

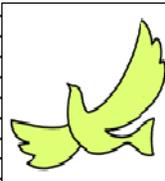
あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会(OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp



沖電気の職場を明るくする会

のホームページです



ベア(ベースアップ)定昇(定期昇給)って
違いがわかるコーナー新設

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp>

沖関連もパート労働者も

時給千円以上に賃上げを

春闘アンケート・要求は 賃上げと雇用の安定

勤めている会社の名前がどんどん変わる。そのたびに給料を下げに行く。こんな会社のやり方はひどい。土曜日も出勤しています。これからどうなるか心配です。 家族(奥さん)

夏の1時金より7万円安い。自分評価が低いし女房と二人でため息をついている。皆、若い人に持っていくなよ。 男・50代

賃金・1時金が下げられて生活が大変になった。かみさんがパートで働いているがそれなりの給料しかもらえない。子供が3人いるが、1人が社会人で少し助かる。 正社員、男・50代



12月20日で退職。職安へ行ったら元の同僚がみんないた。子供もまた家にいるし、両親は農業をしているが食べていけないので、しばらくしたらなにか始めたい。 元中 男・40代

今年から本庄で勤務中、時給1100円では生活できない。以前は1400円と聞いている。工場の人が立って仕事をしているので驚いた。なぜ立ってするのか理解できない。足が痛くて困っています。 派遣、男

賃金カット分を早く返してほしい。カットはもう絶対にしないで。先行きの見えない会社のやり方に不満を持っている。回りにもそういう人はいる。賃上げだってちゃんと要求してほしい。 正社員、女・40代

4兆4千億円の負担増が 家計を直撃

一九九七年橋本内閣は消費税アップ、医療費負担の増額などで国民に9兆円もの負担増を押し付けました。その結果空前の大不況を招き今にいたっています。小泉内閣が実施しようとしている今回の増税は医療費、たばこ、発泡酒、配偶者特別控除の廃止など、4

兆円を超える負担が国民に押し付けられます。97年は雇用者の所得はまだ右肩上がりの時代で年平均で5兆円の所得の増額がありました。そこへ9兆円の負担増です。差し引き4兆円の所得減でした。今回は雇用者所得は年平均で2兆円の減収。そこへ

4兆円の新たな負担増です。から合計で6兆円の所得を失うこととなります。総務省の家計調査でも、97年は11・2万円の収入増で13・6万円の負担増。計2・4万円減。今回15・1万円の収入減。11・1万円の負担増で計26・2万円の減収です。実に今回は97年の十倍以上の所得減です。これは経済の6割を占める個人消費は大きく落ち込みます。今回の増税案は景気を更に落ち込ませるだけです。



楽にならない
我が家の家計

我が家は共働きで一人とも勤続30年を越える。中学の友達などよく頑張っている。働いてきたねと感心してくれる。それなのに生活はちっとも楽になっていない。

月々の家のローンは比較的少なめなのに余裕のない生活である。長男の所属している演劇を観に行くことや、ファミリーの映画(千円)を観るのをささやかな楽しみにしている。私の両親は生まれ育った島を出て町に住み、要介護と認定された母が要介護1の父を世話しながら生活している。遠くに住んでいる私は、日常の世話ができないので、アパート代を半分仕送りすることにしている。しばらくは送っていたが、昨年4月からの賃金カットで仕送りが厳しくなってしまった。この4月、目白押しの増税は我が家も含めて全家計を圧迫している。

今、医師会等を中心に医療費3割負担の凍結を求める運動が各地で起こっている。私達だって出来るところから声をだしていかないと。「他力本願」ではもう生活が守れない。



指導会のためのJ-I-T

もう止めてください

一九九七年八月 本庄・富岡各工場でJ-I-T（ジャストインタイム生産）活動が「キックオフ」されました。「変える・変える唱和」「改革の精神十か条」が毎朝工場内に響き渡り、「徹底したムダ取りで沖電気の生産システムを根本から変える」とJ-I-T手法で製造現場や試験ラインの見直しが行われました。

立ち作業・一個流し・二の字ライン・兎追い生産・・・とJ-I-T指導員（先生）の指摘されるがまま、現場のレイアウトを変え莫大な投資をして作った生産設備を次々に撤去していきました。

作業者の肉体的負担が一気

に加速し、腰痛を訴えても

「生産性第一」でJ-I-T活動が職場の中を吹き荒れました。いったいどれだけの費用が費やされたのでしょうか。一部生産性が向上した職場報告もありましたが、ほとんどの職場では「大きな成果なし」という結果でした。この時のJ-I-T活動に対する成果や問題点についての総括がどうされたのか一切報告はありません。

「徹底したムダ取り」のはずが「湯水のように使われたムダ金」といわれても仕方ありません。この間に使われたJ-I-Tの費用を報告してほしいものです。

そのJ-I-T活動が昨年から

富岡で再開されているのです。

J-I-Tの手法が当てはまる仕事と当てはまらない仕事のあつことがハッキリした前回のJ-I-T活動でした。対象が関連会社に広がり、前回失敗した指導が繰り返されている事に「猛反発」が出るのも当然です。指導会の中には仕事も半日もストップする職場もあり、「なんのためにJ-I-Tなんだ」「創業以来の危機と言っておいて、こんなムダ金を使う会社がどこにある」「職場の素直な声です。」

前回のJ-I-Tをまったく反省しない「指導会」はもう止めましょう。

年間仕事を保障（新居MSCブレジデント現在）と

J-I-Pテクノに大合理化

問われる沖電気の責任

二月十五日（土）通常出勤のJ-I-Pテクノの全従業員が集められ合理化の説明がされました。内容は非生計主体者、三十名を臨時社員化し1年契約にするというものです。一名につき5万円の経費の節約ができるそうです。

合理化の理由は沖本体の

情通の仕事の縮小によりJ-I-Pの作業量が減少。このままではJ-I-Pテクノは倒産しかない。あらゆること（従業員の犠牲）で危機を脱したいとの説明でした。

そもそも、J-I-Pがスタートする時、NHKは従業員が雇用確保のため新会社設立、新たな挑戦と報道。3

しかし、沖電気は固定費の削減のためにJ-I-Pの仕事を取りあげ関連工場に回してしまいスタート時の約束を反古にしてしまいました。

J-I-Pの現在の苦境は沖電気の責任です。沖電気は約束どおりJ-I-Pの経営が安定するまで最低3年間

は仕事を保障すべきです。

話題は暗い

東京（関連）

小金井と目黒クラブの売却が発表された日、早速その話題に。

以前から小金井を手放すときは本社がいよいよ瀬戸際に追い込まれた時、との噂がまことしやかにささやかれていたこともあり、突然この時期に発表するなんて、給料カットの来年度継続、更には賃下げに向けた会社側の心理作戦じゃないですか」「HOP（沖の裁量労働）を外され、残業もできず、その上給料カットが続いたらもうやっていけません、回りの人は皆そう思っています」「日立が給料カットを2ヶ月繰り上げて元に戻す報道があったことを話すと「沖はまた今期の売上げの下修正をするとか。従業員の給料カット分を、いったい何につかっていたんでしょっか」と不安でいっぱいの話。

八王子でも

未払い分の清算

八王子

「サービス残業」の未払い分が一月の給料で支払われました。これまで過去の未払い分について会社（上司）から聞き取り調査（一部）が行われてはいましたが具体的に金額が支払われ、労働者は大変喜んでいました。

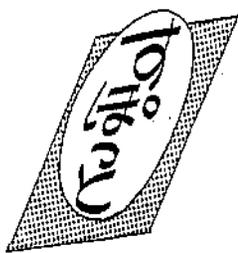
しかし、これで「サービス残業」は解決したことはないと思います。今回の清算が全従業員規模でもなくHOPワークから外した「特別な人」に限られていること。「残業セ口策」が経営危機を背景にい

まも続いており定時に退社する人は少数で「カードリーダーを一度パス」や出勤を「PCで定時退社」に設定して残業している人もあるからです。サービス残業は違法です。沖電気からサービス残業がなくなるまでがんばりましょう。

退職金だったのに課税

沖エアフォルク

東北沖が四分割され四年余りが過ぎました。清算会社として存続していた東北沖電気が三月をもって解散することになり、分社各社に「東北沖電気動統に関わる退職金の財源」が移譲されることになり



対応の仕事をはじめ、多機種対応の伝票が流れ生産されています。本庄では、新札対応の認識部を組み立てるために派遣社員が採用され、遅くまで働いています。「今年度の売り上げが下方修正されましたが、達成するには我々、情報が頑張りしかない状況です。残業や外注への切り替えでは非やりきれない。相当忙しくなりますが協力をお願いしたい」会社から特別に残業の協力要請がありました。

繁忙職場と手空き職場

本庄

昨年5月に富岡からメカトロ生産部が本庄に移動してきました。ATMの新札対応で超繁忙が続き毎朝の朝礼で当日の残業確認がされ、三時間の残業に女性も含めて断る人はいません。派遣社員も100人近くが採用され、休日出勤も毎週行われています。

「サービス残業」の未払い分が一月の給料で支払われました。これまで過去の未払い分について会社（上司）から聞き取り調査（一部）が行われてはいましたが具体的に金額が支払われ、労働者は大変喜んでいました。

新札対応で超繁忙

群馬

富岡工場は残業・残業の毎日が続いています。連日三時間、四時間の残業です。新札

同じ工場なのに仕事がないと出向させる、J-I-Pテクノでは、準社員化までして固定費を削減する。超繁忙で派遣社員を雇うのならNS生産部や、J-I-Pテクノの労働者をもっと活用してほしいものです。