あすなろ

発行　沖電気の職場を明るくする会（ＯＡＫ）　TEL　03-3455-6006
東京都港区三田３－２－２０　　FAX 03-3451-3595
メール：oak@fine.memail.jp

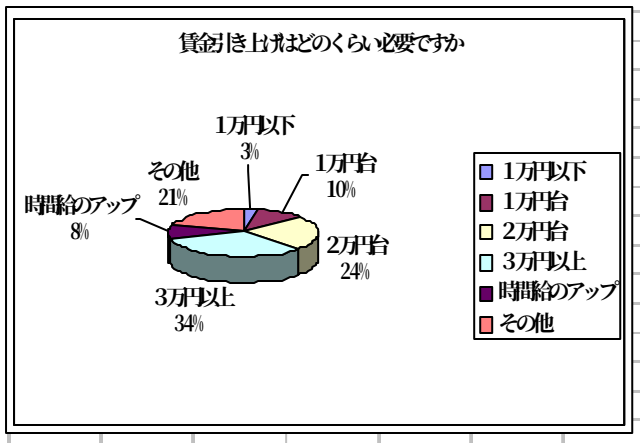
OAK 沖電気の職場を明るくする会
のホームページです

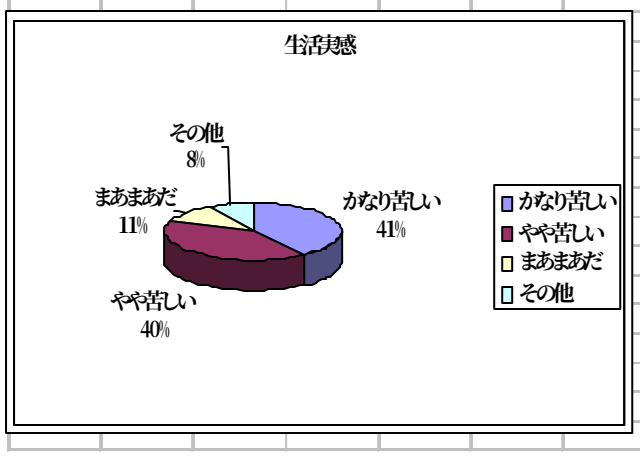
メーデー（５月１日）
に参加しよう

http://oak47.hp.infoseek.co.jp/

電機懇談会

要求アンケート　ご協力ありがとうございました





苦しい生活実態

要求アンケートに答えてくれた沖電気と関連労働者の生活感は表のように、かなり苦しい、やや苦しいの合計で八一％にもなります。電機に働く労働者は他の産業の労働者に比べて低賃金です。さらに、ここ数年の賃金はベースアップはなし、定期昇給分のみの要求です。特に０４年総合労働条件改善闘争（春闘）では史上初の闘争体制にも入らずに集約。組合は会社の「英断」に感謝までしています。

沖電気は一昨年に賃金の平均六％（約２０億円）がカットされました。昨年は、特別協定休日八日間で三・三％（約９億円）の賃金カット、〇三年春闘での賃上げは４月から１２月までなし、やっと１月から実施されました。一時金も業績に比例する方式が定着し、電機連合の、どんなに業績が悪くても賃金と一時金で１７ヵ月を獲得する方針も、いつのまにか、ミニマム４ヶ月になり要求も４ヶ月以上になっています。この結果労働者の年収は減り続け多い人は１００万円以上の減収になっています。

切実な賃上げの希望

会社の業績が上がることで労働者の生活も良くなる。よく聞いた話です。しかし、史上最高の利益をあげたトヨタですら、ベースアップは実施しません。いくら、もうかっても人件費には反映されません。労働者はリストラで減らされた人の分まで働かされ、違法の不払残業（サービス残業）や挙句の果ては過労死にまで追い込まれています。

会社は雇用か賃上げかではなく雇用は守らない。賃上げはしない。の方針を強めています。そういうなかでの３万円以上の賃上げの希望の三四％です。いかに切実な希望であるかは明白です。

電機連合の賃金実態調査でも沖電気の３５歳以上の賃金の伸びは異常なほどの低さです。同業他社と比較しても年齢が上がるにつれて格差が広がっています。

「従業員は宝」といつも言っている篠塚社長。この賃金で「宝」にふさわしい待遇を従業員にしているといえるのでしょうか。

高卒・男子事務技術職・03賃金実態

組合員	金額（３５歳）	金額（４５歳）	金額（５５歳）
沖電気	**302,020**	**336,126**	**325,060**
松下電器	330,975	362,665	458,337
日立	300,539	349,326	353,024
東芝	302,015	343,198	363,471
日本電気	271,033	359,218	413,866
三菱電機	337,397	370,900	415,700
三洋電機	311,131	376,021	445,486
シャープ	299,856	362,723	411,547
松下電工	316,391	389,114	422,662
パイオニア	346,950	366,390	407,711

青空　楽しい連休を家族で

五月連休が近づいてきました。子供たちも学校が連休となりますので、いろいろと家族で計画をたてて楽しみにしている方も多いと思います。▼「一時金前だから計画を立てにくいのは毎年のことだけど今年は新退職金制度・新企業年金制度の説明や国会で論議されている年金問題の話を聞くといろいろと考えてしまう」などの声も聞かれます▼退職金や年金は私たちにとって定年後の日々の暮らしや生活設計を考える上で重要な問題です。今、国会や職場で論議されている年金や、退職金の内容が展望がもてるものでは無く、むしろ大変なことになるかも知れないという不安や思いが家族そろっての計画を躊躇させるのではないのでしょうか。▼政府や企業は国民や従業員に対して安心できる生活や職場環境を作る責任があります。また私たちも、そういう状況を作るための努力をその時々でしていくことが必要ではないでしょうか▼将来、安心できる生活があってこそ家族そろって連休を楽しめるのです。さぁゴールデンウィークです。野に山に元気よくでかけましょう。

年金改悪は許さない

政府・与党は負担増と支給の削減で年給制度を改悪しようとしています。５月の連休前にも改悪案の衆議院通過を狙っていますが、いまでも国民年金の水準は生活保護基準より低く生存権をも脅かす内容に怒りが高まっています。現在の年金制度は基礎部分の国民年金に企業の加盟が義務づけられている厚生年金、任意の共済年金で成り立っています。

制度の問題点

国民年金は保険料や年金額がすべて定額で計算されています。現在の保険料は一人月１万３３００円。所得に関係がないので低所得者ほど負担が重くなっています。しかも４０年間払い続けても受け取る年金額は年間７９万７０００円。１ヶ月６万６０００円の受給額です。また、受給資格を得るためには最低２５年間（厚生年金は２０年間）一ヶ月も欠かさず保険料を払わなければなりません。国際的にもイギリスでは１年以上国内に住んでいれば受給資格が取れ、「どんなに長くても１０年」という期間に比べれば（表）日本の２５年は異常に長いと言えます。

なぜ未納者が増える

現在、国民年金の保険料の未納率は〇三年度で三七・二％（１０人のうち４人は未払い）まで上昇し、制度の「空洞化」が問題になっています。未納者が４割という事態に「払わない人が悪い。払うのは国民の義務」「払わなければ、年金がもらえないだけだから自業自得」という声も聞こえますが、果たしてそうなのでしょうか。

社会保険庁の調査によると、未納の最大の理由は経済的な問題であることが明らかになっています。とりわけ収納率が落ち込んだのは９７年度以降で、その原因は消費税増税や度重なる医療改悪など、自民・公明両党の暮らし直撃、社会保障の切捨て政策にあります。「払いたくても払えない」のです。

国は国民年金法にあるように憲法２５条の生存権を補償できるように最低年金を確立しその上に年金の支払いによって上乗せするような制度を確立すべきです。

憲法二五条
①　すべて国民は、健康で文化的な最低限度の生活を営む権利を有する
②　国は、すべての生活部面について社会福祉、社会保障及び公衆衛生の向上及び増進に努めなければならない。

国民年金法
第一章　総則
（国民年金制度の目的）
第一条　国民年金制度は、日本国憲法の第二五条第二項に規定する理念に基づき、老齢障害又は死亡によって国民生活の安定がそこなわれることを国民の共同連帯によって防止し、もって健全な国民生活の維持及び向上に寄与することを目的とする。

主要国の老齢年金受給資格期間

国	制度の枠組み	財源	受給資格期間
日本	社会保険	労・使、自営業者の保険料、国庫負担（基礎年金の１／３）	２５年
アメリカ	社会保険	労・使の保険料	１０年
オーストラリア	最低補償年金	全額国庫負担	１０年
カナダ	最低補償年金と社会保険	最低補償部分は全額国庫負担	１０年
デンマーク	同上	同上	５～１０年
スウェーデン	同上	同上	３年以内
イギリス	同上	同上	１年以上
フランス	社会保険	労・使の保険料	３ヶ月以上

意味不明　社長のＭＢＷＡ

富岡

「今の忙しさが終わったらパタッと暇に」といいながら、繁忙続きの中、期の初めという事で社長の説明会が食堂でありました。

＊スクリーンは、季節がらか花霞み？ほとんど不明

＊道路添いでの収録なのか、時々車が走り去る様なノイズこれで何を解らせようというのでしょうか。

数日して、部の説明会。厚生棟では椅子が足りず、回りに立ったまま３０分余。これから仕事で一日中立ち仕事の人もいるでしょうに！目標達成したのは私達！あまりにもおそまつな社員への説明会でした。

次世代支援大丈夫

本庄

本庄のなかでも、短時間勤務をしながら働いている女性がたくさん見受けられます。職場では「納得のいかない出向」に労働組合に相談に行く女性もいます。がんばってほしいと思っています。

父親は仕事。子育てと家事一切は女性の肩に重くのしかかっているのが実情です。

育児休業法を、アメリカでは三四％の男性が取得し、イギリスでも一二％の男性が利用しています。日本では〇・三％しか取得していません。

サービス残業などで仕事に追われ子育てにかかわれないのが現状でしょう。

野球の選手で「ハマの大魔人」として有名な佐々木主浩選手がアメリカを去る理由のひとつに「子供」をあげました。父親も母親もゆとりを持って、子育てにかかわれる世の中になってほしいと思います。

いよいよ芝浦明け渡し

東京

蔵に建設中だった、新ビルも竣工式を終え、いよいよ芝浦別館地区の立ちのきの為の移動がはじまった。すでに関連企業は築地、大崎、練馬区と移転して行ったが、芝浦地区内の移動も順々に行われている。「厚生年金基金」「健保組合」「健康推進室」は労組会館へ入り、虎ノ門へもいくつかの部門が移動した。東陽町へ移る関連企業や蔵へ移る部門とこれから続々続く。

「今までより１０分早く家をでる」というのはまあまあとして３０分以上通勤時間が増えた人は大変だ。「バラバラになっても、また自社ビルが建って戻ってこれるなら良いが戻れないのは、くやしくて淋しい気がする」と話す人が多い。

「フレックス」制度の復活を

八王子

朝八時前後のＪＲ高尾駅は通勤者と学生で大変混雑しています。下車（上下線共）してから出口（南口）に行くのには、一旦エスカレータと階段を使って登らなければなりません。通路は乗車する人と改札に向かう人で混み合い大変ストレスがたまります。

沖電気に入門するには町田街道を横断しなければなりませんが信号の待ち時間が長く道幅が狭いこともあり、ここでも長蛇の列。傘をさす雨の日は更に大変です。最近は混雑をさけ「車門」から入る人も目立ちます。「フレックス制度」が休止されたことも混雑に拍車をかけています。

通勤も仕事をするうえでは大切な環境です。フレックスの復活を考えて欲しいものです。

社長交替で報奨金？

沖エアフォルク

二〇〇三年度上期に９千万円の赤字決算だった沖エアフォルクでしたが、様々な「経営努力」の結果、下期は５千万円の黒字、通期で赤字を４千万円に減らす見通しです。それで「経営見通しが立った」としてエールテックスも含め全従業員に「報奨金」が配られました。思いがけない収入に皆んな少しうれしそう。でも「これまでやりたい放題だった社長が交代になるので、これまでの罪ほろぼしかな」との声も。しかし、新年度の経営見通しが不透明で年間カレンダーも決められず、半年分をやっと決めたことを見れば前途はまだまだ多難のようです。