

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp



「沖電気の職場を明るくする会」とは

沖電気とその関連の会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた「会」です。非正規の人など誰でも入会できます。仕事や会社や生活のこと、世の中のことを一緒に考えませんか。少しでも良くなるように、明るい明日になるように、会紙名は「あすなろ」一九八六年八月から発行。略称は「OAK」です。

2002年グレード（職務格付け）別 6%相当の賃金カット額

グレード	金額	×12ヶ月	合計
4	26000円		312000円
3	18000円		216000円
2	11000円		132000円
1	5000円		60000円

「自己都合退職者へは再建協力金を支払わない」という話に「いつ、誰がそんなことを決めたの!」と職場
○二年度の推定総額二〇億円後払い約束の賃金問題
**再建協力金(旧称)は賃金カットされた
管理職を含む全員に返済を**
「また『合理化』か。生活が
「自己都合退職者へは再建協力金を支払わない」という話に「いつ、誰がそんなことを決めたの!」と職場

一日も早く支払られるように、支払いは分割払いも検討して。自己都合退職者には支払われないうちで、再建に協力してきたと思うので、自己都合退職者にも支払いを検討してほしい。
沖グループ内企業に転籍した場合、金額がポイントとして退職金に計算されているが定年まで現金化されていないのかという声が上がっている。今の検討状況について教えてほしい。

従業員を大事にしてこそ 未来(再建)があるはず

沖電気は、〇七年度に、一〇億円の営業利益を出して「V字回復」をめざす「事業構造の改革」再建計画を進めています。内容は事業の整理にともなう一〇〇〇人を異動させる(七〇〇人は社内異動、五〇〇人はグループ企業)ほかに五〇〇人を外部転進(沖を退職して別企業へ)などです。
すでに社内異動は終わり、四月の中央労使協議会では沖グループ企業への異動は一五〇人が完了している、との現状報告がされています。

あるので辞めるわけにはいかない。「今までなんとか肩たたきをくり抜けたが、今度は・・・」など不安と怒りが渦巻いています。転進(就職)先への通勤用に車を買ったり、単身赴任や遠距離通勤になったり、従業員の負担は続きます。篠塚社長は「思い切り、よい仕事をしたい」と最近も発言されていますが、職場は退職、異動や出向、転籍がめだち、送別会の連続などで、とても安心して仕事のできる状態ではありません。

**安心して、集中して
仕事をしたいの**
「また『合理化』か。生活が
再建のために、力を入れて
いる次世代ネットワーク商品

**新製品開発に遅れ
過重労働で健康不安**
計画には「過去二年間で売上の三割以下の営業利益の事業は統廃合や売却する」の項目があり、これから本格化が予想されます。これは雇用・生活に関わる大問題です。組合は「個人の意思を尊重し丁寧な対応をする」と繰り返し返していますが会社から提示があつた場合、組合の存在意義をかけて全力で取り組むべきです。

これに対して組合の見解は支払いの実現には会社再建が条件、分割払いも含め支払方法について会社と話し合う。
自己都合退職者については再建時点で在籍が支払いの基本、今までの自己都合退職者に対して不公平となることから対応の変更は難しい。などです。
そもそも、赤字・四三億円のあな埋めで、後払いの約束、「支払い時に在籍が基本」は大いに疑問です。赤字の一因の株価損(一七七億円)や特別退職金(四億四千万)などの額と比べて協力は、額的に考えても再建とは直結しない話です。

〇八年度の生活改善要求アンケートを はじめます。ご協力よろしくお願ひします。

1988年3月期と2007年3月期の比較

単位：億円	1988年	2007年	88年/07年
売上高	4,162	4,069	0.98
営業利益	167	-166	
純利益	37	-374	
従業員数	13,813	5,579	0.40
一人当売上・万円	3,013	7,293	2.42
総賃金・万円	709	448	0.63
総賃金÷売上高	17%	11%	6%減少

総賃金 = 製造費用の労務費 + 販売費用の給料賃金として計算。



「沖電気を考える」 大学生が入社したい会社 ベスト300

八八年・日経新聞で一〇位
〇六年・東洋経済社で二六一位
従業員はリストラの連続で六割減りました。一人当たりの売り上げは二・四倍になり、売上げに占める賃金の割合は六割減で、総賃金では四割減少です。それでも赤字経営です。賃金抑制では、再建はできない事の証明ではないでしょうか。
当時の小杉社長は「優秀な従業員が獲得できないのは、賃金が悪いから」と、八九年秋に、平均六千円の賃上げをしました。



紅葉の便りが聞かれる季節となりました。紅葉のスリットは沢山ありますが、今回は群馬県と長野県の県境、見事な「熊野平」の紅葉を紹介します。「熊野平」は、江戸時代の中仙道の宿場町「軽井沢宿」より「坂本宿」へ向け、碓氷峠を登りきった展望台の名称。ここが紅葉の絶好のスリットです。軽井沢駅より北へ一キロほど、交差点を右折すると、かつての宿場町「軽井沢」。いまは「軽井沢銀座」と呼ばれ、買い物をする若者たちが賑う繁華街です。繁華街を抜け、避暑地軽井沢を世に紹介した、シヨウ牧師の教会を左手に見、次いで旅人との別れを惜しんだ「一手(ニテ)橋」へと足を進めます。まもなく右手の沢に沿って、山道に入ります。別荘地を抜け、つり橋を渡り、もみじや広葉樹林の山道を峠へと向かいます。色ついた木々は疲れも忘れさせるほど見事。さらに自動車道を横切り峠を目指します。目指す展望台は、峠から右手にあり、左手は「熊野神社」です。展望台からの紅葉は、地元自慢が納得できる見事さ。展望台には群馬・長野県の県境も標され、二国をまたいで深呼吸は「下界」にはない美味しさです。帰途は、時間を見てもと来た道に戻るか、または坂本宿を経て横川駅へ(所要約四時間)、さらに中山道を探索するのも良いでしょう。東京方面からの交通は、信越新幹線、軽井沢駅下車、または高崎線高崎駅下車、横川に向け乗り継ぎ、横川駅から路線バスを利用、終点軽井沢駅下車、見ごろは十月末から十一月上旬の頃です。

「熊野神社」です。展望台からの紅葉は、地元自慢が納得できる見事さ。展望台には群馬・長野県の県境も標され、二国をまたいで深呼吸は「下界」にはない美味しさです。帰途は、時間を見てもと来た道に戻るか、または坂本宿を経て横川駅へ(所要約四時間)、さらに中山道を探索するのも良いでしょう。東京方面からの交通は、信越新幹線、軽井沢駅下車、または高崎線高崎駅下車、横川に向け乗り継ぎ、横川駅から路線バスを利用、終点軽井沢駅下車、見ごろは十月末から十一月上旬の頃です。

電機労働者懇談会

(電機懇)

第20回総会開催



職場報告の紹介

偽装請負をなくすために大阪高等裁判所で解雇撤回を係争中です。(松下プラズマ ディスプレイ社の労働者)

シンドラー社の事故以降、安全に世論の注目が集まったが、メンテナンズ業務はまともな仕事ができないほどの人員不足です。安心して乗れるよう日本エレベーター協会に組合として改善を申し入れた。(日立エレベーター労働者)

IBMからHDD事業を買収した会社は、四年連続の赤字で、黒字化するために製造部門の中国移管を発表。この政策批判の宣伝を行ったところ、ホームページへのアクセスが倍増し関心と期待を感じている。(日立グローバルストレージテクノロジーズの労働者)

突然の雇止めを電機ユニオンの仲間と交渉して解決金を支払わせました(派遣社員)

警察や秘密組織を使って労働組合活動家を差別・排除した東芝の不当労働行為が労働委員会でも認定。しかし会社は従わず今も協議中。(東芝)

親会社の富士通による信州工場・組合つぶしと闘っています。転勤や退職強要が不当労働行為であると長野地方労働委員会が認め、富士通に責任があるので交渉を。とした命令に従わせる活動をしています。(高見沢電機)

過労が原因でうつ病になったら解雇された。労災申請と解雇撤回の裁判をしています。(東芝 深谷)

パワーハラメント 権力や地位を利用した嫌がらせ

日前の予告が必要で、辞めたくないときはきっぱりと断わりましょう。困った時は、近くの労働基準監督署 沖電気の職場を明るくする会へもご相談ください。

労働条件をきちんと確認しましたか。 雇入れ通知書をもらいましたか。 法律上の有給休暇を使っていますか。 残業したら残業代は出ているですか。 一方的に労働条件を変えられていませんか。 辞めたくないのに突然やめさせられていませんか。

非正規社員で働くあなたへ

働くときは自分の働く条件をはっきりさせることが重要です。賃金・労働時間・仕事の内容・働く場所・休日・休暇などをしっかり確認しましょう。会社は労働条件に関する事項をかけた「通知書」「契約書」を裏面交付しなければいけないことになっています。

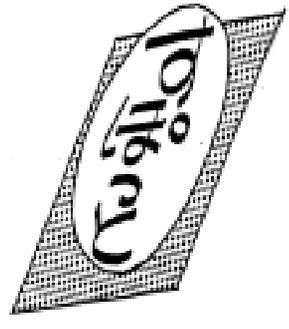
パートでも、六ヶ月以上継続して働き、その八割以上勤務した人には有給休暇があります。理由など言わず自由に取ることが出来ます。 残業したら残業代をもらうのは当然です。労働条件を変えるときは「合意」が大前提。解雇には合理的な理由が必要で三〇

次世代への技術継承は どうなってるの? 【沖エアフォルク】

団塊世代の退職が、沖エアフォルクでも始まっています。特にベテランが多い工具の職場で顕著です。ところが退職する人の後釜がない!

窓枠交換で 職場が明るく 【群馬】

富岡工場では、耐震強度の補強工事に続いて窓枠の交換が行われました。鉄製の押し開き式の古い窓枠からスライド式のアルミサッシのきれいな窓枠に。以前は開かない窓もありましたが、今度は開口部も大きく室内の採光や風通しが改善されて明るくなりました。トイレの窓枠もアルミサッシになりました。



社員の働く環境にも 配慮してほしい 【沖電気システムセンタ】

JR 蕨駅西口から徒歩数分の場所にありながら、どこかのんびりとした住環境の中に

建つシステムセンタ。今年六月に行われた埼玉県蕨市長選では駅西口周辺の大型開発計画が争点になりました。蕨市民は三十階建て高層マンション建設、駅前商店街や周辺住民に移転を強いる西口再開発に反対する市長を選びました。その良識ある選択のおかげで住環境が守られたわけです。

会社や従業員も近隣住民へ配慮しています。駅からの通勤路では歩行喫煙禁止や右側歩行が守られ、また、社屋の窓は昼でもシャッターを下ろし、近隣マンションのプライバシーを確保しています。

一方、連日深夜まで照明の消えることがないシステムセンタ。近隣住民からはどのように見られているのでしょうか。

社長MBWA(経営説明) 延期に疑問と批判の声 【八王子】

十月に予定されていた社長MBWAが十一月に延期されましたが、これに対して職場からは「報告時期は決まっているのに、それが出来ないのは、おかしい」「十年もやっていて結果を出せなければ普通の経営者は退陣するだろう」など疑問、批判の声が出ています。株主に対してもこのようなことでは批判を受けるばかりではないでしょうか。従業員に成果を押し付けて

生産サービス会社(MSC)の一部を分離してパートナー会社として発足(〇二年)したJIPテクノでは定年退職者が続いています。発足時には、「労働条件の改善を要求する要望書」をつくり連名で沖労組に提出したり、その後も「JIPで働く若い人のために少しでも働きやすくしたい」と日々頑張る人の声も聞きました。 これから定年をむかえる人も含めて本当にお疲れ様でした、といいたいです。

通勤時間は 自転車に注意! 【沖ネット】

沖電気ネットワークインテグレーション(通称・沖ネット・〇五年七月設立)は門前仲町(江東区)から歩いて数分ですが、隅田川に近く、そこに繋がる大横川を渡って通います。もともとそこは0メートル地帯で道路より川のほうが高く、通勤時に通る黒船橋はこう配のある坂道になっています。 近くにマンションも多く、朝夕の通勤時に、橋の前後では、スピードが出た下り自転車が危険を感じる場合があります。歩道に歩行者優先レーンを設置するなど、行政の対応が必要です。 発足して五年 続く定年退職者 【本庄】