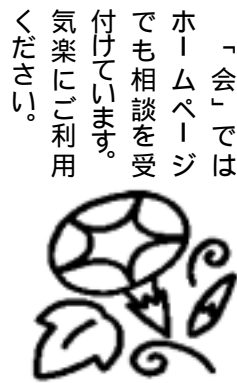


あすなろ

東京都港区三田 3 - 2 - 20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp



OKIグループがLED（発行ダイオード）生産拠点をルネサスから取得
プリンタ印字ヘッド用LEDの増産（4倍）に備え、OKIデータの子会社OKIデジタルイメージング（ODI）は、ルネサス東日本セミコンダクタ群馬開発デバイス本部（高崎市）の旧半導体前工程ラインの土地・設備などを約10億円で取得した。2010年4月からの稼働を予定。

壊されゆく働くルール
相次ぐ沖電気のリストラ、行政からの「規制緩和」（2面参照）という二重の攻撃で沖電気で働く人々の雇用、労働時間、生活などが激変して不安定な働き方になっています。

労組は経営のチェック強化を
沖電気労組委員長は

労働組合は社会的責任（USR）を
Union Social Responsibility

140億円を出さなければならぬ。沖は今、正念場だ」との現状認識を示した。
過去11年間で6回の赤字・・・何度もよく似た話を聞いたが経営は改善していません。
切望される経営の転換
6月から川崎新社長になり会社再建が期待されています。近年の沖電気の方針は目先の利益を追求するあまり、毎年のように方針と組織・仕事内容が変更になり「仕事に集中できない」「クルクル変わる経営方針についていけない」などの不満も出ていました。
OAKの1月調査では「生活が苦しい」が74%。そのうえ今年

今後の展望を質す事が求められています。
賃金や残業手当は何分単位で支払われるの？
ただ働きが起きていないか注意しましょう。原則は一分単位です。慣例で15分や30分単位の場合は累計して要求しましょう！

今年度の労組大会で「会社は売れるもの（土地や事業など）は売り尽くしてしまいたい。売れるものは無くなった。更にこれ以上の賃金力ツト（総額68億円）を進めるわけには行かない。しかし、何としてグループの営業利益

組合員からは「労組は会社よりだ。もっと経営責任を追及をすべきだ」など、組合の姿勢にも疑問の声が多い。一例では、今春の「賃金カット」提案では過去に例をみない反対意見が噴出しました。

組合には新社長体制に対して、過去の失敗の原因を明らかにして、

の区別なく雇用の確保、賃金アップ、労働条件の向上、など生活を守るために「社会的責任」を果すことが望まれています。

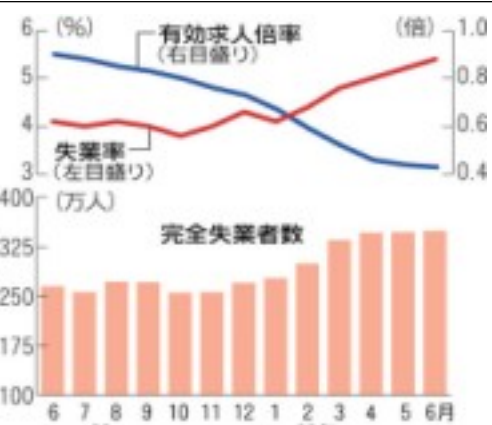
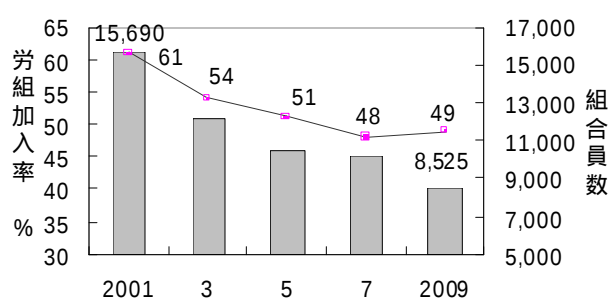
組合運営は民主的に
国会でも地方議会でも傍聴が認められています。沖労組では代議員の承認という傍聴規則で閉鎖的労組大会になっている。ルールの改正が必要です。

一人は万人のために 万人は一人のために

労働者は一人では経営者に太刀打ちできません。団結して闘わない限り雇用も暮らしも守れません。そのために労働組合には、憲法28条で団結権、団体交渉権、ストライキ権などが保障されている。労組員の利益を守る要があります。

沖電気グループの労働組合加入率 49%まで減少

沖グループ労組加入率と組合員数の変遷

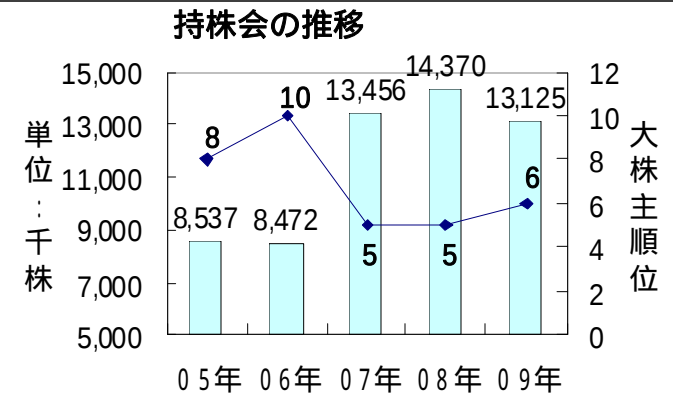


09年6月雇用悪化
失業率5.4%、若者に顕著
有効求人倍率0.43倍で過去最低
完全失業者34.8万人

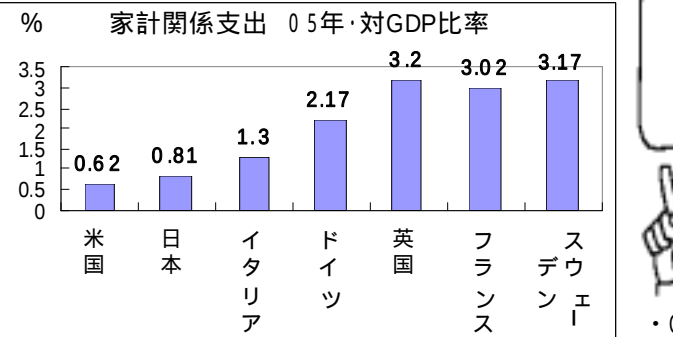
■09年6月の完全失業率							
	全体	15~24歳	25~34歳	35~44歳	45~54歳	55~64歳	65歳以上
計	5.4	8.7	6.6	5.1	3.7	5.0	2.7
男	5.7	9.7	7.0	4.9	3.6	6.0	3.6
女	5.0	8.0	6.1	5.3	3.9	3.3	1.3

「戦争プロパガンダ10の法則」
という本を読んだ。
戦争を起す際に支配者が国民に戦争を正当化するための手段として使われるうそと欺瞞に満ちた宣伝手段である。
最後の章に「この正義に疑問を投げかける者は裏切り者である」があり、第一次世界大戦にさかのぼって戦争を遂行する邪魔者を黙らせるためにマスコミを使って使用された。
この論理は、戦争を賛成するものは正義で、疑問や反対するものは裏切り者であるという二者択一に絞ってしまうもので、現代でもイラク戦争を起こしたアメリカのブッシュ前政権が使用した手法でイラク戦争前のアメリカの状態がそうだった。
現在の日本でも憲法で戦争放棄をうたっているにもかかわらず、「北朝鮮」や「ソマリア沖海賊」のためとして、憲法に従うべき輩が武器使用や先制攻撃論を平然と口にして、ソマリアの海賊退治だと称して自衛艦やP3C等を派遣している。これに迎合するマスコミを含めて憤りを禁じえない。
(H)

発行済株式の総数
6億8426万株
株主総数は
112,673名
大株主の1位は安田
生命保険相互会社で3
400万株所有(約5
%)
持株会は前年比
125万株減少
沖電気グループ従業
員持株会は会社の資金
集めに重要な役割を果
している。
株価1000円として
時価総額13億円を保
有している。



GDP(国
内総生産)
に占める子
どもや家族
に関する支
出(児童手
当や児童福
祉サービス
などの合計)
は、他国と
比べ少なく、
経済や雇用
状況などと
共に少子化
に影響を与
えている。



OKIセミコン問題
シンボ、110人参加
【八王子】
沖電気の半導体部門がロ
ム社に売却されOKIセミ
コンダクタとなりました。
八王子地区には関連を含め
て約1500人が働いていま
したが、700人余の希望退
職や横浜、宮城などへの移動
で、八王子地区は縮小され存
続も危惧される事態に追い込
まれています。
7月25日、OKIセミコ
ンと連帯する会(会長・伊藤
潤一・東京地評議長)主催で
大学教授、市議会議員、税理
士などのパネラーで「誘致企
業沖電気の動向と地域経済を
考える」緊急シンポジウム
が開催されました。
八王子・高尾地区の商店へ
の影響、市財政では1000人
の減少で税収減が2,500
万円になる。など地域経済へ
の報告がありました。
またOKIセミコン労働者
は、現在は八王子に残って、
減員した分の労働負担を強い
られている。将来の職場は未
定で不安です。と報告し、引
き続きの支援を訴えました。
集会には八王子副市長など
の参加もありました。

「配置転換」便乗の
肩たたき
【蕨】
芝浦と蕨の通信関連の職場
では、80名規模の「要員の
配置転換」が7月から開始さ
れ対象者に面談が行われてい
ます。本人のモチベーション
とスキルのマッチングを前提
とするグループ内の配置転換
というところで労使が合意した
ものです。
ところが、面談の中で「あ
なたに紹介する職場はない」
とかわかれて、事実上肩たたき
をされている組合員が生まれ
ていることは問題です。
沖労組は、このような「配
置転換」に便乗した人減らし
や肩たたきを止めさせ、本人
の希望に反した配転や首切り

雇用延長「目的別休暇」
引き継ぎを
【富岡】
定年を迎える労働者が多く
控えている富岡工場では、雇
用延長のことがしばしば話題
になります。その中で「雇用
延長すると有給休暇(有給)
は引き継がれるけど、目的別休
暇は引き継がれない」という
事が分かりました。
累積限度日数が五。日まで
認められる目的別休暇が、定
年時点でリセットされてしま
う事に疑問の声が起きます。
「有給の繰越し分を貯めた休
暇だから、有給が引き継がれる
のであれば、目的別休暇も引
き継がれて当然」「定年を迎
えて、これから休む機会が多
くなるのかもしれないに」。
これまでと同じく働いて大
幅に賃金ダウンすることを考
えれば、目的別休暇の引き継ぎ
ぐらいは欲しいものです。

沖電気(G)従業員持株会は大株主
1312万株所有(約2%)で6位

日本は子ども
や家族に関す
る社会支出が
少ないのよ!

熱海・磐梯高原など
保養施設閉鎖
【東京】
グリーンヒル熱海、磐梯高
原保養所の2箇所の直営保養
施設が本年11月いっぱい
閉鎖されることが決まったそ
うです。健康保険組合の財政
が2年連続の赤字が見込まれ
「苦汁の選択」とのことです。
かつて沖電気に山中湖、
白樺湖、伊香保など恵まれた
リゾート地に保養所があり、
従業員が格安で手軽に利用で
きたものでした。
今回、ついに残された熱海
と磐梯の保養所まで閉鎖の一
スに、「沖は次々と従業員の
福利厚生施設を切り売りして
きたが、次は一体何を売るの
だろうか?」「この3月には
名門OKI陸上競技部も廃部
になったし、これでは従業員
の士気も下がる一方だ」など
不安の声があがっています。

定年、回遊魚からの
脱出で開放感
【ジェイアイピーテクノ】
02年に沖電気本庄工場の
製造部門が独立して創られた
200余名の構内会社です。
沖から約3割の賃金ダウン
で移籍した人が次々と60
歳の定年を迎えています。し
かし低賃金と立ち作業とい
う重労働などのため、雇用延長
を望む人は少ない。
ある定年者は「流れの立ち
作業で、魚のマグロと同じで
いつも動き回っていて、職場
では俺たちは回遊魚だよな
と話していました。ノルマで
クタクタの毎日だったので、
仕事から開放されて嬉しい」
と快笑して職場を去りました。

リストラ・規制緩和 推進した法律に各政党はどうしたか?

●賛成 ○反対 民主は旧民主及び自由を含む

法律名	自民	公明	民主	社民	共産	法律の内容
労働基準法改定(98年)	●	●	●	●	○	非正規雇用を増やす 有期3年の新設 裁量労働制と変形労働制の拡大
労働者派遣法改定(99年)	●	●	●	●	○	製造など4分野を除く派遣対象業務 を原則自由化
会社分割法(00年)	●	●	●	○	○	労働者本人の同意不要の職場丸ごと 分社化容認
雇用対策法等改定(01年)	●	●	●	○	○	再就職支援の名でリストラを推進
労働基準法改定(03年)	●	●	●	○	○	有期雇用制を拡大 裁量労働制の規制緩和
労働者派遣法、職 安法改定(03年)	●	●	○	○	○	製造業への派遣規制の解除
労働安全衛生法等 改定(05年)	●	●	●	●	○	年間総労働時間規制と残業規制の緩和

なぜ、沖電気
をバラバラに出
来たのか
00年5月に労
働者の同意なしで
分社が簡単にでき
る会社分割法が制
定。
なぜ、雇用が
不安定な労働者
が増えたのか
86年に企業の
要望で施行された
労働者派遣法は
「規制緩和」を繰
り返し、99年に
は一部を除き原則
自由になった。現
在は世論の力に押
され規制強化へ転
換の動きがでてい
る。

《話題・あれこれ》
副業、再び禁止へ
東芝、富士通などの半導
体事業はワークシェアリン
グとして労働時間短縮を行っ
ていた。その代わりに副業
を認めていたが、景気の回
復がみられるとして、7月
までに労働時間を元に戻し、
再び副業を禁止した。
退職強要で3割が「心
が不調」に「厚生労働省
08年の全国の労働局への
相談のうち心の不調を訴え
た割合は「退職強要」は3
3・4%、「解雇」は5・
9%、「倒産」が2・8%。
で「退職強要」が突出。



雇用延長「目的別休暇」
引き継ぎを
【富岡】
定年を迎える労働者が多く
控えている富岡工場では、雇
用延長のことがしばしば話題
になります。その中で「雇用
延長すると有給休暇(有給)
は引き継がれるけど、目的別休
暇は引き継がれない」という
事が分かりました。
累積限度日数が五。日まで
認められる目的別休暇が、定
年時点でリセットされてしま
う事に疑問の声が起きます。
「有給の繰越し分を貯めた休
暇だから、有給が引き継がれる
のであれば、目的別休暇も引
き継がれて当然」「定年を迎
えて、これから休む機会が多
くなるのかもしれないに」。
これまでと同じく働いて大
幅に賃金ダウンすることを考
えれば、目的別休暇の引き継ぎ
ぐらいは欲しいものです。