

# あすなる

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006  
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595  
メール: oak@fine.memail.jp



## 沖電気の職場を明るくする会

のホームページです



厚生年金の「代行返上」に意見続出  
(掲示板)

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp>

## 若者が、安心して働けない社会に、未来はない(2)

完全失業者の半分の若者です。下の若者です。大学の就職内定率は、十月一日現在で過去最低の六〇・二%にまで落ち込んでいます。

年金の支え手である若者の厚生年金への加入も激減していきまは、過去二年間は、過去二年間

## 9月期決算68億円の 有価証券差益計上

カットした労働条件を補填せよ

〇二年度の赤字を理由に〇三年・生活改善闘争では賃上げは〇四年一月まで中止、特別協定休日八日間。合計で約5%の賃下げになりました。赤字の原因の多くは有価証券の差損でした。

〇三年九月期の決算は有価証券の差益が六八億円にのびりました。労働者にまったく責任のない有価証券の差損は今回の差益分で補填すべきではないでしょうか。

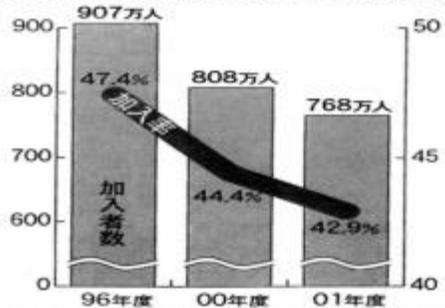
### 最悪の 年金改革案が発表

厚生労働省の年金改革案が発表されました。少

で、二兆九千億円も減少しています。

悪化などを伴い、社会不安をつくりだしています。

厚生年金に加入する20代青年が激減



厚生労働省資料、総務省人口推計にもとづき  
小池議員が作成

子高齢化だから、「みんな痛みを」の掛け声で負担は重く、支給は軽くの改善案です。今後二十一年間で毎年負担アップで現在年収の十三・五%の負担を二十%まで引き上げる。支給はモデル受給者で勤務時の月収五十九%を五十四%まで引き下げる。というものでこの案を下敷きに政府案が決定され支ます。

支給年齢が六十歳から六十五歳に引き上げられ現在五十四歳の人から支給が六十五歳になります。支給延期の五年間と今回の改善で生涯の年金支給額はどれくらい少なくなってしまうのでしょうか。今、提案されている沖電気の厚生年金の代行返上でも先行きが説明されています。これ以上支給が減らされては安心し

た老後はおくれません。



一時金の配分が  
明らかに

二〇〇三年九月期決算が「黒字」決算と計上されたことで年末一時金が決定されました。前期一・八カ月が約束どおり〇・四ヶ月が上乘せされました。しかし、その内訳は〇・二ヶ月が「業績・成果」としてカンパニー業績と「個人功労付加分」に使われます。カンパニー功労金の格差はグレード4で十万円、個人功労付加についてはまったく闇の中での決定です。せめて、電機連合のミニマム分はきちんと配分してほしいものです。



平和が危ない

政府は米国の要求に答え自衛隊を年内にもイラクに送ろうとしています。復興支援のため、非戦闘地域に限定するといいますが、今のイラクのどこに安全な地域があるのでしようか。この戦争は米・英が国連を無視して、一方的にイラクの「大量破壊兵器が脅威になっている」ということを口実にして行われました。しかし、今だに大量破壊兵器は発見されていません。そして、米・英の占領が続く中でイラク国民の反感は増大してきています。国連のアナン事務総長は米国の「先制攻撃戦略」を批判しドイツ国防省も「国際法違反の疑い」と指摘しています。日本政府は大義も名目も崩れ、国際的にも批判を浴びている、この占領に米国のいいなりに自衛隊を派遣しようとしています。最近の世論調査でも国民の七〇%が自衛隊のイラク派遣に反対しています。行けば自らの生命の危険があるだけでなく、相手の生命を奪いかねない状況におかれます。米国の撤退し国連主導にしなければ、この泥沼化した状況を変えることはできません。しかも、政府は自衛隊を自由に海外に派遣できるように憲法まで改悪しようとしています。

今こそ、戦争反対、憲法を守れる声を上げるときではないでしょうか。

# 年金相談

## 厚生年金基金の「代行返上」で給付は減るか？

**Q** 老齢厚生年金と厚生年金基金の年金をもらっているが、このたび基金から「代行返上」の案内書が来ました。「代行返上」で基金の年金はどうなるのか？

**A** 厚生年金基金は、厚生年金のうちの報酬比例部分の保険料を基金が代行して預かり、その利息を含めて運用し、国の年金分より上乗せされた老齢給付を支給する制度です。加入者は国と基金の両方から老齢年金が支給されます。この代行部分を国に返すことを「代行返上」といいます。

過去の基金の加入期間を一般の被保険者期間とみなして、再計算した年金額を支給することになります。

代行返上した基金は、新しい企業年金基金を新設し、そこで国の年金に上乗せしていたプラスアルファ分の年金を支給することになります。この際、基金が上乗せ年金額を減額する場合は本人の同意が必要ですので、基金からその文書がくるはずですよ。

回答者  
年金者組合中央政策委員  
社会保険労務士  
中司 宏さん

代行返上する基金は、まず将来の基金加入分の代行給付を返上するための「将来返上」の申請をし、それが認可されると、過去の基金加入期間分の代行給付を国に返上する「過去返上」申請をします。認可されると、国は認可月の翌月から



## 沖エアフォルク社員が労基署に申告

関連会社の「沖エアフォルク」（日置雅彦社長）が労働基準監督署からサービスク（不払残業）の実態を調査するよう指示されていたことがわかりました。これは同社の社員がさまざまな残業時間の管理を労基署に直接申し入れたもので会社は残業の実態調査を行ない幾人もの人たちがその内容を報告しています。

申告の内容は、この間のエアフォルクの対応、（サービスクは残業ではなく、個人個人の能力不足や不良品などの不始末を補う「リカバリー残業」という言い分）と、各職場の実態十日ごとの「就業記録」確認のさい「自主的にカット」や定時に帰ろうとすると苦情を言われる。残業をほとんどつけないなどです。

## 沖・元社員 逮捕に反響

十月号の「あすなる」で報告した由布院での贈収賄や尾張旭市の丸投げの記事に沖電気の職場を明るくする会のホームページに書き込みがありました。千葉県白浜町でも防災無線の更新工事が七千五百万円で議会に図られたというもので沖電気の企業活動をしつかり調査したいというものです。

## 淋しいね、あの沖電気がね

東京

芝浦に昔から住んでいる住民の方々と話をする機会がありました。沖電気が土地を手ばなし、建物も取りこわされ、跡地にタワーマンションが建つことも知っており「沖電気が芝浦の土地を売ったとはびっくり」「沖電気のビルは昔は芝浦のシンボルだった」「芝浦もどんどん変化してゆくが古い建物がこわされるのは淋しい。保存はできないのかね。日本は古いものを大切にしない国だ」など話をつきません。なかには「取りこわしとその後の工事の騒音と工事車両の行き来が心配」「そのうち建物、とくに、玄関と丸い窓を写真に写しておこうと思ってる」という人も。

## 共済会は残して欲しい

八王子

沖電気の移転は住民の方々にも驚きと淋しさをもたらしているようです。

沖電気工業共済会会則を改めて見てみました。「この会は会員の相互扶助によって、その福祉を増進し、親和を図ることを目的とする」と目的に謳っています。

## エアフォルクでもサービスク残業が

沖エアフォルク

十月に沖エアフォルクのサービスク残業に対し、労働基準監督署の調査・指導が行われ、今年四月からの半年間の不払残業について個々



ニーズの多様化にとまない、制度としての役割は大きく変わりつつある」として「災害見舞金」を除くすべての給付を廃止する提案をし、職場討議をしています。ここ十年でみて会費収入は一九九三年の七、七億円（推定）を最高に二〇〇三年三億円と半減しています。廃止の主原因が会社のリストラによる人員削減にあることは会費の面から見ても明瞭です。さらに廃止で会社負担がなくなることになり会社は願ったりかなっ

## 集中力をそぐ 橋内放送はゆめて

群馬

情報関係は下期も順調に売り上げを伸ばしています。富岡工場は相変わらず連日の残業続きですが、この所の寒暖の激しさで風邪をひいている労働者も目立ち、健康が気になります。もうひとつ気になるのが品質です。品質では異口同音に必ず出てくる話が「ベテランを出して、慣れない人からさせるんだから当然の結果だよ」ということ。原価対策、生産性、納期といる課題はありますが、安全と品質を「コア」にしなれば何の意味もありません。先日、社長の品質月間の訓示が作業中に橋内放送されました。集中して作業している所にいきなりの放送です。「品質の話聞いて、不良作れちゃいけないのか！」この無神経さにみんな呆れていました。