

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
<http://oak47-02.web.infoseek.co.jp>

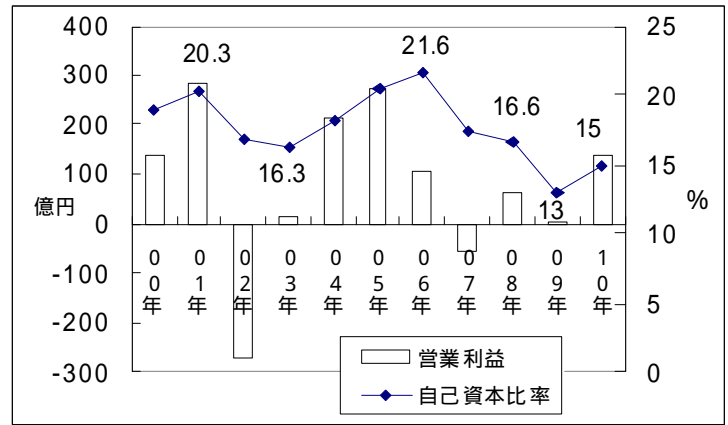
「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できま
 す。略称はOAKです。
 仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなる」
 設立 1986年



5月3日
 憲法記念日

われらは、平和を維持し、専制と隷従、圧迫と偏狭を地球上から永遠に除去しようとする努力を、国際社会において、名誉ある地位を占めたいと思ふ。
 (日本国憲法・前文より)

従業員が低賃金で耐えられず、最終赤字36億円



自己資本比率の計算例
 577÷総資産3836=15%

年度	売上高	営業利益	経常利益	当期純利益	
沖電気連結	09年	545,680	410	-6,189	-45,011
	10年	443,949	13,957	8,768	3,619
沖電気単独	09年	271,108	-8,527	-8,136	-35,179
	10年	200,530	3,527	5,104	2,711
沖ウインテック	09年	28,974	1,706	1,872	1,011
	10年	25,942	541	709	265
沖電線	09年	10,271	-628	-621	-1,258
	10年	7,947	-814	-792	-899

黒字要因

150億円

管理職削減や
 従業員の賃金
 カットなど
 固定費の削減

70億円

調達費用低減

8.6億円

有価証券評価
 の戻入利益

5億円

法人税などの還
 付金(調整金)

OAKI 2010年3月期決算
 売上げ16%減、経常利益87億
 赤字

家族にもリストラの影
 僕 進学あきらめるよ
 塾など教育費にも影響
 労働者の生活を犠牲にし
 た黒字化、とりわけ一人
 平均82万円の賃金カツ
 トは子ども達の教育機会
 にも影を落としています。
 人件費抑制の正規従業員
 員から派遣、契約社員へ
 の置き換えは職場のチー
 ムワークや技術継承を破
 壊し、企業の発展を阻害
 しています。人員削減、
 成果主義などで心と身体
 にストレスと過労を訴え
 る人も増加しています。
 今期は固定費の削減な
 どでの黒字、安心して働
 ける環境が望まれます。

年度	純損益
1990	164
1991	99
1992	5
1993	329
1994	18
1995	323
1996	247
1997	32
1998	81
1999	474
2000	11
2001	89
2002	341
2003	66
2004	13
2005	112
2006	51
2007	364
2008	6
2009	450
2010	36

OKIネット 過労自殺? 事件

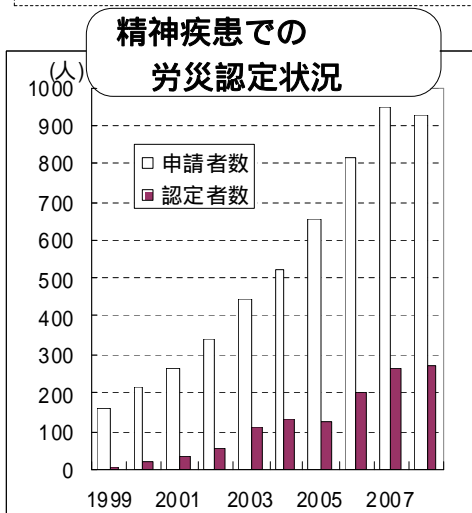
東京地裁 「証拠保全」を実施

労働災害の可能性 裏づけ調査のため

東京地方 性があるとして、会社
 裁判所が3月 に立ち入り「証拠保全」
 11日、OKI 手続きを実施しました。
 ネット(OKI 今回の「証拠保全」は
 ネットワークイン 山崎さんの遺族が関係
 テグレーション 東京 証拠を付して行った申
 都・江東区 資本金1 立てを裁判所が認め
 億円 約240人)に 実施されたものです。

対し、昨年8月に亡く
 なった山崎実さん(当
 時35歳)のケースは
 労働災害に当たる可能
 的に、訴訟において申
 立人側の請求を立証す
 るための証拠が相手側
 にあり、その証拠を廃
 棄、隠匿、または滅失
 等のおそれがあると裁
 判所が判断した場合に
 裁判所が主体となって
 実施するものです。

厚生労働省 2011年度から実施へ 健康診断でメンタルヘルスチェック



「カローシ」が国際語になる日本。
 ストレスが原因のうつ病などの精神
 疾患が急増。健康診断も重要ですが、
 原因である「企業の働かせ方」の改善
 が優先ではないでしょうか。

今年も作業着の折り目も新しい新入社員を見かけることな
 た。フレッシュな新人を見て
 いると過ぎ去った自分の
 新人時代を思い出す人も多
 いのではないだろうか。ま
 ずは環境の変化に慣れ、い
 い人間関係を築いていつて
 ほしいと思つ ある協会が、
 今年の新社員の意識調査
 を新聞等に掲載した。「年
 功主義」と「実力・成果主
 義」のどちらの会社で働き
 たいか、では「年功主義」
 の会社で働きたいと答えた
 人が2001年度の調査開
 始以来初めて過半数を超え
 たという。「定年まで働き
 たい」という項目も過去最
 高の50%に達したそうだ。
 「安定志向がつきばりになつ
 た」というのが働く場所に安
 定を求めるのは当然な気持
 ちだろう。若い人たちの就
 職難、社員として働くこと
 自体がたいへんで昭和ウン
 十年入社の自分たちの時代
 とはまるで違つたのである
 仕事をしていく上での不安
 については、「上司との人
 間関係」が81.3%、
 「職場での人間関係」が7
 8.6%を占めるなど、人
 間関係に不安を抱いている
 ことが顕著に表れたという。
 沖電気を含めて多くの企業
 が導入している成果主義制
 度では成果が重視され、結
 果を出すためのみに競争さ
 せられるのでは、いい人間
 関係も何も築けないのでは
 ないだろうか。(M)



