

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

土筆(つくし)早春に出るスギナの胞子莖、筆状で淡褐色、節にはかま、とよぶ葉がつく。油炒めで食べられます。

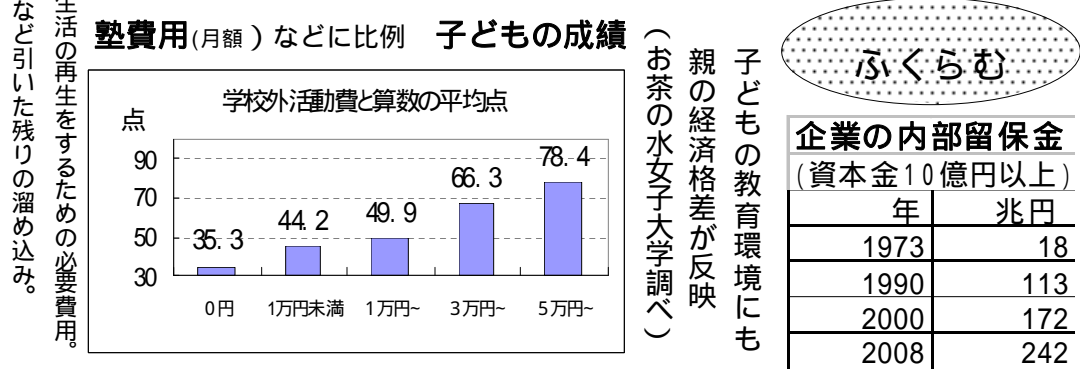
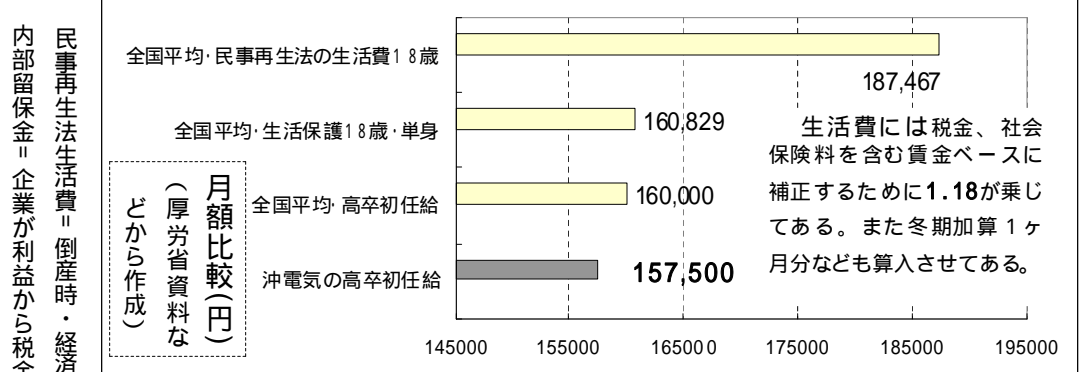


会社はだれのもの
企業は社会的責任を果たせり企業とは、生産を拡大し、利益を上げて、雇用を増やし、労働者には十分な賃金を、株主には十分な配当を支払って一國経済の基礎単位である家計を維持・拡大し、さらに税金を支払って国家財政を支え、地域・社会等にも利益を還元するという、社会的責任を持った存在である。

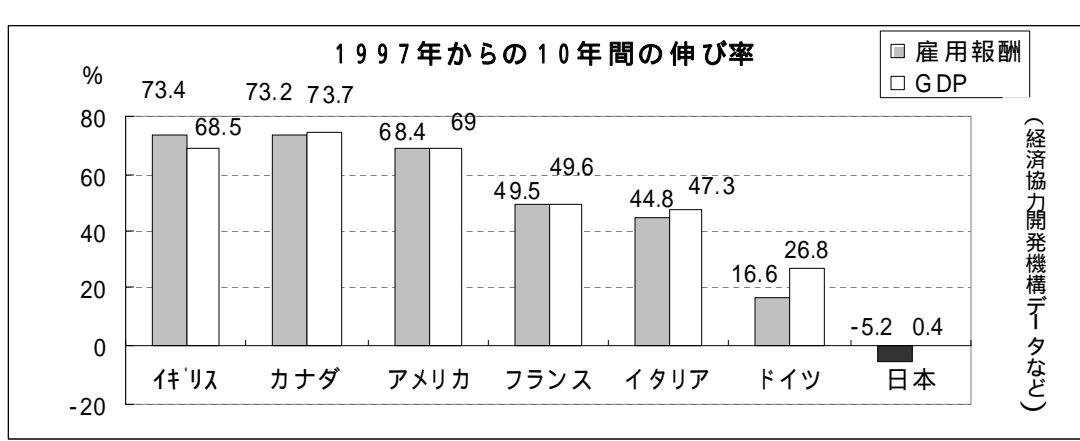
OKIの経営者はスーさん

映画 釣りバカ日誌 鈴木建設：鈴木一之助氏 に学べ

社員の生活優先 業績悪化の責任をとり、給料はもらない。株券も返納します。会社は社長や役員のものではありません。社員、みなさんのものです。



雇用報酬(賃金)ダウンで個人消費が伸びず日本は国内総生産(GDP)が停滞 日本は10年間で雇用報酬がマイナス5.2%、利益は企業が溜め込み。暮らし・経済を豊にするための鍵は、賃金アップと



2009年度の源泉徴収票を見てびっくり。支払い金額が約50万円減った。緊急対策で12月の一時金(ボーナス)は昨年度の半分、あわせて2か月分だから支払い金額が減るのは当然か。15年前に購入した中古住宅のローンは払えるか、借りた教育資金のローンはどうか。夫婦で計算しては心配した。何とか払うことはできたが、余裕はまったくなかった。沖電気の08年の平均年収(有価証券報告書・賞与及び時間外手当を含む)は約665万円。誰がこんなにもらっているの?と疑問が出るくらい従業員間にも格差がある。ましてや役員報酬の金額はどのくらいか。日本経済がデフレスバイラル(物価の下落と景気悪化が、らせん階段のように下降していく状態)に陥っているとわかってはいるが、抜け出すためには家計を暖め、私たちのフトコロを豊かにしていくことが必要だ。確かに給料が上がればたまには外食に、と思つかもしれない。一時金が増えればローンの支払いにも息つける気がする。電化製品や大型の家具の購入も考えるかもしれない。2009年度「緊急対策」の給料カットがこの3月で終わる方向だが、これ以上私たちの給料に手を付けられないでほしい。

展望なきリストラはやる気を削ぎ落とす OKIは98年から12年間で赤字経営が6回。その度に、事業の海外移転、分社化、人減らし、賃金抑制などの労務施策が強められました。今年度も140億円の固定費削減策の中で平均82万円・年間の賃金カットが行われ、生活の悪化が深化しました。

職場異動も頻繁で落ちついて仕事に集中できないうえに、住居変更も伴い家族生活できない例も発生。人員不足などによる過重労働で心と身体の健康破壊も深刻です。また、正社員から非正社員への置き換えは、労働者全体の労働条件の引き下げと雇用不安増大となり社会問題となつていきます。

OKIも過去は人間重視型経営 賃金など労働条件を創り出すものです。OKIの経営再建は、正規・非正規を問わず従業員的生活保障からスタートすべきではないでしょうか。10春闘では、労使が「社会的責任」を自覚し、労働諸条件の改善に努めて欲しいものです。

労働環境に配慮した会社経営でした。効率的な経営も、品質や技術力の向上もそこに「はたらく人」が創り出すものです。OKIの経営再建は、正規・非正規を問わず従業員的生活保障からスタートすべきではないでしょうか。10春闘では、労使が「社会的責任」を自覚し、労働諸条件の改善に努めて欲しいものです。



2009年度の源泉徴収票を見てびっくり。支払い金額が約50万円減った。緊急対策で12月の一時金(ボーナス)は昨年度の半分、あわせて2か月分だから支払い金額が減るのは当然か。15年前に購入した中古住宅のローンは払えるか、借りた教育資金のローンはどうか。夫婦で計算しては心配した。何とか払うことはできたが、余裕はまったくなかった。沖電気の08年の平均年収(有価証券報告書・賞与及び時間外手当を含む)は約665万円。誰がこんなにもらっているの?と疑問が出るくらい従業員間にも格差がある。ましてや役員報酬の金額はどのくらいか。日本経済がデフレスバイラル(物価の下落と景気悪化が、らせん階段のように下降していく状態)に陥っているとわかってはいるが、抜け出すためには家計を暖め、私たちのフトコロを豊かにしていくことが必要だ。確かに給料が上がればたまには外食に、と思つかもしれない。一時金が増えればローンの支払いにも息つける気がする。電化製品や大型の家具の購入も考えるかもしれない。2009年度「緊急対策」の給料カットがこの3月で終わる方向だが、これ以上私たちの給料に手を付けられないでほしい。

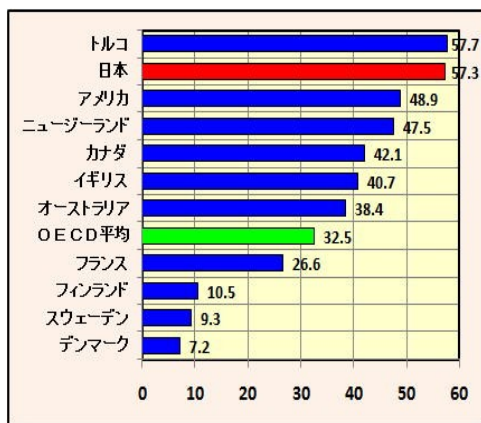
	2001年	2009年
ビジネスセンタ	1,904	1,024
沼津	373	271
本庄	758	445
富岡	659	132
高崎	798	332
システムセンタ	662	551
研究開発センタ	145	50
本社	1,102	154
八王子 (参考)	1,457	--売却
宮崎沖 (参考)	1,417	--売却
連結従業員数	25,626	17,415
海外従業員数	5,444	6,015
比率%	21	35
単独従業員数	8,217	3,182
比率%	32	18
国内子会社(連結)	78(39)	55(37)
海外子会社(連結)	42(40)	44(38)
グループ労組員	15,690	8,525
組織率	61%	49%

「沖電気を考える」第30回 従業員数
 09年3月単体比率18% 海外比率35%
 90年代後半から、人員削減、分社化(売却を含む)、海外移転政策を強化した沖電気は、単体(OKI本体)従業員と海外従業員数が逆転しました。グループ内労組員の割合は50%以下となり、労働組合は、影響力を弱めています。(左表は有価証券報告書から作成)

公害・地球環境問題懇談の団長として「国連・温暖化COP15に参加」
 世界の貧困と結びついた地球の温暖化問題は世界の最大の関心事ですが、橋本さんの高尾山を貫通する圏央道建設に反対する理由は「建設のために10兆円もの膨大な税金をムダ使い、人間が造り直すことが出来ない豊かな高尾山の自然と生物多様性を破壊することは、許されません。建設は地球温暖化の防止に逆行しています」と明快です。
 昨年末にはコペンハーゲンで開かれた地球温暖化防止の国連会議(COP15)国連気候変動枠組み条約第15回

締約国会議)に参加してアピトル。各国320のNGO(非政府組織)との交流も行いました。
日本の削減目標 25%の具体化を
 橋本さんは「日本が温室効果ガスの削減目標を2020年までに1990年比で25%と公約したのは良かったと思います。環境教育などデンマークなどに学び、具体的対策を、国民が政府を動かす、企業に削減目標を守らせることが重要です」と、地球の未来のため、これからもストップ温暖化の活動を拡げる決意を語っています。(謙)

ひとり親 家庭の 子どもの貧困率ダントツの日本
 OECD (経済協力開発機構) 27カ国 05年度 調査



全世界の所得の真ん中の所得を得ている世帯の50%未満の世帯に属する17歳以下の子どもは、日本の子どもの割合を示す日本の子どもの相対的貧困率は14.3%(約300万人)。一人親世帯では、57%で世界でも貧富の格差が大きな国である。

地球環境を守ることは、人と生き物のいのちを守ること

沖電気OB 八王子でIC 開発18年従事。1945年北海道生まれ
 高尾山の自然を守る会、道路公害反対運動など。環境の守り手として全国規模で活躍中。



橋本良仁さん

沖ウインテックがOKIの完全子会社に
 OKIグループ連結での企業価値の最大化を目的にするために、旧沖工事・現沖ウインテック(1960年設立・資本金20億円、849人、OKI持株比率53.1%)が、株式交換後、10年6月1日に完全子会社になると発表された。通信機器の販売、システム構築、保守、運営までのライフサイクルサービス全般にわたってのワンストップでの提供が目的とされていますが、共通部門に働く従業員の雇用確保など、労使で、しっかりと対応を

強く要望したい。
 退職金の金額にため息
 【埼玉・本庄】
 電機連合が「退職金水準が低位にある組合の底支えと格差改善」をするために新たに設定した最低到達基準は
 55歳を1200万円
 60歳で1500万円
 というもの。
 職場では「計算してみると55歳・60歳になってもこの退職金に到達をしないなあ」とため息。
 退職金制度がポイント制になり「職務価値」と「成果」をダイレクトに反映させたというが、中小組合の退職金にも届かない退職金では底上げをしないとモチベーションは下がる一方です。
 正社員へ
 組合方針に期待
 【契約社員】
 OKIユニオン(沖電気労働組合)が今春の労働条件改善闘争で非正規社員の労働条件の向上と、契約社員(直接雇用の非正社員)の正社員化の取り組みを行う。また一時金についても組合員に見合せて支給するなど、の方針だと聞きまし

かと思ってみると「電機連合ハートフルセンター」のチラシで「あなたの悩みをお聞きします。職場や家庭をめぐる悩みの相談窓口」と書いてありますが、活用については「電機連合に加盟している組合の組合員とその家族」となっています。
 派遣社員はここを見えていました。「組合員の人たちが、不安や悩みがあるのと違うかな。同じ職場で同じ仕事をしていながら、冷たい！」
 一年前、派遣社員が一斉に職場を放り出された事が思い出されます。また多くの派遣社員が採用されていますが、「不安・悩み」は何も解決していません。
 今度は、健保など
 【OKIセミコンダクタ】
 ローム社に売却された半導体の職場は相次ぐ人員削減で、6割超も減り約2300人になりました。
 現在はOKIが株式の5%(簿価・約44.5億円)を保有して、健康保険や企業年金はOKIに属しています。10月1日での脱退が労組に申し入れられました。同時に職務グレード制の見直しも提案されました。
 具体的には、健康保険協会(協会けんぽ)へ加入です。OKIと比較して保険料(介護含む)が約2%アップのうえ各種付加給付や保険事業が縮小されるので、職場に不安が広がっています。
 読者のみなさん、ご意見を、お寄せください。

