うにと、会紙は「あすなろ」 少しでも明るい明日になるよ 事を一緒に考えてみませんか。

1986年》



東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006

http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

見送り、

定期昇給確保

た不

再度の逆提案 不満を招い

信・

スアップの統一要求を

に掲げた反面、

ベー

員化の要求を積極的 員の待遇改善や正社

初めて非正規社 機の10春闘

という守りになりまし

た。結果は定期昇給は

沖電気は、

昨年の

維持されたもの

ő

賃

2万円の賃金カット 緊急対策 (平均で8

导闘結果を考える 金体制を改め 労働条件改善こそ会社再建の道!!

今年も人件費抑制。 この手法では沖電気の経営再

〇KI中期計画の 国内グルー

前号「すぽっと」欄等、

訂正のお知らせ

プ企業60%削減、35社を



悲痛な声

規を問わず誰でも入会できま

仕事や生活のこと、世の中の 略称はOAKです。 て創られました。正規・非正

人間らしく働ける職場」を願っ

「 会」 は沖電気とその関連

建はできなかったのでは

非正社員の待遇改善も 置き去りになり残念

がえし、

申し入れをす

策終了を一週間でひる されました。「緊急対 場からの怒りの声が出

これ以上譲れない! 誠意ある回答を 職場の声が動かす

た。 すべき、それが信頼関 月確保を引き出しまし 3・5ヶ月+ の4月実施。 声が、組合と会社を動 係を築くということ。 から誠意を持って回答 かしました。 こうした職場からの 職場からは「最初 定期昇給 の年4ヶ 一時金は

更なる低賃金体制

づくりは許せない

る中で低調なものとな

業績が回復基調にあ

凍結・一時金支給水は基準内賃金の昇給

宣言した途端、会社 など)の3月終了を

定方式の見直しなど 準・業績リンク型決

従業員を逆なでするよ

うものです。

定期昇給

谷で集約しました。

満額回答にほど遠い内 上げはできず一時金も

> 声であふれました。 立たないという悲痛な くなったら生活は成り した」などこれ以上悪 解約で何とかやりくり 金の取り崩しや保険の た」「賃金の減額を貯 もに大学を諦めてもらっ が車を処分した」「子ど をやめた」「不便になる 策で「子どもの習い事 の不信や不満。緊急対 沸かない」など会社へ 計画の説明は真実味が る経営から受ける中期 間限度時間は900時 月60時間超は50% 繰越は翌年度まで可に は12日 (24回)、 の前進はありませんで 声も出されています。 のか理解に苦しむ」 うな提案を何故出 した。半日休暇の取得 という労働基準法から とした」という率直な 「とにかくまずはホッ 36協定に於ける年

ため。本紙の母数は関連子会 算の会社数であると判明した します。理由は母数が連結決 約14社に削減する。に訂正

社など全グループ社数のため。

られず残念」という声 期待があったが、 も聞かれました。 の要求を掲げたことに 「待遇改善や正社員化 額も改定されました。 その他、 間から800時間に。 非正規社員からは 災害補償の金

時間外割増率は一ケ も警戒をしていかなけ ればなりません。

並 みの 沖電気は過去27年間で製造原 価に占める<u>労務費(人件費)を</u> 最終損益は計1 <u>半減。しかし、</u> (有価証券報告書) 0回の赤字。

えの取り崩しなどで車の処分や老後の蓄

団体交渉の中では職

の労働条件見直しを突

提案しました。

製造費用に於ける労務費の 割合 25 23.5 20 15.9 14.6 15 10 10.4 92年 02年

2010年

ルの向こうにはふるさとも、

きっとたくさんの夢と希望

出された逆提案は、新

今春闘で、

会社から

たな賃金抑制体制を狙

ベースアップ なし 定期昇給 維持 最低賃金 15万3000円 雇用延長最下位賃金 15万3000円 3.5ヶ月+ (0.5)(112万3500円+

定昇は維持

す。会社の動きに今後 月への引き下げなどで の廃止・一 ミニマム4ヶ月から3ヶ 時金の年

をつなぐレールはどこまで 復活した雄姿を見ることが 復活した雄姿を見ることが できる。群馬県の華蔵寺公 をしんでいるが、日本全国 楽しんでいるが、日本全国 楽しんでいるが、日本全の 楽しんでいるが、日本全の 楽しんでいるが、日本全の 来しんでいるが、日本全の といううれしいニュース を表しんでいるが、日本全の というが、日本全国 様で寂しい限りだ 私が上 も、次々と廃止になってい ではブルートレインの愛称 ではブルートレインの愛称 ではブルートとすぐ浮か 最近 がのは寝台特急 でに廃止されたが、SLファ国の蒸気機関車は76年まはたちまち姿を消した。全ド時代へと変化、夜行列車 し、あっという間にスピー年代には東北新幹線が開通 列車が走っていた。 ンや市町村の努力により、 は東北方面にも急行の夜行 京したころ (1970年代) 帰省す が 開 8 通 0

収益力の最大化を目指す

業の5割削減 などによる

人員削減が懸念されます。

沖電気の連結会社数

35

0 0 年

0 3 年

0 0

6 年

9 7 年

30歳

35歳

40歳

廃止を求めて訴訟した障害ため息が出るが、障害者がはなんと遅れているのかとにその通りだと思う。

27

9 9 0 0 0 0

9

84 75

69 81

売上高

営業 利益

純有利子負債率

の6割削減

施策の

100

60

40

20

0

10年3月期

(見込み)

4,560億円

2.7倍

国内グループ企業

連結決算企

0

193,000円以上

を 計

る一つ

かあったが、確かっの尺度だと書いしい社会は、文明

ていた本があったが、

140億円

生産拠点の再編 ソフト収益力強化 収益強化策では

などが計画されてい

に抑える。

グルー

プ企業の

再

低い沖の最低賃金 ゼンセン同盟と40歳で2.7万格差

新たに労働組合を結成し、UIゼンセン同盟に加盟しました。

年齡別最低賃金

<u>,000円以上 205,340円</u>

||247,500円以上 ||221,000円 ||26,500円

それにしても、カナダのウィ

格差に驚いています。下表は年齢別最低賃金です。

弱者に優しい社会は、文明 が整備され、障害者スポー がを備され、障害者スポー がを備され、障害者スポー た。

08年10月ローム社に売却されたOKIセミコンダクタは

を自己資本の1・

3

倍 金

沖電気

189,670円

純有利子負債な業務の共通化

(借

13月3月期

(予算)

5,000億円

1.3倍

180億円

が

!発表されました。

0

K I

の 3

年後予算

分社化

•

売

拡 大せ

ず

利益

を

あ

げ

る

構造

の

構

築

ツ

マタ!

別会社化から統合タ! 路線変更なの?

^

切

IJ

替

え

3,330円

回活念

23,660円

どう働く場を求めてい た人達が社会の一員として

くの

沖電気を考える》

第 3 1

回

中

期計

様々な理由で身体障害を負っん 働きやすい会社」 は

い

が

職

がない

など健常者の

け

1

働く

。 の 本

日本でい

ちば

れでい遣 を 周 **パリでも** ます 労働 抱えながら働い 非人道的 の となっていま 就職率や非正規労働者 が、 者が かせ方が大きな社会 低 な扱いなど働き 高校・大学卒業

くことに 論が 始 めて 1.賃金と雇用不安っています。 私の 多く 行 玉 に何ら問 いわ会 7 障0 題 ١J KIネット る派 は 害 者 どか、 在宅 ま

も議

動

き

働きやすい会社 ワー 雇 **^** ı

(株)中経出版 1400円

の 使

スキル

が必

変です

が、

障

害を

持つ前が

から高度なスキ

用力 への挑談・ズ物語

の観点ではなく、、 かれています。登場する障97年の設立から丁寧に書 どこに働く活路 い めにどうす 害 の I 者 の のように かが、それぞれの立 11 の こうすればよいのかの中には家族を養え か など様々な苦 を見出せば か、 ゃ

た企 創り 業側 がその 族を養うた だしていく 場が 場 戦 を

くれば では など様々な分野での「働 方・働かせ方」を考えなけ ħ 正 いけ なく障害を持っ ないことを教えて T K き

を 持っ た人ばかりでは

講

習を二年

な

替えに悩む不動産の店長に第一話はコピー 機の買いマンが登場している。

ムページにOKI

こいるOKIデー、 コピー などの

は (日本エイム) に再雇用 (日本エイム) に再雇用 されたのは約200人。賃 されたのは約200人。賃 で働いていると聞く。 の職場で働いていると聞く。 (日本エイム) に再雇用 が電気から分社化した当 に再雇用 がにある。 (日本エイム) に再雇用 がにのは約200人。賃

の金さ社0

す。 また障害者の方をサポー 人が大変な努力間受けるなど各 を してきてい

ればなりません。 規・非正規労働 大人達

ていく社会的 体制が 無 弱者に優し 能の活用の話です。(人。二話では、長1口機)」を提案し1

だ足跡が紹介されています。 悪条件を克服しながら歩 用した仕事ですので一定 の職場は、 パソコンを タのホームペ 事業を行ってい キミは、

0

KI

マン

を

るか

ノタ、コピー な 【OKIデート **知っているか**

. 夕

OKIで働く障害者

で筋ジストロフィ

I 10

発症)

-トータルコスト ż メンテナンスのし コンパ

ま

Iアがマのさ 複

尺て

躍に拍手を送りたい。プを克服した選手たちの活ジホッケー等、ハンディキャッカナダを破ったアイススレッ

勤

務

6 ケ

の活躍や1000回闘無念の思いをした新田が、4年前まさかの転 - 回勝てるかという強豪の活躍や1000回闘って流念の思いをした新田選手が、4年前まさかの転倒でんパラリンピックであったんパラリンピックであったあまりテレビ放映が少なかっ 東会 印悩 恴 刷機解 たAさんとバッタリ。お互にいり、 にいるで、大丈夫か、と言います。 を関いているで、大丈夫なのかい」というですが「ないし、結構もした。の文字があったし、特はならないのがとがですが「社長」と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、と言います。 にいるで、と言います。 をしてのいるで、と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、と言います。 でいるで、はではした。と心配した。 といったし、にののがとがで、と心配した。 を記した。 をいいが、 をいいか。 で、 がいことが、 がいことが、 がいことが、 がいことが、 がいっとので、 がいったし、 にいるで、 がいったし、 にいるで、 がいったし、 にいるで、 にいる

Ņ 社

製造は請負会社での再雇 「OKIセミコンダクタ」 「OKIセミでは製造部門 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 の動きも強い。 のが続いていますが、製造部 のが続いていますが、製造部 のが続いていますが、製造部

め社れけ組 【本庄・恝 労働条件の でする」と表明が「正社員化に断で、沖電気の いまし 二・契約社員】 【で**有給休暇** ロ 契明にの た 約 さ 向 労 年次に

し社の解者 て会で、の た。 きた た弱出裁 に運動を応援 羽者に優しい こうさいいる いっこう いいる



プ時

てい 馬・富岡 まし 健 人。 康

【JIPテクノ】

0 2年に !沖電気 の 本庄