

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

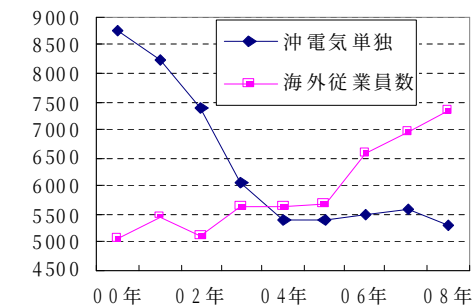


「あすなろ募金の訴え」

1886年8月に発刊した本紙「あすなろ」は沖電気とその関連企業で働く人々の「安心して働ける職場」を願って発行してきました。費用は会員と、心あるみなさまの浄財に支えられています。

08年、年末募金に「がんばれ・あすなろ」の熱い心を寄せください。

増加する海外従業員

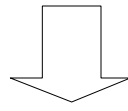


11月、今期予想330億の赤字。グループ全体で、管理職中心に300人程度の人員削減と関連会社を半減の50社にする計画を発表。

08年3月期 連結会社数は99社・22640人

《民間平均給与》

1998年
465万円



2007年
437万円

国税庁・統計調査

春闘 今年も低額回答
賃金改善600円 一時金4ヶ月

労働者の賃金がダウンする中で、闘われました。時短・パート労働者の待遇改善など格差是正も要求しましたが、前進しませんでした。沖の低賃金は改善せず。電機各社大半の組合は賃金改善は1000円。日本の大手企業の平均賃上げは6271円(1・95%)。今年も労組の存在感が問われました。

◎給与所得者 4543万人の平均

08年 OKI ニュース

金融危機の嵐も起きて激動の年
分社化、空洞化、人員削減 進む
賃金や健康破壊などの改善は遅延

人減らし、成果主義賃金制度・長時間労働などで、長期療養者数が高留まり

98年に篠塚社長が就任して以来リストラの連続と02年からの、新賃金制度の導入後、急激に健康破壊が進みました。12月に3ヶ月以上病気で休んでいる人の割合が、近年は1%を超える異常事態が続いています。

厚生労働省なども、成果主義賃金制度の弊害を指摘しています。当面の利益を上げる事のみに窮していると、”人財”を失ってしまっています。

沖電気関連の日雇い派遣 国会で取り上げられる

2月、福島・関連会社アダチプロテクノに派遣会社フルキャストなどから日雇い派遣で働いていた60人が生産の海外移転で突然解雇。2年間も毎日契約していた人を例に、使い捨て派遣を共産党議員が追及。福田首相「日雇いは良くない」

半導体事業・ロームに売却 即人員削減計画

新会社名はOKIセミコンダクタ

資本金 200億円
連結従業員数 約5,500人
☆写真は八王子工場 11万1千㎡ (約1,200人)



11月・人員削減 約600人提案される

「半導体はこれからのエレクトロニクス関連メーカーの消長を決める。自動車であればエンジン」と78年に位置付けられ、OKIの売上げの20%を超えていた。01年なども営業利益298億円。度々の経営危機を救った事業。

表彰されました

「グリーンITアワード2008審査員特別賞」・流通店舗向け省エネシステム」の有効性

OKIワークウェル(障害者雇用・特例子会社)が「テレワーク推進賞」で「優秀賞」

OKIデータ(プリンタ)中国IT満足度会で「業種応用満足度第1位」他に中国での受賞あり。

OKIネットワークス設立 NGN機器開発を分社化

10月(資本金4億9千万円・従業員 約650人)で発足。従業員は当面、沖電気からの出向扱い。09年度の売上げ目標は500億円。NGN次世代ネットワーク



早いもので今年も12月、師走(しわす)となった。師走の語源は諸説ありさだかではないが、坊さんが走り回るほど忙しくなるからと言われている。例年12月はあつという間に年の瀬が押し詰まり年賀状は大晦日になってようやく・・・なんて年も多い。落ちついて一年を振り返り新年を迎えられたという記憶は今もって私には無い。

▼フランスの心理学者ジャネによれば「人間の心理的な時間はその人の年齢の逆数に比例する」のだそう。だとすると私は、18歳の時と今では3倍早く時間が過ぎる感じになる。確かに激変する昨今の情勢はそんな気にさせる。イラクに大量破壊兵器があるとの妄想から戦争に突入したアメリカの戦費は3兆ドルにもなるといふ。この出費が飢えに苦しむ人の為に使われたらと思わずにはいられない。

▼年の瀬だというのに最近大企業の人員削減のニュースが目立つ。厚生労働省によれば今年10月から来年3月までに「解雇」される非正規従業員は3万人に上るといふ。企業は人減らしの理由に「減益」を上げているが株主配当はそのままであり「社会的責任を果たし人減らしするな」と強く言いたい。雇用悪化と景気悪化の悪循環におちいらぬように、政府が人減らしをやめるよう指導しなければ

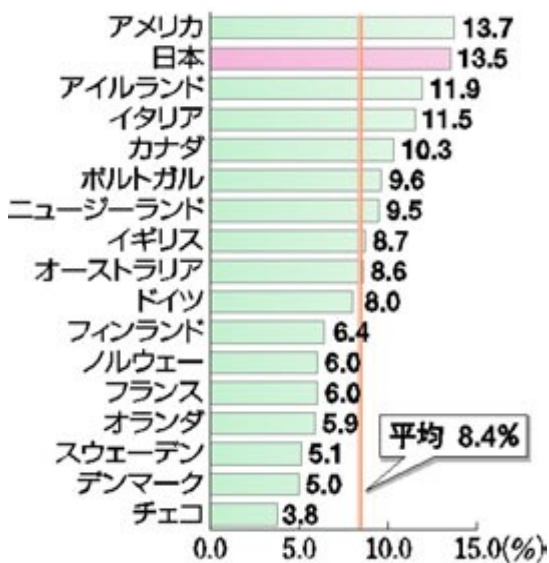
・・・と思うのだが。(K)

アメリカ発の金融危機は貧困・格差の拡大も原因

【低所得者を対象にした住宅ローン（サブプライムローン）を証券化（ギャランブル化）して暴利を得ていた金融機関は、滞納、こげつきで価格が暴落して多額の損失（国際通貨基金試算1147兆円）を出し金融危機を発生させました。】

【世界経済大国のアメリカと日本は、経済を民間に任せる自由競争を重んじる考えで、国民生活や社会保障を破壊して貧困・格差を拡大し、貧困率の上位で貧困大国です。OECD世界協力開発機構

OECD諸国の相対貧困率比較 (2000年)



OECD対日経済審査報告書から作成。
ここでいう相対貧困率は可処分所得が中位の半分に満たない生産年齢人口の割合

ノーベル物理学賞 益川敏英さんは気骨の平和主義者

益川敏英さん
京都産業大学教授（68）

作家の大江健三郎さんらが作った「九条の会」に連動し、05年3月、「九条の会」のアピールを広げる科学者・研究者の会が発足した。益川さんは呼びかけ人の1人だ。名古屋に生まれた。第二次世界大戦を体験し、焼夷（しょうい）弾が自宅の屋根を突き抜けた。「両親はリヤカーに荷物を積んで逃げまどった。あの思いを子孫にさせたくない」と言う。

政府は自衛隊をイラクに派遣し、更に自衛隊の活動範囲を広げるために改憲を目指す。「戦争のできる国にしたいわけだ。僕はそんな流れを許容できない」と猛然と語った。

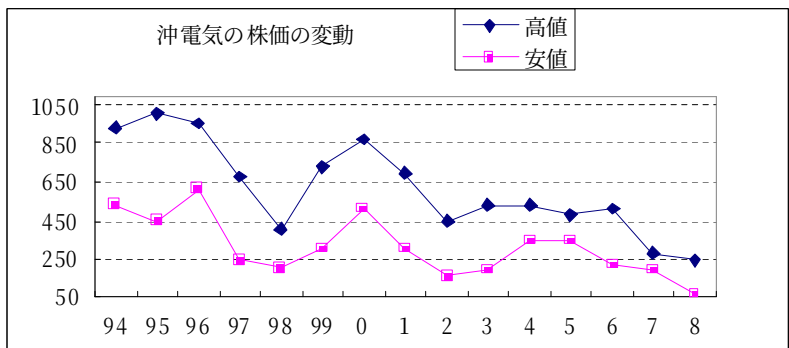
毎日新聞 2008年10月26日より抜粋。

《沖電気を考える》⑮

株価 高値は
1260円(1990)
安値は56円(1951)

年初は180円台。途中234円まで上がり11月26日現在は69円になっています。時価総額は低下し、約472億円。
(株価×発行株数・6億8426万)

株価変動は沖電気の持ち株（202銘柄 約6300万株）の時価総額にも影響、決算にも関係します。



ペットにも 家族手当や慶弔金

人間の子ども（15歳未満）の人口を追い抜き、犬・猫の合計は約2450万頭。空前のペットブームですが、人間と同じように扶養手当や慶弔金を支払う企業が現れて話題になっている。

▼共立薬品
ペット扶養手当 毎月一律 1000円
ペット購入手当 1万2000円

▼日本ヒルズコルゲート
購入時と死亡時に1万円
忌引き休暇 1日

◎制度が拡がって行くのか、注目です。

たまには早く帰りたいよ！
【蔵・システムセンタ】

久しぶりに夕方の社員食堂に行ってみました。利用が多いのに驚きました。二三十代の男子社員が一番多い中、女子社員も結構見かけます。単に残業食というだけでなく、独身者の外食代節約や深夜帰宅してからの食事を避けるための健康志向派など、食堂の利用目的はさまざまようです。ただし、毎日となると飽きるようで「たまには早く帰ってゆっくり食事がしたい」の声も。次々と出されるリストラ策に、ますます職場が忙しくなるのではないかとの不安が広がっています。

擦り傷の治し方 【東京】

ランニング中に転んでしまい、両膝をすりむいてしまった。転ばないにこしたことはないが、皆さんは擦り傷の処置をどうしていますか。

私は、傷口を水で洗ってビニールラップで傷口を押さえるだけです。これは湿潤治療やラップ療法などと呼ばれる新しい創傷治療法で、傷口からでてくる体液が傷を治す働きを利用する方法で、ラップするのは体液を乾かさないようにするためです。

毎日傷口を水で洗ってラップするだけです。痛くもないし、傷の直りにも優れています。万が一、怪我したときはお試しあれ。人間の体は不思議ですよ。

好評のリンゴ 販売はじまる

【群馬支部】

リンゴのおいしい季節を迎えています。北関東の事業所では恒例の直売がはじまりました。「とにかく安くておいしい！」と、昼休みにリンゴを積んだトラックの前には列ができます。ここ富岡でも好評で、家族が楽しみにしていると、人々や休んだ人から電話連絡を受け代わり購入する人も。「リンゴ食べれば医者要らず」と言われる様に健康維持には持ってこいです。

長野のリンゴ農園から三時間位かけて来るようにですがリンゴの種類も豊富で、大玉・中玉とあるのも助かります。販売日のロッカーはリンゴの香りがあふれます。

この他「舞茸」「甘栗」の販売もなかなかの人気です。

60歳定年後の雇用延長 「公平に希望者全員の雇用継続を」

【情報通信工場内・ジェイアイピーテクノ】

今月も定年者や契約社員員の雇止めについて、お知らせします。一旦は対象者を集め、定年者や契約社員へ継続雇用や再契約はしない」と説明したJIPテクノですが、辞めさせる人残る人の「差別がある」との声がしきりです。

雇用の延長を企業の義務と定めた高年齢者雇用安定法。JIPテクノなど中小企業の実施期限は3年後の3月です。しかし法律の趣旨、年金開始年齢までの雇用継続は始まっています。

「いま辞めても年金が無い」「社員会に相談はないようだ」「基準が知らされてない」「突然継続無しを言われたら」と不安の声。

明確な基準と従業員への周知。何よりも希望者全員の雇用継続は親会社と当該会社の責任だと考えます。

駐車場に空きが…

【福島・OEFプロテック】

不況のあおりを受けて、OEFプロテックでも非正規従業員の「雇止め」が先月あたりから始まりました。

あちらこちらで送別会が行われている様子。ということは、結構長い期間働いてきた人が「雇止め」になっていることになりそうです。ほかにも、人知れず辞めていく人も。最近、駐車場の空きスペースが増えました。

本当に退職強要なしの退職なのですか

【OKIセミコンダクタ】

沖電気の半導体部門（約5千5百人）がロームに買収されてからわずか1ヶ月の職場に突然1割の人員削減が提案されました。派遣・正社員も退職の挨拶をする風景が増えています。

派遣切り、正社員切りのニュースが連日報道されていますが、いすゞ自動車の派遣労働者やIBMの正社員も違法な退職強要を告発しています。不況下のいま、自発的退職とは思えません。