

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

Happy New Year



「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなる」です。
《設立 1986年》

だれもが生活できる賃金と働ける職場を

新年明けましておめでとうございます。

大企業中心の輸出依存型で突き進んできた日本経済は、世界的不況の影響が深刻で、いまだに暗いトンネルから抜け出せないでいます。

貧困と格差の是正を

相対的貧困率（年間の可処分所得が114万円に満たない世帯）は54%（大人が一人と十七歳以下の子どもがいる世帯）のほり、OECD（経済協力開発機構）34カ国の中で最悪となっています。雇用・生活・社会保障などの分野をとって、これまでの大企業本位・アメリカ依存型システムの大胆な見直しが求められています。

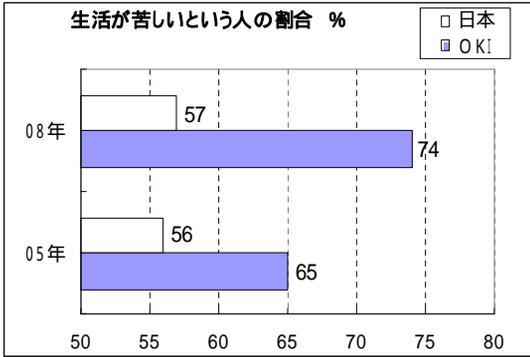


一方OKIに目を向ければ、川崎社長新体制に代わりました「創業以来最大級の危機」の名の下に、組合員の賃金カットは平均5%カット、一時金一ヶ月と組合員平均年間82万円/一人（総額6.8億円）もの賃金カットの押し付けが続いています。

「このままでは家のローンや子どもの教育費をどうしたらいいのか」「会社の経営は改善しているのだから、年越し資金に3万でも4万でも返すのが経営者としての従業員に対する誠意ではないのか」など一日も早く

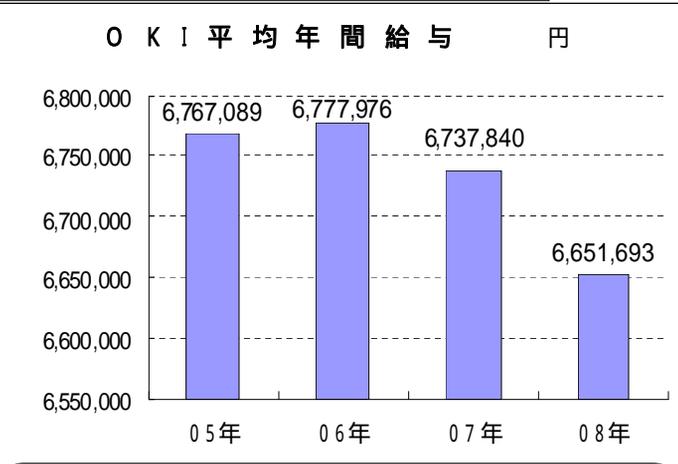
緊急対策を解除して欲しいという悲痛な声が上がっています。そのような中で、労働組合の社会的責任も鋭く問われる時代に入ってきました。

《沖電気の職場を明るくする会》



OKIではたらく人の生活意識 苦しいが7割超の異常

日本は厚生労働省「国民生活基礎調査」OKIはOAKが年末に行っている「生活改善要求アンケート」を使用した。



下がり続けるOKIの賃金

有価証券報告書での08年の平均年金給与（賞与及び時間外手当を含む）は6,651,693円
従業員3,182人（出向者含まず）
平均年齢41.2歳、平均勤続年数19年

わたしの声 職場アンケート



成果主義という若いころは年功序列で抑えられ、50代になつたらグレード見直しで抑えられ仕事への意欲が出ないのが現実かも。
正規・非正規とも雇用不安（職場の存続）がある。働き方、働かせ方に問題が多い。
沖の正社員時代から賃金は半分、組合は会社側だし私たちの何の役にも立たない。一人だし最後の年金も心配
再雇用社員の労働条件改善を求め、非正規（契約社員も含む）社員の処遇改善を求め（正規社員並の処遇を）

低賃金で安心して生活ができない、早く緊急対策の賃金カットをやめてほしい
子供の塾代月8万円、ローンなどを支払うと生活が苦しい、何とかしてほしい。先々が心配。
10万円以下の生活、食費などを切り詰めてやっと、医療費月1万5千円かかるので増税されると生活できない。
グレードランクをひとつ下げられボーナス年間（？）26万近く下げられました。仕事がないからということ。仕事がないのは私の責任ではありません。



「就職活動でもう10社くらい受けてるんですけど、なかなか内定ももらえないんですよ。」

面接の受け方が悪いのか、アピールのしかたがダメなのか悩んでいるんですよ。働きたいから学が大学3年生から聞いた話です。大学生の就職内定率は62%。「先輩の中には自主留年する人もいます。お金がさらにかかるし、自分はそのなことする余裕はないですよ」という。いつまでこんな状況が続くのでしょうか。高校生の就職内定率はさらに悪い。09年10月末で内定55.2%。18万7千人の就職希望者に対し、8万4千人が内定していません。「卒業までには就職を決めたい」という切実なこえに、ハローワークが就職を希望する高校生への就職説明会を開く自治体も出てきています。「何のためか」に大学に入ったのか、内定ひとつもらえない自分に自問自答する「というその人に、あなたが悪いのではない」と語るのが精一杯でした。個人の問題ではなく社会全体で安定した雇用を作り出していかなければこの問題は解決できません。寒く、きびしい冬のあには希望の春がくる、そんな自然の流れのなかで日本の社会はいつまでもきびしい冬のままだらうか。そんなはずはない、新しい年の初めに今年こそ雇用を安定させ、若者たちを励ます人間らしく働ける社会をめざしたいと心から思います。

