

東京都港区三田 3 - 2 - 2 0 TEL 03-3455-6006
<http://oak47-02.web.infoseek.co.jp>



沖電気とその関係の会社で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた「会」です。非正規の人など誰でも入会できます。仕事や会社や生活のこと、世の中のことを一緒に考えませんか。少しでも良くなるように、明るい明日になるようにと、会紙名は「あすなろ」。

一九八六年八月から発行。

電子レンジ
用炊飯器“××御膳”を使ってみた。
強化プラスチック製で中蓋と外蓋があり、外蓋はしっかりロックできる構造になっていて、洗った米と水を入れたらスイッチをオンするだけ、二十分程度で炊きたて御飯が食べられる。炊き込み御飯や赤飯にも対応できるといふ。炊飯は“時間のかかる事”と思っていたが、電子レンジによる炊飯の手軽さにはなんと驚かされる。

▼手軽に炊きたて御飯が食べられるだけでなく、食料にかかわる技術進歩は、生産・加工・流通の全分野にわたる。

この技術進歩は、農薬や食品添加物の多用化と多量化をまねき、またグローバル化が進むなかで食の安全の問題が近年クローズアップされている。

日本の食料自給率は三十数%と言われるようになって久しいが、極端に低い自給率のままではたして日本の食料は今後満たされ続けるであろうか。

▼知人がプランターを使って“ベランダ菜園”を始めたという。妻の実家から頂いた有機農法の野菜で“香りと味”の違いに触発されたらしい。

2ヶ月ほど前、ご近所から頂いた茗荷の根を庭の片隅に植えてみた。20本ぐらいが芽を出して育ち始めている。(K)



78年
に沖電気の
指名解
雇事件
で解雇さ
れた二人

撤回闘争の中で労働者の連帯と団結の大切さを学んだ。

特技の音楽で爭議をたたかい、現在は、

岩手県を中心に「希望・勇気・連帯」の輪を妻（厚子さん）と一緒に拡げている。

沖電気に入社して3年目、特急券自動販売機的设计途中での解雇。この、くや

たたかいの前進を音楽で

高屋 修 (55) さん夫婦
〔グループ名はパートタイム〕

元・沖電気高崎



大学時代から音楽活動。楽器はアコーディオン、ピアノ、ギターなど万能作詞、作曲も意欲的に活動中

「沖電気を考える」

有給休暇

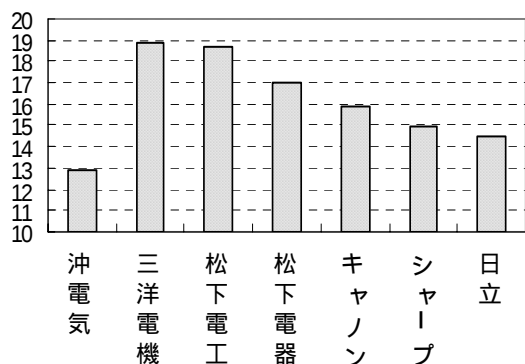
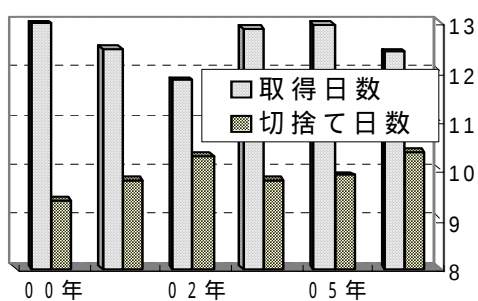
人員削減で取得低迷

02年度の連合調査の、平均取得率は63%。沖は57%。05年の電機各社比較でも取得日数は下位。06年は12・41日。原因のひとつに、毎年行われ

る人員削減と異動・配転があります。欧米各国は100%取得が原則。電機連合の2011年到達目標は20日。

05年・電機会社の比較

沖電気の有給取得状態



世界の食料危機

日本農業の再生を

各国は自給率改善に努力
(カロリー自給率・農水省)



	1961年	2003年	増減
アメリカ	119	128	9
フランス	99	122	23
ドイツ	67	84	17
イギリス	42	70	28
日本	79	40	▼39

話題

穀物をはじめ食料価格が異常に高騰して、多くの途上国では、食料入手困難となり、各地で暴動も起きています。日本は減反をしながら、年77万トンのコメを輸入。世界最大の食料輸入国の日本は、農業を再生し、先進国最低の自給率を引き上げることが重要です。

とんだいたずら者

【本庄】

朝礼で、総務課から「ODKメンテナンスの人たちが花壇に植えた花の苗が引き抜かれていた」と写真を示しての報告があり、この春は世間で「チューリップや、パンジーが荒らされた事件があったので、沖の構内でもか・・・」と、残念に思っていたら、たまたま目撃していた人がいて、犯人はなんと「カラス」だった。グラウンドのそばのけや木に巣作りしたカラス君、何を思っただけで掘りかえたのだらう。釣り糸を張っておくだけでも防鳥効果ありとか。それにしても人のしわざでなくてほっとした。みんなで見守れば、夏にはODKメンテナンスの人たちの気持ちのこもった花が咲き誇るのだらう。

正確な時間管理が必要

【八王子】

沖電気八王子では三月十三日から「カードリーダー」による出勤管理を止め、「個人PCでの管理」のみとなりました。いわゆる「自主申告」となり現に「業務成果／評価主義」や「コスト削減」の下では「残業時間は申告しづらい」の声も。東芝では「個人PCの電源ON/OFFでの出勤管理」で、「変更」する場合に本人の同意が必須とのこと。

「名ばかり管理職へ残業代の支払い」（日本マクドナルド）など労働時間の明確な管理が社会問題視される今日、沖電気も世間からしりを受けたい「正確な時間管理システム」が必要です。

初めての新人社員

【東京・沖ネット】

会社設立四年目に入ったOKIネットに新人社員が入社しました。この三年間はIPネットからの移籍社員とOKIグループからの出向社員が主だったのがOKIネットプロパー社員が誕生しました。しかし、入社がどこでどう行われたのか、社長がどのような挨拶をしたかなどは社内報がないので分かりません。自分が入社した時は、社内報で出身や自己アピールなど自分の一言や社長が期待する言葉などが紹介されていました。ちよつとさびしい気がします。



これで新人社員の現場実習?

【富岡】

本社採用の新人社員が現場実習のために富岡工場に来ました。全国各地から来た新人社員は、実習終了後に新しい職場に配属されます。

板金加工の様々な工程を数日のローテーションで実習しましたが、ホテルに宿泊しての通勤と数日の現場実習では「形だけ」の印象をぬぐえません。

部品点数が数千点にもものぼり、複雑に組み合わせられたメカの中を超高速で送られる紙幣の流れ。それを可能にしているのが、部品点々々の精度と組み立て技術です。こ

うした沖電気の「ものづくり」についてしっかりと受け止められる新人社員の現場実習にして欲しいものです。

意欲を持つて

取り組める職場を

【福島・OEFプロテック】

OEFプロテックでは、皆が、とにかく力を入れて仕事をしています。そのため、プレスでのセットミスで金型が破損したり、鉄板を足に落としたりトラブルが毎日のように起こっています。

会社の「運営体制」を変えても、「能率至上主義」とも言うべき経営陣の「運営意識」は変わっていないようで、これでは「意欲を持つて仕事に取り組むようになるには程遠い」と、感じてしまっています。

元気がでる職場とは??
【藤・沖電気システムセンタ】

元気な職場、活力ある職場づくりと称して「朝の挨拶推進」「働く皆さんが元気になるような標語募集」が四月中旬から突然開始されました。朝の出勤時には総務や労組の人々がロビーに整列して「おはようございます」を連呼。従業員からは「なにが起きたの?」「威圧的でないかな」となどの声も上がる中、五月二十八日に通信および半導体部門の別会社化が提案されました。まさに寝耳に水。通信部門の開発拠点でもあるシステムセンタでは将来への不安とともに、無責任な経営施策に対する怒りの声が聞こえてきます。安心して働ける職場こそが元気がでる職場ではないでしょうか。