

あすなろ

東京都港区三田 3 - 2 - 20 TEL 03-3455-6006

<http://oak47-02.web.infoseek.co.jp>

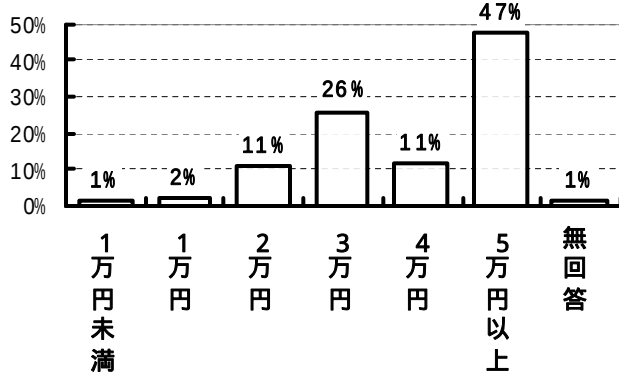
大不況の日本
生活と雇用を守る闘いを

労働者を犠牲にした政治・企業の施策は、日本の働き方、働かせ方を異常にしました。先進国の中で、非正規雇用比率が第一位、相対的貧困率の一人世帯第一位、自殺死亡率第一位、サービス残業、カローシ、貯蓄なし世帯の急増……。そして、今年はアメリカ発の金融危機・世界同時不況の中で春闘は闘われます。正社員を中心とした組合活動では、未組織の労働者の生活は守れない事を「派遣村」は証明しました。戦後最悪と言われる不況を克服するためには、政府・企業が雇用と生活を守る施策に「チェンジ」する事が必要になっています。

「がまんは限界」、「安心できる生活」を

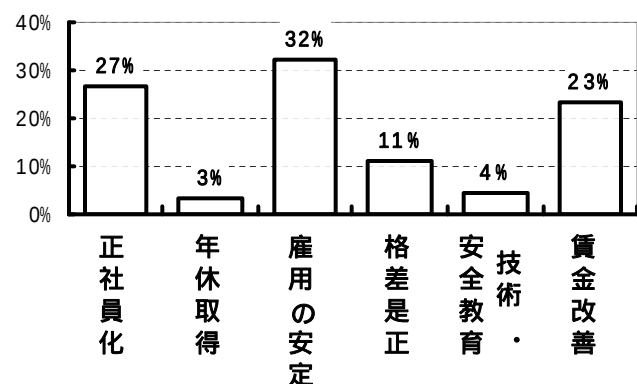
09春闘 雇用確保と賃上げは一步も譲れません

生活の必要額

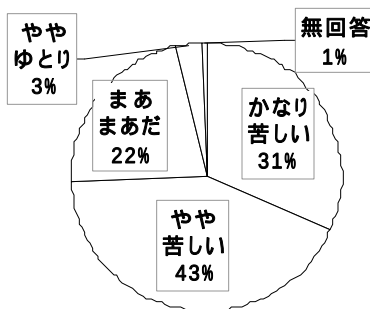


正社員化で雇用安定を
OAK実施の09年・アンケートの特徴は、生活の苦しさの中「生活に必要な額」の設問に対して加重平均で3万8734円になりました。「成果主義賃金制度が導入されてどうでしたか？」に対して、「良かった」回答は世代間にかかわらず、低評価になっています。非正規社員の要求では、正社員化・雇用の安定を望む割合が、59%になっており、派遣切りの影響が現れています。

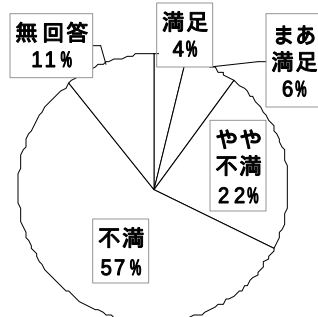
非正規社員の要求



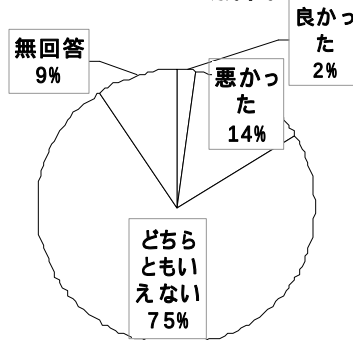
生活実感の実態



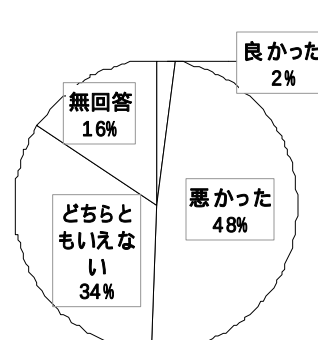
08春闘の賃金改定?



20~30歳代



40~50歳代



成果主義賃金制度が導入されてどうでしたか?

チェンジ 名ばかり組合
組合は、10年間会社の方針に追従してきた結果が現在の会社の状況となっていることを認識して欲しいと思います。金融危機や物価高騰により「我慢は限界」、「安心できる生活」などの声があり、生活が守れる春闘への期待が高いです。職場の要求として組合は本来の責務である雇用の確保、賃金アップ、労働条件向上、経営チェンジ機能など「社会的責任」を果たすべきです。連合会長も「名ばかり組合」になるなど発言しています。現在の状況では、会社から春闘に対して賃上げどころか賃金カット・一時金削減などの逆提案をしてくる可能性もあり、職場の切実な要求に答えてもらいたいです。

08年、日本漢字能力検定協会が発表した「今年の漢字」は「変」であったが、新・アメリカ大統領のオバマ氏の「CHANGE」金融危機による世界同時不況や再び起きた首相の突然の交代劇など変化と変な出来事を合わせて選ばれたようだが、11月末には、二フティ開催のイベントで「プロガー」が考える今年の漢字として「変」を選んでいく。インターネットの方が先取りしていたのである▼ネットの世界は、テレビや新聞と競争する時代になってきている。テレビや新聞のように情報を一方的に垂れ流すのではなく、情報の読み手が自由に意見を述べたり交換できたり、瞬時に多くの人へ広めていけるため世論を形成できる手段になってきた。▼共産党の志位委員長が昨年2月8日の衆院予算委員会でも「労働者派遣法を“派遣労働者保護法”へと抜本的に改正すべきだ」との質問にインターネットの世界で大きな反響を呼び、労働者派遣法の改正の流れを作り出す世論の要因にもなった▼この流れが、金融危機を口実とした派遣労働者切に対する組合結成による闘いがテレビのトップニュースや新聞の一面に掲載されるまでになり、近頃は民主党方針も労働者よりに変化した。出会いサイトやいじめ等の問題もあるが着実に世論を形成する手段として今後も発展していくのではない。

09年3月期 決算予想

単位：億円

東京証券取引所	発表日	売上高	営業利益	経常利益	純利益	議決権%
OKI 1部	8月14日	6290	70	5	-175	100
	10月31日	5850	30	-30	-330	
沖電線 1部	7月29日	136	4	4.3	2.2	36.1
	1月22日	107	-5	-4.9	-3.4	
沖ウインテック 2部	4月24日	313	116	12.8	7.2	53.6
	11月6日	300	134	14.9	7.8	

08年3月期の有価証券報告書によると、子会社数は125社で、沖グループとして決算する会社（連結子会社）は99社となっています。

沖電線は議決権が20%以上50%以下の非連結子会社ですので、損益を反映させるだけの持分法適用会社です（沖には他に2社）。

09年3月期330億円の赤字予想。要因のひとつは分社化や人減らし費用などの特別損失が200億円以上あることです。

OKIセミコンダクタ（旧・沖電気半導体事業） 正規も非正規にも襲いかかる「首切り・合理化」



門前で解雇撤回の宣伝
09.1.5

OKIセミコンダクタは、08年11月から関連企業の解散や約600人削減計画で不安が充満。

関連会社（OKIセミコンダクタ多摩・旧・多摩沖 約400人）
臨時社員が雇い止め（解雇）撤回を裁判所に申し立て

正社員登用の約束をほかにして「解雇通告」

解雇撤回の申し立てを東京・八王子地裁にしたのは、2年5ヶ月前に、1年後は正社員の約束で臨時社員として採用され、高尾のOKIセミコンダクタ構内で働いていた男性（35歳）です。毎月の賃金は平均で約20万円。

男性は、12月末までの雇い止めを言われ、脳梗塞で倒れた父親の生活も支えなければいけないので「解雇は困る」と訴えましたが、会社の回答は「個人の理由は関係ない」と非情でした。

将来の生活不安と父親のこ

とが心配で、眠れない日々を過ごしていましたが、工場前と高尾駅で受け取ったデイツーパーパーに記載されていた労働相談に電話し、解雇撤回の運動を決意しました。

労働組合に加盟
「非正規切り」は許さぬ

今、全国各地で非正規社員が「常用雇用と同じなのに雇い止めするのは解雇権乱用」と、労働組合を結成・加盟して不当解雇撤回、正社員化を求める闘いが広がっています。

OKIセミコンダクタ多摩の男性は全日本金属情報機器労組（JMIU）に加盟。

雇用保険

失業した場合に支払う給付金は賃金の1・2%を労使が折半して保険料として払っている。支給基準を就労6ヶ月から1年、支給期間を大幅短縮するなどの改悪で、余剰金の積立では5兆円を超えている（08年度）

公的年金

06年度の財政報告が出されたが、厚生、国民、共済年金の合計で2兆563億円の赤字。積立金は累計191兆円になっている。加入者は7038万人。

厚生年金の受給平均月額額は16・3万円、国民年金は5・3万円、国共済20・8万円などとなっている。

お酒の功罪

【東京】



昨年の納会には26日に繰り上げて行ったところが多かったですが、以前に比べて職場でお酒を飲む機会が納会だけになってしまった感じが有ります。

アルファ入ると普通段、挨拶程度程度の付き合いも、親しみをこめて職場の話、健康状態等を語り合う光景はどこでも見られました。職場のコミュニケーションシヨンにも影響があるのではないのでしょうか。

ただ今年に入り、関連会社の子会社に定年後勤めていた60歳の男性が、納会後の帰宅途中で身体が車道にぶつかり、死亡するという痛ましい事故があったというのを伝え聞き、お酒について複雑な気持ちです。

正社員になりたい

【派遣労働者】

OKIに派遣されて、3年を超えます。しかしOKIからは「直接雇用」の話はまったくありません。派遣法違反だと思つていますが、言い出しにくい状況です。雇用不安から脱したいです。

あいさつ運動？

【東京】

いつ頃からか、早朝、1号館と5号館の入り口で会社の役員や幹部社員が並んで、通勤してくる従業員に「おはようございます」と声をかけてくれるようになりました。月に1、2回ぐらいですが、今までになかったことです。あいさつ運動の率先垂範ということでしょうか。最近、沖労組の執行委員長や役員も参加するようになりました。組合の幹部が肩を並べてあいさつ運動も結構ですが、春闘の方もしっかりと頑張ってもらいたいものです。正規・非正規を問わず雇用確保と賃金水準改善が最大の課題です。



身近に広がる雇用問題

【福岡】

一月下旬の夜、自宅に電話がかかってきました。相手は数年前に沖電気を退職した方で、「突然の電話ですみません」と相談したいことがありまして、と話しを続けました。内容は、息子さんが突然解雇通告され、困っているというのです。奥さんと子供がおり、これが

らの生活を考えると諦めるわけにはいきません。「相談するところがない」と息子さんに代わって電話をしてきたのです。

息子さんの気持は「人を採用しているのにひどい。絶対に辞めたくない」という決意が固く、解雇通告を撤回できないのであれば何でもやる構えでいるというので、ひとりでも加盟できる組合を紹介して、組合として対応をするように勧めました。

職場でも知人が解雇されたという話を耳にするようになり、ニュースで聞いている問題が広がっていることを実感し、怒りを覚えます。

賃上げでATMが活況？

【本庄】

ATMの職場には、あちこちに四角に囲ったリングのような空間があります。多品種少量生産が多いため、生産が終わるとラインを空にするため、また新しくラインを作るための空間を囲っているのです。そこに、鉄のパイプを切つて組み立て用の棚が作られ、またたく間に新しいラインが作り上げられます。まさに時は金なりならぬ、空間は金です。職場には見学者も多く訪れ、組み立ての職場を少しづつ製品が出来上がっていく様子に興味深く観察していきま

す。不況にもかかわらず、職場は繁忙で若い派遣社員も多く活況があります。

最近、銀行や郵便局以外にコンビニや喫茶店にもATMが多く置かれるようになり、利用の機会も増えています。これからの春闘で大幅賃上げが実現できれば、利用の額も多くなり内需も拡大し、景気も回復して金融危機も吹き飛ぶのでしょうか。