

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



「沖電気の社会貢献」 「災害救援支援活動」

一九九五年、一月十七日の阪神・淡路大震災を期に救援活動が取り組まれていきます。九八年のホンジュラスのハリケーン、〇四年のタイ・スマトラ沖地震などの国外、国内では〇四年の新潟中越地震には沖グループ全体で、無線機器を含め約二千万円の義援金が届けられています。災害時に必要な、社内訓練と同時にボランティア活動の定着が期待されています。

「法」改正の原則に背く電機の雇用延長制度 選別採用と大幅な賃金減少

二〇〇六年四月一日に施行された「改正高齢者雇用安定法」は支給年度を六十歳から六五歳に段階的に引き上げたことにともない、その間の生活を保障するため希望する者全員を対象とし、年金支給まで企業が雇用責任を果たすという法律です。

**大原則は
安定した雇用確保です**

法律は、正規社員のまま、賃金ダウンなしで、年金支給年度まで働き続けることを目的にしています。

定年制の廃止
定年を六五歳にする
雇用の継続

労使間で十分に話し合い、その企業にとって、もっともふさわしい仕組み・基準を決めていくことを示しています。

**沖電気、評価基準で、
採用を選別**

雇用延長は「希望者全員の雇用」が原則です。沖電気も希望者全員の雇用を労使で合意したと報告しています。しかし、実際には再雇用する対象者を選別する四つの基準を決めました。組合員レベルで四段階評価のうち「3」（グレート3）以上の人はグループ内で再雇用、それ以外はグループ外の企業に出される（再就

職先を探す）内容です。（特例で会社が必要と認められた人はグループ内）東芝では、全員を原則としながら、およそ一割が選別対象になっています。日立、NECなども「事業主が恣意（しい）的に継続雇用を排除しようとするなどはみとめられない」とした厚生労働省の指導パンフレットに反した内容です。

生計維持が困難な低賃金

六〇歳以上の賃金は、ほとんどの企業は、大幅な賃金ダウンです。全員の雇用が継続され、比較的条件が良いとされる松下電器でも、年間で百八十万円（三百万円（一時金を含む）程度）しかありません。沖電気もダウンですが、日立は、研究者は退職時の五〇%、その他は時給八百円程度となっています。

ここでも、「年金支給年齢までの生計維持」という改正法の趣旨に反しています。

**厚生労働省に全希望者の
雇用延長を要請**

電機の職場で働く労働者の交流組織（労働者懇談会）は五月十一日に雇用延長問題で

厚生労働省に対して労働者を恣意（しい）的に排除する企業が横行している実態を訴え、「希望者全員」という法の趣旨のそった指導を書面と口頭で要請しました。この行動には、沖電気、NEC、日立、東芝などの労働者が参加しました。厚生労働省職業安定局の係長は「労使協定の問題であり、行政が介入する問題ではない」と、無責任な回答に終わりました。



**選別なく、沖電気では
働きたいのです。**
北村晴夫（本庄）

六月二〇日が定年です。高卒で、勤続四十二年、会社と交渉が始まったところです。組合活動に力を入れた私は、差別的な扱いを受けて、グレート2で定年になり、雇用延長でもまた、選別の対象です。六三歳までの年金は約八万円です、これでは、生きていけません。

人間らしく働き、生活したいという願いと希望

夏季募金に、ご協力をよろしくお願ひします。



電機の雇用延長制度の概要	沖電気	松下電器	東芝	日立	NEC	富士電機	シャープ	三菱電機
対象者	評価で職場を差別採用	希望者全員	直前3年間評価で選別	本人と会社が合意した者	最低評価2年続くもの除く	希望者全員	会社と条件があれば採用	希望者全員
60歳までの賃金	減額なし	減額なし	月額で5万円減	減額なし	56歳到達時の80%	減額なし	減額なし	56歳到達時の80%
60歳からの賃金	評価により月15~20万	年間180~300万	月16.4~21.4万	時給800円半減雇用あり	56歳到達時の40%	59歳時の60%程度	時給1100~2000円	56歳到達時の50%



ウフマジン 退治

ウチナー（沖縄）が私の故郷です。昭和二十年六月二三日、沖縄は玉砕しました。今年もこの日、沖縄は「慰霊の日」をすごします。死者は県民の四人に一人、二十万人以上がなくなつたと記録されています。私の両親はサイパン島で戦争を体験。艦砲射撃で負傷した母は祖母と一緒にガマ（壕）に追い詰められて、ナイフを喉にあて自害をはかりました。命は取り留めましたが、母の首には八cm大の傷が残り三年前に亡くなるまで痛ましい姿で生活していました。母の口癖をよく覚えています。「子や孫のために命ある限り平和運動をしたい」。現在八七歳の父は、古希のあいさつで「セナガ亀次郎（沖縄人民党）さんの遣り残したウフマジン（大きな魔物・日米安保条約と米軍基地）退治を若者と共にできたら幸福」と語りました。日本全土の1%に満たない沖縄に米軍基地の七五%があります。今、基地の再編強化のために三兆円ともいわれる税金がつけ込まれようとしています。「基地は人殺しのためのものだ」と戦争で奇跡的に生き延びたウチナーのおじい。おばあは母や父と同じ気持ちで、辺野古などの基地反対闘争の先頭で、今日も命を張って闘っています。美ら海、美ら島の自然と平和を願ひながら。

（東）

軍需産業としての 沖電気

日本の軍事費は年間五兆円を超え世界二位です。沖電気は防衛関連企業として「日米安全保障戦略会議」にも協力・支援しています。

一九八九年の防衛庁への契約高は十一位で約二百億円で、売上げ高の四割を占めていましたが、近年は二十位以下と低迷しています。そこで、沖電気は「陸上自衛隊の任務にPKOなどの国際貢献業務が加わり、戦闘の敵方にテロリズムや武装民間人が加わるなど、新たな対応が必要になっている。その結果新しい装備品のニーズが生まれている」として軍需産業への食い込

戦後、食べる物がなくて、ちよつとした空き地や稲刈りのあとの田んぼで、夢中になって野球をしたものです。みんなの夢はプロ野球選手でした。私も中学、高校と野球に熱中しました。が夢は実現しませんでした。沖電気入社後も寮や職場でチームをつくりました。野球の楽しさ、面白さを子どもたちにも伝えようと、住んでいる地域に自治会の協力で少年野球チームを立ち上げました。それから、三十年も子どもたちの心身の健全な成長を願いながら

2000年～04年 防衛庁との関係

装備品契約高	284億円
職員・技術者 派遣延べ人数	2952人
天下り人数	2人

みを強めています。

天下り 職員派遣で癒着

沖電気は防衛庁への技術者の派遣などを日当一人約一〇万円で行っています。昨年は海上自衛隊艦船補給処武器部長（一等海佐）の天下りも受け入れています。

企業のおもしろ手当・ユニーク休暇

ライセンス手当

（タケダ）精密 スキー、パソコン、書道・・・仕事に関係なくでも可。過去一年間に取得したら、一年間の手当がでる。幅の広い人間を育てるのが目的。

（トーハン）流通 日本商工会議所の小売商資格を取得すれば、月額五千円の手当て。

独身帰省休暇

（日本食品化工）食品 三〇歳までの独身者が対象。年二回の帰省休暇がとれる。嬉しいことに交通費も全額支給なので、取得率は百％に近いとか。

チャレンジ風景

【東京】

チャレンジ（改善・開発）表彰の申請について、ちよつと面白いことに気がつきました。期末の締切りが近くなっても申請数がほんの僅かで、とても目標には届きそうもありません。しかし、いよいよ締切り直前になると・・・もちらんみんな忘れていたわけでは無いのです。申請件数の八〇％以上が最後の三週間、五〇％以上が最後の三日間に、一気に駆け込み申請されます。ふだんは忙しくてなかなか手がつけられないのですが、仕事でチャレンジしているからこそ、火事場の底力というのか、全開パワーが出せるのでしょうか。

中国では椅子作業

【ジェイ・アイ・ピー・テクノ】

沖電気・本庄工場の一部を分離独立して発足した会社は賃金も削減され、椅子も撤去され立ち作業が続いています。中国でのモバイルパソコンのキーボードの生産販売会社（日沖電子科技・紅蘇省昆山・沖電気が一〇〇％出資）では椅子に座っての作業です。中国の仲間よ！椅子を守って！

四九歳の在職死亡

【八王子】

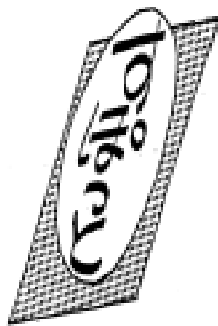
五月十日の訃報に四九歳男性の急逝が載っていました。連休明けの八日には出勤していたし突然の事で驚いた。事業推進部でがんばっていた人だよ。などの声がアチコチで聞こえてきました。十二日の昼休みに、四二歳の男性が突然倒れ、救急車で総務や健康管理室の人に付き添われ、酸素マスクをつけ病院に運ばれました。幸いにも大事には至りませんでした。

が、職場では「緊急診療（社内用）」がメールで配信されたり「緊急連絡網」を用意するなどおおわらわでした。「健康を害している人が回りに多すぎる」など、会社の健康管理に疑問の声も出ています。

改革の成果？

【沖エアフォルク】

沖エアフォルク（OEF）の月ごとの決算はわずかながら赤字基調が続いています。「改革」の成果が出てきたのでしょうか。いづれにしろ良いことです。「改革」の指導者からは「自分のところだけでなく全体で効率よく作業できるように考えてほしい」と指摘されていますが、全体で思いうような成果は上がって



ボウリングで コミュニケーション

【本庄】

全沖の労使共催「ボウリング大会」が本庄地区でも取り組まれていきます。「職場の上司・同僚と積極的なコミュニケーションを」という目的で、職場ごとに開催され話題です。年配の人は「中山律子って知っているか？」「ブームの時は若い人のたまり場だ、二時間待ちは当たり前前だった」「俺はその昔、マイボールもマイシューズも持っていたんだぞ」といえば、若い人から「それじゃ二〇〇はいきますね。先輩」と。

なんで 賃下げになるんだ！

【群馬】

賃上げ結果が各人に配られました。富岡工場では中高年の組合員が多く、賃上げは四〇〇〇～五〇〇〇円というところですが、「これで賃上げとはネー」景気がいいとはこのこと「中高年の給料は上がらない仕組みになっているんだ」

《編集後記》 経済的な理由から「就学援助」

を受け取る人が急増。東京の足立区では42%を超え二万人に「勝ち組み」優遇の政治のしわ寄せが拍車をかけています。