

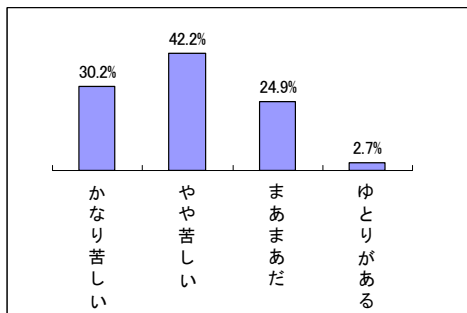
あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp



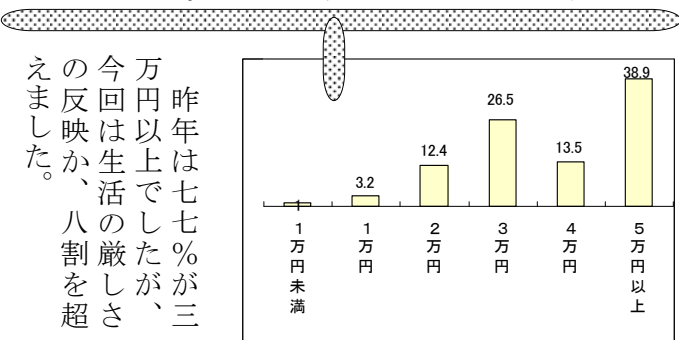
春闘とは
①春の時期に、②労働組合が
いっせいに、③賃上げや労働
条件の改善を求めて経営側と
交渉すること。を示していま
す。日本の労働組合は「企業
別」に組織されていて、経営
側の力が強いので、補うため
に総労働者要求闘争（国民春
闘）として、53年前から始
まりました。

生活実感 苦しいが72%



「かなり」と「やや」で苦し
いの七二％は、昨年と同程度。
電機各社と比べ10％も高く
生活苦感が固定化しています。

あなたの生活には、月額で、あといくら 必要ですか。3万円以上が83.4%



昨年七七％が三
万円以上でしたが、
今回は生活の厳しさ
の反映か、八割を超
えました。

沖電気（関連企業も含む）職場アンケート報告

声こえ

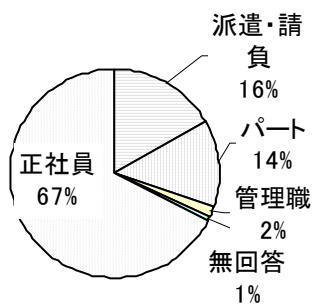
ご協力ありがとうございました。
うございまして。

- ◎役員報酬はアップ、従業員
の賃金は抑制は？・正規
増税などで生活が苦しいの
で土、日はワーク・派遣
◎雇用延長制度で勤務、15
万円は低すぎる・シニア
◎成果主義賃金制度には問題
があると思う・正規
◎せめて、派遣労働者並みの
給料が欲しいです・パート
◎職場で長期病欠の人が増え
ている。対策が必要・正規
◎人員削減で長時間を前提に
した計画の改善を・正規

困っていること

- ①賃金が低い
- ②老後・年金
- ③人員削減・リストラ
- ④増税
- ⑤長時間・過密労働

アンケート回答の構成比率



☆実施〇七年十一月
〇八年一月

なくそう貧困 変えよう格差社会 企業は社会的責任を果せ

誰もが月額一万円、時給一〇〇円増額を
生活と雇不安を解消させよう
今年こそ
なんとかしなくちゃ このままでは……

OKIグループの行動規範

基本姿勢（要約） 社会的責任
法令の遵守・高い倫理観で良識ある行動
あらゆる場面で「快適で豊かな生活の実現」

- ☆生活保護基準（税金控除額を含む）と十七万円相当
以下の人（ワーキングプア）をなくしましょう。
- ☆パート・派遣など非正規社員を正社員に
- ☆高卒初任給を4千円増額して世間並の十六万円に。
- ☆誰もが月額一万円、時給一〇〇円の賃上げを
- ☆平日の時間外割増率を世界並みの五〇％に。
- ☆付与された有給休暇が100％取得できる環境を
- ☆生産の海外移転・国内の雇用確保の施策を
- ☆タダばたらき（サービス労働）の根絶
- ☆総労働時間を1800時間に近づけよう
- ☆納得感のない成果主義人事制度の見直しを
- ☆希望者は誰でも雇用延長が出来る制度を
- ☆ストッパ改憲！つらくろう平和で公正な社会

みなさん 沖電気にも支払い能力はあります。

今、日本の企業が利益を上げているのに働く人々に利益を還元しない事が、社会的問題になっています。財界や政府も「貧困や格差をなくす為には賃上げや労働条件の底上げの改善が必要だ」と言っています。沖電気は、現在赤字ですが過去に貯めた利益が一人あたり約800万円あり、世間並です。1万円賃上げしても、その利益のたった2%です。自信をもって要求できます。

消費を拡大するためにも、
企業は賃上げをして欲しい。

(福田首相)

例年3月の第
二日曜日には
関東の三大本
山として知ら
れる高尾山薬王院の「大
火渡り祭」が行われる。
この祭りのハイライトと
して山伏（やまぶし）が
残り火の上を素足で歩く
「火生三昧（かしようざ
んまい）」の荒行が知ら
れている。この山には数々
の天狗伝説も残っていて、
天狗様に願いを叶えて
もらうため「白い石」に
願い事を書くのだそうだ。
▼高尾山の自然は、ミシユ
ランが三ツ星を付けた事
でも知られるように、一
万三千種の植物、五千種
の昆虫、百五十種の野鳥
が生息する、世界遺産に
も匹敵する生きている山
だ。

ところが今、登山人口
日本一のこの山にトンネ
ルを通そうとする計画が
進められている。もしト
ンネルが開けられれば地
下水脈の流れは変わり、
自然環境は壊滅的な影響
を受ける。

▼さて今年の初夢で天狗
様は、「高尾山にトンネ
ル掘る話に限らず年金特
別便100万通の再郵送
や4月から実施予定の後
期高齢者医療制度、いず
れも人間社会が決めた事、
わしが出る幕ではないが、
無駄を削ってもっとお年
寄りを大切にしてくれ。
『長生きしてすみません。
もうこれ以上は……』
なんて願い事書かれんよ
うにな。頼んだぞお前」
(K)

貧困・格差是正には、賃金底上げと社会保障の充実がよく効きます

給料あがらず、税金ふえて、物価もあがる

家計に①②③トリプルパンチ

年度	平均給与・万円	税金割合%	年収200万円以下
2001	454.0	4.3	861.5万人
2002	447.8	4.3	853.0
2003	443.9	4.3	902.1
2004	438.8	4.5	963.2
2005	436.8	4.6	981.2
2006	434.9	5.1	1022.8

国税庁「民間給与実態調査」

パンチ① 給料 ↓

サラリーマンの給与は九年連続ダウンしています。2001年から06年の五年間だけでも、十・一万円の減少です。原因の一つに正規社員を減らし、派遣社員など不安定雇用への置き換えがあります。

パンチ② ↑税金・保険料

労働者一人当たりの年間税金負担額は十九・七万円から二十二・一万円に上昇して給与に占める割合は、5・1%に膨れています。税・社会保険料の国民負担増は02年の主なもので約8兆4億円になっています。

パンチ③ ↑物価

ガソリンなどの石油製品だけではなく、全ての商品価格が上昇をはじめ、パンチ力を強めています。

税・社会保険料引き上げ

直撃!	税・社会保険料引き上げ	実施時期
医療保険制度の改悪		02年~
所得・住民税の配偶者特別控除廃止		04年~
厚生・共済年金保険料引き上げ		04年~
所得税の定率減税半減		06年1月
住民税の定率減税半減		06年6月
介護保険料の引き上げ		06年1月~
所得税の定率減税全廃		07年1月
住民税の定率減税全廃		07年6月

《沖電気を考える》⑤

生活環境も考慮した 沖電気社長の存在

七八年に沖電気が強行した一五〇〇人の首切りは、夫婦共とか、妊娠中の婦人などが含まれ、非情さが、社会から批判されま

談話室

技術者単身赴任ダメ
「人事異動は組織の活性化に欠かせない、本社と出先の両方をよく見て、その方に合った人材を配置したい」と



沖電気社長 木口 謙一 氏

「優秀な労働者が獲得できないのは賃金が悪いから」と、八九年の秋に平均六千円の特別賃上げをしたのは、小杉信光社長でした。

した。その反省からか、単身赴任による家庭破壊が社会問題になった八四年、橋本南海男社長は「技術者は単身赴任で良い仕事ができない」と条件付ながら批判しています（貼り付けは当時の新聞報道）

時は流れて、九八年からの篠塚勝正社長時代・・・職場環境は悪化の一途・・・雇用不安、賃金凍結やカット、分社化、タダ働き、健康破壊・・・それでも決算は一〇年間で五度の赤字。働かせ方などの経営方針にも問題があるのではないだろうか。

派遣 321万人

話題

七年十二月・厚生労働省は、派遣労働者として働いた人が過去最高の321万人（前年度比26%増）と、発表した。売上高は、5兆4189億円（同34・3%増）

★派遣料金と賃金：平均日額★

派遣料金は2～3%上昇しているのに賃金は微増もしくは、ダウンしている。◎会社が取るマージンの規制が必要

職種	派遣料金	賃金	差額
一般	15,577	10,571	(67, 9%)
日雇い	11,303	6,995	(61, 9%)

あつた 慌しくも

楽しい食堂風景

【蕨・沖電気システムセンタ】

昼のチャイムと同時に食堂へ飛込んでくる人がいるのは昔も今も変わりありません。定食や単品、麺類の各コーナーなど選択肢も多くなりまし

【蕨・沖電気システムセンタ】 食堂を少しでも抑えたい気持ちよく分かります。昼休み終了間際に食堂に駆け込んできたグループは会議が長びいたのでしょうか。今年一年しっかり食事をして健康でありたいものです。

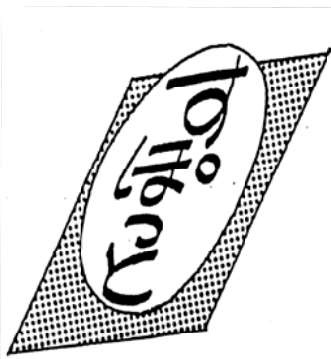
知らなかった退職金 『年金ポイント』のしくみ

【群馬・富岡】

あすなる1月号の記事の内容に関して、いくつもの質問や「助言」をいただきました。内容は「『五五歳から年金ポイントがつかない』と書いてあったが、毎月ついているよ

加算される仕組みです。この件、知らない従業員が多いようです。「満五五歳以上の付与停止」は退職金支給規程第一五条に書かれており

「成果ポイント」も査定されていることを話すと、「そんなところまで査定か。査定が悪けりや二重三重に差がつく仕組みだ」と怒っていました。「知らない方がストレスが溜まらなくていいかもな」とはもう一人の弁。無関心でいれば、ますます制度改悪が進みます。



みんなで働き続けられる職場を

【埼玉・本庄】

ATMの職場には派遣社員が多数の職場も珍しくはありません。一日中立ったりしゃがんだり、休む椅子もなく、残業ありのきつい仕事のためやめていく人も。また、「コンピュータで検査と聞いていたが、仕事が違うのでやめさせていただきます。」という人も。

なかには、長く働き正社員以上に仕事をしている人も多くなります。現場では派遣社員なしでは製品が出来ないほどになっています。しかし不安定な雇用条件のためいつ辞めさせられるか心配している人も多くいます。

「メタボ」講習会

お土産にサプリメント 【東京・八王子】

一月二十三日健康OKI21八王子部会が八王子地区全社員（関連企業を含む沖健保加入者）を対象として「今日から始めるメタボリックシンドローム予防」講習会を開きました。

講師に大塚製薬の栄養情報担当者が「サプリメントを賢く活用するには」を含めて説明。関心の高さが男女を問わず参加者の多さに驚いた。また、参加者には「サプリメント」のお土産もありました。後日、希望者には「肥満チェック」簡易表と「メジャー」が配られました。なかには禁煙後、腹回りが気になり参加し、これを機に「5%の減量」に挑戦したいと決意した人も。

祝日だけは 休みたい

【埼玉・ジェイアイピー テクノ】

02年2月に本庄工場の製造部門が構内で分社化・独立した会社です。独立と同時に賃金は三割もダウンし、同時に労働条件なども改悪されました。

不満が多いのは沖電気と比べて年間の休日が少ないことです。4月からのカレンダーでは、7月21日（海の日）9月23日（秋分の日）など年・6日間の祝日が出勤日になっていきます。沖電気の人