

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。
仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなる」です。《設立 1986年》

訂正のお知らせ

前号「すばつと」欄等、OAK中期計画の国内グループ企業60%削減、35社を約14社に削減する。に訂正します。理由は母数が連結決算の会社数であると判明したため。本紙の母数は関連子会社など全グループ社数のため。

== 春闘結果を考える == 低賃金体制を改め 労働条件改善こそ会社再建の道!!

電機の10春闘は、初めて非正規社員の待遇改善や正社員化の要求を積極的に掲げた反面、ベアアップの統一要求を見送り、定期昇給確保という守りになりました。結果は定期昇給は維持されたものの、賃上げはできず一時金も満額回答にほど遠い内容で集約しました。業績が回復基調にある中で低調なものとなりました。

不信・不満を招いた 再度の逆提案
沖電気は、昨年の緊急対策（平均で8万円の賃金カットなど）の3月終了を宣言した途端、会社は基準内賃金の昇給凍結・一時金支給水準・業績リンク型決定方式の見直しなど



今年も人件費抑制。
この手法では沖電気の経営再建はできなかったのでは・・・
非正社員の待遇改善も置き去りになり残念

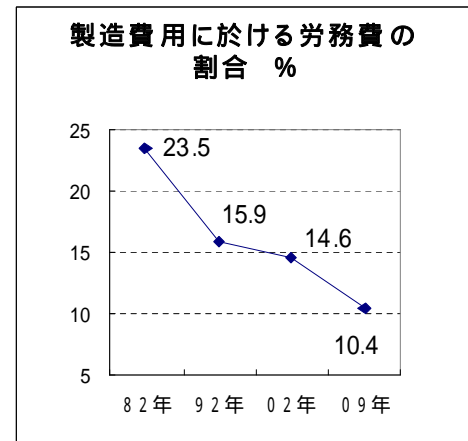


誠意ある回答を
これ以上譲れない！
職場の声が届かず
こうした職場からの声が、組合と会社を動かしました。定期昇給の4月実施。一時金は3.5ヶ月+の年4ヶ月確保を引き出しました。職場からは「最初から誠意を持って回答すべき、それが信頼関係を築くということ。従業員を逆なでするよ

の労働条件見直しを突然、提案しました。
悲痛な声
車の処分や老後の蓄えの取り崩しなどで
団体交渉の中では職場からの怒りの声が出されました。「緊急対策終了を一週間ひるがえし、申し入れをする経営から受ける中期計画の説明は真実味が沸かない」など会社への不信や不満。緊急対策で「子どもの習い事をやめた」「不便になるが車を処分した」「子どもに大学を諦めてもらった」「賃金の減額を貯金の取り崩しや保険の解約で何とかやりくりした」などこれ以上悪くなったら生活は成り立たないという悲痛な声であふれました。

うな提案を何故出したのか理解に苦しむ」
「とにかくまずはホッとした」という率直な声も出されています。
時間外割増率は一ヶ月60時間超は50%という労働基準法からの前進はありませんでした。半日休暇の取得は12日(24回)、繰越は翌年度まで可に36協定に於ける年間限度時間は900時間から800時間に。その他、災害補償の金額も改定されました。
非正規社員からは「待遇改善や正社員化の要求を掲げたことに期待があったが、叶えられず残念」という声も聞かれました。

沖電気は過去27年間で製造原価に占める労務費(人件費)を半減。しかし、最終損益は計10回の赤字。(有価証券報告書)



更なる低賃金体制
づくりは許せない
今春闘で、会社から出された逆提案は、新たな賃金抑制体制を狙うものです。定期昇給

受結内容の要旨	
ベースアップ	なし
定期昇給	維持
最低賃金	15万3000円
雇用延長最下位賃金	15万3000円
一時金	3.5ヶ月+ (0.5)
年間	(112万3500円+)
契約社員の処遇改善なし	

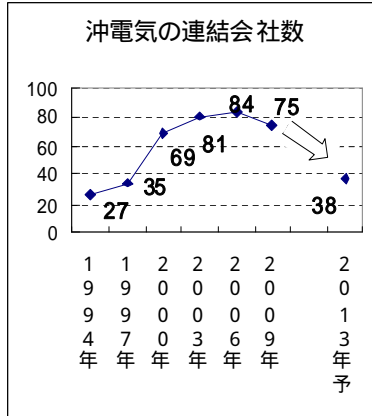
世間並みの生活ができる賃金を!!!

2010年春闘
定昇は維持

「夜行列車」というとすぐ浮かぶのは寝台特急だろつか。最近ではブルートレインの愛称で親しまれてきた寝台特急も、次々と廃止になっていく。地方のローカル線も同様で寂しい限りだ。私が上京したころ(1970年代)は東北方面にも急行の夜行列車が走っていた。帰省する時に利用するのだが、夜行列車に乗ると、いつもは忘れて暮らしている親や親戚を夜の車窓の中に思い出し、懐かしいんだけど、帰りたいような帰りたくないような、複雑な気分になったものだ。親孝行とはいえない自分の、レールの向こうにあるのはふるさと。80年代には東北新幹線が開通し、あつという間にスピード時代へと変化、夜行列車はたちまち姿を消した。全国の蒸気機関車は76年までに廃止されたが、SLファーンや市町村の努力により、現在では全国12路線でその復活した雄姿を見ることが出来る。群馬県の華蔵寺公園に展示されていた蒸気機関車(C61)も2011年に復元され、群馬県内を走るといいうれしいニュースもある。今は時々ローカル線に乗って車窓を眺めては楽しんでいますが、日本全国をつなぐレールはどこまで続くか、新旧の車両はたくさんの方の思いも運ぶ。レールの向こうにはふるさと、きつとたくさんの夢と希望もある。(M)

	10年3月期 (見込み)	13月3月期 (予算)
売上高	4,560億円	5,000億円
営業利益	140億円	180億円
純有利子負債率	2.7倍	1.3倍

収益力の最大化を目指す
国内グループ企業
の6割削減 連結決算企
業の5割削減 などによる
人員削減が懸念されます。



OKIの3年後予算
が発表されました。
収益強化策では
ソフト収益力強化
生産拠点の再編
業務の共通化
純有利子負債(借金)
を自己資本の1.3倍
に抑える。
グループ企業の再編
などが計画されている。

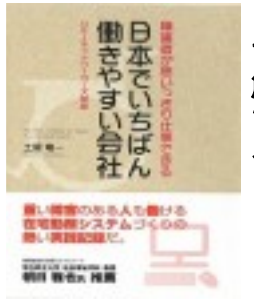
「沖電気を考える」 第31回 中期計画予算

エッ マタ! 路線変更なの?
分社化・別会社化から統合へ切り替え

「ここ数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」



(株)中経出版
1400円

OKIネットワーカーズ物語 障害者在宅雇用への挑戦

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」



低い沖の最低賃金 ゼンセン同盟と40歳で2.7万格差

08年10月ローム社に売却されたOKIセミコンダクタは新たに労働組合を結成し、UIゼンセン同盟に加盟しました。格差に驚いています。下表は年齢別最低賃金です。

	ゼンセン同盟	沖電気	格差
30歳	193,000円以上	189,670円	3,330円
35歳	229,000円以上	205,340円	23,660円
40歳	247,500円以上	221,000円	26,500円

弱者に優しい社会

【東京】

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」



「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

OBが心配していました

【群馬・富岡】



「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

健康保険でも格差拡大

【JIEPテクノ】

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

勤務6ヶ月で有給休暇

【本庄・契約社員】

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

製造は請負会社で

【OKIセミコンダクタ】

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」

「この数年、高校・大学卒業 OKIで働く障害者(10歳後の就職率や非正規労働者の非人道的な扱いなど働き方・働かせ方が大きな社会問題となつています。私の周りでも低賃金と雇用不安を抱えながら働いている派遣労働者が多くいます。国会でも議論が行われ動き始めています。」