

# あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会(OAK) TEL 03-3455-6006  
東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595  
メール: oak@fine.memail.jp



「あすなろ」発行のための  
募金にご協力ください

家族手当は企業理念からも必要  
(配偶者(二万円)扶養(四千人/一人))  
維持・拡大で生活を守ろう

<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>

## みんなの願いは 働きやすい職場です

沖電気労働組合には雇用・賃金増額の要求以外にもたくさん  
の要求が出されていますが、各  
支部での声や同じ沖電気に働く  
労働者の声を紹介します。

作業着について  
間接員と直接員の区別なく無  
料で支給して欲しい。

休暇について  
夏休みは七月末から八月にかけ  
てになっている。お盆休みが欲  
しい。

年末年始の休暇、年始は五日  
からにして欲しい。

関連企業も沖電気と同等の休  
暇が欲しい  
休暇届けの「理由欄」を削除  
してください。

禁煙について  
休憩室など、分煙・禁煙対策  
を強化してください。

健康問題について  
JIT活動の立ち作業が導入  
されて八年になりますが、設置  
されていた休憩用の長椅子など  
が取り払われている場所もある。  
椅子の再設置を要望します。

派遣・パートなどの労働者も  
定期健康診断が受診できるよう  
に指導を。  
定期健康診断の検診項目の削  
減に反対です。

メンタルヘルスの強化を  
危機管理について  
八月十六日の宮城沖地震時、  
社内放送も遅く毎年の訓練が生  
なっている「など、退職強要が  
行われました。労働省(今の厚  
生労働省)の群馬婦人少年室が  
沖電気の退職強要の実態調査に  
乗り出すとの記事が出るほどの  
すさまじさでした。

高崎 富岡 本庄 富岡  
退職ロードに泣いた人

### 女性が元気で 働ける職場に

沖電気・群馬地区の声  
凄まじい  
退職強要の傷跡

晴れた日には妙義山の勇姿が  
見える緑豊かな地に富岡工場は  
あります。  
九三年の合理化では高崎工場  
生産部門の移転、閉鎖に伴い、  
配転強要や出向などが続きまし  
た。女性に対しても「あなたは  
福島にいつてもらう」「あなた  
は八王子に・・・」「私は勤めた  
い」という「ご主人がどうなっ  
ても知りませんよ」「共働きの  
人はどちらかやめてもらう事に

かされていない。危機 管理の  
再点検をお願いしたい。

労働時間の管理について  
●タダ働きが発生しないように  
適正な時間管理システムを。  
定年延長について  
希望すれば、六十五歳まで働  
けるように(大幅な賃下げなし  
で)労働条件の改善を。

パートナー会社である(株)  
JIP・テクノ(一八七人)に  
は労働組合はありませんが、労  
働条件が少しずつ改善されてい

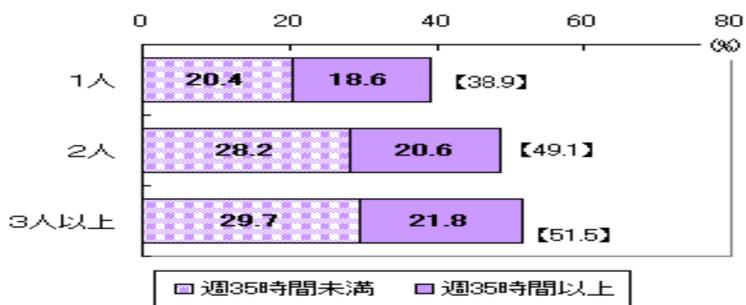
## 小さな声が大 きな声になる

現在の職場は、正社員が移籍  
や出向で減らされ、若い派遣社  
員やパートが男女を問わず増え  
続けています。繁忙な職場の担  
い手として連日残業をこなし頑  
張っています。きっとその中に  
は結婚しても働きたいと思う女  
性達も少なくないでしょう。

### 仕事と子育てが 両立する仕組みを

雇用安定を基本に、育児休業  
や短時間勤務を取りやすくする  
事やパート・派遣と正社員との  
均等待遇など仕事と子育てを両  
立できる仕組みを国や企業が急  
ぐ必要を感じます。(ひ)

子の数・就業時間別妻の雇用者比率(総務省統計局平成16年)



ます。

忌引き休暇が準社員になっ  
た人でも配偶者・子・父母は五日間  
など取れるようになった。  
有給休暇も半休が取れるよう  
になりました。子育て世代は大  
助かりです。

これらの改善は、そこに働く  
人たちが会社に強く要望して実  
現したものです。黙っていては  
変わらない、と実感する出来事  
です。

沖電気の正規労働者は減り、  
パート労働者(時給約七百元)  
八百円)や派遣労働者(時給約  
千円から二千円)が増えていま  
す。沖関連で働くすべての仲間  
の生活を守るために、沖電気労  
働組合の果す役割は重大です。

家族手当の見直しは  
二面で紹介しています。



今回の選挙開  
票を見ながら真つ  
先に感じたこと  
は、小選挙区制

で民意が極端に歪められたの  
では、ということでした。詳  
しい結果によれば、小選挙区  
で自民党は4割台の得票で7  
割を超える議席を占有したと  
いうことです。「自民圧勝」  
と民意との大きなギャップは  
歴然です。「郵政民営化に賛  
成か反対か!」「改革を進め  
るのか止めるのか!」、小泉  
首相と自民・公明両党はこの  
二つの簡単なフリーズを徹底  
的にリピートしました。「改  
革」の本当の内容を語らず  
「郵政民営化」バラ色論がふ  
りまかれました。「ウソも  
百万回繰り返せば真実になる」  
という言葉を思い出しました  
さらに、テレビや新聞など  
のマスコミが小泉首相のパフォー  
マンスを大増幅して報道しま  
した。公明党・創価学会が選  
挙協力で自民党をフルに支え  
ました。今回の選挙結果で小  
泉「改革」、増税と改憲が国  
民から白紙委任されたわけ  
ではないことは明らかではない  
でしょうか。これに対して、  
国民いじめの小泉「改革」に  
真正面から立ち向かい、サラ  
リーマン増税や憲法改悪に断  
固反対し、国民と働く者の立  
場に立つてくらしと平和を守  
ることを堂々と訴えた野党勢  
力が善戦健闘したことは特筆  
に値すると思いますが、どう  
でしょうか。(広)

### 守りたいね 家族手当

少子高齢化社会では、会社も一定額を補てんする事が必要です



沖電気の家族給の見直しは二〇〇二年に会社から申入れがあり、職場の反対の声の大きさに撤回した経過があります。

成果給にそぐわない、次世代育成支援の観点から手当を見直すという提案に職場の声を聞きました。

### なくされたら困るよ

会社は俺たちの生活をどう考えているんだ。この次は住宅手当もねらわれてしまふ。賃金ダウンはもう限界です。

子供が小さくて、妻はフルタイムでは働けない。家族手当は現行（配偶者二万円、その他の扶養家族四万円）を守ってもらいたい。

子育てをしにくい環境にしているのは、リストラによる将来への不安だ。社員だけでなく派遣・パートでも働きやすい環境にするのが、カギでは。

配偶者の二万円、年間で二四万円が廃止になったら、その金額を賃上げで補うとすると、何年かかる？困るよ。

沖電気は給料（#1参照）が安いので、生活費を補てんする意味も含めてこの金額は大事な手当だ。平均賃金が四〇万を超えてからの話にしてくれ。

### 次世代育成支援とは

出生率一・二九%という急速な少子化の進行への取り組みとして国で「次世代育成支援対策推進法」が二〇〇三年に制定されました。次の社会を担う子供が健やかに生まれ、育つ環境を作るために行政と民間企業が責任を持って具体的な行動計画を作り、実行する事を義務づけています。

この趣旨からも家族手当の「原資」を広げ、子育ての部分に厚くする事や、今ある制度を充実させる事も立派な対策となるでしょう。



給料と給与の違い  
給料とは、公務員の俸給や沖電気のグレード給+加算給の事です。それに家族給を加えたのが基準内賃金（基本給）です。基本給に通勤・夜勤などの手当を加えたのが、給与です。

### 船舶管制システム

世界初の  
九月六日「回避せよ 東京湾炎上」で、飛行機のように船舶を管制するためのシステム構築を目指した男たちのドラマが放送されました。

### 沖電気の海洋レーダー

紹介される

NHKのプロジェクトX  
レーダーの北里賢二、加工・製造の鈴木理景、衝突予測の黒崎悦明でした。



レーダー（radar）電波を放射し、目標物からの反射波を受信して方向や位置を測定する装置。船舶・航空機の航法や気象観測に用いる。

### 何のためのバス入場か？

九月二十一日から「セキユリチケットシステム」が導入されます。

八王子構内に入る時に警備員に社員証を提示し、各自の職場（号館）では「PASS入場」します。例えば、7号棟では正面から入り、エレベータホールとの間に「駅の自動改札機」のような機器が置かれ各人が「カードパス」します。

「派遣社員や構内外注者はどうなるのか？」の質問や、「地震、火災時などで避難するとき「障害」にならないのか」など、他の職場（号館）で打ち合せなどもそのつど「PASS入場」が必要となり「面倒な上、何の意味がある投資なのか疑問だ」などの不安や疑問の声も聞かれます。

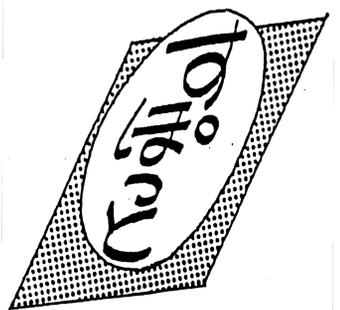
### 取得しやすい パパさん休暇へ

本庄

二〇〇三年三月に二日から五日に増やされた配偶者出産休暇。出産時から二週間以内に取り得るという制限をなくしたほうがより取得しやすくなるのではと沖労組がアンケートを行いました。

配布された人には定年まじかの人もおり「そんな制度、俺の時にはあったかな」「取ったかどうかも憶えていない」「孫が生まれたときの爺さん休暇もほしいな」と言う声もあがっています。パパさん休

暇を取りやすくする主旨には大賛成ですので、ぜひ秋闘で実現してほしいものです。



### 災害は忘れた頃に

東京

地震に台風とこのところ自然災害が例年に増して多くなっています。

そのたびに交通マヒが報道されます。七月二三日の地震では首都圏の交通が完全に止まりました。幸い土曜日で会社は休みでしたが、平日だったら会社から帰宅できず途方にくれるところでした。

その後、台風が二回関東地方を通過しました。会社では午後、人材支援部から「仕事の都合がつく人は上司と相談の上、早めに帰宅してよろしい」と放送がありました。早目の対応はたいへん良い事ですね。

### みんなの声を

沖エアフォルク

沖エアフォルク（旧東北沖電気）が四つに分社化されてから四年になります。東北沖が分社化された当初二〇〇名いた組合員も今は九〇名を切っています。

と同じ組合員の二〇名に一人。従って、その人数は一〇名程度。これでは発言者がいないのでは声があがっています。組合の運営体制はどうであつてもどれだけ組合員の声を聞き実行する必要があるのではありませんでしょうか。

### 超多忙が続く

富岡工場 群馬

富岡工場（ATMの生産拠点）の一部の職場で交代制が始まって七週間が経過しようとしています。中国生産との関係で、国内から部品供給する量が工場の生産能力を大幅に上回り、四時間残業のローテーションや間接部門からの残業応援も開始しました。外注への生産依頼も増え、ロボットの稼働率を上げるために昼休みの勤務もはじめています。

請負社員の交代制は、午前八時から夜八時と、夜八時から翌日午前八時までの勤務で女性も入っています。寸法や品質に神経を使う製品を扱う現場で、肉体的にも精神的にも疲れが溜まってきているのが現状です。従業員や請負社員の健康が心配されます。

製品の品質を心配する声も聞かれます。「あたま数をかければ仕事が終わると思ってる上の方の考えは、どこかでツケが回ってくる」ベテラン社員のひと言が気になります。

代議員の選出基準は、以前