

あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会 (OAK) TEL 03-3455-6006
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
メール: oak@fine.memail.jp

OAK 沖電気の職場を明るくする会
のホームページです

株主総会の事前質問全文掲載

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>

第81回定時株主総会開催

株主軽視 誠意ない沖電気の回答

持ち物検査の 厳戒態勢

六月二十九日、沖電気の第八一回定時株主総会が開催され「沖電気の職場を明るくする会」からは三名の代表が参加しました。

受付で株主の持ち物検査。一人一人のバッグなどの私物をあけて中身をチェック。

(株主は危険人物?) 受付で渡された株主様へのお断りをみると、株主総会の目的事項に関する発言はご遠慮願います。さらに携帯電話の使用、携帯・カメラ・ビデオ等による撮影。ピラマキ。物品の販売行為などの禁止事項が書かれていました。

総会は業務報告に始まり、株主からの文書による事前質問への回答を田中専務取締役が行いました。

最初に総会の目的事項について質問と、質問の内容が多岐にわたるものは回答しない旨の説明がありました。また、誠意のないものでした。

満員電車に乗っての通勤はたいへんである。産休明けから保育園に預け復帰する人や、一年間の育児休暇後、職場復帰という人が多く、短時間勤務制度やフレックス勤務を活用しながら働き続けている。復帰時には元の職場にもどれる等が確立されると安心して産休に入れるだろう。

最近、週刊誌で沖電気は「女性登用に積極的な会社」と書かれた。確かに以前より女性の管理職が増えてきた。営業部門で活躍する女性も増えているが同業他社と比べてもまだまだ少ない数である。これから期待しよう。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ事は進んでいかなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

女性管理職が少ない

女性管理職が少ない

女性管理職が少ない

女性管理職が少ない

女性管理職が少ない

女性管理職が少ない

いくつか紹介します。健康診断は社員の健康にとって重要。なぜ項目を減らしたのか。

A 社員の健康には充分配慮している。産業医の問診で対応する。

A 結果、プロセス、業績をやる気をなくす成果主義賃金については

A 未払い残業(サービス残業)など時間管理については

A 適法適正に行っている。労働時間全体を考慮している。

A 転進支援制度は本人の承認を得て行い、マネジメントも充分行っている。

A 全員の同意を取った個人情報保護法

A 個人情報情報は規定、内容の周知徹底を行い全員の同意署名を取っている。

A コンプライアンスは A C C O (コンプライアンス責任者)を任命し、そのつと社員教育を行っている。身障者雇用

すべてもまだまだ少ない数である。これから期待しよう。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

女性の多い職場の部署は、業務、庶務的な仕事はグレード2以上にはなれず、「自分では本心に頑張っているが、上司の働きぶりが希望が無く」という不満の声は多い。どんな仕事でもやる人がいなければ。最近男女とも派遣社員も多く、辞める時の挨拶で初めて派遣社員だとわかる場合もある。沖電気が希望を持ち、生き生き働ける会社になりたいものである。

A 沖ワークウエル(株)を設立し法定雇用をクリアしている。

A 由布院の談合

A 全く問題はない

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

続いて、会場からの質問では質問時間が一人三分間に制限されたうえ再質問にはなし。今回の会場質問者は十一名で過去の発言者に比較し大変少なく多くの発言者が挙手しているのに討論を終わらせました。運営は株主をまったく無視したもので、恒例の新役員の紹介と社長あいさつもなく、総会終了宣言と同時に役員は逃げるように退場しました。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

続いて、会場からの質問では質問時間が一人三分間に制限されたうえ再質問にはなし。今回の会場質問者は十一名で過去の発言者に比較し大変少なく多くの発言者が挙手しているのに討論を終わらせました。運営は株主をまったく無視したもので、恒例の新役員の紹介と社長あいさつもなく、総会終了宣言と同時に役員は逃げるように退場しました。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

続いて、会場からの質問では質問時間が一人三分間に制限されたうえ再質問にはなし。今回の会場質問者は十一名で過去の発言者に比較し大変少なく多くの発言者が挙手しているのに討論を終わらせました。運営は株主をまったく無視したもので、恒例の新役員の紹介と社長あいさつもなく、総会終了宣言と同時に役員は逃げるように退場しました。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

続いて、会場からの質問では質問時間が一人三分間に制限されたうえ再質問にはなし。今回の会場質問者は十一名で過去の発言者に比較し大変少なく多くの発言者が挙手しているのに討論を終わらせました。運営は株主をまったく無視したもので、恒例の新役員の紹介と社長あいさつもなく、総会終了宣言と同時に役員は逃げるように退場しました。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

続いて、会場からの質問では質問時間が一人三分間に制限されたうえ再質問にはなし。今回の会場質問者は十一名で過去の発言者に比較し大変少なく多くの発言者が挙手しているのに討論を終わらせました。運営は株主をまったく無視したもので、恒例の新役員の紹介と社長あいさつもなく、総会終了宣言と同時に役員は逃げるように退場しました。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。

女性労働者の実情や、短時間勤務者の時間管理などその他の質問には回答がありませんでした。



さりげない やさしさ

朝の通勤路、

前方に白い杖をつく若い女性が歩いていて。左手で杖をつき、右手をとなりに付き添う女性の腕に当て、二人でゆっくり歩幅を合わせて歩き、ビルの中に入って行った。私はビルを左に見ながら早足で会社に向った。後から「おはよう」と声を掛けられ振り向くと会社のKさん。白い杖の女性をエスコートしていた人と同じ柄のワンピース。「さつき白い杖の人と歩いていたらKさん?」Kさんは「最近転動して来てこの辺まだ慣れてないらしいのよ」とさりげなく言って話題が変わった。誰もがせわしい朝の通勤時間に全盲の女性をエスコートするKさん。その後も同じ光景を目にしたが、Kさんと親しい人達も「そんな事知らなかった」と言う。ボランティア精神とか、社会貢献とかよく耳にしているも、駅や街なかで白い杖をついた人や車椅子を見かけ、危ないなと思ってもなかなか声を掛ける事は難しい。これからは思いきって声を掛けてみようか。Kさんのように自然にさりげなく行動している人、暮らしている地域で住民から頼りにされ様々な活動をしている人。私達の知らない所でそんなステキな沖電気の社員がまだまだたくさんいるのかもしれない。

(M)

