

# あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

「会」は沖電気とその関連企業で働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られた。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。

仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなる」です。  
《設立 1986年》

電機の職場の要求アンケート調査を行っています。ご協力をお願いします。



正社員を減員して臨時・派遣社員の「使い捨て」雇用が横行する沖電気の職場では、解雇撤回や契約中途解雇などに対して裁判や労働局などへ訴えて改善を求める闘いが起こりました。労働組合の、非正規社員の組織化が緊急な課題となっています。

労組員外の従業員(非正規社員)が違法を訴え、各地で立ち上がる

## 希望退職・賃金カット (総額68億円)

勤続25年以上の管理職(グループ1250人)を対象にした早期退職募集は期間を延長して行われ、287人が応募しました。また、5%の賃金カットは一人平均82万円という多額で、労組中央委員会でも反対が25%に上り職場の不満が大きいこと証明しました。特別退職金、構造改革費用、棚卸し評価損などのリストラ費用は膨大になりました。

## 転機の09年

# 社会のあり方が問われた年

OAKI 重大ニュース 「あすなる」選

## リストラ費用は02年を上回る 約170億円

11年ぶりに社長交代  
新社長は川崎秀一さん  
98年6月から社長を務めた篠塚勝正さんは7度の赤字決算でリストラの連続でした。新社長は「篠塚路線を引き継ぐ」ということですが、リストラ・分社化・転籍の連続で落ち着いて仕事が出来ない状態からの脱皮をお願いしたいですね。3年後の青写真「売上高は約2割増加の5600億円。営業利益率は現1%から5%へ」と発表。  
08年10月に半導体部門がROOMに売却され、子会社数は99社、連結会社は75社。従業員数は17,415人。労組員8,525人。

能率アップを求める管理職が昼休みの作業を奨励したり、目標ノルマ達成のための自主的？違法タダ働きが続いています。

## 八王子地区からのOKIの撤退

OKIの売上げの約20%を占めていた半導体事業のROOMへの売却により、八王子(高尾)のOKIセミコンダクタ約11万㎡構内にあった、OKIデジタルイメージングなどOKI関連の企業が次々と撤退して、構内で働く労働者は約400人。約1/4に減員しました。

## 60歳定年後の雇用延長グレード(職能資格)での差別が撤廃される。

改正高年齢者雇用安定法によって06年4月から65歳までの雇用延長が全ての企業に義務付けられました。沖電気には「希望者全員」という法の主旨に反する選別・差別がありましたが、改善を求める声により、是正されました。

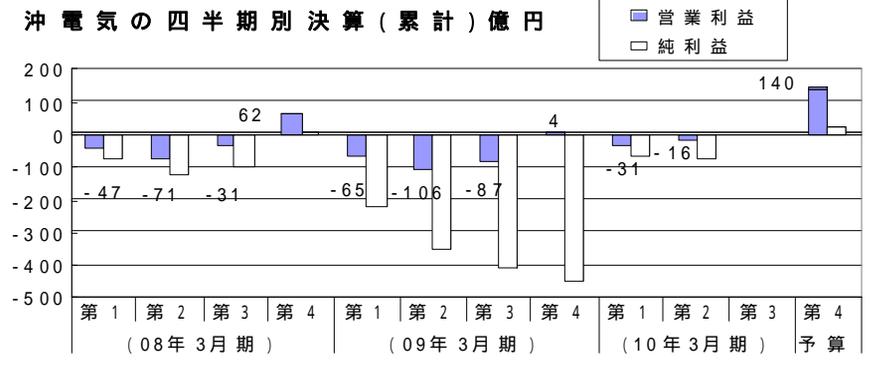
障害者雇用で優良  
04年に設立された障害者の雇用を配慮した特例子会社・OKIエーワクウエル(50人)が優良の「ハートフル・リボン・マーク」を得ました。



こんな事もありました。  
「あすなる」への熱い応援ありがとうございます。来年も宜しくお願いします。

86年創部のOKI陸上部が廃部になりました。暮れの実業団女子駅伝の活躍が懐かしい！  
男性社員が初めて育児休暇を取得して「次世代育児支援対策推進法」の認定マーク愛称「くるみん」を取得しました。

《沖電気の連結決算》  
09年3月期 ■ マイナス  
・売上高 5457億円  
・営業利益 4億円  
・経常損益 62億円  
・純損益 450億円



12月はベーターベンの第9が演奏される機会が多くなるが、第9で思い浮かぶのは第一次世界戦で多くの芸術家が戦争に呼応したことに對して合唱の始まり「友よその調べにあらざ」と反戦を呼びかけたヘルマン・ヘッセのことである。ヘッセは、この発言でドイツの芸術家仲間からだけでなくマスコミから個人に至るまで非難され精神的にも肉体的にも大変な思いをしたが、一貫して反戦を貫いてきたその先見性に大変感動した覚えがある。また、作家として有名な「車輪の下」は、本人の体験を下に20世紀初め国家による強制的な教育により一人の少年が精神的に押しつぶされていくことを描いたものだが、現在の日本教育で行われている競争主義で、多くの子供たちが傷ついている現状とダブってしまう。皆さんが第9を聞いたら、ヘッセの時代から続いている戦争のない社会の実現を目指す闘いが続いていることを心の隅に思い浮かべてもらえたら幸いである。来年に向けて戦争のない、また核兵器のない世界実現へ前進することを願っている。(H)

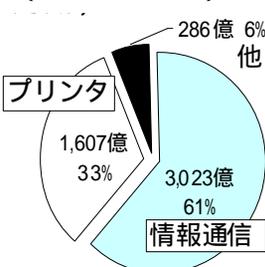
OKIデータ、タレント菅野美穂さん起用の新CM

プリンタ事業に注力

=国内シェア、4.4%を2011年には10%めざす=

94年に沖電気のプリンタ事業として創設されたOKIデータ(資本金・190億円、グループ全体の従業員数は5447人)はLED(発光ダイオード)を光源とするプリンタ

沖電気の売上高(09年3月期)



OKIの売上高の33% 120カ国に供給

環境対策 プリンタ・複合機を生産する全自社工場(海外含む)で「CO2排出量ゼロ工場」が実現。09年度環境省カーボン・オフセットモデル事業に採択されました。

生産拠点拡大

プリンタ印字ヘッド用のLEDの増産(4倍)のため、OKIデータの米国販売会社オキ・データ・アメリカを提訴しました。

人員削減

福島事業所では今年度固定費一億円削減(20%)の「生産革新活動」を推進。例えば、間接要員は49人から28人に減らす。

提訴

リコーが米国際貿易委員会(ITC)及びデラウェア州地裁に複合機等の特許侵害でOKIデータと米国販売会社オキ・データ・アメリカを提訴しました。

わん・わん・わん運動と計画年休

職場では計画年休カードが組合員に回っています。下記の年休予定日を設定するものです。ビッグ4の計画、「わん・わん・わん運動」で月1回以上の年休、その他の年休(誕生日など)を設定することになっています。

定年後の再雇用

安すぎる賃金

【雇用延長・シニア社員】同じフロアで60歳を超えて働く人が少ない。理由に正社員の「人減らし」が常態化している。職能資格(G3以上)という選別、最低保障賃金が152,000円(09年4月)と安い。などが挙げられる。



社長が工場の現場に

【富岡】11月中旬、OKI川崎社長が工場の視察に来ました。これまでの視察とは違い、製造現場に直接入り機械の稼働や製品の工程管理など、もの作りの現場を肌で感じる視察となりました。

「わん・わん・わん運動」とは、「1日に1時間早く帰ろう!わん!1週間に1回は定時で帰ろう!わん!1ヶ月に1回は年休を取ろう!わん!」ということ。計画年休カードの設定欄はビッグ4で2日、月1回で計6日、その他年休が4日、合計12日の年休が設定できます。設定後、沖労組ユニットリーダーに提出します。しつかり年休を取りたいものですね。

「わん・わん・わん運動」とは、「1日に1時間早く帰ろう!わん!1週間に1回は定時で帰ろう!わん!1ヶ月に1回は年休を取ろう!わん!」ということ。計画年休カードの設定欄はビッグ4で2日、月1回で計6日、その他年休が4日、合計12日の年休が設定できます。設定後、沖労組ユニットリーダーに提出します。しつかり年休を取りたいものですね。

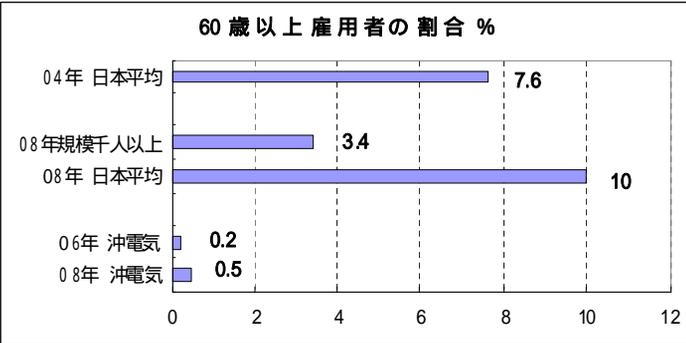
暮れのボーナスカット

やめて欲しいなあ

【本庄】9月に入ってから、情報通信の職場はこれまで経験のしたことがない物量になり超多忙になっています。正規社員だけでは間に合わず、派遣や契約社員を雇用してフル回転です。

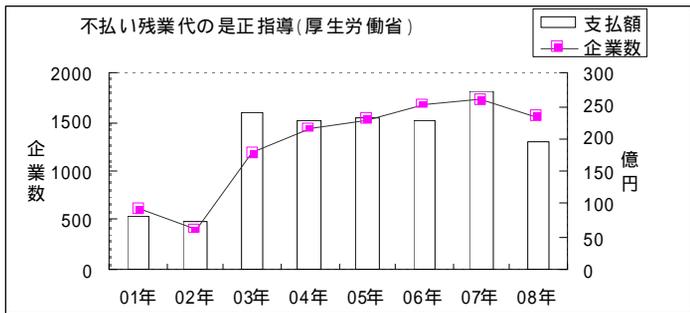
6月、派遣会社破産手続き11月の債権者集会に参加

沖電気の富岡、高崎、本庄などに多くの派遣社員を送り込んでいた派遣会社リセントの財産報告集会が山内社長も参加して、高崎裁判所で行われた。未払い賃金は国の立替え払いで8割が払われたが、破産会社からは配当(支払い)は出来ない、などが説明された。



沖電気を考える 第27回 高齢者雇用 過去3年間の実績 60歳定年・継続雇用者 17%

06年に「改正高年齢者雇用安定法」が施行され、年金の支給開始が65歳になることに伴い企業での雇用確保が求められるようになりました。沖電気では労組員ベースで過去3年間の定年者は94人、そのうち16人が再雇用で働きました。08年厚生省の調査では表のように従業員の1割が60歳以上を占めています。沖電気ではわずか0.5%となっています。(OAK調べ)



不払い残業代の是正勧告

08年 196億円(1553企業)

厚生労働省は毎年、残業代を支払わずに労働基準監督署から是正勧告を受けた企業数と金額を発表している。但し、100万円以上の不払い残業代を支払った企業の集計。02年、沖電気の不払い残業代問題は国会で取上げられ是正された。不払い残業の根絶を!

東京科学シンポジウムで「OKIセミコン」問題 討論

11月28日、中央大学多摩キャンパスにて、「理性と希望の平和な時代を拓く」をテーマに科学者会議東京支部主催で「シンポジウム」が開催されました。19分科会の一つの「企業の攻撃のいくつかの特徴と働く者の権利擁護」各地における闘いに学ぶ」で、京王電鉄バス労働者自殺労働認定のたたかいと、OKIセミコン連帯する会から「王子市の誘致企業沖電気(OKIセミコン)の動向」と大企業の社会的責任を問う」の報告があり、八王子地区の縮小に対して、地域ぐるみで存続を求める運動をしている事の意義などが話あわれました。