

# あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会(OAK) TEL 03-3455-6006  
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595  
メール: oak@fine.memail.jp



沖電気の職場を明るくする会

のホームページです

## 第80回定時株主総会特集

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>

# 退職金も成果反映？ 何かおかしいポイント制

本当にこれで、定年後も安心できるの？

新企業年金制度と新退職金制度の導入に向けて、労使双方から説明がありました。特に、退職金制度の改正は、老後の生活設計に直接関わる一生の問題です。沖電気で勤めてきた「成果」として誰でも満足できる制度のあり方が求められます。

「会社のいい加減な評価を、これから一生背負うのはイヤだ！」

しかし提案されている内容は、「成果主義」中心。今でも、給料や退職金算定基礎給一時金の「評価のあり方」に不満が出され、「自分の能力実績は公正かつ適正に評価されていない」というのが組合員の実感です。「公正性」「透明性」「納得性」にほど遠い現在の「人事処遇システム」

△をそのままにしておいて、退職金制度にまで拡大していくのは問題で、「退職金ぐらいい当たり前にもらいたい」というのが職場の声です。

「どうして現行ではいけないの？」

こんな率直な意見が寄せられました。現行制度の問題点として、主に「勤続・年功的要素が大きく、成果に見合った処遇が困難」「計算が複雑で難しい」「人材の流動化」が上げられています。毎月の賃金、一時金で「成績評価」がなされ、その賃金をベースにした「退職金算定基礎給」で退職金が計算されるのです。また現行制度は、「成績優秀者」に「特別退職手当金」が支払えることになっています。この制度を使った「成績評価」をしてもらいたいものです。「計算の難しさ」も指摘されていますが、現在の退職金

制度は、労働組合が組合員の生活を守るために一生懸命頑張ってきた成果です。「定額」「定率」という制度を活用して、退職金UPを勝ち取ってきたもので、計算の仕方よりも金額の中心が重要です。これから先、退職金が上がるかどうか心配になる方が問題です。

「年金制度と退職金制度は一体」です。しかし、現行の退職金制度のままでも新企業年金への移行はできます。まずまず生涯資金が拡大していくなかで将来の退職金がいくらになるか不安になる制度改正では「安心して仕事に集中できる環境創り」に逆行してしまします。

さらに、今回のポイント制退職金には組合員の苦情を救済する機関がありません。どんなにすぐれた制度でも間違いはありえます。苦情処理の機関がないことは問題です。

哀しさのJIPPから夢ある新JIPPを

「職場を守ろうと立ち上がった社員たち」とNHKでも取り上げられ、本庄工場で、生産サービスカンパニー(MSC)のパートナー会社として話題を集めて発足した(株)JIPPテクノ(JIPP)が二年余を経過した。

「沖電気にはあなたの仕事はない。新会社で働いてください」と説得され、沖電気を退職してJIPPに百人を超える人が移籍した。EMS事業(外部企業の製造受託)も増

加したが待っていたのは、予想を超える労働条件の悪化でした。

例えば、賃金が二五万円の人は、移籍時に二十万円にまで下げられて採用されました。さらに、今年の四月には七・五%の減額で十八万五千円に。また、年齢の高い人や女性の多くは、時給で約千円程度の社員という、忌引き休暇も与えられない「劣悪な労働条件に追い込まれました」。

立ち作業でノルマもきつくと退職に追い込まれる人も少なくありません。沖電気時代の何倍もの能率で働くことを求

められるのです。

今年の四月には、本庄ネットプロダクツ(HNP)の解散に伴い仕事が移管され、新JIPP(約一八〇人)になりました。現在、新居新社長と約十人程度でのグループ別の昼食懇談会が開催中です。

ここでは、自職場の作業状態のビデオ上映がおこなわれ、改善を指摘されて、さらなる能率アップが要請されています。

安心して生活できる雇用と、労働条件を望むのは、夢なのでしょうか。(本庄)



皆で考えよう

地球の表面温度が上昇して気候が変わってしまう現象、地球温暖化の話が聞きました。産業や交通の発達によって工場、発電所、自動車から二酸化炭素を含んだ排気ガスが大量に排出されるようになり、地球全体を温室のようにしてしまっているようです。(温室効果)この温室効果の要因で一番大きいのが二酸化炭素で約60%以上を占めています。日本は小さな国土でも、露に次いで四番目に排出が多い国だそうです。やはり先進国の排出増加が大きな問題といえますが環境問題は先進国、発展途上国の両方で考えていかなければなりません。地球温暖化と言っても身近な問題と感じている方はまだ少ないと思いますが、現実には深刻化しています。モルティブ島、マーシャル諸島、フィジー諸島では海面水位が上がってきて一部が侵食されています。過去一〇〇年で一〇センチ(二五センチ)上昇し、今後一〇〇年で五〇センチ(一メートル)上昇すると言われています。仮に一メートル上昇するとマーシャル諸島の八〇%、パングラデッシュの八〇%、また日本では人口の三%の人が住む地域が海面下になるということです。電気をこまめに切る、なるべく車は使わない、冷房の設定温度を一度上げるなど個人でもできる事はたくさんあります。皆で地球環境について考えていきたいものです。

# 汚職・雇用・成果給・賃金差別・男女差別・身障者雇用など多くの質問がだされる(株主総会)

第八十回定時株主総会が六月二十九日沖電気の五号別館で開催されました。

沖電気の職場を明るくする会(OAK)は例年通り株主に沖電気の労働者犠牲の諸政策を改善するように訴え、事前に沖電気に送付した質問の要旨を配布しました。

総会は約200名の株主の出席のなか篠塚社長が議長で議事進行を行いました。質疑の最初にOAKが事前に送っていた質問のうち総会の目的に沿う一〇項目(会社の一方的判断)について解答がありました。

質疑に入る前に議長から多くの株主の発言を補償するた

## まともな回答せず 再質問はなし

## ひどいぞ! 一方的「リストアップ」

七月十六日、本庄・富岡地区で「転進セミナー」が行なわれました。参加者は事前に上司から「行ってくれないか」と打診されているようですが、その後総務部との面接があり、「転進リストに載ったから」と言われた組合員がいます。その組合員は、「誰に断って転進リストに載せたんだ!」

での再質問には回答できず、ただ理解してほしいというだけ。男女差別は沖電気にはない。HN P解散は十分

めと質問は一人三分間、再質問はなしと一方的に決められた。おもな質問は会場内の数名の株主から質問された大分県の由布院町の公共事業にか

らむ汚職事件、昨年度実施された特別協定休日、時間外規制について、男女差別問題、本庄ネットプログラムの解散

人員削減について、会場からは賃金差別、身障者雇用、成果給問題、行動規範についてなど株主二〇名近くの意見、発言がされた。

会社の回答は、由布院町は町長の金銭要求に、逮捕された社員が親戚から借りて支払ったもので社員は解雇、今後、法令を遵守し、沖の行動規範にそって行動する。協定休日

は株主の聞き間違い、会場からの年休取得を申請したなかと言いたいね」と憤慨していますが当然です。これまで一生懸命働いてきたのに、突然「リストに載ったので転進セミナーに行ってくれ」ではたまりません。会社が本人には何の説明もなく勝手に「リストアップ」したのでから「転進するつもりはない」とはっきり意思表示することが大切

です。特定の組合員にだけ「転進セミナー」の参加をすすめ、他の組合員には何も知らせな



## 運河は江戸時代から交通の要 (東京)

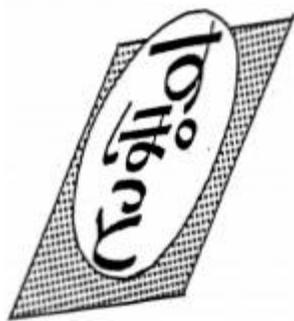
芝浦は運河と橋の街です。最近では護岸が整備され樹木や花が植えられベンチも置かれ、ちよつとしたいいの場で、通勤にも利用されています。当然運河には橋がかかっています。芝浦と芝浦と周囲では最近かけられた船路橋も含めて二十は越えました。名前は

「百代橋」「藻塩橋」などはおなじみですが「霞橋」「香取橋」「鹿島橋」という茨城県土地の名がつけられた橋が並んでいるのは訳がありそうです。三月には田町駅前運河まつりが催されました。「運河の街芝浦」を売り出そうという計画もあるようです。自分の働く街を地図を片手に歩いてみるのもおもしろそうです。

## まだ続くサービスクラス残業 (沖エアフォルク)

沖エアフォルクでは昨年十月に、不払残業に対して、労働基準監督署から監督・指導があり、沖エアフォルクと関連のメールアドレスで合わせて900万円を越える「未払い時間外手当」が支払われませんでした。その後、このような違法行為は改められると思ってい

とが判明しました。「目標管理」に自職場の「能率向上」が盛り込まれるため「成果主義」のもと査定に影響してしまふとの思いから、時間外労働の申告をためらう雰囲気があるようです。でも「これでは、会社経営の上の問題点が隠れてしまつて、かえつて経営上マイナスではないか?」との声が聞かれます。「違法行為を放置すると、会社の行く末も怪しくなる」のではな



## 全体集会での発言に拍手 (群馬)

生産サービスクラスでは、組合の諸議案が提案されると、ユニオン・ライブ(全体集会)が昼休みに開催されて支部長が説明します。

富岡工場の場合は、時間ギリギリまで説明されるので、意見や質問をする時間がなかなかありません。しかし、電機連合の議案説明の時、参加した組合員から率直な意見が出され、「よく言った」と職場で話題になりました。発言の趣旨は「いつも組合の議案は『目指します』『目標とします』という表現で、

## 会社で宝クジは? (八王子)

八王子では眼鏡、靴、スポーツウエアなどのセールスが目撃的に行われています。特に郵便局からの年賀ハガキなどの出張販売は(買いに行く手間が省ける)と、構内で働く人達から好評を得ています。

今回なんと、サマージャンボ宝クジの出張販売が目撃されました。「会社で買うのでは当たる気がしない」「有楽町や新宿など当たりがよく出る所で買うよ」「三億円が当たれば会社は辞めるネ」など宝クジ談議が続いています。賃金が上がらない状況が続いているなか、宝クジに託すささやかな夢が現実になつて欲しいと願つたのではな

