

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



「沖電気の職場を明るくする会」とは
沖電気とその関連会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた「会」です。社員でなくても、誰でも入れます。「憲法を職場に」を基本にサービス残業の根絶や「命とくらしを守る」活動をしています。会紙「あすなる」の創刊は一九八六年八月で略称はOAKです。
「あすなる」年末カンパにご協力をお願いします。

次世代通信網(NGN) 開発体制を再編

「百年に一度のビックチャンス」などといわれるNGN事業で沖は、関連商品の売上目標を一千億円として船出しました。四年前の分社化で創られた沖テクノクリエーションは元の沖に吸収、沖コムテックの技術者も一部の人を沖に戻しました。いったん捨てた技術と「ものづくり」新プロジェクトは多くの不安を抱えたスタートになりました。

五年ぶりの ベースアップ要求

沖労組の要求は二千円とささやかな金額でしたが組合員の期待は大きなものでした。集約は五百円増(技術労働者三十才〇二八万七〇〇円)。生活はその後の増税の嵐で、苦しみや不安が増しました。全国的にはパート・アルバイトの賃上げも取組まれ前進しましたが、沖労組は取組まず、改善はありませんでした。

今年も混乱の株主総会

株主総会は二〇〇一年から連続五年の大混乱での開催でした。タダ働きや心の問題などの質問にはまともに答えず、野次と怒号の中、二時間で終了しました。「すべての利害関係者の皆さんの信頼を得ること」という会社方針は踏みじられ、今年も恥をさらした形式だけの総会でした。

沖電気労働組合 運動理念を変更

今年の定期大会で運動理念と組織体制を変更しました。「民主的団結」や「社会的地位の向上」などはほぼさり削除され、かわって「経営基盤の安定につながるための活動」が追加されました。「働く人の生活より、経営基盤の優先で、いいの？」という疑問の声が出ています。成果主義の弊害や過密労働やタダ働き、働く貧困層の増大など労働組合の役割は今までより大きくなっています。企業内にとどまらない、全国の働く仲間と協力・共同生活防衛のための共同が求められています。

2006年 重大ニュース 貧困と格差が拡大

働けど働けど わが暮らし・・・



「改正高年齢者雇用安定法」施行

今年4月から施行された「法」の改正を受けて沖電気でも労使協定が結ばれました。基準項目のなかに協働性や職務資格(沖はG3以上)を入れ、た協定は法律の原則・希望者全員雇用とはほど遠いものになっています。年金支給が段階的に先送りされ、すべての人が考えなければならぬ問題です。

働く貧困 「ワーキングプア」

NHKスペシャルで取り上げられた「ワーキングプア」の問題は深刻でした。四年間で三百万人も正規雇用者が減少し、変わって増えたのが派遣やパートの非正規雇用者です。年収二百万円あまりでは「人間らしく生きる最低限度の権利(憲法二五条)」が脅かされています。沖電気でも非正規雇用者も例外ではなく、賃金などの労働条件の改善が求められています。

リストラの影がはつきり 品質の低下・納期遅れ

篠塚社長の沖電気の八年は労働者犠牲のリストラの連続で正規社員は半減し、分社化が進みました。その結果、人的資源と技術力の低下が生じて、品質の低下や新商品の開発の遅れが起きています。また、個人・組織の連携が希薄になり、企業活動に影を落としています。

労働組合結成六十周年 沖電気百二十五周年記念

全沖で取り組まれた労使共催のボウリング大会は職場ごとに開催、三千二百三十二人の参加で盛り上がりました。また、中国での小学校の新設や修繕の支援、六本木ヒルズでの「ファミリィDay」や「感謝パーティ」など多彩な行事が行われました。



家を建ててから二十年近く経過した。ローンの支払いが終わったが、あちこちにガタがきてい。ひとつは水漏れ。お風呂場、台所からポタポタ漏れだしてから一年以上経つが、そこを止めてもまだメーカーが回っている。大工さんの「配管の一部が腐ってきている。ここなんか触るとすぐ折れちゃいますよ。」という言葉に大ショック! お風呂の点火も悪くなつたし台所のレンジも一つはだめになっている。思い切ってリフォームすることにし、この際だからと部屋を一室増やす方向で大工さんと相談した。ところが、建築法の改正により、三坪以上増やす場合は既存の住宅もすべて耐震強度を強化しなければいけなくなつた。更に二十四時間換気扇を回さなければいけない。立会い検査、写真での報告があるからこまかせないらしい。「壁を壊して、金具やすじかいを入れなければならぬので、立て替えるぐらい費用がかかりますよ。」今では増築は難しいですね」という大工さんの一言であっさりあきらめることにした。代わりに物入れが少なかったため床の間の掛け軸をはずし、物入れにしてもらった。上は棚、下に服がかけられるようにパイプをつけ、扉も二つ折りの物をつけた。あつという間に物入れができ、そのできばえに、大感動。台所のリフォームも始めてたところである。今年いっばいで完成予定だが、荷物を右に左に動かし、引越以上は大変だ。でも完成したときこの苦労が報われると思うと非常に楽しみである。(H)

おみくじ (御神籤)



古代、国の祭政に関する重要な事

項や後継者を選ぶ際に神の意思を占うためにくじを引くことがあり、それが現在のおみくじとされています。参拝者が個人の吉凶を占うために行われる様になったのは鎌倉時代の初期からで、当時は参拝者がくじを用意して占ったといわれています。

吉凶は十二段階まであり大吉・中吉・小吉・吉・半吉・末吉・末小吉・凶・小凶・半凶・末凶・大凶ですが、神社で区分の簡略もあり、大切なものは書いてある文章の方をよく読むこと、だそうです。

また凶が出てもしも利き腕とは反対の手で結ぶと「困難を成し遂げた」とになり「凶」が「吉」に転じるともいわれています。この手を使いましょう。

大吉の確率は約二〇%

神社ごとに、大吉のである確率は違いがある。関東近辺では、成田山十八%、川崎大師や浅草寺十七%。鶴ヶ岡八幡宮は六%で低い。浅草寺では大吉一七%、吉三五%、小吉四%、末吉六%、末小吉三%、そして凶が三〇%とか。吉が出る確率は柴又帝釈天がダントツの記事あり。初詣「籤」で楽しむもよし。良いお年を！

世界初!

「電子おみくじ」

と、銘打っているのが京都・清水寺の「電子おみくじつきお守り」で、お守りに印刷された「次元バーコード」を携帯電話のカメラで撮ると「おみくじサイト」に接続。一から九の好きな数字を選べば「大吉」や「小吉」などが現れる。(〇六・十一・十七 発売)

読者からの短信・返信

廃止の沖電気八王子のマッサージについて

(八・中)

福祉削減で廃止になりましたが、診療所でマッサージ師により行われていて、電話予約でした。約三〇分間で料金の定めはなく「志のある人は五百円程度のカンパ」を促す箱がありました。過密労働でストレスが溜まる現在こそ必要ですよ。

敬遠される日本企業

(北京・根)

中国での日本企業の雇用条件が他の欧米企業に比べて悪く北京、精華などの一流大学の卒業生は日本企業への就職を敬遠、との声を聞きました。「あすなろ」普及したいので送付してください。

読者のみなさん、来年もよろしく願います。

カフェテリア・オーブン

【八王子】

十二月四日から食堂にカフェテリア(好みの料理の選択)が導入されました。事前の質問、意見要望には、「レジ精算時に自分の支払いが分かる表示はあるの?」「今まで以上の混雑が心配」「主菜一九〇円以上」ではないくても値上げできる。上限を明らかにして欲しい」などが出されてきました。

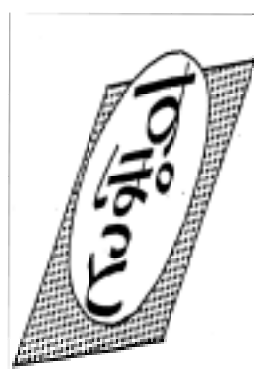
食堂の運営会社(GOF)グリーンハウスグループ)などの回答は「レジスターに金額表示とレシートも出す」「レジ四台設置で流れは調整できる」「主菜の一つは一九〇円を用意、上限は三百円とする」などでした。食堂で働く人たちからは、リハールもない運用で不安の声も聞かれましたが、安心で安価で、楽しい雰囲気でのおいしい食事の提供を望みます。

雇用不安が 消えない

【沖エアフォルク(OEF)】

パートさんのほとんどを「整理」したOEFです。年内いっぱい業績で今後の「ありかた」を見直すというのが沖電気の考え方のようです。聞くところでは、沖グループで「ものづくり」をしている会社はOEFだけだとか。そのことを含めて考えると、現業部門をどこかに「移管」するということも考えられ、職場は不安でいっぱい。

一方、構内の建屋は「耐震工事」の真ん中。OEFが使っている建屋の多くは一九六〇年代後半に建てられたもので、四〇年以上経っています。工事には一億円かかるそうです。もともと、これらの建屋の持ち主は沖デベロップメント。OEFの出費はないようですが、会社の行く末を考えると、なんと複雑な気持ちです。



なくなった 芝浦工業大の建物

【東京】

芝浦は高層マンション、高層ビルの建築で、すっかり景観が変わってしまいました。田町駅近くにあった芝浦工業大学の建物も最近取り壊されました。芝浦の住民からは「沖電気の建物も芝工大も昔から芝浦のシンボルだった。古い建物がとりこわされるのはさみしいねえ」という声が聞かれました。跡地には十一階建てのホテルや十九階建てのオフィスビルが建築予定です。

耐震強度の工事が進む中で

【群馬】

富岡工場でも、耐震強度の工事が進んでいます。現在、

プレス作業で使われる金型が置かれている棟の工事にかかっています。工事をするため、収納してある金型を全て外に出さなければならず、工場内の通路に四段の棚(高さ四m)を作って移動しました。工事は来年三月までかかる予定です。

今までは、作業職場のすぐ隣が金型倉庫だったので、移動にはそれ程時間がかかりませんでした。これからはフォークリフトで通路の棚から下ろし、作業職場まで運ばなければなりません。移動作業は外になり、これから冬を迎えるので担当者の負担は大変なものです。寒さ対策、作業の安全確保、作業者の増員等々、検討課題が沢山あります。

一時金は一カ月相当分 フトコロは暖まるか

【本庄】

共働きが多かった本庄もリストラが繰り返される中でどちらかが退職したり、関連に移っていたりで少なくなりました。一時金は「限りなく二カ月に近い」という月数で決まりました。「上期は赤字何億円...」だといわれても家計だつて火の車です。関連やパートナー会社に移ったりで賃金が下がればなおさらです。

パートナー会社として五年目をむかえ、初めて新入社員も入ったジェイ・アイ・ピー・テクノは前回より〇・二カ月多い一・六カ月。フトコロに厳しい北風が吹き込む中、暖かい正月を迎えたいものです。



「経済力、健康、そして生きがい、どれもが大事です」生涯セミナーで講師から教えてもらった言葉です。お金も健康も大事、でも、それだけでは足りない。もうひとつ「生きがい」を持つことが大切だ。定年を三年経過してそのことを実感しています。

「生きがい」は

アコーディオン



五味田 洋清さん(63歳)

(元沖電気・東京)

幸い私は、生きがいとしていま夢中で励んでいるものに楽器演奏があります。二〇代のころにはじめたアコーディオンを細く長くつづけてもう四〇年近く。

私の住む浦和に常設の「うたごえ喫茶」が開設され、そのアコーディオン伴奏を受け持っています。歌の好きな人たちが、ネットを見てき

たとか、誘いあつてきたとか、みなさん歌が好きですね。マスコミでも「うたごえ喫茶」が記事になっていますが、ここにもサンスポやT.V.埼玉などから取材を受けたりして、毎回満員の盛況です。蕨(市)でもやりたいからと、声がかかるほどです。

「歌声喫茶」は、県庁そばの喫茶店「蔵王」で毎月第三金曜日の夜六時半から開いています。いっしょに歌うことでその場を和やかにし、みんなの心をひとつにします。音楽は心をいやします。浦和駅西口を降りて徒歩七分、ぜひ一度お立ち寄りください。お待ちしております。