

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp

OAK 沖電気の職場を明るくする会

定率減税廃止で年7万円の増税
(年収700万円)

国民いじめの重税路線は直ちにやめよ!

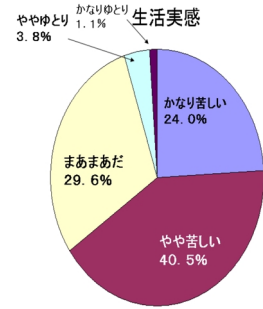
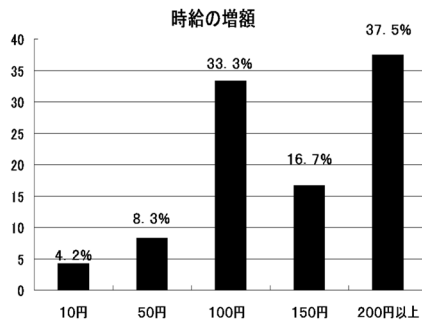
<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>

沖と関連に働く 全ての労働者は最低でも 時給1050円以上に

定年延長が義務化

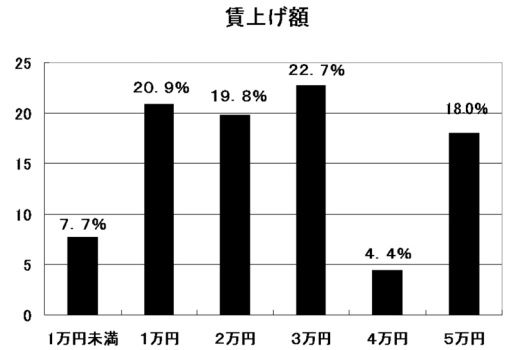
安定法が改正され、二〇〇四年六月高年齢者雇用
厚生年金の支給開始年齢に
よる一年空白期間の解消
を目的とする労働者にとつ
て意義は大きいものです
用管理調査によると、一
企業の八・九歳を定めて
上の年割は六・六歳以上
の定年延長は六・六歳以
全体的に九歳以上を定
現在の企業は六・六歳
取らなければなりません。

〇〇六年度から六二歳までと
なり、段階的に引き上げられ、
最終的には二〇一三年度に六
五歳までの雇用が義務付けら
れる。このため定年が六五歳未満の
企業は、定年を六五歳までに引き
上げる。二〇〇六年度定年を迎えた後、
六五歳までの継続雇用制度を
導入する。三、定年制の廃止
のいずれかを選択しなければ
ならない。労働者はすべて受け
入れるよう企業と労働組合は
早急に対応をせまらなければ



〇五年、電機労働者懇談
会のアンケート結果
生活苦しい六四
七〇%
二万円以上の賃上げ要求が

せめて増税分の 賃上げを



人事院の単身者平均標準生
計費は一六万三千五百四十
円です。沖電気の時給換算の
一五五、七六時間で時給を算
出すると千五百円になります。
現在、ODKメンテナンスの
パート労働者では時給七〇〇
円の労働者もいます。また、
派遣労働者の多くは時給千円
から千五百円です。本体労働
者の生活維持・向上と同時に
沖の関連も含めての生活の維
持向上は労働組合の当然の任
務です。

総務省の労働力調査による
と、正規社員は三千四百四十
四万人、これに対してパート
や派遣などの非正規者は千五
百四十万人。雇用の三人に一
人は年収二百万円以下の非正
規の労働者が占めている。
ヨーロッパでは不安定な雇用
形態の労働者ほど労働条件は
良くありません。労働組合は
は、あまりにも格差のある正
規社員と非正規従業員の差を
引き上げる要求をすべきです。

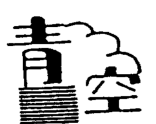
三十年前より 三〇万円の減少です

勤続三十五年。十年前の年
収は三百八十万円でした。
〇三年度はそれより三十万
円ダウンで三五〇万円(控
除後二百三十万円)になっ
ています。友人は「勤続三
五年の給料としては低すぎ
る額ね」とあきれいています。
住宅ローンの支払いが月
十萬、一時金で三十万円。
今後、雇用保険料、厚生年
金保険料、介護保険料と値
上がりが続く、さらに所得
税二十%、住民税十五%の
定率減税が廃止になると合
計で年間、約四万円の負担
増になり共働きの夫と二人
でこんな賃金では生活でき
ないといつも話しています。
二万八千円(年間三十四
万円)の賃上げでせめて十
年前の水準に戻りたい。

| | | | |
|-----------|--------|-----------|--------|
| グレード給 | 150400 | 加算給 | 89700 |
| 通勤費課税対象額 | 3000 | 通勤費車両手当 | 3000 |
| 支給額合計 | 243100 | 基準内賃金 | 240100 |
| 退職金算定基礎給 | 154860 | 加算給与月額 | 155000 |
| 前月時間外算定基礎 | 240200 | 前月勤怠控除対象額 | 240100 |
| グレード・ランク | 2c | | |

板垣てつ子さん勤続35年(本庄)の賃金明細

この寒い季節、
天気によっては我が家のペラ
ンダからは真っ白い雪をかぶっ
た富士山を見る事ができる。
しかし、いつかは目の前にピ
ルが建ち、見えなくなるので
はと心配している。東京都の
「都市再生総合整備事業」に
よると、田町、品川間に
JR車両留置基地の半分と泉
岳駅周辺、品川西口一帯な
どの再開発計画がある。「再
開発」と聞くと最近では本木
ヒルズや汐留の超高層ビル群
を連想するが、汐留ではビル
群が海風をさえぎり、都内に
風が流れなくなり、ヒートア
일랜드現象の一因になって
いるらしい。近代的なビルの
街が環境に配慮しないで造ら
れた事は驚きである。
海に面した港区の田町、品
川間は高層ビルが比較的少な
く、海風の通りもよい地域で
ある。高輪、白金等の住宅地
に続く地域でもある。開発は
周辺の住民に配慮が必要なの
は勿論のこと、地球全体の環
境を考えた開発であって欲し
い。東京から富士山の見える
場所は年々少なくなっている。
いつまでも富士山を観る事は
難しいかもしれないが、せめ
てさわやかな風がふきわたる
街であってほしい。(M)



憲法って何？

命と暮らしに直結する憲法①

国で一番重要な「きまり」が憲法です。大統領でも総理大臣でも守らなければならないというものです。今、憲法を変えようという動きがあるので考えてみたいと思います。六十年前の日本憲法制定の時、中学生向けにつくられた「新しい憲法の話」には、はつきりと憲法九条の

らしく宣言してきます。憲法は五十年続いた侵略戦争の歴史を清算し、戦争のない新しい世界をつくるさきがけにしたいという思いが込められています。制定から六十年、日本は戦争で誰も殺していないし誰も殺されていません。これは憲法とそれを守ってきた平和を願うみんなの力です。世界に誇れるものです。



女性は家庭に戻れ

戦争放棄の決意が占められています。「決して心細く思うことはありません。日本は正しいことをほかの国よりさきに行ったのです。世の中に正しいことがぐらいい強いものはありません。」と軍隊をもたず武力の行使をしないことを誇

に女性は家庭に戻り夫につき子育てに専念するということは女性は男性の従属物という考えにつながるのではないのでしょうか。今年の二月五日、「夫は外で働き妻は家庭を守る」の考え方について世論調査が発表されました。反対 四八、九％ 賛成 四五、二％ 九二年の調査開始から初めて反対が賛成を上回りました。若い世代を中心に家庭観が変化してきていますが、長い年月をかけて闘い続けた女性の権利や意識の変化を生み育ててきた女性の歴史の裏付けもあるのでしょうか。

暮らしに直結している二十四条の見直し

は、日本が戦争をしない国から、する国にならなくてはならないのです。結果は五年間で四回の採用、選挙のたびにひな祭りの話、ついでに私の話、絶対放つたのでも力をつけてお祝いする声、その音が響く。私たちの未来は、あなたの手で変わります。宝の交換が、私たちの未来を



私は小学生のころから書いたり、紙を折って飾りつけたり、手紙を書くのが好きでした。季節の行事や誕生日、結婚式の招待状も、お母さんが書いてくれた。私も手紙を書くのが好きで、友達に手紙を送ると嬉し

(投書)

いなど思い挑戦しました。結果は五年間で四回の採用、選挙のたびにひな祭りの話、ついでに私の話、絶対放つたのでも力をつけてお祝いする声、その音が響く。私たちの未来は、あなたの手で変わります。宝の交換が、私たちの未来を



(わ)

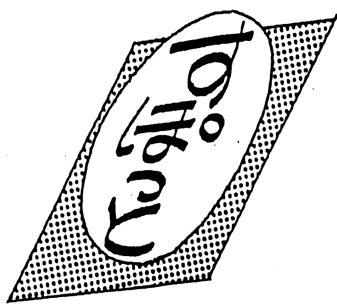
憲法前文(解説文)

日本のわたしたちは、正しい方法でえらばれた国会議員をつつじ、わたしたちと子孫のためにかたく心に決めました。すべての国ぐにと平和に力をあわせ、その成果を手にいれよう、自由の恵みを、この国にまくなくいきわたらせよう、政府がひきおこす恐ろしい戦争に

二度とさらされないようにしよう、と。わたしたちは、主権は人びとのものだときらかに宣言し、この憲法をさだめます。

東京

先日、診療所の(健康推進室)産業医の先生が「診療所では薬の支給を廃止し、今後はカウンセリングだけに」と話されたそうです。薬を支給しているのは芝浦だけで他地区では行なっていないため不公平になる、というのが廃止の理由だそうです。Aさんは「それなら他の診療所もやればいと思う。風邪をひいて具合が悪いとき



それが今度、きちんと換気扇の付いた喫煙室が出来ること。これで自身の狭い思いをしてきた喫煙者や、いやと言えなかった非喫煙者も救われる事でしょう。物作りの労働者は、やむなく粉塵や騒音の中に長時間身を置く事になります。働く人の環境作りは優先して考えて欲しいものです。物作りの技術は長年蓄積した、世に誇れるものを持つているのですから!

本庄

昨年の年末、品質改善事例発表会が開かれました。全体として沖製品の品質状況は大変深刻で、日々お客様の信頼を損なっていることに心が痛みました。「トラブル対応や改修に振り回されている人も少なく時間もなく、責任だけ負わされて」と話す人

(蔵地区)

群馬

富岡工場では環境問題や従業員の健康にも目を向けた改善が行われるようです。今までは換気扇もなく、ただ単なるパーティションで囲っただけの喫煙所でした。数人で吸った煙はパーティションの上から職場内に流れ出し、敏感な人は「あれ?この辺タバコの臭いしない?」と言

います。富岡工場では環境問題や従業員の健康にも目を向けた改善が行われるようです。今までは換気扇もなく、ただ単なるパーティションで囲っただけの喫煙所でした。数人で吸った煙はパーティションの上から職場内に流れ出し、敏感な人は「あれ?この辺タバコの臭いしない?」と言

育児休業を利用して、職場復帰した女性たちは、現職に戻れた人は、ほとんどいないのではないのでしょうか。「本人の納得のもとに配置された」と組合はいいいます。「仕事がない」「職場がない」と言われて「NO」と言えるでしょうか。JIEPに向向している女性たちの出向切れが真近にせまってきています。「短時間勤務をしている女性は、JIEPではない」と公言した人がいるそうです。出向先がいらないというのであれば、本体に戻すべきではないでしょうか。もともと国の法律で定められた「育児休業法」を利用することで、差別され、仕事を奪われることは会社の「行動規範」、コンプライアンスに照らしても許されることではないでしょう。