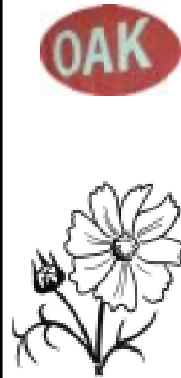


あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/

《沖電気の社会貢献》

集団献血運動のバイオニア
売血を禁止し「輸血は献血で」という国会決議をした一九六四年（昭和三十九年）から、日本で初めて企業として集団献血に取り組んでいます。
毎年、グループ全体で二千人を越える人が協力、四百ミリの人が六五%となっています。また一九九六年からの一〇年で保冷庫付献血運搬車を十六台贈呈しています。
これまで、日本赤十字社、厚生労働省などから、表彰されていますが、〇六年度には「献血運動推進全国大会」で「昭和天皇記念献血推進賞」を受けています。



沖電気労働組合の運動理念が変更される 「はたらく権利」などを放棄して、 どうして安心して仕事に集中できるの？

「民主的団結」 「社会的地位の向上」も 「バツサリ削除」

沖労組は今年七月の定期大会で、労働組合の活動の基本となる考え方（運動理念）と組織体制を変更しましたが、どれをとっても重要な変更です。
《これまでの方針「運動理念」》
働く権利を守り、幸せな暮らし、自由・平等・公正な社会を実現する。
労働組合の主体性を堅持し、明るく創造的な運動に努める。世界の人々と手を結び、美しい地球を守り、恒久平和をめざす。

《これからの方針「上位概念」》
使命「安心して仕事に集中できる環境を創る」「仕事を通じた一人ひとりの幸せ創りを支援する」
価値観「公正性」「公平性」「納得性」
希望する姿「安心して仕事に集中できること」「仕事を通じて幸せを感じられる事」

など抽象的で理解しにくい「概念」に変わりました。
また、組合の「目的」では、「民主的な団結」や「社会的地位の向上」が削除。「事業」では、福利厚生から「家族」が削除され、「平和と民主主義を守るための活動」も削除されました。

「働く人の生活より 経営基盤優先」で ホントにいいの？

代わって「経営基盤の安定につながるための活動」が追加されました。「経営基盤の安定」そのものを否定するものではありませんが、組合のやるべき事業に掲げることが、組合員の犠牲を含めた会社施策に対し全面的に協力することになりはしないでしょうか。
労働者の生活や権利が背後に追いやられ、あとは自己責任だよというのでは、何のために組合に入っているのか疑問を感じてしまいませんか。組合も指摘している「格差社会・競争社会が懸念される状況」の解決はできるのでしょうか。

労働組合の存在は 「協力・協同・共闘」

成果主義の弊害、過密労働とタタ働き、精神障害の増加、非正規雇用と働く貧困層の増大など、どれも深刻化しています。また、労働法制、税金などの改悪に対しては、一組合では解決できない問題です。だからこそ、企業内にとどまらず電機の仲間、未組織の派遣やパートで働く労働者を含めた全国の仲間とも協力・協同した生活防衛の共闘が求められています。万国の労働者よ団結せよ！です。



四百万世帯が生活保護基準以下のプア

働いても、働いても豊になれない。どんなに頑張っても報われない。急増する「ワーキングプア」の問題を取り上げたNHKスペシャル「急増働く貧困層」（七月二十三日）が話題です。

例えば、山田さん（50）は五年前に解雇され、ガソリンスタンドで三カ所アルバイトをして、中一と小六の子供と二DKのアパートで生活している。収入は月に二十万円、解雇前からは三十分の一になり、六百万円あった貯金も底をつき、「塾に行きたい」という子どもの希望に顔が曇ります。最低限度の権利（憲法二五条）が、脅かされる深刻な実態は沖電気に存在しています。企業に社会的責任という自覚が求められています。

「働く貧困」 ワーキングプア は沖電気にも

三人に一人が非正規雇用。リストラ首切りで四年間で三百万人も減少した正規雇用。替わって増える非正規雇用の賃金は年収二百万円余で、結婚もできない。沖電気の非正規雇用者の待遇改善を「人間らしく生きる最低限度の権利」（憲法二五条）が、脅かされる深刻な実態は沖電気に存在しています。企業に社会的責任という自覚が求められています。

《東京都の生活保護基準月額と沖電気の比較》
東京20歳の1人世帯保護基準 約14万円
（健康保険料などの支払いはない）
沖電気で働き、健康保険料や雇用保険料の支払いをしている派遣、パート労働者に換算すると（残業、一時金なし）約18万円と同等。
18万円 ÷ 155.75（月の労働時間）
時給にすると約1200円になる

「沖電気の職場を 明るくする会」とは

沖電気とその関連の会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた「会」です。非正規の人など誰でも入れます。「憲法を職場に」を基本にサービスクラスの根絶や「命とくらし」を守る活動をしています。会紙「あすなろ」の創刊は一九八六年八月です。略称はOAK。



メールの作法（一）
今回は全文引用メールのお話です。

無用な全文引用の典型的な例は、たった一言の回答文にこちらから送った全文を送り返してくるものです。これが手紙のやり取りだったら、たった一言の回答文と送付文の全文複写を同封して送り付けられるということ。開封した瞬間、あなたは思わず顔をしかめずにはいられないでしょう。前回、巨大メールが立て続けに送られて来たため、受信するのに異常に時間が掛かったお話をしました。しかも、その中の一通は別件で、ただメールアドレスを流用する為だけに添付写真を含めて全文引用されたものでした。多分その人は、メールプログラムで自動引用された箇所を削除修正出来るとは知らなかったのでしょう。無駄な引用箇所は削除して下さい。本文以外に添付も送付先も全て削除修正が出来ます。全文引用は弊害が多く忌み嫌われる行為です。全文引用は「引用ではなく盗用に当たる。文章の特徴として、本人の文は内容が無いことが多い。無用な部分を大量に含む為、注目箇所がどこなのかを不明瞭にしてしまう。パケット課金・時間課金回線を使っている人にとって無駄な支払いが増える。私は自動引用を無効に設定しています。

地球の悲鳴 エチゼンクラゲ 食べた事がありますか

聞こえますか

夏になると、日本沿岸で大型クラゲ「越前くらげ」の大量発生による漁業被害が報道されま

海環境危機のSOS信号



大発生原因として、地球温暖化で海水が四〇年間で一・七上昇して、クラゲになる前の幼生段階での細胞分裂が促進され個体数が増える。日本に流れつくクラゲは、中国の長江下流の上海沿岸で生活廃水の富栄養化が進み、えさになるプランクトンが大量発生して、生育を促進している。周辺海域の漁業資源の乱獲で、同じえさを好む魚が四〇年間で二〇分の一に激減したと言われます。

死ぬまで巨大化するクラゲは、福井県沿岸では、五〇から一五〇kgに成長します。定置網や底引き網に入網したら選別作業などに多大な労力を費やします。成分は、ゼラチン質のタンパク質で、九七%が水分。塩とミネラルで脱水したものは中華料理に利用されていますが、日本ではあまり食べられていません。そこで、利用についても、アチコチでアイデアが出され、クラゲ入りアイスクリームも販売されています。中には「クラアゲン」名で美容と健康の製品は創れないかという人も。

地球の異変は、天候だけでなく海でも拡大し、瀬戸内海では「ナルトビエイ」が大量発生。天然アサリを食い荒らし、漁獲量が八〇%も減少しています。

男女が共に生き生きと暮らせる社会をめざして

柏市(千葉県)主催の「男女共同参画を推し進めよう」というシンポジウムに参加したことがきっかけで、NPO法人(非営利団体)「エアロームかしわ」を発起人として立ち上げ、四年が経ちました。当初から沖電気で培ったパソコン技術を生かして理事(副代表)として活動しています。

男女共同参画というのは、国連を中心とする女性差別撤廃の世界的なうねりの中で、「男も女も同じように参加できる」社会を目標とするというものです。男女雇用機会均等法が、まだ不十分と言われるように、男

湯 湯 湯

電機連合の組織内民主党議員 国会で「教育勅語」を礼賛

湯カツ!

平和憲法と教育基本法は世界に誇る宝物

日立出身の大島章宏議員(民主党)が「教育基本法」改正の国会審議の中で、戦前の絶対天皇制の柱の一つである「教育勅語」の現代語訳を配布し、「愛国心」などの道徳を法律で決めることを求めました。「天皇は日本の創建者であり、道徳の根源である」という考えを大島議員は信じているのだろうか。

《勅語・ちよくこ》天皇の命令、おおせ》
「教育基本法」前文
「民主的で文化的な国家の建設を通じて世界の平和と人類の福祉に貢献する」
「教育は平和的な国家及び社会の形成者を期して行われなければならない」

その仕事を受託する市民団体としてNPO法人が設立されました。
「エアローム」は「男女の平等な権利と機会のためのアクション」の、英語の頭文字をとった名称です。
(http://aerowm.org)

男女共同参画推進のNPOでパソコン技術を生かして活動しています。

高田昭治さん(69歳)

(元沖・本社 海外営業本部)

だめになった経緯があります。それに代わって浮上したのが全国初の取り組みとして、インターネットのホームページ上で、仮想的な女性センターを作ろうというものでした。

全沖ボウリング大会 八王子の参加は六二一人 【八王子】

沖電気労組創立六〇年、労使共催のボウリング大会の八王子地区での表彰式が八月一八日に行われました。会場になった食堂には、無料で軽食と飲み物が用意され、成績表を見ながらの楽しい歓談と抽選会が行われました。

全沖で三、二二二人の参加でしたが、八王子の第一位は二四四点(総合一位)、第二位は二二六六(総合三位)、第三位(総合十位)は二一〇点で女性でした。最下位は四一点、総合三、二二二位でした。(一ゲームのスコア申告制)

しかし、同じ構内の「ODKメンテナンス(沖電気の関係会社)」は対象ではないと参加出来ませんでした。お祝いの「行事」なのになぜ?という声が聞こえてきました。

また、首切りか? 不安が拡がる 【沖エアフォルク】

比較的好調な業績で推移していた沖エアフォルクですが、ここにきてまた、人減らしが始まりました。規模は六〇、八〇名と言われています。今回の削減規模は、臨時・パートにとどまらないのでは?との不安の声が子会社・エールテックスの人達から聞かれます。

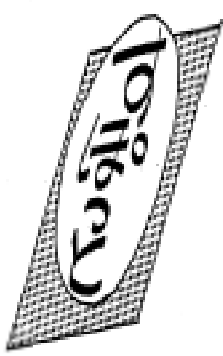
プレス職場の2交替勤務の廃止、「その日の仕事はその日のうちに」を徹底することで人員を削減できる。「赤字になるのが明らかな仕事は無理に取らな

い」などの経営方針が説明されていますが、いかなる理由であっても、退職を迫られる人はたまったものではありません。

「灰」にした技術の再構築に戸惑い 【東京】

ネットワークシステムカンパニー(NSC)では、開発体制の再編が十月に行われることが発表され、波紋が広がっています。今後の次世代ネットワーク(NGN)時代に向けて技術者を再結集し、無線事業を再立上げ、共通基盤技術を再構築し、二年後に売上げ九五〇億円を目指すそうです。しかし、構造改革「フェニックス21」で「灰に」してしまつた技術蓄積と人的資源の空白をそんな短期間で回復できるのか、見通しと勝算はあるのでしょうか。

それにしてもこの四年間の「事業構造転換」とは一体何だったのか、一人一人の重い体験を踏まえた討論が始まっています。



「煙草が美味しくない」 喫煙室って 【群馬】

高崎地区(四期棟)の喫煙室(分煙)が、夏休み明けにエレベーターホールの際から自動販売機コーナーの隅の方に追いやられ、喫煙者からは「これはないよ、窓ひとつないなんて」という声が聞か

れます。これまでエレベーターホールの窓側部分に設けられていたのが、一服しながら外を眺めることができ、喫煙者にとつてはリラククススできるひと時でした。しかしこれからはそうはいきません。「イヤなら煙草を止めればいい」「時代の流れは煙草ノーマ」だからしょうがない」という声がある一方、「喫煙者にとつて煙草は清涼剤。仕事の気分転換になるんだから喫煙の環境をもう少し考えてもいいのでは」という声も聞かれます。

派遣からパートに なりました 【本庄】

八月二一日付で派遣社員六人がパート社員に採用されました。パート社員から正社員になる人も生まれて、派遣より雇用が安定するし(沖採用なので)、時給も上がると喜んでる声を聞きました。事前に「パート社員にどう?」と言われても見送られた人もいて、「理由を聞くわけにもいかないし・・・」と残念そうでした。

「正社員になれる女性もいるんだって」「でも正社員にはなりたくない」など、仕事への期待と不安な気持ちも聞こえてきます。一生懸命働いている派遣労働者、若者が希望の持てる職場であつてほしいと思います。

《編集後記》

熱戦が続いた高校野球。三年ぶりの決勝再試合もあり、野球の楽しさ面白さを味わいました。先行きの見えない社会で生きる若者たちや私たちに「ひたむきな姿」はとても励ましになりました。