

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp



賀正

沖電気とその関連の会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた「会」です。非正規の人など誰でも入会できます。仕事や会社や生活のこと、世の中のことを一緒に考えませんか。少しでも良くなるように、明るい明日になるようにと、会紙名は「あすなろ」一九八六年八月から発行。略称は「OAK」です。

「沖電気の職場を明るくする会」とは

昨年は、大企業が史上最高の収益を上げ続ける一方で、年収二百万円以下の低所得者が一千万人を超えるなど、貧困と格差が広がり、厳しい年でした。

これに対する国民・働く人たちの怒りが、参議院選挙での自民・公明政権の大敗、与野党逆転となって表れました。国民の声が政治を動かす画期的事態を作り出しました。

沖電気の職場は、〇七年三月期決算で三六四億の損失を出し、今期のV字回復

として、一七〇〇名に及ぶ人員シフト、中でもグループ企業への五〇〇名の転籍、更には解雇に等しい五〇〇名に及ぶ外部企業への転進

後を絶ちません。非正規社員は同じ仕事をしながら賃金は安く、雇用不安をかかえ働いています。沖電気は、今こそ自ら掲げ

〇八年を人間らしい生活と職場環境を取り戻す希望の年に

が進められました。

現在も関連会社を含めて労働条件の引き下げが行われていきます。長時間労働で精神的障害や長期休業者も

た、「企業としての社会的責任」を果たすことが求められています。

日本の各労働団体は、今

プリンタ（沖データ）生産の海外移転の犠牲

沖電気のリストラに歯止めを

〇七年十二月、沖電気の合理化計画の一環として、OEF（福島県）に関連会社エールテックスと統合する、新会社設立の「構造改革」が提案されました。

OEFは九八年のリストラ策で東北沖（約七五〇人）が四分割された会社の一つで部品製造部門（板金、金型、筐体など）の会社として発足。沖電気が現業（製造）部門の海外移転を進める中で、今も連結決算されている企業です。

九年間のリストラ「最終章」提案？

会社説明によると
◎発足当時は仕事の九五％が沖電気関連、現在は三三％、将来まだ下降する ◎累積赤字が十二億円余あるが、営業と製造

沖エアフォルク（OEF）に再分社化提案される 利益のために子会社切捨て 東北沖当時から雇用不安、賃金・退職金も半減

新会社（OEFプロテック・約二二〇人）は新体制の沖エアフォルク（約四〇人）から生産委託されるスタイルが提案されています。資本金は、一千万円でOEFが十六％残りは、個人。これで、沖電気からの切り離しが進行します。



を切り離さないと黒字にならない
◎エールとの混在（偽装請負の疑い）は運営が非効率——などを理由にあげ、今回が利益体質を構築するための「構造改革の最終章」であるとして、発足予定を二月一日と提案。

退職金制度など労働条件改善

新会社案では、退職金制度がOEFのモデル千二百万円から九百万円に。健康保険が沖電気の保険から、政府管掌に変わるので、年間約四万円の負担増（沖電気は負担減が約八千円）。労働日数の七日増など労働条件が改善される。すでに、賃金が二〇万円程度になっているOEFでは、不安・不満の声がたくさん出されています。

沖電気労働組合も責任を果たすべき

沖電気の方針による「合理化」です。OEF労働者の生活と雇用の安定を沖電気に求め、歯止めをかける時です。

春闘を「賃上げによる内需拡大で景気の回復を」、「貧困撲滅、生存権を守る共同を」とのスローガンを掲げ、賃上げ、時間短縮、非正規労働者の労働条件などの改善要求で闘いを準備しています。

今、米軍艦船への給油活動からの撤退や葉害肝炎のたたかいにしても、私たちが声を上げ、ひとつに束ねていけば国や大企業も動かせる大きなチャンスを迎えています。力を合わせて前進しましょう。

（沖電気の職場を明るくする会）

元旦に自分の所に挨拶に来た順の十二番目までを各一年間の大将にしてやる」と動物たちには言いました。しかし、猫は行く日を忘れてしまい、ねずみに尋ねたところ一日遅れの日を言われた為十二支に入らず逆にねずみは足が遅いからと夜のうちに叫びかけた牛の背中に乗り到着寸前飛び降りて一番になりました。それ以来、猫は騙したねずみを目の敵にして追い回すようになってしまったと言われています。

▼人間の世界でも、騙す者がいれば、騙される者が生まれるのが世の習わし。年金問題では「そんなこといいましたか」と言う首相が騙す側になります。持ち主不明の年金記録のうち約九百四十五万件が、最後まで誰のものか照合できない可能性があるといわれています。

▼「山田洋行」による問題では、水増し請求された側が騙された側になるのでしょうか？要求どおりに例年と同じ予算が取れたとすれば騙した側になるのでは。となればこの問題で騙された側は誰？

▼猫はたかだか十二支に入れたかったぐらいいねずみを追い回す運命を背負ってしまいました。トシの初めにあたり穏やかなよい年をを願いつつも、自分も騙された側の人として反撃に爪を研いでおきたいのですが・・・。

（K）



今年の干支は、ねずみで十二支の最初の動物です。昔話ですが「神様が

『長生き』ってだめですか？
七五歳以上の人は、四月から全員が新医療制度

現代版 うば捨て山
後期高齢者医療制度

この制度では、七五歳以上（後期高齢者：約千三百万人）が例外なく加入、今まで扶養

されて、支払い義務のなかった人も保険料を払うようになります（約二百万人）。保険料は年額で約八万円（政府・試算）。年金額が月額一万五千元以上の人は介護保険料と一諸の天引制度になります。

滞納すれば保険証が取り上げられ、病院の窓口ではいったん全額を支払わなければならなくなります。

《沖電気を考える》④

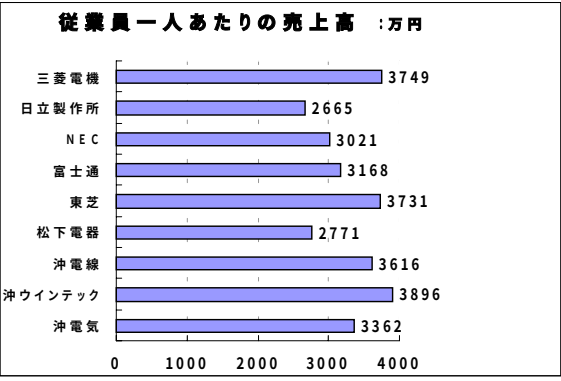
労務費の圧縮だけでは
利益はあがらない。

07年3月期の連結決算・一人当たりの売上高は、電機各社の平均レベル以上ですが、

営業利益は沖電気だけが、赤字になっています。これは、労務費を圧縮する人員削減の繰返しでは、一人あたりの売上げは伸びるが利益に結びつかない事を示しています。企業としての技術、品質、総コストなどの総合力の向上が求められています。

電機各社の営業利益

07年・3月期連結
（従業員一人あたり 万円）



負担増のうえ
保険医療が制限され、
診療の回数や薬も制限

国会審議の中で、自民党の議員からは「この年代には『治す医療』だけでなく『見取りの医療』が必要との主張もありました。長生きは金喰い、という「うば捨て山」の発想です。

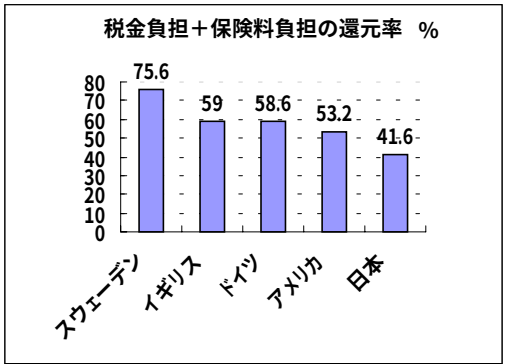
病院窓口
負担ゼロ
の国は



イギリス、フランス、ドイツ、カナダ、スペインなど多数。

福祉への投資が少ない日本

税金や保険料が福祉・医療に使われる割合は、右図のよう約42%で最低水準。国民総生産に占める医療費の割合も8%で経済協力開発機構30カ国中22位です。（表は保険医協会の資料から）



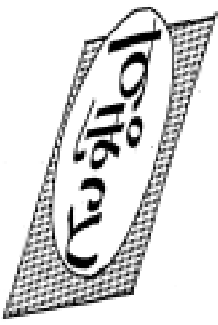
四万円の職場活性支援金
突然の支給に戸惑い

【埼玉・本庄】

年末、例年の様に各職場で望年会が行われました。でも今年はチョット違いました。「職場活性支援金」が総務課の名で、申請した職場へ四万円が支給されました。

参加費が割安となり、「な

んで支給されるのか」「新年会へも出るのか」などさまざまな声が聞かれます。支給の主旨が知らされていないだけに、申請がされればいつでも支給されるのか、など内容を知らせて欲しいと思います。皆さんの職場ではどうでしたか？



仕事に、海外旅行に

オートバイに

【群馬・富岡】

富岡に海外旅行が大好きという、ろうあ者の方がいます。話を聞いてビックリ。これまでに一〇カ国を超える国に出かけ、アメリカ・東南アジア諸国はもとより韓国には国内旅行の感覚で何回も行って

いるとか。最近ではピラミッド・スフィンクス見学に。行くときは、ろうあ者の仲間とで「地図さえあればどこでも大丈夫」だそうです。飛行機もインターネット

で格安の便を探すので、費用もあまりかからないと言います。

さらに、オートバイ・ツーリングも趣味で、逆輸入した大型バイクに乗って、沖縄をはじめ国内各地を走りめぐっているそうです。

定年前は退職積み立て金が
減額されるの？

【東京・八王子】

職場で、四十九歳の人が退職で挨拶に廻っていました。話を聞くと「退職支給率・二十六年以上」で「積み立てポイントの二割支給しかない」との事。

退職金制度にも「グレード別・成果主義」のポイント制が導入され、在職中の累積ポイント（一ポイント＝千円）は全額支給されるものと思っていました。減額なんて驚きました。

さらに、年金ポイント・毎月支給（最低五十四ポイント）が「満五十五歳最終日まで、ポイント付与を停止する（退職金支給規定）」にも驚きます。定年は六十歳であり仕事も「MBO」もまったく変わらないのに退職金だけは、五十五歳で終い。「これっておかしい？」の声が出てくるのも当然です。

また、芝浦の街が
変貌します

【東京】

田町駅芝浦口の北側は、港区の所有地で、現在は飲食店街や小学校、支所、スポーツセンターなどがあります。この土地と東京ガスの土地（港区・芝浦一丁目）との交換で区の施設建設が計画されていました。ところが、東京ガス

の跡地から土壌汚染が発覚（現在改良中）して中止になりました。

そこで、児童数の増加で建設を急ぐ区は、「沖電気ビジネスセンター」近くの東京電力用地に小学校を移転することになりました。完成は二〇一〇年の予定です。高層マンションが増え変貌著しい芝浦地域ですが、住む人、はたらく人に優しく、便利な街になると良いですね。

いつまで続く
リストラの嵐

【福島】

すでに、ワーキングプア状態の沖エアフォルク（OEF）に、再度の分社化提案が出されました。一〇年間に二度目です。その度に労働条件が改善されて、生活悪化です。職場からは将来展望が説明されず、不安が拡がっています。

例えば「今回分社化しても赤字になった場合は沖電気はどのように対応するのか」と訊ねると、OEF労組の回答は「何とも言いようがありませんが、何もしないよりは・・・」と、頼りない。

人と設備に金を惜んだ結果が、今日の事態です。また、同じ手法が提案され、OEF従業員と家族は、心配な新年を迎えました。

編集部 だより

おめでとうございます。

「あすなろ」は暗いニュースばかりと、言われます。今年もリストラ提案報告でスタートです（暗い）。みなさん！力を会わせて「あかるい」話題をつくる年にしましょう。