

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47.hp.infoseek.co.jp/



「沖電気の職場を明るくする会」とは
新人社員の皆さん。
新たに社会人になられた皆さん。
この「会」は沖電気とその関連会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。社員やパート、派遣社員の人も入れます。「憲法を職場に」を基本にサービス残業の根絶や「命とくらしを守る」活動をしています。
会紙「あすなろ」の創刊は一九八六年八月で略称はOAKです。

「V字回復」のために
また「合理化」

あなたは高給？それとも・・・

いつまで続く格差社会

《 沖電気関連企業の年収 》

社名	平均年収	平均年齢	従業員数
沖電気	677万円	40.0	5,469
沖ウインテック	597万円	39.7	590
沖電線	551万円	40.0	365

《 沖電気関連（非正規社員）の時給比較・推定 》

	時給	年収平均
取締役		約3118万円
派遣・設計	2000円～3000円	約500万円
派遣・受付、生産管理	1200円～2000円	約330万円
派遣・製造、検査	1000円～1200円	約280万円
JIP テクノ準社員	約1100円	約220万円
GOF 臨時社員	約950円	約210万円
ODKメンテナンス臨時社員	約750円	約150万円

派遣、製造検査・夜間勤務の時給1100円の労働者の年収は約380万円
最低賃金・東京 719円 全国平均 673円

《 電気機器各社の年収 》

社名（単独）	平均年収	平均年齢	従業員数
ソニー	937万円	39.0	16,194
松下電器産業	798万円	42.5	45,658
東芝	766万円	40.3	31,595
富士通	753万円	39.8	36,561
日本ビクター	753万円	42.1	6,582
三菱電機	749万円	42.5	27,832
NEC	743万円	39.3	23,528
シャープ	743万円	40.7	22,900
日立製作所	738万円	39.7	41,157
パイオニア	715万円	39.8	5,268
沖電気	677万円	40.0	5,496
三洋電機	630万円	41.1	14,137

【資料】06年度期の有価証券報告書、会社四季報（東洋経済新報社）から作成。賞与（一時金）、残業代など各種手当、基準内賃金を含む。

たび重なる人減らしに 異議あり!

「V字回復」のために
また「合理化」
篠塚体制（沖電気社長・九八年）のフェニックス計画が開始して、これまでに約五千人も減らされ、従業員は約五千六百人になりました。
更に今回、沖電気は、「〇七年度V字回復」をするため、徹底した固定費圧縮の緊急策中心に収益を改善させていくとして、またしても沖グループ企業に五〇〇名の転籍、沖本体と沖グループから外部企業へ五〇〇名の転進を打ち出しています。

四月二三日の中央労働協議会で組合は、「安易な人員削減はしないよ
う」会社には伝えたとしていますが、安易じゃない人員削減などあるのでしょうか。
これまで人員削減の手段にされてきた「転進支援制度」の実態は、好き勝手に転籍や外部転進に
応じていった人などほとんどい
ま
せん。ひどい人は仕事を干され、自分で仕事を探せといわれ、嫌がらせを受け、泣く泣く辞めて行きました。この間組合は、雇用が確保されればよしとする、転籍や転進に際して「丁寧に対応させる」ということに終始してきました。

安易な人減らしを認めるのか？
沖労組の責任も重大
企業の経営上、どうしても人員削減の必要性があるのか、人員削減を避けるために、どれだけ努力する義務を果たしているのかなど精査し、組合や組合員に対して納得いく説明と労使協議を重ねるなど充分な対応を会社に求めていくことが必要ではないでしょうか。
赤字になれば安易に人に手をつける企業の体質を変えていくこと。そのために労働組合も「会社業績最優先」のみの視点を見直し、緊張感を持つた関係にしていくことが、沖電気の再建と社会的責任を果たす道ではないのでしょうか。

《憲法施行六〇周年》
改憲の狙いは九条をかえ
競争する国にすること
改憲をするための法案
改憲手続法（国民投票法案）が自公で充分な審議も尽さずに、強行採決されました。民主は採決に道を開きました。NHKなどの調査によっても国民は、急いで成立させることを望んでいませんでした。最低投票率の規定もなく、有料CMは投票直前まで野放しなど改憲しやすい仕掛けも隠されている悪法です。
安倍首相が狙う一任期中に九条改憲を実現し、日本をアメリカの手下として海外で戦争する「恐ろしい国」への地ならし「法案」に怒りが広がっています。

「ドクダミ」という草をご存知ですか。日陰に地を這うようにして成長し、白い花を咲かせます。花の名前からか、心にとめる人は少なく、無視されるか雑草として刈り取られてしまう植物です。加藤ふみえさんの詩を紹介します。
わたしは厄介者？
ほんとは清楚な花なのに
ほんとは日向だって好きなのに
ほんとは臭いも消せるのに
ほんとは体もきれいにしてくれるのに
ほんとは薬効もいっぱいあるのに
なのに、なぜか厄介者
加藤ふみえさん（千葉県稲毛市在住・七一歳）は、六歳の時、近くのお店で転倒。両手足麻痺の脊髄損傷を負い、以後からうじて動く左手のみを使い、道端に咲く花を描き語り、それを続けてきました。重い障害との葛藤の中で、嫌われ者のドクダミとの会話です。
絵心などなかった加藤さんを、花たちがわたしを変えてくれたといいます。NHKラジオでも紹介され、描いた絵と詩は多くの人に感銘を与えています。耳をふさぎたくなるような出来事が毎日贈られてくる数限りないメッセジを一つでも多く受け止め、花たちのきれいなところを、多くの人に届けたいと思います。リストラ続きの殺伐とした職場、花から教えられるものがあるように思います。
(M)

希望する全員の雇用継続を！

「改正高年齢者雇用安定法」
〇七年四月で施行一年

沖電気でも定年になった従業員が「シニア社員」に採用、年金の満額支給がされるまで雇用継続を希望する従業員が増えています。一年間で、約十一人が再雇用されています。

雇用継続を希望する人はすべて再雇用させるのが雇用継続法の主旨ですが、〇六年十二月には、「資格がグレード3以上ではない」と本体への再雇用ができない。従業員もつまれていきなかつた従業員もつまれていきなかつた。希望者全員が沖電気へ再雇用されるように、四つの条件（働く意欲 健康 協力・協調性 グレード3以上）をすぐになくす事が必要です。

労働条件の改善も必要

雇用契約は、現在一年ごとになつていますが最低でも年金が満額支給される年齢までに、年休の支給は、正社員が十五年未満で二十日、十五年以上は二十一日。シニア社員は最高で二十日。正社員と同じ十二日に。

賃金は、再雇用と同時に十五万・十六万・二十万円のどれかになる。まったく同じ仕事をしていて、場合もあるのだから同一労働、同一賃金の原則を再雇用者にもあてはめる。

法律では六〇歳時点の賃金より再雇用された賃金が七五%以下になると高年齢者雇用継続給

付金（非課税）が国から支給されます。定年前に沖電気関連に転籍した人で、この支給を受けられない人がでてきます。転籍後の賃金が安く（30%減）、定年後、シニア社員になりさらに減額、この賃金が七五%減に達しないためです。ただし、この給付金の支給を受けると厚生年金の定率部分が減額されます。

労使協定と法律の見直しを

今後は労使で協定されている再雇用の条件の廃止、法律の趣旨にそつて六〇歳時点の労働条件を引き継がせることを会社に働きかけ、同時に国へも法の不備を指摘することも必要です。



(K)

健康破壊は、重い責任と長時間労働を強い会社責任です

重光由美さんは、九〇年に大学の理工学部を卒業し、東芝生産技術研究所で液晶の開発技術者となり、その後、東芝深谷工場でパソコン用液晶の「新製品・生産ライン立ち上げプロジェクト」のリーダーとして働いていました。短かすぎるスケジュールで、多くの人が連日の深夜残業、休日出勤を強いられる職場環境でした。

重光さんも〇〇年一〇月頃からトラブル対策などの重い責任が課せられ、〇一年四月にうつ病を発症するまでの五ヶ月間の平均残業時間は八六時間で、サービスマン残業分も含めると百時間を越え、なんども深夜〇時〜一時まで働いていました。同じ業務に従事

重光由美さん

(東芝・深谷の技術者)

過労うつ病労災・解雇事件をたたかう

晶の開発業務などを次々と追加しました。七月、課長は病気で休んでいる重光さんを電話で呼び出し会議への出席を求めるなどの無配慮でした。

労働災害認定の交渉中

突然の解雇通告

工場の桜に「さよなら」

【本庄】

工場のあちこちで私たちの目を楽しませてくれた桜の花も散つてしまいました。思い出すのは数年前まで同僚と毎年満開の桜の前で記念撮影していたことです。その人は「今年もいられるかね」といつていた矢先に同僚会社へ出されてしまいました。先日人員整理の合理化案が発表され、ATM（現金預け払機）の職場では四月、五月と仕事も少なくなつてきました。「この先どうなるのかね」「こわい会社だね」など、新緑のさわやかな雰囲気とは裏腹に不安な声がささやかれています。

セキュリティ対策に一日がかり

【東京】

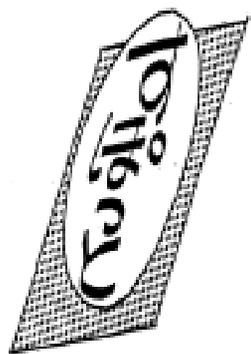
新たな情報セキュリティ対策が連休明けから開始されます。電子メールやWebサイトアクセスの監視と記録を始めること。また、従来の暗号化をやめて新たなHDD暗号化を導入するそうです。外部への情報漏えいルートをすべて監視し、遮断する作戦ですが、オープンなネットワーク社会と逆行するような感も拭えませんが、各自のパソコンに対策をするのに丸一日掛かりの作業になるとか。「仕事にならないよ、家に持ち帰つてやれつていうこと?」「便利だからパソコン使っているのにかえつて不便になるね。」のぼやきも聞かれます。

挨拶もできない人で

良いのですか

【群馬】

統一地方選挙が終わり、富岡では市議選の「組織候補者」として沖電気出身の候補者を推薦しました。この候補者についてあまり良い評判を聞きません。まず一番多い声は「挨拶ひとつできない」というもの。「街中に出会つてもあいさつしない」と言う組合員がいたので、「多分分からなかつたからだ」と言つても「そんなことない」と言い切ります。確かに職場ですれ違つても「お世話になりました」といつて会釈されたこと一度もないのは確か。その議員が組合員の前に顔を出し、挨拶するのは四年に一回、門



これって

【沖エアフォルク】

「屋台方式?」
沖エアフォルクではみんなの努力の甲斐があつて今年になって能力が向上しています。その典型が沖パワーテック（OPT）向けのシャーシ。これのために五台のプレス

U字型に配置しました。五つの工程を順繰りに加工することで箱からの出し入れをなくしたのです。通常は五人の作業者が各工程を回つて完成させますが、一人でも作業は可能です。これって、屋台方式?でも他の製品を作るときはどうなんでしょう。

またまた

組織変更と席替え

【八王子】

四月一日の組織変更（部・チームの名称、構成）で人の移動と席替えが頻繁です。物造りの中心を担つてきた「試作推進部」の解散、液晶パネルを駆動させるICドライブ設計者も筑波（大型ドライブ）へ、小型ドライブは請負会社（カトム）へのシフトなどなど。今までも派遣会社への置き換えや沖グループ内外への出向・移籍、退職で「空き机」が増えていきます。過去にも変更・席替えは繰り返されてきましたが、組織を「いじれば会社の業績が上がる」といつた手法に疑問を呈する人も多くいます。

《編集後記》

あすなる二月号で紹介した沖電気働きながら町会議員（埼玉・美里）としても活躍してきた笹井均さん。四月の選挙で六回目の当選（十四人中二位）を果たしました。地域での生活相談や住民の声を議会に届け改善していく活動は住民と職場の労働者からも大きな信頼を得ています。