

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

全国各地で 立ち上がる労働者

派遣法制定が原因でワーキングプアがつかられ、その人たちがアメリカ発の金融危機（不況）で「派遣切り」され路頭に迷っています。

会社の分社・分割が容易にできる法律（会社分割法）でOKIの半導体事業もROOMに売却され、従業員の半減など、スタスタの切り捨てが横行されようとしています。

このような「人間の使い捨て」に対して労働組合を創ったり加盟して「雇用と生活を守ろう」と立ち上がる労働者の姿が連日報道され、励まされます。OKIでも労働組合を先頭に「世直し」に参加したいですね。

非正社員も正規社員も管理職も守る生活がある

今、会社を辞めるわけにはいかない！

聞きました 幹部社員の声

09年3月期の純損益・330億円が予想されるとして、春闘時に合わせOKIグループに賃金ダウンなどの「緊急施策」が相次ぎ提示されている。労組に加入していない非正規社員や幹部社員には真っ先に「首切り」の大波が襲っています。

50歳以上が勤続25年以上の約12%が対象にした「早期退職者募集」（09年1月5日から2月20日）は、予定人数の300人に達せず、募集を延期して退職日を3月31日とする変更が行われています。

給料低く 妻もパートで 生活を支えています



現在、マンションのローンの支払いと二人の子供の教育費で生活は大変。上の子供は私立のため非常に高い。妻はパートで生活費を支えている。小遣いも少なくもつと給料を上げて欲しい。

自分は退職に応じたが退職は慎重に。将来自分のやりたいことがあったので希望退職に申請するためハローワークに行っている。

再就職先を見つけるのは 大変なので

マンションのローンの返済や子供の教育費で大変。今年長女が私立大学を卒業するので一息つけるが、下の子はまだ学生なので健康を第一に考えている。妻もパートで働いているが、生活費は少ないので安い飲み屋しか利用しない。車も買い替え時だがまだ乗り続ける予定。この不況なので再就職先を見つけるのは大変で、早期退職にに応じても年金も含めて計算すると残っているほうが有利。

子供が社会人になるまでは、何としても会社に残って、と夫に言っている。

自分は退職に応じたが 退職は慎重に

再就職の予定はないが月2回仕事探しをしないと失業保険をもらえないためだ。50歳を超すと今まで通りの賃金の仕事はない。自分のように再就職しなくても何とかやっていける人は別だが、再就職先を見つけるのは自殺行為に等しいと思っている。



違法な肩叩きをゆるすな！一人で悩まずOAKや電機懇話会に相談を

職場から 追い出すための行為

- ・退職勧奨
- ・退職を勧める使用者の行為
- ・希望退職募集
- ・労働契約の合意解約に対する申し込みの誘引
- ・いじめ法的効果はありません。つまり会社側のこうした行為があっても、辞める・辞めないの意志決定はあくまで労働者の側にあります。

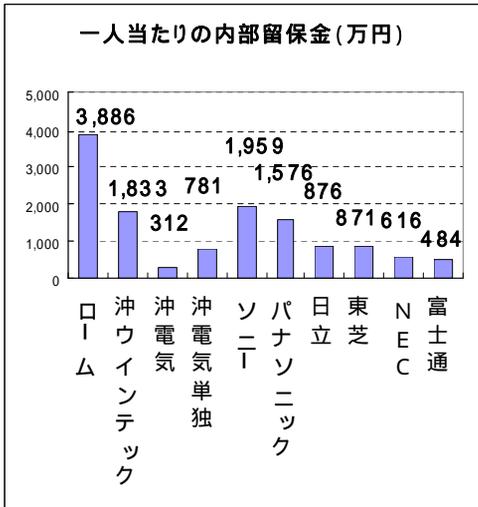
退職強要をはね返す6か条

1. 強要と感じたら、一人で悩まずにOAKにご相談ください。
2. きっぱりと「転職も退職もしません」と答えましょう。理由を言いつけこまれません。
3. 「しません」を強調しましょう。
4. 家族も反対です。短気は損気、家族を思い浮かべて対応を。
5. 「会社が大変」と言われたら「私の生活はもっと大変」と答えましょう。
6. 「別の会社で実力発揮」と言われたら「あなたからどうぞ」と答えましょう。



不況の大波がひたひたと押し寄せ、職を奪われた人たちの苦澁が連日報道されている。「寮を出されたので、職探しで面接したくても住所が無いからできない」という悲惨な実態に、大企業の非道さと日本の将来への不安を感じる。しかし今年には総選挙の年だ。安心して子供が産めず、年寄りの生活を破壊し、若者の夢と希望を奪うような自公政治にキツパリ別れを告げるチャンスだ。政治を変えられるのは一票の力。九年を歴史的な「チェンジ」の年にしよう。そんな九年は「世界天文年」の年でもある。ガリレオが望遠鏡で天体観測をしてから四百年になるのを記念し、一三五ヶ国以上が参加して世界中で様々なイベントが予定されている。日本では一月四日にオープニングセレモニーが各地で行われ、県立ぐんまつ天文台がメイン会場となつたので出かけてきた。世界天文年日本委員会委員長の海部宣男氏は「望遠鏡が大きくなる度に宇宙が大きくなり、宇宙が膨張していることが分かった。一三六億年の宇宙の膨張の進化の中で太陽や地球が生まれ、その中の私たちの存在を考えて欲しい」と言います。

世界中の人が夜空を見上げて、宇宙の中の地球や人間の存在に思いをはせるために安価な天体望遠鏡を普及しようとして、君もガリレオプロジェクトが企画されている。七月二二日は皆既日食（本州は部分日食）が見られるのも楽しみだ。

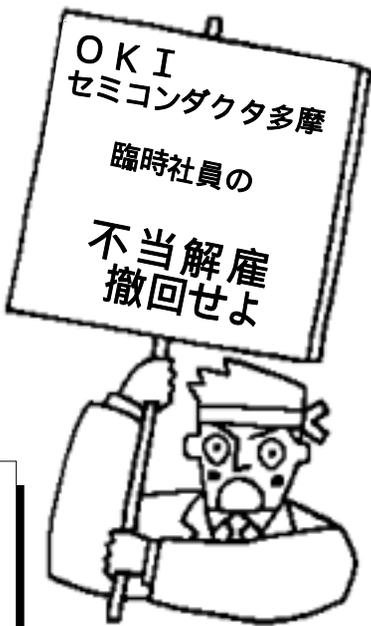


電機各社の08年3月期の連結決算内部留保金(資本剰余金+利益剰余金+退職給与引当金など)の従業員一人当たりの金額。沖電気は単独も表示。

《沖電気を考える》

貯え(内部留保金) 781万円
単独・一人あたり
08年3月期

雇用削減が加速する中、資本金10億円以上約4企業の利益の蓄積である「内部留保金」を活用し、円(金融・損保除く)。雇用を確保すべきだ、と雇用確保、賃上げに使えという声が強まっている。という世論は大きい。



「正社員への期待」裏切り 突然の解雇

OKIセミコンダクタ(親会社・ルーム)の子会社で正社員化の約束で契約更新を重ね、2年5ヶ月働いていた男性(35歳)が、08年末に理由も明示されず解雇された。厚生労働省基準の「回復更新の実態がある労働者は」契約満了の理由「だけでは解雇できない」にも違反する不当解雇です。

現在、日本金属情報機器労組に加盟して八王子地裁で係争中。

ルームに売却されたOKIセミコンダクタにも分社化したOKIにも首切り「合理化」の牙

世界的な魚市場・築地の移転予定地

(東京都江東区豊洲の東京ガス工場跡地)の土壌調査が2年前から行われている。今年になつてまた、発がん性物質が検出されたり、結果の公表を隠す事態が生じて、土壌と地下水の安全性の確保が危す。

2012年の豊洲開設までの費用は約4千億円。市場関係者からも移転反対の声が根強い。「先に移転ありき」ではなく安全の確保が第一です。



1935年開設 当時の築地市場

築地市場の豊洲移転 やつぱり危ない ずさんな土壌汚染対策

OKIの篠塚社長の分社化時の発言 「皆がハッピーになるように分社化」

(OKIセミコンダクタの場合)

関連企業解散、人員削減など猛威 販売会社のOKIデバイス、設計などOKIマイクローデ

ザインやテクノコラー ジュなどの解散。従業員削減計画(約千五百人)推定)などアンハッピーの連続。

日刊工業(09.1.21) 篠塚社長 「半導体譲渡で新たな事業構造が構築できた、売却益はATMなどに投資」(OKIの場合)

管理職も正も非正規も「切捨て」 売却益(約900億円)は設備投資と首切り費用(40億円)に充当。00年の策の繰り返しです。

改修で 中国と行き交う製品

【埼玉・本庄】

製品の海外移転が進みました。本庄地区の通信関連でも移管できるものは中国の通信科技(約400人・常州)に移管されました。

ところが、品質トラブルなどで改修作業が日本(本庄)で行われることが、多々あります。通常作業に加わるので職場は超繁忙で過重負担になります。

海外移転で仕事が減り、本庄工場の将来不安の中で多忙に「安心して仕事ができる環境を創る」という労働組合のスローガンに期待したいものです。

ルーム支配 そのままでやるか

【OKIセミコンダクタ】

08年10月に売却されOKIから切り離され、職場は一変しました。仕事上に関係しないと判断されたら、削除命令が出されます。

パソコンのゲーム機能削除 休憩用ベンチの削減 4月から構内全面禁煙 シャープ芯の庫だし一本で昼休みは消灯・エアコンは停止 エレベーターも一基間引き 出張は原則禁止

「ゆとり」なき職場は、人間関係にも「ゆとり」が失われています。相次ぐ人員削減の提示も加わり、澁んだ空気が漂っています。



「産別闘争離脱」はおかしい

【富岡】

二月二四日、職場では昨日のTV報道の話題が。沖電気が産別闘争に加わらず個別交渉を決めた内容を報じたもので「沖電気というから何かと思っ見ていたけれど、やつぱりおかしいよな」「みつともない。闘う前から及び腰ではまともな交渉が出来るはずがない」「沖電組にも組合版のCSR(企業の社会的責任)が必要だな」等々ニュースを見た従業員は多く、批判的な感想が次々と出てきました。

数日前「産別闘争離脱」の組合レポートを見た組合員が「こういう大変な時こそ産別闘争でやっっていくのが筋。要求が取れそうもないから一緒にやれませんか」なんて責任放棄じゃないの」と感想をもらっていました。言ってもしょうがないからと職場集会には出ませんでした。「創業以来最大の危機」の中、富岡工場では「曲げロボット」(ベンダーロボ)と大型NC曲げ機を導入しました。

定年後の再雇用に不況の影

【東京】

子供が育成室に通っていた当時の親父たち8人とシニア会を作りもう20年一緒に町内会の手伝いをしていました。先日、その親父メンバーの一人が話していました。「俺の兄貴がNペイントで定年後営業指導で再雇用されていたんだけどこの不況で、車が売れないのでトヨタ等の工場が減産体制になってからペンキが売れずNペイントも工場がレイオフを始め、そのせいで雇用延長が次期は出来ないかもしれないと言っていたんだ。」

沖グループで私の周りの定年近い人は再雇用が決まらなかったと喜んでいましたが、再雇用の延長となると残りにくい雰囲気もあると言っていました。



雇用延長者にも 肩たたき

【福島 OEFプロテック】

昨年暮れから、毎月10人ぐらいのパート従業員が「雇止め(解雇)」されていきますが、今回定年後の雇用延長者にも「退職勧奨」がありました。

この人は99年のOEF(沖エアホルク)リストラ時に関連企業のエールテックスに賃金が1/3になる転籍に応じ、02年には「準社員」になれば「65歳まで勤務できる」という約束で働いていました。現在64歳3ヶ月「あと9ヶ月というけれど、思い描いていた生活が完全に狂ってしまつ」と本人は困惑しています。

会社は、今年の春闘でまた

雇用不安拡大 【派遣従業員】

世界不況でOKIが従業員削減など「合理化」を強化しています。3年以上など長期にわたり、OKIで働いている派遣従業員の雇用責任はOKIにもあると思います。

正社員と同様に解雇権乱用が生じないように、労働組合の支援が欲しいです。