

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



《沖電気の社会貢献》

中国山間部の小学校建設
今年、創業百二十五年の沖電気は記念事業として、中国陝西（センセイ）省榆林（ユーリン）市付家畔（フジヤパン）村の小学校「就学人数は七学年、百三十六人」に二階建ての新校舎の建設と既存教室の修繕を支援しました。
中国への生産移管を強めている沖電気は二〇〇一年にも創業百二十年記念として、同じセンセイ省の小学校建設を支援しています。

篠塚社長の回答は 沖電気にはサービス残業の事実はない (株主総会) 「マンパワー不足」は納得できない (社内・品質会議)

職場は人手不足で残業、残業ですよ。納期や品質に問題が起きている事実をご存知ないのですか。



株主総会報告

質問にまともにも答えな
い社長に参加者は失望
「帰りましょう」の声

六月二十九日、沖電気の株主総会は、芝浦五号館で多数の動員された社員株主、警備員、警察官に守られ開催。夕夕働き、心の健康など九項目の質問を軽視して、野次と怒号の中、ピタリ二時間で閉幕。参加者は約二百人で、五年連続の混乱です。
「すべての利害関係者の皆さんの信頼を得ること」の会社方針は踏みにじられ、恥をさらした総会でした。

製品の品質悪化、
業績悪化と経営責任
などは無回答

沖電気の社内調査では「経営層が現場の品質実感を捉えていない」「マンパワー不足・人手と技術不足」の声が出ています。関係した質問には回答なしでした。外部調査「もの作り品質経営度」でのランクも急落しています。
現実を見ようとしなない経営陣

男女雇用機会均等法 施行から二十年のいま

一九六〇年代は「職場の花」補助的仕事だからと女性に対し結婚退職制度や若年定年制のある職場がありました。「それはおかしい。憲法違反でしょ」という強い要求で、八五年に男女雇用機会均等法が成立。
いま、働く女性は二二〇〇万人を超え労働者の四割を占めています。いまだに賃金は男性の六割程度で先進国最低レベルです。

九七年には、募集・採用、配置・昇進などの差別に対しては企業の努力義務から禁止規定になりましたが、女子保護規定（深夜・時間外・休日労働）は

仕事と生活が両立できる働き方を

育休休業・保育・労働環境の改善で
廃止されました。機会均等の条文は沖電気でも前進しましたが、子育てしながら働き続けることの厳しい環境は、今も解決していません。

間接差別禁止つて？
来年四月の改正は、国連からの「間接差別禁止の法制化」勧告で、しびしび行われます。

間接差別とは結果的にどちらか一方の性が排除されたり不利格差がついてしまうことです。採用要件に「身長・体重・体力や全国転勤を条件に入れてはい

で、大丈夫なのか不安です。社長は、今年最初の品質会議で「人手不足は納得できない。いかに仕事を効率的にやるかの工夫がまだたらない」と不満を述べています。「毎日の業務が超多忙」（沖電気・今年の意識調査）の悲鳴は聞かえないのでしょうか。

「サービス残業横行」
の認識なくして
法律遵守と言えませうか

労働組合の調査では近年「時間外管理の徹底」に対する取り組みに「不満」と答える人が増加しています。五年前に国会で、沖電気のサービス残業が指摘され、約一億円が後払いされましたが、その反省はありません。「タダ働きは犯罪」という認識が足りません。このままでは、沖電気が社会的評価を再び下げることになります。

労働時間に関する方針の「働いた時間はしっかりと正しく申告すること」の厳守が必要です。《参考》 沖電気単独での平均年齢は四〇歳。勤続は一七・五年。平均の年間賃金は六七七万円です。

従業員	04年度	05年度
単独	5,389人	5,496人
国内計	14,731人	14,594人
海外計	5,679人	6,581人
合計	20,410人	21,175人
海外売上比率	29.50%	34.90%

取締役の報酬総額は 年六億円以内 + 新株予約権

〇五年度に取締役十人に支払われた報酬は三億四千三百万円です。他に、株を取得する予約権（ストック・オプション）が十八万五千株付与されています。
連結決算は売上高六八〇五億円。営業利益一〇六億円。経常利益七二億円。純利益五一億円。総資産六一八九億円です。
沖電気の資本金は約六七九億円。一株あたりの配当額は三円。

「できない」などですが、それ以外にも間接差別はあります。例えば実態が事務職やパートは女性運転手は男性、家族や住宅手当は世帯主だけ、派遣から正社員になるのは男性だけなどの差別が生じない規定が必要です。
沖電気の体質は男性社会？

従業員に占める女性比率は、ピットから七ポイント減の約十一%。役職者の女性比率は日本平均は約十%ですが、沖は約一・五%です。



メールの作法(一)

誰でも一度はする無作法は巨大メールと無用な全文引用です。これは、はなはだ迷惑なものです。今回は巨大メールのお話です。知人達がメールを使うようになって連絡が大変楽になり、量が増えただけではなく質も良くなりました。会場所への地図が添付されたり、現地からデジタルカメラ写真が添付された臨場感溢れるメールが届くようになりました。しかし、困った事態が起きました。高解像度のデジタルカメラを添付した巨大メールに続いて全文引用した巨大なメールが立て続けに送られて来たので、受信完了しないとその次のメールを受信出来ません。普段は数秒で終わるのに、A DSL回線で五分以上も待たされました。ダイアルアップ回線を使っている友人は、いつまで待っても終わらないのでそのまま外出して帰宅後、ようやく終わったと云っていました。別の友人からは「メールボックスが一杯で受信できない、という通知が来た。どうしたらいい？」と云っていました。このプロバイダにはWebメールサービスがあるのでそれを利用して巨大メールを削除するか、メールボックスを拡張サービスを申し込むことを教えました。メールは、受信した人に負担を強いることの無いように作成することを心掛けましょう。(木)

知っていましたか？ 高尾山の水と沖電気

沖電気八王子工場は高尾山の麓にあり、半導体工場として、一九六一年に操業を開始しました。立地条件の一つに綺麗な地下水が必要だったことをご存知でしたか。ちょっと古い資料ですが、一九九一年一月に「JCSの研究棟」で「技術開発センター棟」のアセス案が発表されています。それによりますと、八王子工場が一日に使う地下水は約二〇〇トン。水道水は一八〇トンです。沖電気は、高尾山の豊富な地下水の供給、恵みを毎日受けています。今その供給源である高尾山が危ないのです。

日本一小さな 国立公園高尾山

高尾山は自然の宝庫。植物は国内のおよそ四分の一にあたる一三〇〇種。標高五九九メートル、広さ七七〇ヘクタール。周囲は原生林に近い森林で覆われ、代表格は、江戸時代の小氷河期に自生した胸

高周囲三四〇センチの通称「元禄ブナ」を筆頭に大木が八〇本もあります。高尾山で初めて発見された植物も多く、「タカオ」の名の付いた植物も九種類。都心から車でわずか一時間。年間二五〇万の人が訪れる自然のオアシスです。

がんばってます
高尾山の自然と静穏を崩壊させる高速道路計画の反対運動に取り組む
米田 徳治さん（62歳）
（沖電気八王子・OB）

地下水・命の源泉を 壊す一本のトンネル

高尾山の豊かな生態系は、豊かな地下水に支えられています。そこに、国と道路公団は、高尾山の中腹を直径十メートルのトンネル二本の建設を強行しようとしています。すでに、巨大なジャンクシオンや橋脚を造りつつあり

ます。将来にわたり保全して守るべきものとした国立公園・高尾山を国自らが破壊しようとしているのです。愚かなことです。「高速」よりも「静穏」を

それは二十一世紀という時代の声です。「静穏」は人が生きるうえで大切なよりどころです。高尾山を守る運動（圏央道天狗裁判など三裁判が係争中）は三三三年目を迎え正念場です。（米田さんは現在、東京都自然環境保全審議会委員をしています）

《メッセージを紹介します》
永 六輔さん（放送タレントなど）
「日本の富士山が実は汚れた山であることは恥ずかしい。東京の高尾山をそんな恥ずかしい山にしないでください」

増田れい子さん（ジャーナリスト）
「私は大のスマイル好きで、この運動を一番よるこんでいるのは高尾山のスマイルたちだと思っています。高尾山を泣かせてはいけません。高尾山を泣かせてはいけません。高尾山を泣かせてはいけません。」

速報 七月からタバコ税が一本一円、値上げされました 沖電気の喫煙状態の変化を調べました

六割を超えていた沖電気の喫煙率は三年前には四三%まで減少しています。昨年度の日本の男性の喫煙率は四六%で、税収は二兆円余と、JTは発表しています。値上げ後の沖電気の喫煙率は三三%（二百五十八人）で、率は三八%。気になったのは、喫煙が二割を超えて増加傾向がなくなりました。日本のタバコの税

沖電気の愛煙家は値上げに耐えて 喫煙率は38%

七月からタバコ税が一本一円、値上げされました。負担率は六割で高級品欧米の売価は一箱、約千円で、喫煙は日本の半分。沖電気で、禁煙する価値を尋ねたら五百円が多数でした。中には五千元という人もいます。禁煙する理由が「健康維持のため」が最も多い。禁煙する理由が「健康維持のため」が最も多い。禁煙する理由が「健康維持のため」が最も多い。

1箱500円ならやめる、が多数

「禁煙」は健康維持の理由が最も多い。禁煙する理由が「健康維持のため」が最も多い。禁煙する理由が「健康維持のため」が最も多い。

タバコの3大成分には毒性もある

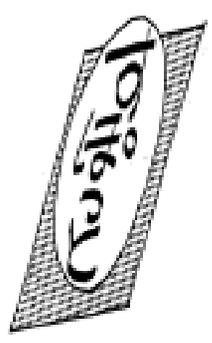
良い方法ですが必要悪？
一、タール
二、ニコチン
三、酸化炭素CO
タバコ依存の主役です。フラットとしたり、気分が悪くなるのは、ニコチンの急性毒性症状です。

超多忙、超低賃金に、 超重労働

「派遣社員は立ちっぱなしの作業に悲鳴をあげてすぐ辞めてしまいます。人が足らず今年はまだ、公休もとれません。残業、残業の毎日、土曜日にも出勤ですよ。超過勤務時間も毎月、百時間を超える人もいます。賃金は沖時代から四割近くダウンで、健康も生活も心配です。」との人に聞いても同じような回答です。

手荷物検査は必要なの？

社内へのパソコンの持ち込み、持ち出しは許可が必要で、システムセンターでは許可



胃ガンが心配

七月に健康診断が行われました。以前は胃のレントゲンも年一回行われていたが最近は無くなりました。

雇用延長制度は係長以上だけか
【沖エアフォルク】

若くても健康には不安が
【派遣労働者】

派遣社員として採用された会社で初めて健康診断が実施されました。会社はテレビのCMで、「どんな人材もまかせ

会社は「必要なのは管理能力」と言っていますが、「も」の作りの人材はいらないの？」「不安定雇用の人を『管理』すればいいものが作れるの？」「管理」するといえればパソコンの前に座ってばかりいる人のこと。そういう『扶養家族』が多いから利益が出ないのでは？等、疑問の声も。親会社の沖電気を上回る条件は示せないようなのですが、「希望者全員」という法律の趣旨をふまえた改善が求められます。

労組支部解散で シャープが支給

生産サービス支部の解散と、新組織（北関東オフィス）への移行の記念品として、シャープ（シャープ・ボールペン赤黒）と印鑑入れが組合員に配布されました。

シャープのボディの色を「何色が良い？」と聞かれて期待していたが、ケースを開けてガツカリした組合員も。「値段は？」、「費用はどこから？」、「まさか、ゆうあい資金から？」。今年の春闘で賃上げが少なかったため、出所に関心が高まりました。

終戦記念日を知らない人が増加
第二次世界大戦で日本が敗戦（終戦）した八月十五日。この戦争で日本人は三百万人、交戦した約六〇カ国の死者合計は二千二百万人にのぼります。戦争放棄の憲法を持つ国民として忘れてはいけません。若者の八割は知らないというデータもあります。

七月号の一面「一九八五年にアメリカの要求で為替が変動相場制に移行し、一九七三年に変動相場制に移行した為替は一九八五年のプラザ合意で、円高がいつそう進みに訂正させていただきます。」