

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会（OAK）TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール：oak@fine.memail.jp



沖電気の職場を明るくする会

春闘結果にご意見を見直し！
投稿お待ちしています

<http://oak47.hpt.infoseek.co.jp>

家計を破壊する会社提案 これで沖電気を再建できるの

〇三年の生活改善闘争が集約しました。賃金体系の維持と一時金二、六ヶ月+（分は二〇〇三年度予算達成が前提）は決まりましたが、なぜか割り切れないものが残りました。闘争時に会社が提案した特別対策案が集約後の課題として残されたからです。闘争時には「生活や職場実態を顧みない対策は到底理解できない」と言っていた組合が団体交渉直後の労使協議会では二〇〇三年対策は企業の存続と私たちの雇用確保のために必要と判断すると肯定し、第四回中央委員会議案として提案しました。その後、会社は特別協定休日の具体的日程を会社案として職場で説明しています。まだ組合が論議しているのに決まつたことのよう日に程を提案する会社に組合員から怒りの声が起っています。

闘争時には「生活や職場実態を顧みない対策は到底理解できない」と言っていた組合が団体交渉直後の労使協議会では二〇〇三年対策は企業の存続と私たちの雇用確保のために必要と判断すると肯定し第四回中央委員会議案として提案しました。その後、会社は特別協定休日の具体的日程を会社案として職場で説明しています。まだ組合が論議しているのに決まつたことのよう日に日程を提案する会社に組合員から怒りの声が起つています。

分は二〇〇三年度予算達成が前提）は決まりましたが、なぜか割り切れないものが残りました。闘争時に会社が提案した特別対策案が集約後の課題として残されたからです。

○三年の生活改善闘争が集約しました。賃金体系の維持と一時金三、六ヶ月 +)

「加算給もグレード給も現行通りの金額でまったく賃上げしないのになんでまた賃下げなんだ」

「賃上げはだめかなと思つていたが、休みを増やして賃金減らすなんて会社はやりかたがきたないよ」

「今までさえ公休を切り捨てているのに八日間も休ませられたら切り捨て公休が増えるだけだよ」

「子どもを保育園に連れてゆくのにフレックスタイムを利用している。フレックスの休止になると毎日遅刻、会社も嫌がらせだよなー」

「家族手当の廃止がなくなりてホツとしたのに賃金カット組合つて俺たちの生活が苦しくなるような提案をなんでするんだろ?」

おり集約されれば労基法違反にはならないでしょう。しかし、組合員の生活を守る組合が二百億円以上の営業利益をあげるために組合員の生活レベルを下げる提案をしてよいのでしょうか。

さらに労働基準監督署の見解では、休業補償は、労働日が決まっていてその労働日を休日にする場合の補償でありこれから一〇〇二年度がはじまるのであるなり問題はない。

労使で労働日を協定し、その期間に入った状態では無償の休日増は違反。一〇〇二年度、年間カレンダーが決まっているが一〇〇三年度に入つていないので変更すれば大丈夫。

現在中央委員会議案は職場で討議されています。もし、原案どおり可決されても、労使協定されるのはそのあとです。一〇〇三年度の始まりは

くなつたはずだつた　ある日の電車でのこと、少しお酒を飲んでいる三十代位の男性。携帯を取り出して大きな声で話し始め、終わる様子がない。内心うるさいなと思いながらも後のことを考えるとなかなか注意できるものではない。私の近くに立つていた五十代の男性が「うるさいよ」と一言。その後の展開は心配して聞いた通りだつた。注意された男性は「おい、次の駅でおりろよ」注意した男性は「いや、ぼくは降りない」ドキドキしながら私は「やめなさいよ」離れたところから「やめる酔っ払い」お母さんが悲しむわよ」と男性と女性の声。車内の雰囲気は注意した男性に加勢をしていた。やつと三十代の男性が電車を降りていくと注意した男性は「黙つていたほうがよかつたんですねえ

特別 二年連続の賃下付 年 協定休日付

律に触れないよう組合と協定して提案するようお願いしていると答え、会社だけの提案では法に抵触することを承知しています。

青空

戦争が始まるに必ず正義が叫ばれるが空爆におびえる子どもたちの声が聞こえないのだろうか。日本の小泉首相はアメリカの戦争に閑髪をおかず支援すると発表した。アメリカに尻尾を振る小泉内閣と与党の自公の姿勢がいかに、



世論と離れているかがますます明らかになっています。しかし、戦争反対の世論は大きく高まっています。三月二十日は本庄でもイラク戦争反対の提灯デモ、二十一日は明治公園で芝公園で多くの人が戦争反対に立ち上がります。世界では報道されただけでも、ドイツ二十万人、イタリア十五万人、パリ七万人などの反戦の行動が取り組まれています。参戦したイギリスでも国民は反対行動に立ち上がりブレアーゲンを揺るがしています。戦争反対で世界中が運動に立ち上がっています。戦争で一番の犠牲者は女性や子どもたちなどの弱い人たちです。アメリカ・イギリスはこの無法で非人道的な戦争を直ちに停止すべきです。

これが
あまりにも大きすぎた
代償をはらつて得た
ゆることのできない
私たちの信条なのです

戦争をおこすのは
たしかに人間です
しかしそれ以上に
戦争をおこさない
努力のできるのも
私たち人間では
ないでしようか

このまままい
体験の前では
いかなる人でも
戦争を肯定し
美化することは
できまいはずです

ふれるたびに
戦争というものは
これほど残忍で
これほど汚辱に
まみれたものは
ないと思うのです

本で唯一の地上戦が行われた
沖縄の平和祈念館に掲げられ
た詩を紹介します。

ら謝意が述べられました。
ところが、続いて話された内容は「これから売上げの伸びが期待出来ない。要員対策が必要で一〇〇名規模の人員削減をする。転進Bは三月で終了するので、希望者は申し出て欲しい」というもの。散々

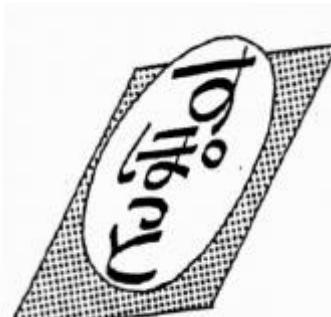
「今年度の売上げを達成するためには情報関連が頑張らなければならない。年度末まで残業に協力してもらいたい」と、「創業以来の危機」を脱するための協力をお願いされ、連日三時間、時には四時間の残業も。多少調子が悪くても「期待」に応えようと無理をした人もいます。その結果、「何とか目標を達成できる」という勝手な想いが、身勝手な想いに変わらなくなっています。

跳ね返した
転籍申し入れ 沖エアホルク

先月、沖エアホルクから
関連会社のエールテックスへ
の「転籍の申し入れ」がされ
ました。四十歳以降は、業務
ランクによって順次転籍を進
めるというもので、五十歳ま
でに係長以上にならないと転
籍になるというもの。一昨年
も同様の申し入れがあり、そ
の時は組合もすぐに反対を表
明しましたが今回は六十五歳
までの「雇用延長」が盛り込
まれていることもあって困惑
の様子。「誰もが係長になれる
わけではない」「安心して
働けない」などの議論もあり
最終的に職場委員会で採決の
結果「申し入れ」に反対が賛
成を上まわり執行部は「反対」
の回答をし、今回も押し返し
ました。

残業に協力させておいて、今度は人減らしに協力しようと「いい加減にしろ!」話を聞いた後の率直な感想です。

消化もできない中で休日増加は必要ない。会社つごうなら休業保障を「二年続けての退職金査定基礎急凍結は問題だ。業績が回復次第遅延回復してほしい」身を縮める施策のみ先行し企業展望を認めせないなかでは幹部社員を含めモチベーションは下がるばかりです。



育児休業を利用して職場に出勤した時には元職場が無くなってしまった人、ぎりぎりまで働く場所が決まらなかつた人など、大変なストレスになつてゐるのではないでしょうか。そのうえに育児の不安。昔の子育てとは違う大変さを感じます。『疲れるのよ』『たいへんだけれど』と笑顔でこたえる彼女たち。こちらのほうが元気をもらいます。子どもを育てながら沖電気で働いてきた私は苦労がわかるだけに『若いお母さんがんばつて』と声をかけたくなります。

A black and white line drawing of a woman with dark hair, wearing a patterned top, holding a small child in her arms. Both are smiling and looking towards the right.

フレッククスはもう10年以上も続いていて、自分たちが結婚して住居を決める時にも普通に続くものと思っていたので、通勤時間1時間でもやつていけると考えたのに・・・。フレッククスを休止しても、勤務する時間帯が移動するだけなのだから会社の経費削減になるわけでもないのに、まるで「通勤できない人はやめてもらつてもいいんだよ」という嫌がらせのようだ