

# あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



《沖電気の社会貢献》  
「ラオスの子ども」に  
絵本を贈る活動

沖電気グループ三十四社の有志、約五千四百人が月々の募金で参加している「OAKI愛の百円募金」は二〇〇一年から、非営利法人「ラオスの子ども」が行っているラオスの子どもに贈る「絵本」や「紙芝居」などの児童書出版のスポンサーとして協力しています。  
○五年はラオス語の児童書五千部への協力でした。

## 沖電気の海外売上高比率 50%計画に空洞化対策を

今年、創立百二十五年になる沖電気の最初の海外進出は、一九三〇年代で満州国でした。それから七十五年。  
一九八五年にアメリカの要求で為替変動相場制（ブラザ合意）に移行し、円は一ドル二四〇円から一〇〇円台に上昇し、輸出での利益が激少、生産の海外移転が進み、産業の空洞化が深刻化しました。

設に始まり、タイ、中国などに生産拠点が移りました。沖データの国内生産は中止され、国内工場の縮小・閉鎖下請けなどは切捨てられ、現存する企業も沖電気関連以外の仕事を求める事を強いられて経営を苦しめています。

海外移転やリストラで地域経済は大きな打撃を受けています。東北沖関連では、賃金の三割四割ダウンで、副業（アルバイト）を認める事態になりました。正社員からパートや臨時、派遣社員などにさせられる事も常態化しています。

### 東北沖電気は分社化と海外移転で会社解散

東北沖電気・一三〇〇人・福島（プリンタ、ファクシミリ部門）の例が左の年表です。沖データ（販売・設計・技術など）、沖パワーテック（電源）、沖マイクロ技研（モーター）、沖プレジジョン（ヘッド）、沖エアフォルク（部品加工）などに分社化され、各企業は八七年の英国での生産工場建

立てられ、海外移転が進み、フルカラー（技能系）比率が三〇%台から一〇%以下に減りました。今後は技術、ソフト

また、成果給（グレード給）の導入などで、総人件費が抑えられるなどの労働条件の悪化が、顕著になっています。進出の柱である中国・シンセン特別区での月の最低保障賃金は八五〇元（約一万二千円）。影響で国内の製造部門の賃金が急降下しています。

○六年三月、沖電気の連結決算の子会社数は、国内が四十二社、国外が四十二社となっている。

東北沖電気（プリンタ部門・現沖データ）は生産の海外移転で87%が海外売上になった。  
《経過》（は国内の動き）

- 1987年 英国 スコットランドにプリンタ生産工場「オキUK」・982人+アルファ
- 1987年 仕事の減少による社外派遣が始まる
- 1990年 沖データシステムズ設立（東北沖の1200人のうち458人が移籍）
- 1990年 英国 販売会社オキヨーロッパ（OEL）設立
- 1994年 タイ国 プリンタのキーコンポーネント工場設立
- 1994年 中国 東北沖のモーター部門をJOT電子に生産委託（沖マイクロ技研）
- 1994年 沖データ・1054人、設計・開発の沖データシステムズ・150人に再編して設立
- 1994年 香港 「東北沖電気（香港）」設立、1998年に「沖微型技研（香港）」に社名変更
- 1996年 タイ国 プリンタ印字ヘッド製造・販売「オキプレジジョン・タイ」設立、約400人
- 1997年 タイ国 「オキ・システムズ・タイランド」設立
- 1998年 東北沖、残りの735人が4つ（エアフォルク、パワーテック、マイクロ技研、プレジジョン）に分社化。直ちに賃金ダウン、労働条件の改悪などが始まる
- 1999年 タイ国 沖データマニファクチャリング（タイ）（ODMT）設立・1600人
- 1999年 米国 プリンタ販売会社「オキ・データ・アメリカ」設立・567人
- 1999年 中国 常州沖電気国光通信機器にプリンタ用電源生産委託（沖・パワーテック）
- 1999年 沖マイクロ技研の関連会社・アダチ・プロテクで「希望退職」募集はじまる（雇用・3割減）
- 2001年 分社化のひとつ、沖プレジジョン解散
- 2001年 関連子会社・沖アネックス（約250人）の8割がパート・臨時的合理化
- 2002年 中国 ATM・プリンタ生産会社「沖電気実業（シンセン）」設立（OSZ）・600人
- 2004年 中国 上海と北京に販売拠点を設立
- 2004年 東北沖及び、沖アネックス（関連会社）清算
- 2004年 沖エアフォルクの子会社エールテックスの株売却
- 2005年 韓国 プリンタ販売会社設立
- 2005年 香港 「沖電源」設立（沖・パワーテック）
- 2005年 中国（大連）ソフト開発会社設立「日沖情報」
- 2005年 英国 スコットランドにプリンタの新工場建設
- 2006年 中国 シンセンの工場移転・増産（11月生産開始）

沖データグループ 従業員数（2005年）  
国内 1,312人  
海外 4,403人

沖電気従業員数	海外(グループ)	沖電気・単独
1987年	約2,000人	約14,000人
2005年	約5,200人	約5,400人

海外進出には基準の厳守が必要  
日本の労働組合は、海外進出をする時の基準を次のように定めていました。

労使の事前協議を充分行うこと。  
労働者の雇用が守られ、生活の向上につながることを。  
相手国の経済社会の発展に寄与すること。

やはりW杯はすこい！  
第一八回ワールドカップ・ドイツ大会は、三二チームが参加。レベルの高い激闘のすえ、四年ぶりにイタリアが四度目の栄冠を得ました。日本はあらゆる面で世界との差を見せつけられて予選で敗退しました。FIFA（国際サッカー連盟）ランキング二位のチェコ、五位のアメリカの予選敗退シヨックは、日本の比ではないかも知れません。ちなみに日本のランキングは一八位でドイツは一九位です。W杯に出場したチームで一番下のランキングはトゴで六一位。続いてアンゴラの五七位で日本より順位が下の一九チームがW杯に出場し、予選リーグ突破は六チームも。今回のW杯予選は、一九七チームが参加し、大陸別の出場枠目指して戦われました。日本は、二〇〇四年二月の一次予選から二年間かけてアジア予選を戦いました。今大会から優勝国の次大会出場が無くなり、ブラジルも、南米予選を勝ち抜いてきました。どこのチームもすこいはずです。次回の開催国は南アフリカ。アフリカで初めての開催となります。今回アジアから出場した四ヶ国は全て予選敗退でしたので、出場枠が減る可能性が大。イビチャ・オシム監督のもとで頑張れニッポン！

沖電気でも「改正高年齢者雇用安定法」運用始まる

北村晴夫さん（本庄）も再雇用が決定！

二〇〇六年四月一日施行された「法」により沖電気では、シニアキャスティング制度として雇用延長が始まり、六月は三人が再雇用されました。

当初、労働意欲や協調性および資格などが、労使の「協定」を満たしてないと拒否されていた、沖電気本庄の北村晴夫さんも組合の尽力もあり、元職に再雇用となり、祝福されています。

法律の原則は「希望者全員雇用」

沖電気の労使「協定」は原則を満たさないもので、改善が求

められています。

シニア社員（再雇用）の生活費の一例を紹介します。

沖電気の賃金 (シニアグレードC)	150000円
在職老齢年金 (厚生年金から)	70842円
沖・企業年金	39525円
高年齢雇用継続給付金 (雇用保険法)	22500円
計	282867円

### 日本と世界のため

作家の大江健三郎さんをはじめ九名の方々により「九条の会」アピールが発信されたのが二〇〇四年六月。それは「日本と世界の平和な未来のために、日本国憲法を守るといふ一点で手をつなぎ、『改憲』のくわだてを阻むため、一人ひとりができるあらゆる努力を、いまずぐ始めることを訴えます」と呼びかけられました。それからわずか二年の間に全国の地域、職場、学園に五千を超える九条の会が次々とつくり、網の目のように広がっています。

地元で「九条の会」を

私の住む千葉県印西市（人口約六万人）でも、市民の熱い想いと願いを集め、昨年六

### 『九条の会』 廣瀬邦治さん（沖・東京）

平和憲法への熱い心で活動

月に印西・九条の会が誕生し、私も一市民として参加することになりました。学習会、講演会、ニュース発行、賛同署名宣伝など、何でもやってみようの精神で、ワイワイガヤガヤと楽しく取り組んでいます。その中心は何と言っても憲

法を知り学ぶ学習会です。「戦争は二度とやらない、軍隊は持たない」ことを定めた第九条のかけがえのない大切さを再認識させられました。「自分はどちらかというところ改憲賛成」といいながらも学習会には継続して参加している男性や、早朝宣伝を五週連続

### 旅の情報



JR「青春18きっぷ」

青い海、深い山々、そして一本のレールと一両の列車。旅に出たい！と思わせるような、そんなボスターを駆で見かけませんか？

一九八二年三月に「青春18のびのびきっぷ」という名称で発売されたのが最初。その呼び名から18歳限定かな？と思われるがちですが、年齢制限はなく、毎年、春夏・冬に発売。乗車する列車に制限はあるけれど全国どこへでも行けて、五回分で値段は一一五〇〇円。急がない「旅」をするにはとてもお薦めの切符です。

### 仕事のやりやすさも考えてよ

【八王子】

八王子の間接職場でも「5S活動」が五月から取り組まれています。5Sとは「整理・整頓・清潔・清掃・躰（しつづけ）」の頭のSを揃えたものです。

居室などに「5S委員会」が作られ第一ステップとして問題点の抽出をし、「点検チェックシート」で達成度を確認し上司に報告するというものです。「机の上にはA3スペースの書類のみ、ノートパソコンは帰宅時は施錠できるボックスに収納」等々。既にこの活動を行い、モデル職場と紹介されているところからは「何でもかんでも片付けろ、は逆に仕事の効率下ががる」との声も出ています。

### 新工程管理も心配です

【沖エアフォルク】

沖エアフォルクの作業伝票が代わりました。説明によれば、ベンダー（プレスブレイキのこと）職場に合わせるかたちで、各工程毎に納期を設定するというものようです。半年前、仕事が終わらないと帰れないという生産体制で、

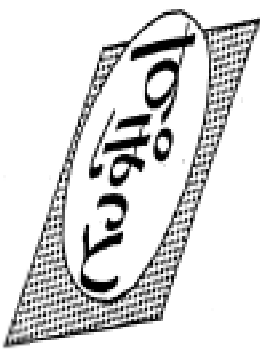
も作業スペースはどうだったのか、派遣社員の方が増えている中で、安全教育はきちんとされているのか気になります。

「私は忘れない」

【群馬】

関連会社に転籍した人の悔しい気持ちです。「仕事も職場も変わらず、大幅な賃金ダウンになっただけ。組合が何とかしてくれと思つて、期待した自分が馬鹿だった。選挙の時には組合の要請で応援し、当選した議員たちは一度も自分たちの前に姿を現さなかった。一言何かあつてもいいのではないかとわたしは転籍時の悔しさは一忘れられない」

政治と職場の問題は同一には語れないと思つますが、その労働者にとっては「義理を欠いたひどい対応」として「忘れられない沖電気での思い出」になっているようです。



チームリーダーや中堅労働者が会社に来られなくなるといふ事がまとめて出たため体制見直しをしたのですが、また同じことの繰り返しにならないか心配です。

### 「道交法」講習に

手当てが出るといういな

【派遣労働者】

本庄工場では、車やバイクで通勤をする全ての人は、年一回、道路交通法の講習会を受ける事になっているそうです。私たち派遣労働者も定時後、食堂で一時間くらいの講習を受けました。このような講習でも手当てがでるといいなと思つましたが、他の会社はどうなんでしょうか。

### あつちこつちで

吸い殻拾い

【東京】

### 布一枚で守れる？

【本庄】

芝浦ビジネスセンターの安全衛生委員会より、「歩行喫煙」「信号無視」のマナー低下についてメールで通達があり、定休日には放送もされています。早朝に近くの会社の社員が吸殻拾いをしている姿を見かけ、また、夕方は近くの居酒屋の従業員が八千代橋付近で掃除をしていました。

沖ニューズに、沖の社員が

日曜日に田町駅から会社まで吸殻拾いをした記事が載っていました。地域ぐるみで安

詳しくは九条の会の公式サイトをご覧ください。  
<http://www.9-joi.jp/>

