

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp

OAK 沖電気の職場を明るくする会



企業だけが得する労働法改悪反対

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp>

労働者犠牲の施策では 沖電気の発展はない

篠塚社長 社員の声が聞こえますか

篠塚社長は「縦・横のコミニケーションを、フェーストゥフェースでなんでも話し合おう」「考課査定は納得がゆくまで説明する」と言っています。しかし職場では

も来年一月からしか上がらない」「賃上げはツククリ。賃下げはただちに。これじゃあやりきれないよ」

制度等

「一九九八年からのフェニックス計画で計画どおり達成されたのは人員削減だけ結局人減らしただけが目的だったのではないか」

「帰りは以前と同じように遅いのにフレックス勤務が休止されて朝が大変」

人員削減

「これだけ減らしたのにまだ足りず二〇〇三年度に九〇〇名減らす計画。もういい加減にしたら」

「J-ETが導入されてからライント立ち作業、足腰がガタガタだよ」

賃金

「給料は上がらないのに去年は6%、今年も特別休暇で3%の賃金カット、節約するものも無くなってきたよ」

「一度出向に応じたら、もう同じ職場に戻れない。派遣社員も増えていつ飛ばされるか心配」

「特別報奨金五千円だったよ。チームリーダーと話したら大変よく仕事をしてもらっています。評価していただけます。五千元でだよ」

「J-ETテクノには3年間は仕事を保障するっていったのに仕事がないから準社員になってほしいなんて勝手すぎるよ。しかも金曜日は来なくていいじゃないよ」

「特別報奨金〇・二カ月分つて年間協定でもらえるはずだったのに職場報奨や個人報奨の余りをもらってるみたい。会社が好き勝手に使ってるのいいのかね」

「残業ゼロ化政策やHOP勤務がなくなるとはいいよ。これだけいじめられると仕事を頑張ろうと、会社のためにとか、ならないよ。もっとやる気にさせるようなことをしないと沖電気はだめになっちゃうよ」

「成果主義賃金になって賃上げなんか夢。今年は一円も上がらない」

「こんな沖電気にした責任者はだれなんだ、社長もよそ事扱い」

「みたいな話していたよな」
「こんな声、篠塚社長の耳には当然届いていますよね。」



第七九回定時株主総会への質問

「沖電気の職場を明るくする会」は第79回定時株主総会に質問をいたしました。

内容は

- はじめにで七三六〇名もの無謀な人員削減の中止。サービス残業を招いた責任となくするための努力。沖電気の行動規範の従業員への徹底などの説明を求めており、各項目は
- 一、経営責任について
- 二、決算内容について
- 連結・単独決算 新「経営再建計画」
- 三、労働実態、時間外労働など従業員の健康管理について
- 労働実態、賃金不払残業
- 健康管理
- 四、人事および処遇について
- 特別休暇 女性の処遇
- 五、労使関係について
- 苦情処理
- 六、議員活動、政治家・政治団体との関わりについて
- 企業献金 落選した議員の扱い



「ズツ」と手元

に当たりがくる、すかさずあわせるが糸は空を切り舞い上がっていた。半年ぶりの渓流釣りだ、緊張していたのか。逃がした魚は大きかったような気がする。半年ぶりの釣りもう一度チャレンジ。数回餌の投入ポイントを変えてソイツと流し攻めてみる。しかし、都合よく顔を拝めるわけはなかった。上流へと釣り上つては見るが魚からの返事がない。「居ればくる(釣れる)」はず、場所を変えよう。次のポイントへ。ここはまだ釣り人が入っていないようだ。竿に仕掛けをソイツとつけ、餌(ピンチヨロ)を針に刺し第一投目を落ち込みに投入する。くるか。間をおかず「ツン」という当たり。すかさず合わせると魚体が躍り上がった。山女である。震える手で魚籠に移した。山女2尾、岩魚2尾の釣果。時間と金があれば毎週でも釣りに行きたいと思う。10数年使っている魚籠も壊れてきて、そろそろ新しいものに。釣り竿もと思い一時金を当てにしていたがそうもいかないようだ。

月数が低いのに加え厚生年金・健康保険料の徴収額の増が追い討ちをかけた。共働きのあるの「遊びに使う余裕があるの」と浮かぶ。「しよ」が満たされる一時金がせめて欲しいものだ。(あ)

賃金不払残業代(サービス残業) 7千万円が支払われる

〇二年三月まで過去一年間の不払い残業(サービス残業)の全社実態調査を終了していた沖電気が(一七二号既報)不払い分を四月の給与で支払いました。今回の支払いは労働組合員の割にもあたる五百名が対象で、およそ七千万円です。昨年来続けている沖電気の未払い残業は正額は総額で一億円に達しています。しかし、沖電気は職場の労働者にサービス残業支払いの事実を説明しておらず、支払いを受けた労働者は、同時に支給された特別報奨金(一時金の後払い分、〇、二ヵ月)と勘違いをして受け取る実態も起っており、サービス残業の支払いを受けた多くの労働者は、なぜ給与が多いか理解していません。

サービス残業の支払いを求めて労働基準監督署に訴えていた東京地区に働く菅野さんは「昨年から続いていた不払い残業問題が、五百人も規模の労働者に支払われ、一応の決着をみたことはよかったです。ただ、会社が支払いの事実を正式に発表し

ないことに不満を感じています。支払いの事実を職場に早急に知らせていきたい」と話しています。沖電気はサービス残業で社会的批判を受け今回は一定の是正処置を行いました。だが残業「ゼロ」の政策やサービス残業の温床である偽裁量労働制のHOPワークはそのまま継続させています。五月二三日に厚生労働省が発表した「賃金不払残業総合対策要綱」はその趣旨で「不払い残業は労基法違反であり、あつてはならないこと」と明確に記しています。沖電気はサービス残業根絶のために労使双方で具体的な協定を結び従業員に徹底すべきです。

五月二三日厚生労働省がサービス残業解消へむけ総合対策要綱と指針を発表しました。サービス残業が行われない企業にしていくために使用者が労働時間の適正な把握に努めるにとどまらず職場風土の改革やチェック体制の整備を通じて労働時間管理の適正化をはかる必要があると強調しています。

賃金不払残業 総合対策要綱

一、趣旨
賃金不払残業は、労働基準法に違反するあつてはならないものである。(中略)
現状を見ると、未だ労働時間の把握に係わる自己申告制の不適正な運用など使用者が適

正に労働時間を管理していないことを原因とする割増賃金の不払などの状況もみられるところである。
このため、事業場における賃金不払残業の実態を最もよく知る立場にある労使に対して主体的な取り組みを促すとともに、これまでの厚生労働省による対応をさらに強化することにより、適正な労働時間の管理を一層徹底するとともに、賃金不払い残業の解消を図ることとする。

二、「賃金不払残業の解消を図るために講ずべき措置等」に関する指針の策定
適正に労働時間を管理するために労使関係者が講ずべき事項を盛り込んだ「賃金不払残業の解消を図るために講ずべき措置等」に関する指針を策定し、企業の本社と労働組合等の主体的取り組みを促すとともに、労働相談、集団指導、監督指導等あらゆる機会を通じて、使用者、労働者等に幅広く周知を図る。
三、「賃金不払残業解消キャンペーン」の実施
「賃金不払残業キャンペーン期間」を設定し、賃金不払残業の解消と適正な労働時間の管理に向けたキャンペーン活動を実施し労使の主体的取り組みを促す。
四、五、六、略
賃金不払残業に係わる今後の監督指導の状況を踏まえつつ、必要に応じて、賃金不払残業についての送検事例、是正事例等を収集・整理の上取りまとめ公表する。

派遣も社員も さらに貧乏

本庄

MSC(本庄・富岡)は、今、派遣社員が三百人になっています。半数が派遣社員という職場が増え、極端な職場では社員が一人であつては全派遣社員の職場もできています。社員は忙しい職場に応援に行き、その穴埋めに派遣社員では品質の低下にもつながりかねません。先日作業衣がパレットに山積みされ運ばれてきました。作業衣は現在購入することになつているのに?・・・ひよつとしたら派遣社員をもつと増やすのではと職場は不安が広がっています。固定費削減で社員の賃金は減らされているのに、派遣社員をさらに増やして一層の経費削減ではやる気も仕事の責任もなくなつてしまします。

今度は手当てと 制度をいじる

沖エアフォルク

六月に入り、会社から「業務副費」見直しについての申し入れがありました。それによつて、制度廃止を含めた見直し食事手当て 家族手当 通勤手当 寮・社宅費用補填 リフレッシュ休暇制度

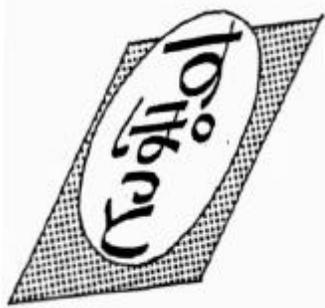
二、制度のあり方、水準見直しの項目
退職金制度 交替・変則勤務手当て 駐車場代補填 休憩時間と、会社での生活全般にわたつて出費・負担が働くものにのしかかつて来る内容です。会社は「これまで極力、従

業員の懐が痛まないように努めてきたが、ここまで踏み込まざるを得なくなった」と言っています。「ここまで賃金を下げられ、その上、さらに犠牲を求められるのか」と怒りの声があがっています。

沖電気は 首切りをしない?

富岡

「Aさんとロッカーで会つたら午後からハローワークに行くと言つていた。忙しいというのに会社は何を考へているのか? Aさんは、テクニカルサポートチームの配属になり、その後チームが解散して



「一箱千円になれば禁煙するのに」など七月一日からの煙草の値上がりの前に話が盛り上がりつつあります。百害あつて一利なし、本人や周囲の健康面及び環境問題と「嫌煙運動」が社会的にも大きな広がりを見せています。そうはいつても長期の愛煙家にとつて、禁煙は大変です。心臓疾患で医者から「止めないと命の保障がない」と言われて初めて禁煙できるほど難しいものです。賃金も上がらず、いつリストラされるか分からない、小遣いも減らされる。医療費、酒税の引き上げ、消費税率の引き上げ策動、等々。つい知らないうちに煙草に手が伸びるほど、イライラが募るのが現実です。値上がりを機にこの際あなたも「挑戦」してみませんか。

フレックス休止で 増えるサービス残業

東京

「ダイテック」という派遣会社に出向(先月号で紹介)。連日残業が続く「これからの仕事量は七〇から八〇時間位残業をやらなないと間に合わない状況だ」というのに、ベテラン労働者を有効活用せずハローワークで職探し。沖電気は首切りせず、再就職先を斡旋してから退職してもらつて「と会社は胸を張る実態はこうだ。創業以来の最大の危機という会社のやることか!」

「あなたは 止められますか」
八王子
「この箱が空になったら」

フレックス勤務が休止され、別館地区は朝、8時~8時半の間は出社する社員で入り口は行列ができる。ところが夕方退場時は5時15分に職場を出る社員は少なく定退日でも「残業届けを出していない人はすみやかに帰ってください」と放送があつても帰る人はまばらである。「こんなに大勢残業届けだしているのか」「手当てもらつていない」「会社は過去の未払い分を最近払つたぞうだが今の残業分は払つていないのだからか。管理職は部下の時間管理をしっかりとやつていないのだからか。サービス残業はする方も、させる方も法律違反をしていることを会社は社員に教育すべきだ。」