護勤務	1	1	0
退職者再雇用制度	11	9	8

*各年度の利用者数は、継続利用者を含む
*()内は、男性利用者で内数



ブルートレイン(上)

長距離の移動には飛行機が当たり前。が、旅を楽しむならブルートレインの個室がいい。周りの人に聞いてみると、三段ベットに乗ったことのある人はいても個室に乗ったことのある人は、いません。大抵「個室って高いのでしょ?」と聞かれます。いいえ、三段ベットの最下段と料金は同じです。

個室は快適。

飛行機による移動は空港へのアクセスがあつて、数十分、一・二時間間隔で乗り換えることが多く、現地に到着したときには疲れを感じてしまいます。これに比べ、ブルートレインでの移動はドア・ドアの快適さを感じます。広くはない室内であつ

ても、普通座席やリクライニング座席よりはと広く、更にエアコン調節は自由でラジオのバックグラウンドミュージックもあります。

航空運賃には種々の割引券があつて、結果としてブルートレインの運賃は割高に感じますが、快適料と思えば納得出来ます。

「ぐるり北海道フリー切符」というブルートレインが使える割引切符があつて、今年はソロ(B個室)の利用が可能です。年ごとに少し変更があるようです。

切符の取り方。

個室の予約はインターネットでは出来ません。みどりの窓口で購入する必要があります。確実に入手するには乗車一ヶ月前の発売開始日の朝10時にみどりの窓口の一番前に並び必要が

あります。経験的に、繁忙期には開始10分を過ぎたら入手困難と思つた方がよく、一番前に並んでもみどりの窓口の係員が不慣れな場合には、たちまち五分十分が過ぎ入手出来ないことがあります。去年の夏、ブルートレインのカシオペア号を申し込んだら操作がわからなくて10分以上経ち、カシオペア号は勿論のこと他の列車の個室も取れなかったことがあります。北斗星など複数の列車がある場合、「北斗星1号の...」と申し込むとその1件だけを検索しますので、無い場合の次の検索はその後になります。列車を指定せず「北斗星1・2・3号のどれでもいいからB寝台個室」というふうに申し込むのがコツです。そうすると、例えば「2号が空いています」と返事が返ってきますので短時間で入手し易くなります。(T)

豪華なトイレと 汚いトイレの話

(本庄)

今年・本庄生産センターの新棟一階の男子トイレが豪華に変身した。三個の大便器、四個の小便器、ジェットタオルや洗面台なども、ホテル並み以上と言われる位である。

大便器は、一器で三十数万円はするであろうTOTOの自動センサー付で、ドアを開けて入れれば、便器フタが「いらっしゃいませ」と上がり...で驚く。隣の女子トイレは、改装されていないので「女性差別ではいいのか」と言う声も聞こえる。

工場すべてのトイレは、昔の小学校の「寒い、くさい、汚い」の悪しき伝統を固く守っている。

どうなってるの?

「11月の別別」

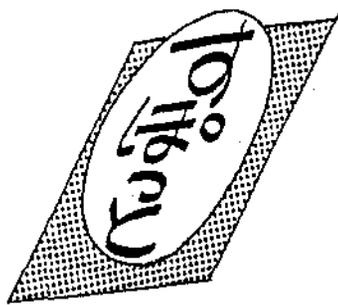
(東京)

十月から十一月にかけて組織変更による各職場の移動がほぼ終わりましたが、五号別館ではごみの分別がめっちゃくちゃになっていきます。一、二、三号別館から移ってきた人たちに分別の方法が十分伝わっていないようで、燃えるごみの中にプラスチック、コップ、紙コップ等が混ざっていたりしています。五号別館は今のようにならばキチンとなるまでに結構長い期間がかかっていたので、これからまた大変でしょう。それにしても、一、二、三号別館も五号別館も同じ芝浦地区なのに、ごみの分別の仕方が違っていたのでしょうか。ちょっと不思議です。

海外出張中の病死に 労災申請

(群馬)

MSCの海外支援チームに所属するK氏が中国で亡くなった。この訃報が職場に知らされた時、元気のK氏を知っている職場の仲間が「どうしてだよ!」とショックを隠せなかった。「肺炎」と原因を聞かされた時は「現地でどうしていたんだ」と様々な疑問が投げかけられた。メカトロ支援部隊として中国生産を支える重要な役割を負つ



年末一時金交渉が妥結しました。「前期は赤字にもかかわらず一・五ヶ月でした。今期は黒字とはいえ前期同月数にしたい」との会社の意向があつたので妥結したのは一・五ヶ月(二九四九〇〇円+)。基本的には前回支給額と変わらない内容の人が大部分で、きびしい年の瀬になりそうです。ちなみに、沖マイク口技研(OME)が一・五ヶ月、沖パワーテック(OPT)が一・九八ヶ月というのが福島地域の集約状況ですがOME、OPT、ともにこれまで賃下げはないのでOEFとの差は?

まさか、あの人が
辞めるなんて
(八王子)

「50歳研修で早期退職優遇制度を勧められ、自分が辞めることが一番貢献すると思ひ決意した(50代幹部社員)」
「引き合いがあつたので退社することにしました(30代技術者)など、八王子では今迄職場の核となつてきた人がポツリポツリと辞めていきます。

OCCでは従業員を半減するための「会社、組合との面接」もやられ「職場はどうなるのか?自分に残れるのか?」の不安の声も数多く出されています。

「残業はゼロをベースに」「社外に出る費用は削れ」「更に身を縮める必要が有る」としめつけ一方の施策では企業の発展にはつながりません。厳しい時こそ、今いる人を大切ににする施策が強く求められています。

きびしい年の瀬 一時金交渉

(沖エアフォルク)

沖エアフォルクの(OEF)