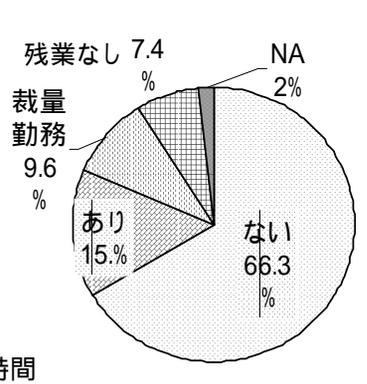
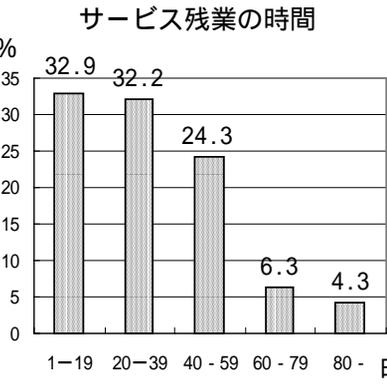


あすなろ

発行 沖電気の職場を明るくする会(OAK) TEL 03-3455-6006
 東京都港区三田3-2-20 FAX 03-3451-3595
<http://oak47.hp.infoseek.co.jp/>

《沖電気の社会貢献》
 障害者の雇用の促進
 重度の障害を持つIT技術者の在宅雇用制度を、九八年から開始した沖電気は〇四年には日本で初めての障害者雇用専門の(株)沖ワークウエールを設立して、厚生労働省などから表彰されています。
 一般民間企業の法定雇用率は一・八%です。沖電気は労働者削減により、一・八四%(〇四年)で達成しているの、納付金(罰金)は逃れています。さらに、雇用を促進して欲しいですね。



サービスを残業(不払い)をなくしましょう

雇用リストラや成果主義の導入が進行する中で、不払い残業がまん延し、社会問題化しています。日本労働組合総連合(連合)の調査でも事務・技術者の5割が「あり」と発表しています。上のグラフは電機懇談会のサービス残業についての結果です。

労働基準監督署の摘発で過去四年間の精算金の支払いは約六百五十億円になります。沖電気も一億円余の支払いをしました。再発して、防止策が形骸化しています。

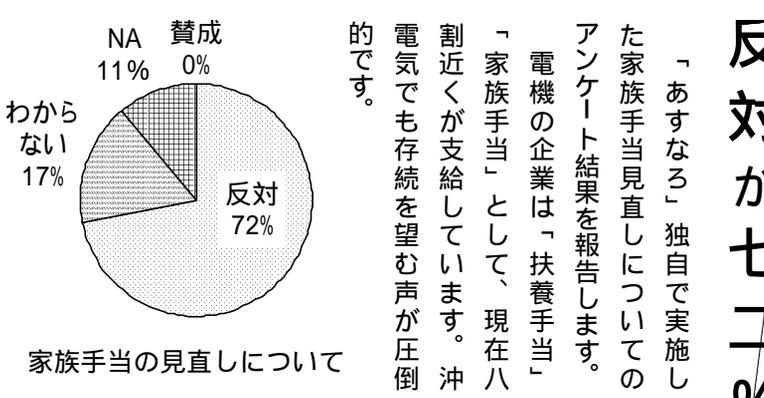
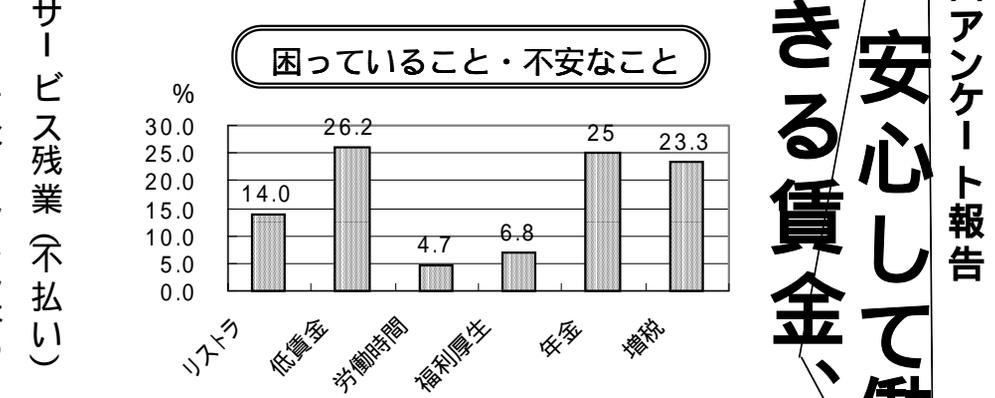
沖電気の「行動規範」は会社のルールを守ることを基本にしていますが、サービス残業についても徹底が必要です。

〇六春闘 第三回アンケート報告

だれもが、安心して働ける生活できる賃金、職場を!

賃金ダウンのうえに、社会保障の切り下げと増税の嵐にさらされて、生活が「並ではない」と考えている人が急増し、春闘に期待が高まる中、交渉は山場を迎えています。

要求の主なものは
 五年ぶりに二千円程度のベースアップ。
 パート派遣など非正規労働者の賃上げなどの労働条件の改善
 労働時間の短縮、雇用延長、退職金の増額
 医療改善、増税、改憲などに反対。などです。



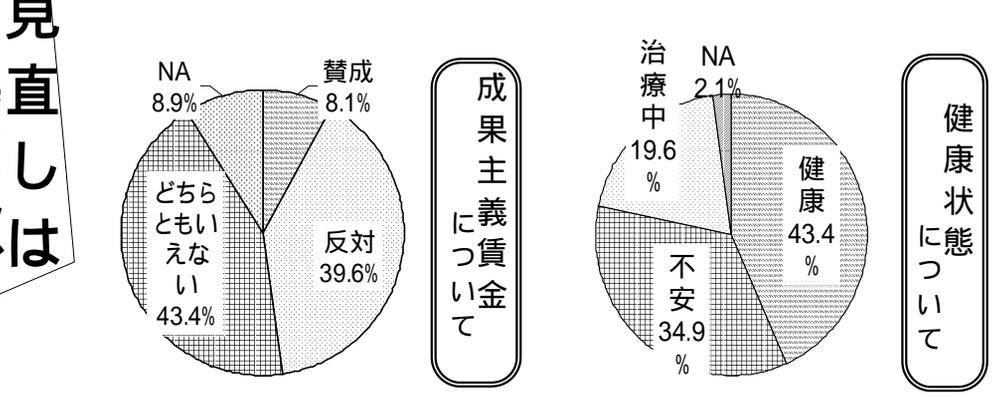
家族手当の見直しは賛成ゼロ

「あすなろ」独自で実施した家族手当見直しについてのアンケート結果を報告します。

電機の企業は「扶養手当」「家族手当」として、現在八割近くが支給しています。沖電気でも存続を望む声は圧倒的です。

(五〇歳代) ぎりぎりの生活をしている。家族給が減ることには絶対反対。(四〇歳代) 会社のお情けでもらっているのではない。世代間で相互扶助している資金である。(五〇歳代) 労働条件の改悪は反対。要求を勝ち取るためにたたかうべき。(五〇歳代) あがるなら賛成。下がるなら反対!(三〇歳代)

もつすぐ定年退職。年金が一番心配。生活できるのか。(五〇歳代・男性) 蓄えもなく、定年後を考えてもあまり明るくない。(五〇歳代・男性) 働く人が大事にされる社会になつて欲しい。(四〇歳代・女性) 老後の年金、社会保障や医療費のアップが非常に不安。(五〇歳代・男性) 派遣の仕事しかなく結婚もできずローンも組めない。こんな社会が長く続くはずがない。(三〇歳代・男性)



成果主義賃金について

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

健康状態について

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

「あすなろ」独自のアンケート結果を報告します。

健康不安を訴えた板垣でつ子さんに聞く

本庄工場空調ダクトからのゴミ問題 「お金より人」改善は嬉しいです

粉塵落下に気がついたのは？
二〇〇四年の一〇月頃です。職場（四期の建物）の話では、すでに三年前から天井のダクトからゴミ・粉塵が落ちていたそうです。体調の変化は？

二〇〇五年の九月頃からのどの異物感や乾燥、タンのつまりなど、体の疲れがひどくなりました。どんな事が不安でしたか？

鼻の呼吸の検査で普通の人の半分しか呼吸してない事がわかりました。将来にわたって肺に影響を受けるんじゃないかと不安になりました。

会社の対応はどうでしたか？

からだの変調を訴える前からだの変調を訴える前ですが、変調を訴えると、すぐ対応して、空調のゴミの調査に入ってくれました。産業医さんの対応は？

すぐに対応してくれ、ゴミを持ち帰り、ゴミの分析、環境改善のためのレイアウト変更を早急にするように総務課にはたらきかけを、してくれました。

組合の対応は？

すぐ職場にきて、調査の立会いをしてくれました。組合は「会社から、空調のダクト掃除には一本一千万

円かかる。二本あるから二千万円。予算がないので五月連休になる、と説明されたが、お金の問題ではなく、人のほうが大事」と交渉してくれました。

現在はどうですか？

ダクト掃除のあと、ゴミの落下は今のところないですね。職場のみんなが「よかったね」と話しています。産業医さんも「ゴミはその後、どうですか」と心配してくれています。

ただ、わたしの体調は今もすぐれず通院中です。



「ちょっと手助け」が 気がつけば十五年

私が地域（東京・品川区）の少年野球のチームに関わったのは息子が小学四年生の時に野球チームに入ったのが始まりでした。

地元の酒店の「親爺さん」が監督をしながら配達用の車に選手を乗せて試合場まで運ぶなど苦労している「弱小チーム」で、スタッフも野球経験のない素人がほとんどでした。最初はキャッチボールの相手、次はノッカーも、と、どんどん期待されて気がつけば十五年も小学生と共に野球に携わっていました。

少年野球で スポーツ功労賞

品川区から表彰
中野百合夫さん（八王子）

どのチームの悩みです。

又、5年生の後半になると「中学受験をするので」と、退部者が必ず出ます。少年犯罪や非行が問題視される中で私は「小学生の時期にしっかりとスポーツを」「楽しい野球」

低賃金と立ち作業に 今日も涙です

「ジェイアイピーテクノ」

「一日中立つたままで仕事をするからでしょうが、クタクタで帰宅して晩酌に一杯飲むとバタンと九時には寝てしまいます。沖電気時代にはなかつた足腰の疲労も訴えます」と話す社員の奥さん。

〇二年二月に沖電気本庄工場の組立職場を分離させて発足したJIP・テクノ（約二百人）ではノルマの強化と、賃金の大幅ダウンとのダブルパンチ攻撃が続いています。月の給与は約七万円減らされ、ボーナスも減り年収で約百四十万円もダウンで現在では三百万円ぐらい。むなしいで「すね」と別会社化を恨みながら、懸命に働く社員に笑顔が戻る日はあるのでしょうか

希望者全員の 雇用延長を

【八王子】

「改正高年齢者雇用安定法」が四月から施行されます。沖電気は「現行のシニアキヤスティング制度（選択・雇用延長制度）を基本に電機連合の方針および法改正の趣旨に沿った見直しを要求する」の方針です。

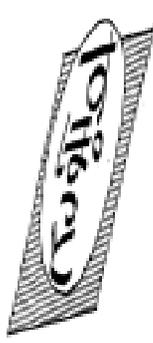
職場では「自分の第二の人生は沖から離れて考えた」との声もありますが「年金が満額支給される年齢までは沖で働きたい」の声も多く耳にします。幹部社員は「大半は五〇歳までに外に出されるし役職定年の五五歳まで沖に残れる人は殆どいない」と、こぼします。組合、非組を問わず「希望者全員の雇用」、「生計維持」という法律の趣旨が生かされる制度の導入が望まれます。

「物づくり」に 目を輝かす見学者

【本庄】

ATM（現金自動預け払い機）の職場には多くのお客さまが見学に来ます。先日は中学生らしい十数人が見学にきました。機械が紙幣（銀行券）を吸いこみ数えたり、紙幣に帯を巻いていく様子に興味深く観察していました。

現実には動く機械と複雑さに驚いている様子です。パイプで組み立てた部品棚に順番に並んだ部品。そこで熱心に働く労働者。少しずつ組み立てられ、できあがり完成していく製品。将来はこうした職場で働きたいと思っているかも。職場はほとんど生産拠点を中国に移転しています。「世界に誇れる物づくり」の日本をぜひ残したいものです。



机上の「改革・改善」 に疑問

【沖エアフォルク】

今年度は資本金（一億円）の倍近い赤字になってしまいが、「改革」と称して使用頻度の少ない設備を次々と処分しています。使用しているフロアの数を減らすば、それだけ家賃が少なくてすむというのが理由です。同時に「改善」活動もしています。二〇年前の東北沖時代、全国一の提案活動で有名になった「改善提案活動」を想起させるという声が出ています。違うのは、個人への報奨金がでないことだけです。

会社は良くなるのかね」こんな声も多く聞かれます。

春闘・組合の出番

【東京】

〇六春闘で二千万円のベースアップを要求したので「久しぶりの賃上げ」への期待が高まっています。

職場の声を紹介します。「結婚して子供二人は欲しい。家も建てたい。今年春闘に期待したいですね」「会社も復配して電機の業績も上がっている。賃上げのチャンスだ」「昇給が止まってしまった。今年こそ上げて！」

「勤続が増えても女性の賃金は上がらない、今年ががんばってほしいです」「社会保険や増税が心配、賃上げに期待しています」

交代制勤務者には 全員健康診断を

【群馬】

富岡工場では請負（派遣）社員が増えていきます。十二時間勤務の交代制も導入されます。夜八時から翌朝八時までの勤務は疲れますが、女性も頑張っています。明け方には睡眠に襲われる時があり、現場作業だけに気が張ります。健康も気がかりで、三交代制勤務の沖社員は定期健康診断を受けていますが、請負社員が健康推進室（診療所）に出かける姿は見かけません。

賃金も残業の割増率も違い、健康管理もおおざらりの請負社員の働かされ方、問題です。

編集後記

先進国で賃金ダウンは日本だけ。今年こそ上げて！に共感です。