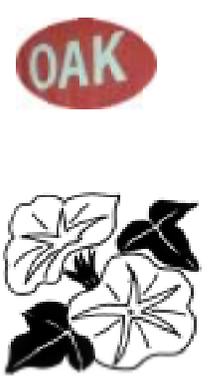


あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



《沖電気の社会貢献》
「ラオスの子ども」に
絵本を贈る活動

沖電気グループ三十四社の有志、約五千四百人が月々の募金で参加している「OAKI愛の百円募金」は二〇〇一年から、非営利法人「ラオスの子ども」が行っているラオスの子どもに贈る「絵本」や「紙芝居」などの児童書出版のスポンサーとして協力しています。
○五年はラオス語の児童書五千部への協力でした。

沖電気の海外売上高比率 50%計画に空洞化対策を

今年、創立百二十五年になる沖電気の最初の海外進出は、一九三〇年代で満州国でした。それから七十五年。
一九八五年にアメリカの要求で為替変動相場制（ブラザ合意）に移行し、円は一ドル二四〇円から一〇〇円台に上昇し、輸出での利益が激少、生産の海外移転が進み、産業の空洞化が深刻化しました。

設に始まり、タイ、中国などに生産拠点が移りました。沖データの国内生産は中止され、国内工場の縮小・閉鎖下請けなどは切捨てられ、現存する企業も沖電気関連以外の仕事を求める事を強いられて経営を苦しめています。

海外移転やリストラで地域経済は大きな打撃を受けています。東北沖関連では、賃金の三割四割ダウンで、副業（アルバイト）を認める事態になりました。正社員からパートや臨時、派遣社員などにさせられる事も常態化しています。

東北沖電気は分社化と海外移転で会社解散

東北沖電気・一三〇〇人・福島（プリンタ、ファクシミリ部門）の例が左の年表です。沖データ（販売・設計・技術など）、沖パワーテック（電源）、沖マイクロ技研（モーター）、沖プレジジョン（ヘッド）、沖エアフォルク（部品加工）などに分社化され、各企業は八七年の英国での生産工場建

業経済省の調査によると、日本の全製造業の海外生産比率は、〇四年には、十六%を越え、従業員数は四百六万人と最高記録を更新しました。一方、国内の労働者数は七年间で約百万人減少しています。沖電気全体では、海外従業員は五千人を越え、沖電気単独でも、海外移転が進み、ブルーカラー（技能系）比率が三〇%台から一〇%以下に減りました。今後は技術、ソフト

また、成果給（グレード給）の導入などで、総人件費が抑えられるなどの労働条件の悪化が、顕著になっています。進出の柱である中国・シンセン特別区での月の最低保障賃金は八五〇元（約一万二千円）。影響で国内の製造部門の賃金が急降下しています。

海外移転やリストラで地域経済は大きな打撃を受けています。東北沖関連では、賃金の三割四割ダウンで、副業（アルバイト）を認める事態になりました。正社員からパートや臨時、派遣社員などにさせられる事も常態化しています。

○六年三月、沖電気の連結決算の子会社数は、国内が四十二社、国外が四十二社となっている。

東北沖電気（プリンタ部門・現沖データ）は生産の海外移転で87%が海外売上になった。

《経過》 (は国内の動き)

- 1987年 英国 スコットランドにプリンタ生産工場「オキUK」・982人+アルファ
- 1987年 仕事の減少による社外派遣が始まる
- 1990年 沖データシステムズ設立 (東北沖の1200人のうち458人が移籍)
- 1990年 英国 販売会社オキヨーロッパ(OEL)設立
- 1994年 タイ国 プリンタのキーコンポーネント工場設立
- 1994年 中国 東北沖のモーター部門をJOT電子に生産委託(沖マイクロ技研)
- 1994年 沖データ・1054人、設計・開発の沖データシステムズ・150人に再編して設立
- 1994年 香港 「東北沖電気(香港)」設立、1998年に「沖微型技研(香港)」に社名変更
- 1996年 タイ国 プリンタ印字ヘッド製造・販売「オキプレジジョン・タイ」設立、約400人
- 1997年 タイ国 「オキ・システムズ・タイランド」設立
- 1998年 東北沖、残りの735人が4つ(エアフォルク、パワーテック、マイクロ技研、プレジジョン)に分社化。直ちに賃金ダウン、労働条件の改悪などが始まる
- 1999年 タイ国 沖データマニファクチャリング(タイ)(ODMT)設立・1600人
- 1999年 米国 プリンタ販売会社「オキ・データ・アメリカ」設立・567人
- 1999年 中国 常州沖電気国光通信機器にプリンタ用電源生産委託(沖・パワーテック)
- 1999年 沖マイクロ技研の関連会社・アダチ・プロテクで「希望退職」募集はじまる(雇用・3割減)
- 2001年 分社化のひとつ、沖プレジジョン解散
- 2001年 関連子会社・沖アネックス(約250人)の8割がパート・臨時的合理化
- 2002年 中国 ATM・プリンタ生産会社「沖電気実業(シンセン)」設立(OSZ)・600人
- 2004年 中国 上海と北京に販売拠点を設立
- 2004年 東北沖及び、沖アネックス(関連会社)清算
- 2005年 沖エアフォルクの子会社エールテックスの株売却
- 2005年 韓国 プリンタ販売会社設立
- 2005年 香港 「沖電源」設立(沖・パワーテック)
- 2005年 中国(大連)ソフト開発会社設立「日沖情報」
- 2005年 英国 スコットランドにプリンタの新工場建設
- 2006年 中国 シンセンの工場移転・増産(11月生産開始)

沖データグループ 従業員数(2005年)
国内 1,312人
海外 4,403人

沖電気従業員数	海外(グループ)	沖電気・単独
1987年	約2,000人	約14,000人
2005年	約5,200人	約5,400人

海外進出には
基準の厳守が必要
日本の労働組合は、海外進出をする時の基準を次のように定めていました。

労使の事前協議を充分行うこと。
労働者の雇用が守られ、生活の向上につながることを。
相手国の経済社会の発展に寄与すること。

沖電気は輸出+海外生産(海外売上高)の比率を、二〇一〇年に現在の三〇%から五〇%(中国で一〇%)にする計画です。

利益優先の海外移転が、日本経済や、雇用と生活を破壊している事を反省し、すべての企業・労使が社会的責任を果すために、知恵をだす事が必要です。

○六年三月、沖電気の連結決算の子会社数は、国内が四十二社、国外が四十二社となっている。



やはりW杯は
すこい!
第一八回ワールドカップ・ドイツ

沖電気でも「改正高年齢者雇用安定法」運用始まる

北村晴夫さん（本庄）も再雇用が決定！

二〇〇六年四月一日施行された「法」により沖電気では、シニアキャスティング制度として雇用延長が始まり、六月は三人が再雇用されました。

当初、労働意欲や協調性および資格などが、労使の「協定」を満たしてないと拒否されていた、沖電気本庄の北村晴夫さんも組合の尽力もあり、元職に再雇用となり、祝福されています。

法律の原則は「希望者全員雇用」

沖電気の労使「協定」は原則を満たさないもので、改善が求

められています。

シニア社員（再雇用）の生活費の一例を紹介します。

沖電気の賃金 (シニアグレードC)	150000円
在職老齢年金 (厚生年金から)	70842円
沖・企業年金	39525円
高年齢雇用継続給付金 (雇用保険法)	22500円
計	282867円

日本と世界のため

作家の大江健三郎さんをはじめ九名の方々により「九条の会」アピールが発信されたのが二〇〇四年六月。それは「日本と世界の平和な未来のために、日本国憲法を守るとい

地元で「九条の会」を

私の住む千葉県印西市（人口約六万人）でも、市民の熱い想いと願いを集め、昨年六

旅の情報



JR「青春18きっぷ」

青い海、深い山々、そして一本のレールと一両の列車。旅に出たい！と思わせるような、そんなボスターを駆で見かけませんか？

一九八二年三月に「青春18のびのびきっぷ」という名称で発売されたのが最初。その呼び名から18歳限定かな？と思われるがちですが、年齢制限はなく、毎年、春夏・冬に発売。乗車する列車に制限はあるけれど全国どこへでも行けて、五回分で値段は一一五〇〇円。急がない「旅」をするにはとてもお薦めな切符です。

九条の会

廣瀬邦治さん（沖・東京）

平和憲法への熱い心で活動

月に印西・九条の会が誕生し、私も一市民として参加することになりました。学習会、講演会、ニュース発行、賛同署名

法を知り学ぶ学習会です。「戦争は二度とやらない、軍隊は持たない」ことを定めた第九条のかけがえのない大切さを再認識させられました。

「自分はどちらかというところ恵賛成」といいながらも学習会には継続して参加している男性や、早朝宣伝を五週連続

仕事のやりやすさも考えてよ

【八王子】

八王子の間接職場でも「5S活動」が五月から取り組まれています。5Sとは「整理・整頓・清潔・清掃・躰（しつ）け」の頭のSを揃えたものです。

居室などに「5S委員会」が作られ第一ステップとして問題点の抽出をし、「点検チェックシート」で達成度を確認し上司に報告するというものです。「机の上にはA3スペースの書類のみ、ノートパソコンは帰宅時は施錠できるボックスに収納」等々。既にこの活動を行い、モデル職場と紹介されているところからは

新工程管理も心配です

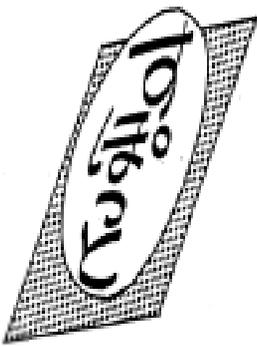
【沖エアフォルク】

沖エアフォルクの作業伝票が代わりました。説明によれば、ベンダー（プレスブレイキのこと）職場に合わせるかたちで、各工程毎に納期を設定するということのようにです。半年前、仕事が終わらないと帰れないという生産体制で、

私は忘れない

【群馬】

関連会社に転籍した人の悔しい気持ちです。「仕事も職場も変わらず、大幅な賃金ダウンになっただけ。組合が何とかしてくれど、期待した自分が馬鹿だった。選挙の時には組合の要請で応援し、当選した議員たちは一度も自分たちの前に姿を現さなかった。一言何かあってもいいのではないかとわたしは転籍時の悔しさは一生忘れない」



「何でもかんでも片付けろ、は逆に仕事の効率下ががる」との声も出ています。

あつちこつちで吸い殻拾い

【東京】

芝浦ビジネスセンターの安全衛生委員会より「歩行喫煙」

布一枚で守れる？

【本庄】

縫う労災が発生しました。「これからは、製造現場の女性にはスカート、キュロットスカートをストラックスに替えるように。」と上司から指示があり六月末から着用となりました。

「道交法」講習に手当が出るらしいな

【派遣労働者】

本庄工場では、車やバイクで通勤をする全ての人は、年一回、道路交通法の講習会を受ける事になっているそうです。私たちが派遣労働者も定時後、食堂で一時間くらいの講習を受けました。このような講習でも手当がでるといいなと思いましたが、他の会社はどうなんでしょうか。

