

# あすなろ

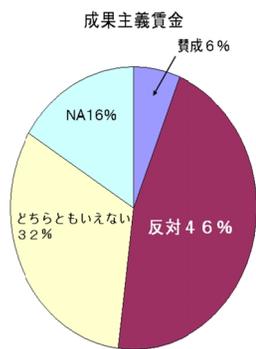
発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006  
 東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595  
 メール: oak@fine.memail.jp



## 沖電気の職場を明るくする会

働く人の生活維持と向上を  
目指し沖労組頑張れ。

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>



総額人件費の適正配分と個人の「成果」に報いることを前提に鳴り物入りで導入された成果給ですがアンケートの回答では多くの労働者が反対と答えています。(表)

職場では  
四、五年前に比べて賃金は年々減ってきて苦しい。賃金評価の仕方がおかしい。成果主義には賛成だが沖の運用は成果主義ではない。成果主義といいながら、基準がはっきりしないため職場では不満が多い。

成果主義はおかしい。会社のやり方はあまりにもひどい。自分のように仕事に対してはつきり言うものは浮かばれない。沖のは成果主義ではない。成果をあげても出世しない。成果主義のもとに賃金が下げられ生活が厳しい。手取り十七、十八万円ではどうしようもない。

など沖の成果主義賃金に多く

**成果主義賃金**  
**沖電気労働者の**  
**43%が反対**

の不満の声が上がっています。富士通の成果主義を批判した本を書いた城繁幸氏は「成果主義を「目標管理制度」と定義し社員の意識改革と限られた人件費の成果に比例した分配に好都合で、組織パフォーマンスも上がると分析し、目標管理制度が成立する大前提として

目標の数値化  
 個々人の目標のハードルが常に現状が正確に反映された目標  
 評価の際、目標達成度によって絶対評価が可能な4点をあげ、前提を無視し人件費を削減するだけの目的で導入すれば必ず失敗すると話しています。

**成果主義賃金**  
**七つの大罪**

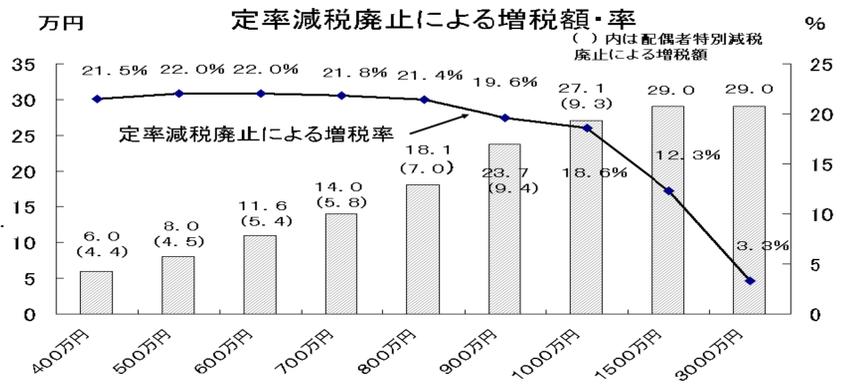
成果主義や能力主義での職場管理は多くの場合失敗します。富士通の成果主義見直しや、三菱重工の赤字反省論などを考えると、先輩が後輩に仕事を教えずに先輩が後輩に仕事のミスを見せようになり、仕事を早く見せようとするようになります。女性差別・思想差別などが「成果」の名で隠されます。成果を上げなくても上司に成果だと認めさせようとする労働者がでてきます。多くの労働者はただ働きをして「成果」に到達しようとして、職場の仲間を競争する敵となり、労働者の団結が壊され、全体としていい仕事ができなくなります。結論として総額人件費削減のため、賃金レベルは低下し、

経営から生き生きとした活性が薄れ、経営自体がゆきづまることになります。

かぜ(所得減)と診断して  
 おいて布団をはがす(増税)のようなもの。

小泉内閣は二〇〇五年度政府予算案で、定率減税の縮小・廃止に踏み切り社会保障切捨てに加え、本格的増税路線に踏みだしました。従業員給与は九兆円の負担増が押付けられた一九九七年から毎年減り続け二〇〇三年には四、五兆円も減っています。

一方企業(資本金十億円以上)の利益は一九九七年から



**所得は減り税金は増える**

一九九九年の「恒久的減税」は法人税と所得税・住民税の最高税率引き下げという金持ち減税と、庶民にも減税が及ぶ定率減税がセットで実施されました。ところが政府は定率減税だけを縮小・廃止しようとしています。この結果平均的サラリーマン世帯年収、五、六〇〇万円層の減税率が最高(表)個人の減税額は二〇〇四年度源泉徴収票の下段に表示されています。この他サラリーマンの負担は厚生年金が毎年、雇用保険料、介護保険料なども増やされています。

種別	支払金額	給与所得控除後の金額	所得控除の額の合計額	源泉徴収税額
給料	4,475,760	3,037,600	1,289,480	139,800
賞与				

(概要)	配偶者の合計所得	円
年調定率控除額 34,960円	個人年金保険料の金額	円
妻	長期損害保険料の金額	円

二〇〇三年までに経常利益で六兆円増え役員報酬・配当も二兆円増えています。配当利益が上がっても賃金は下がる逆相関になっています。

一九九九年の「恒久的減税」は法人税と所得税・住民税の最高税率引き下げという金持ち減税と、庶民にも減税が及ぶ定率減税がセットで実施されました。ところが政府は定率減税だけを縮小・廃止しようとしています。この結果平均的サラリーマン世帯年収、五、六〇〇万円層の減税率が最高(表)個人の減税額は二〇〇四年度源泉徴収票の下段に表示されています。この他サラリーマンの負担は厚生年金が毎年、雇用保険料、介護保険料なども増やされています。

勤続40年58歳のAさんは定率減税廃止で増税34960円

今、改憲し「戦争をする国」にして教育基本法を変え「競争する人づくり」を進め様とする動きが活発になってきました。「九条の会」は待たれていました。「会」の講演はどの会場も満席。大新聞はあまり取り上げないけど講演会のあつた地域ではどこも一面で報道し各地に出来た。「九条の会」は千を越えました。小森事務局長は、「僕の話を知った事がある人? 芸人なら固定ファンが付いたと喜ぶんだらうけどリピーターは新しい人を誘って下さい」と訴えられました。六十年前「戦争反対」と言えず犠牲になった人々に代わって皆で「九条守ろう」と声を大にしましょう。(M)

「戦争のない国」を護る

「九条の会」の事務局長の東京大学・小森陽一教授の話をお聞きしました。「九条の会」は思想信条をのりこえ、憲法9条を守る立場で、井上ひさし、梅原猛、大江健三郎、奥平康弘、小田実、加藤周一、澤地久枝、鶴見俊輔、三木睦子の9人が立ち上げました。

大江氏は講演で憲法9条の「希求」という言葉についてよく話そうです。三月十日は十万人の犠牲者を出した東京大空襲から六十年。各地で記念行事があり、二度と戦争はしないと決意を新たにしました。テレビでも著名人が涙ながらに戦争体験を語っていました。そんな体験の中から日本国民は戦争をしない国を強く「希望し求めた」のです。今、改憲し「戦争をする国」にして教育基本法を変え「競争する人づくり」を進め様とする動きが活発になってきました。「九条の会」は待たれていました。「会」の講演はどの会場も満席。大新聞はあまり取り上げないけど講演会のあつた地域ではどこも一面で報道し各地に出来た。「九条の会」は千を越えました。小森事務局長は、「僕の話を知った事がある人? 芸人なら固定ファンが付いたと喜ぶんだらうけどリピーターは新しい人を誘って下さい」と訴えられました。六十年前「戦争反対」と言えず犠牲になった人々に代わって皆で「九条守ろう」と声を大にしましょう。(M)

### 命と暮らしに直結する憲法 ②

#### 憲法は国の最高のおきまり

高校の現代社会の教科書には「憲法は国家権力に対抗して、人として生まれながらの権利である自由・平等を国民に保障した。人権宣言」としての性格を持つ」とあります。日々の生活の中では空気の様に存在している「憲法」ですが、実は私たちの働く職場や暮らしを守る大きな力になっていきます。

#### 生きる権利

二五条（国民の生存権・国の社会保障義務）では私たちに生きる権利があり、国民の生活を保障しなければならぬ義務がある。

この世の中、会社の倒産やリストラ・突然の病気や事故

#### 賃下げに労働強化でクタクタです。

ジェイ・アイ・ピーテクノ（JIP）

沖電気の本社工場（MSC）から三年前にパートナー会社として独立したJIPでは、春になるたびに合理化の嵐です。

沖電気時代に比べると、賃金が30%も引き下げられ、忌引き休暇などの制度が、適用されないなど労働条件の改善のうえ時給千円の準社員に変更させられた人。など

などいつどうなるかもわかりません。年金や医療などの社会保障の確立は人間らしく生きていくためにどうしても必要な制度です。働く場所が無いのは、政府の責任でもあるのです。健康で文化的な最低生活とは時代によって変化して行きますが、人は食べるだけでなく、映画や演劇を見たり音楽鑑賞などの文化が必要なのです。

二五条の中に「自己の努力」という規定を加え社会保障を補完的なものにするという提案や「日本は利己主義な風潮が及びこつている」として、国の責任を放棄して、自己責任を強める憲法に変えようとする動きがあります。

二七条 勤労者の権利  
二八条 勤労者の団結権

#### 団体交渉権 団体行動権

生活をよくするための要求闘争の土台となっているもの

扶洋薬品（株）（資本金六

千万円、本社は札幌、美容機器・化粧品などの販売、全国に約三五〇のサロン）の美顔器の製造元はコメット電機（株）（資本金二千円、本社は東京・武蔵野市、年商約五十六億円）です。

その美顔器の製造を受注生産している職場がJIPにあります。コスミック・デユオ（約三十二万円）とミューの二機種です。

それぞれ、日産で九六台、四〇台を立ち作業で生産しています。

これまで、外観と機能検査を五人で行っていました。が、三人に。また、部材を

で、労働三法（労働基準法、労働組合法、労働関係調整法）とともに働く人の権利で、二八条は労働三権といわれます。二五条でうたわれている健康で文化的な生活が私たちができているでしょうか。

生活が安定していなければ文化的な生活には結びつかないし、そのためには働く場所に必要な生活費などの確保が必要で、働きたくても仕事が見つからない。不安定な派遣やパートで我慢をしなければならぬ若者や中高年。生活苦で健康保険料も払えなくて病院にいく事をためらう人の増加は止まりません。

たまには、映画や演劇だつて鑑賞したい、そんなさやかな要求だつて我慢しなければならぬくらしは、憲法と照らし合わせても、おかしいのではありません。国が憲法（きまり）を守ればこんな日本にはなりません。



供給する人（「水すまし」と呼ばれています。）も四人から三人になり、合計で三人減の体制になりました。ジャストインタイム生産システム（JITシステム）は人減らしがねらいだといふことが、よく分かる職場になっています。

二六人で、毎日一三六台の生産で基本的に残業なしです。低賃金でキツイ「ノルマ」の毎日で身も心もクタクタです。



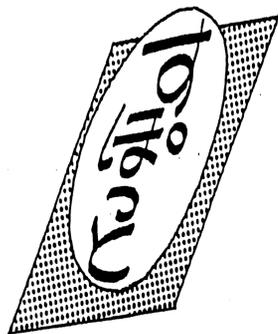
#### 「たばこ規制」スタート

群馬支部

富岡工場の一部の棟で、喫煙場所以外が全面禁煙となりました。喫煙場所は、グリーンエリアの一箇所を床上一mから上を厚手のビニールシートですっぽり囲って換気扇を付けました。これで職場の中に煙が流れ込むことはなくなり、この場所以外は禁煙です。

「たばこ規制」スタート 喫煙者にとつては「面倒だな」「肩身が狭いな」状態になりました。その喫煙者に「家ではどうしているの」と聞くと「子供が産まれてからは外で吸うようになった」という返事。タバコの害が分つていくけど止められない様です。高崎の技術棟では、エレベーターホールの一隅に、壁で完全に囲まれた喫煙室が設けられて煙は換気扇を通して外へ。煙は完全にシャットアウト状態になっています。

二月二十七日には「たばこ規制枠組み条約」が発効し、これから世界中で広告の全面禁止、課税強化などタバコ消費を減らすための施策が実施されます。消費量世界第三位の日本は、タバコ価格が先進国中では最低水準で飲食店や職場での禁煙の遅れが指摘されています。喫煙は肺がんだけでなく歯周病（歯槽膿漏）の原因にも。禁煙は確実に世界の流れになっていきます。



#### 安定した雇用をぜひ

沖エアフォルク

毎年のことですが、沖エアフォルクではこの時期仕事量が極端に少なくなりま

今年もご多分に漏れずの状態

で、交替で休みを取らされている職場が出てきています。

パートさんの中には、週に1日しか出勤しなかった人もいます。年休で休める人は良い？として、そうでない人は生活を直撃されます。

派遣社員は2月いっぱい引き上げられたようで、さらに500人くらいは退職させらるのでは？との穏やかでないいわさも始めました。

不況の中、短納期の物しか受注できないのは仕方ないにしても、毎年この繰り返しで地域の信用もなくなるので

は「もつと雇用が安定するよう企業戦略が必要なのは」との声も寄せられています。

#### 社会で評価される製品を

本庄

新券対応で繁忙だったATMの職場もだいぶ落ちつき、あちこちの職場に応援に行っている人も多くいます。慣れない仕事と、人間関係に気を使つうのか、早く帰りたいと言っている人もいます。

つなぎということで、C4シリーズ（リサイクル型入出金装置）という新製品が生産されています。改修作業が多く、出荷まではまだまだです。

設計や品質管理、外注の人たちが入れ替わり入りしています。多くの人たちの手に支えられた、新製品が社会で高く評価されることを願ってやみません。

#### TIの買収で

#### 「モデル職場」?

八王子

沖電気は日本TI（テキサ

ス・インスツルメンツ）の大型TFドライブ事業の買収を行いました。従来から業界標準をリードしてきたTIの技術力と顧客および外注先を承継することで沖電気としての注力事業として業界1を目指した事業展開をしていきます」と説明されています。今回の買収に伴って、TIから五十人強の方が八王子に三月末に来るそうです。七号館三階では新規の機等の搬入も既に行われ（五人でひとつの島）でその他の居室の机も五月連休頃までに一新され「モデル職場」となるそうです。 「本社やその他関係者が見学にきたりしますので、徹底的な整理整頓が必要です」と週末の掃除も再開されています。受け入れる側では「どんな人が来るんだろう？自分もいい机に座れるのかな」とか「外資で高給取りのはず、沖での処遇はどうなるのかな？」等々話しが弾んでいます。

