

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp



「派遣」の労災急増 3年で9倍

07年に労災で被災した派遣労働者（休業4日以上での死者数）は5385人（うち死者36人）と厚生労働省。全労働者では約14万人と3年前から微減。派遣労働者だけ急増した。十分な安全教育なしで、業務に従事させていることが、裏付けされた。国会での派遣法改正の内容が注目される。沖電気の派遣労働者からは、安全教育だけでなく、技術・品質などの教育の充実を求める声も大きい。

厚生労働省（最賃審議会）

生活保護基準以下の県は12あり、乖離の時間額（かいり：差額、円）も示した（表1）解消を5年以内としています。**審議会答申は低すぎる**税金、社会保険料など現在免除されている金額が考慮されておらず、実際生活に必要な額とはかけ離れた低い目標に設定されています。表3でOAKが試算したように実生活を基本にすることが求められます。

中央審議会の目安・15円程度に対して、地方審議会では「国際的に日本の最低賃金は低い。これでは生活ができない。50円程度の引き上げをはかるべき」と意見が出されています。また、神奈川などの経営者団体からも「冷え込んだ消費購買力の拡大のためには、最低賃金の引き上げを」という声があがっています。

産別：電気・通信機器・電子部品製造業の最低賃金

表2 (08年9月)

時間額：円	最低賃金	産別最低賃金
福島	629	685
群馬	664	761
埼玉	702	801
東京	739	806
宮崎	619	677

表1 (時間額)	現在の最低賃金	生活保護基準との差額
北海道	654	53
青森	619	11
宮城	639	20
秋田	618	9
埼玉	702	41
千葉	706	16
東京	739	80
神奈川	736	89
京都	700	33
大阪	731	34
兵庫	697	22
広島	669	22

生活保護費が指標

世界各国で「貧困と格差」が共通の社会問題になっています。様々な国で最低賃金改革が進められています。日本では過去7年間で時間額で28円の改善で、平均687円。先進諸国との格差は月額で10万円を超え、拡大しています。

上げよう 最低賃金

25歳での生活保護並みの時給

東京	1,204円
熊谷・高崎	1,115円
本庄・伊勢崎	1,027円

▲ OAK試算の金額で税金控除などが加算されています。表3

政府も認めた 低賃金が働く意欲そぐ

厚生労働省の所轄機関・調査は勤労者の約4割が仕事に対する満足感が低下を感じるとして、そのうち43・4%が低下の理由は「仕事に見合った賃金が得られない」と回答しています。政府は今年の「労働経済白書」では低賃金化の原因を成果主義賃金と非正規社員の増加として、見直しを提言している。

高卒初任給を 最低賃金の基準に

今年「生活保護との整合性に配慮」とした改正最低賃金法が施行されました。審議会とは別に、政府、労働者、経営者で構成する「成長力引き上げ戦略推進円卓会議」は「今後5年間で高卒初任給の一番低い水準まで引き上げる」という方針を決めています。現在、沖電気では高卒・初任給が15万7500円（時給1011円）。定年後の雇用延長者の現行賃金15万円（ランクC）やパートなど、賃金は正が強く求められます。

非正規社員・4万人 (2年間の拡大目標設定)

電機産業で働く人たちの労働組合の一つ（沖電気労組も加盟）は、15年前は組織人員86万で減少の62万人。一方、対応する職場で、組織されてないパート、派遣は約50万人に増加。「ワーキングプア増加の原因に労働組合への組織力の弱さ」――反省からの社員化と並ぶ新たな方針です。

先進国の最低時給は 千円以上があたりまえ

ヨーロッパ諸国は格差と貧困の拡大を是正するために、全国一律制度で最低賃金の引き上げに努めています。

	時間額	月額	発効日
ベルギー		208,635	2007年1月
フランス	1,326	229,840	2007年1月
ルクセンブルグ		230,748	2007年1月
オランダ		251,857	2006年7月
イギリス	1,308	226,720	2007年10月
オーストラリア	1,306	226,373	2006年12月
ニュージーランド	1,334	231,227	2007年4月
アメリカ[予定]	872	151,147	2009年1月
日本[全国平均]	687	119,080	2007年10月

*07年1月～07年6月の平均為替レートで換算
週40時間×年52週÷12で月額を計算

青空

秋の魚といえばやはりさんまでしょうか。秋刀魚と書くのはその形からでしょう。最近よく食卓にのる。手ごろな価格で栄養価も高く、たんぱく質、脂肪、ビタミン（特にB12）が豊富で、内臓にもビタミンA、カルシウム、マグネシウム等が含まれているという。鮮度のよいものほど、先端は透明感があり鮮やかなオレンジ色をしていて腹は銀色にかがやいている。

▼テレビでよく見かける秋刀魚漁は「棒受け網漁」というのだそう。夜、暗い海面を大光量で照らし出し、集まった秋刀魚の大群を網ですくうので集魚灯に大量の燃油を使い、原油高騰の影響をものにする。燃料の高騰で「このままでは漁に出られない」といっせいに休業が報道され、今年はいまをたべられぬかとも心配になった。

▼知人から「七輪焼きの秋刀魚は、別格です」とすすめられ七輪を買い求めたのは昨年の事である。猫に秋刀魚を取られたと大騒ぎした子供のころの思い出、おふくろが七輪で焼いた焦げたさんまの味覚を取り戻せたらとの思いもあって。炭火をパタパタとおきながらさんまを焼き、かわ付の太根をおろし、炊きたてのごはんと一緒に・・・今年こそはと思っているのだ。

(K)

集団就職で沖電氣品川工場に入社。沖縄はまだ「日本のなかのアメリカ」だった。パスポート持参、沖縄・那覇港から東京・晴海までの40時間の渡航でした。

育ったころの沖縄の様子は

53年生まれ。72年に日本に復帰するまで、通貨はドルを使っていました。子どもを握り締めて駄菓子屋に買いに行ったり、78年の変更までは、”人は左、車は右”通行でした。変更時は、事故が多発したようです。

1971年 「日本の中のアメリカ・沖縄」から沖電氣に入社



入社の日・D10電子交換機

まきし あきら
真喜志 晃 さん
(本庄地区 生産部門)

インタビュー

なぜ日本で働くことを考えたのですか

当時も、就職難で仕事を求めるには島を出るしかなかった。入社したのには、夜間大学が目的の人もいました。川工場は、沖縄県出身者が多く沖縄県人会も盛んに活動していました。沖電氣が戦後の沖縄の通信資材の供給を担っていた。沖縄電氣は「沖縄電氣」と言われるくらい深い関係があったと思います。

最初の職場は

受け入れ検査に配属されました。埼玉県の蕨寮に入りましたが、同年代の地方から出てきた労働者も多く、安心を失いました。「英語話せるんだろ」の問いで、まだにその質問をされる時があります。それと、いまだに納豆は・・・。

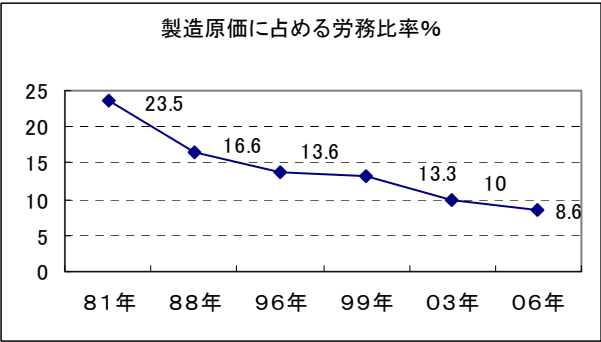
気になること

沖縄本島の20%が軍事基地、戦争のための島になる事を願っています。

(写真は「沖電氣100年のあゆみ」から)

製造・設計の外部依存で 激減

《沖電氣を考える》⑫ 製造原価に占める労務費



	07年3月期の比率
沖電氣	8.6
NEC	9.6
日立	11.1
富士通	16.0

沖電氣は経費削減の目的で賃金抑制に加え、外注加工費・設計外注を強めました。目先の利益優先のこの施策は、製造会社としての品質・技術の低下を招きました。通信部門の分社化では、この反省を生かした経営が望まれます。

30年間で2兆7418億円の経費負担

日本が払うと決まった法律がないのに駐留経費を負担するので「思いやり予算」と呼ば、アメリカ本国でも「Omoyari yosan」と呼ばれている。1978年から、基地内の光熱費・水道、訓練移転費、施設建設費・娯楽・保養施設など多岐にわたる負担に近年では、見直しの声も出ている。米軍の日本の駐留兵数は約5万人。08年度の思いやり予算は約2千億円。

日本駐留 米軍への

思いやり予算

永年勤続休暇も無くなるの

埼玉・本庄

分社化されたらリフレッシュ休暇(沖電氣の永年勤続休暇制度・10年から35年勤続まで)で家族で、前日にネット予約して伊豆半島へ一泊の旅をしました。予算一万円以下。海水浴をして温泉に入って、美味しいものを食べて、魚釣りをしていると、盛りだくさんの忙しい旅でした。帰りは十国峠を回って、干物と職場への土産を仕入れて帰路へ。



早いものでは「災害時には私有自動車は規制すべき」の声も。山梨方面からの欠勤の場合「有給休暇を賦与する」となりました。会社にも落雷があり放送設備等が止まる被害も発生。最近の異常気象は「地球温暖化」が関係しているのではと言う話もあります。が大変疲れた一日でした。

ベテラン居なくて大丈夫?

福島・OEFプロテック

今年、沖エアホルクとエールテックスが合併して出来た新設会社・OEFプロテック(約220人)では、9月末で60歳を超えて再雇用した人の大部分の解雇を、本人に通知しました。

組合支部長のその後...

(群馬支部)

「上毛新聞(群馬県の地元紙)に大小原さんが載っていたよ」というので記事を見ました。組合専従を退任した後、人事部でカウンセリング専門の担当になった話しは聞いていました。

異常気象で大混乱

東京・八王子

八月二九日関東地方を襲った雷雨でJR、私鉄ともに八王子事業所のある高尾駅まで行けず、迂回。代行バスが出ている駅まで徒歩と電車を乗り継いで行くと、ここでも多くの労働者がバスを待っていました。

盛大な深川八幡祭り

東京・沖ネット

深川祭りが8月15日から3日間行われ、17日にお神輿を見に行きました。おみこしは担ぐのが粋でいいのですが、町内が違うので見学です。この祭りは江戸3大祭りの一つ、富岡八幡宮の例祭で深川八幡祭りとも呼ばれています。

「結果のみ」が求められ「結果をださなければ」という意識が強まってきました。大小原さんが求める「声をかけた」話しをきいたりする「メインド」は、まず組合役員が持つて欲しいと思うのは私だけでしょうか。

今年3年に一度の本祭りということもあり、17日には五十数町会が繰り出す大小のお神輿が勢ぞろいする伝統ある連豆渡御(れんとうぎよ)が行われ壮観でした。各町会で朝早くから繰り出し、深川、木場、東陽、清澄、新川を練り歩き午後4時ごろに富岡八幡宮に勢ぞろいするという盛大なお祭りです。

水掛祭りとも言われ担ぎ手やみこしに見物客がひしゃくやホースで本当に水をかけている光景を見てびっくりでした。この期間会社のある越中島の各町会もポスターやのぼりで気分を盛り上げお祭り一色です。

「職場のメンタルケア」という標題で職場のメンタルヘルスケアについて「職場の上司は部下の努力を認めてあげること。『良くやった』と頑張りを認めた上でアドバイスを」、「職場の同僚も声をかけたり、話しを聞くなど『カウンセリングマインド』をもってほしい」と職場の人間関係の大切さを語っています。「MBO」「成果主義」が導入されて「結果のみ」が求められ「結果をださなければ」という意識が強まってきました。大小原さんが求める「声をかけた」話しをきいたりする「メインド」は、まず組合役員が持つて欲しいと思うのは私だけでしょうか。