



# 『戦争する国へ』 改憲を許すのか

憲法9条（戦争放棄・戦力不保持）を解釈でなし崩し的にしてきた日本政府は、非戦闘地域だから、人道支援だけだからと戦後初めて重装備の自衛隊をイラクに派遣しました。さらに集団的自衛権（外部の敵にたいする同盟国の共同防衛）を行使するためには解釈改憲では無理と、「憲法は古くなった」、「アメリカのお仕着せでなく自前の憲法」と侵略戦争の反省の元、二度と戦争をしないと作られた現憲法を改悪しようとしています。

25条では「国民の生存権」健康で文化的な最低生活を営む権利。社会保障の充実が国の責任。この条項を守れば、生活できない年金などはあり得ないこととなります。

世界でも通用する進んだ価値を持ち憲法を守り各条項を実現してゆくのか、再び戦争の道を進むのか、今、問われています。

## 年金 高負担・低支給へ

憲法は9条の戦争放棄だけでなく国民の権利を守るために大切な内容を持っています。

国会で自民党・公明党によって強行採決された年金法案は80%の国民が審議のやり直

## 各党の政策

	憲法	年金	消費税
自民党	05年憲法改正に踏み出す（政権公約）	現国会で強行採決	07年度をめぐりに、消費税を含む抜本的な税制改革を実現する
公明党	タブーでなく柔軟な発想で論議（神崎代表）		
民主党	04年末をめぐりに改憲草案をまとめる	三党合意で衆議院は賛成	07年度から年金目的消費税3%を上乗せ
共産党	憲法を守り21世紀の国づくりに生かす	5万円の最低保障年金をつくる	当面5%の消費税を3%に
社民党	現行憲法を守る		

しを求めています。「1000年安心」（公明党）と提案された年金法案は「保険料の上限を固定」、「給付水準は賃金の50%を保証」という二枚看板が参議院の質疑の中で共産党の追求で全くのうそだったことが判明しました。給付の前提となる出生率・国民年金の未納人数（予測）も強行採決のあとに厚生労働省が発表しました。多くの国民が「後だしじゃんけん」と怒っています。

議員の年金未納者も自民党は発表せず、複雑な年金制度が分かりづらいからと開き直っています。

このような年金法案は廃案にし、抜本改革に値する法案として再審議すべきです。

## 政党・議員、 選ぶのはあなた

6月24日参議院選挙が公示されます。「政治不信だから」、「なにをしても政治はよくならない」といつて選挙を棄権するのは与党の自民党や公明党を喜ばすだけです。政党の公約や政策、過去の実績を考えて、日本を良くしてゆく人に投票をしましょう。



## 空き缶の行方 東京

芝浦の旧海岸通周辺にはパーキングメータがたくさん設置されています。その上の部分つまり天井にあたりとところが三角になっています。これは、おそらく道端で缶飲料を飲んだ人が空き缶をその上に放置して行くのを避ける為に三角になっているのだと思います。駅のコインロッカーの上、階段の手すりなど、三角になっている所があちこちにあります。これらの所は、昔は（と）いうと年寄りくさくなりますが、もちろん平らでした。でも空き缶を置き去りにする人はほとんどいなくなりました。モラルの問題だとは思いますが、パーキングメータの上に置くというのは、まだ抵抗があるのかな？とも思っています。

## 社長交代変化なし 沖エアフォルク

社長が交代して二カ月がたちました。この間、就任あいさつ以後、社長からのメッセージらしきものが伝わってきません。

「上半期は前社長の敷いたレールを走るだけだからかな？」との見方もありますが職場はチグハグの状態です。

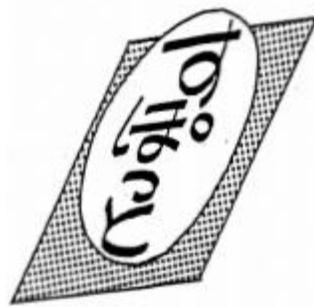
全体的に仕事が薄く、交代勤務の職場は遅番（夜勤）の人が日勤で来るため人があふれる感じの所も。パートさんのなかでは契約時間前に「帰ってください」と言われることも。

一方忙しい職場では新たに募集をなんどもあるようです。「社長が代わったばかりで赤字にはできない」とは

## 言うものの「こんなことでは どうしようもない」との声が 「女性社員が消滅する？」 八王子

出生率が一、三割を割った事が大きな社会問題となっています。八王子で働く女性も年々減少しており男女の構成比も更に拡大しています。

この背景には総務、経理などの事務部門が「派遣社員」へのシフトで正規の従業員がはじかれていくこと。「業務成果・実績」評価制度の中で「育児休業すれば賃金グレードが下がってしまう」などが



## 食堂の流れがスムーズに 富岡工場での少し前の話 群馬

以前は麺類とカレーの窓口が一緒のために並ぶのが一列でした。いつも食堂の外まで長蛇の列で、冬などは寒さをこらえながら並んでいました。

この一本の列が、カレー、うどん、そば、ラーメンとに分かれて並ぶように改善され、待ち時間が大幅に短縮。貴重な昼休みが少しでも有効に使えるようになり好評です。

昼食は、一日の生活の中でも栄養のバランスやカロリー、健康管理上もしつかり取ることが求められています。毎月配布されるメニューも、「今日のおかずは何かな」と楽しみに見えています。

これからも、もっと利用しやすい食堂にして欲しいです。

## 一時金支給日を明らかに！ 本庄

沖電気では夏季分の一時金は6月21日（月）に支給が決まっています。しかし、本庄工場内の多くの関連会社では支給日はおろか、一時金が支給されるのかさえ従業員に伝えられていない（6/10現在）。言うまでもなく、一時金は賃金の一部であり賃金の