あすなろ

東京都港区三田３－２－２０　TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。**略称はＯＡＫです。**

仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなろ」

《設立　１９８６年》

8月15日
終戦記念日

１９４５年のこの日、日本のポツダム宣言受諾により、第二次世界大戦（死者５千万人超）が終了。日本は憲法（４７年施行）第９条で戦争の放棄を決めた。

労働組合は働く人の雇用と生活を守るためにがんばれ

こんな時こそ労働組合の役割が問われています。企業の利益優先と同一の姿勢では雇用も生活は守れません。

その証拠に、この一〇年間のリストラで従業員が７千５百人も減り賃金も減りました。

今、製造部門ではリストラの不安の下、身体に負荷がかかる立ち作業のうえ、手空きなど余裕時間を削り落とした過密労働が進んでいます。

設計職場では長時間労働が常態化し、心と身体の健康破壊を防ぐために「２２時退社」宣言を労使がするなど（蕨・システムセンタ）の異常が続いています。

企業の統廃合計画で「人減らし」過重労働の不安が拡大

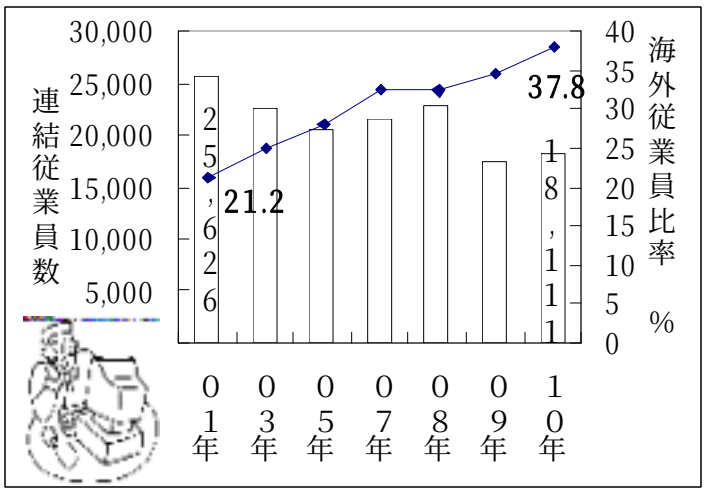
効率化とコストの低減などが目的の、統合型経営の具体化が進んでいます。これまでの分社化などからの大転換です。狙いは売上げ減でも利益がでる体制、具体的には人件費削減が目的ではないでしょうか。

「経営危機」の原因追究なき施策に展望なし

職場は、組織・仕事内容の変更で落ち着いて仕事が出来ない状態が続いています。組合は会社にこれまでの経営の失敗の原因を明らかにさせ、その総括と教訓の上で展望を示させる姿勢が足りません。

今春闘では非正規労働者の労働条件改善の要求が取り組まれましたが実現しませんでした。

目先の利益追求のため不安定雇用労働者を使い捨てにする社会のシステム（病理）が問われています。労使は社会的責任を果たすためにも「正社員化」の推進が求められています。



	沖電気グループ 労組員数	単独 従業員数	海外 従業員数
2001年	15,690	8,217	5,444
2010年	8,413	3,170	6,838

10年間で
連結従業員数7，515人減少
海外従業員比率16・6%増加

一時金、賃金、雇用の確保など、切実な要求の実現を

沖電気労組は使命である労働者を守る立場に立ち返り、会社の施策をチェックし、経営危機をテコにした労働条件の改悪にストップをかける活動が必要です。

計画以上利益は従業員に還元を

１０年３月期は賃金カットなどリストラ効果で連結決算で計画を１６億円も上回る３６億円の純利益になりました。

正規・非正規を問わず還元の要求をしましょう！

沖電気の中期経営計画（２０１３年３月期）

＝グループ企業（連結決算）の目標値＝

(億円)	2010年3月期		2013年3月期
売上高	4,439	→	5,000
営業利益	140		180
営業利益率	3.15%		3.60%

◇国内グループ６７企業数（関連含む）の６０%削減。連結子会社数１／２化
◇共通間接業務の管理コストの２０%削減
◇調達機能の統合によるコスト削減１０%
◇生産性の向上（海外大量、国内小ロット生産）
◇３年間の純現金収支（ＦＣＦ）３００億円

沖グループ企業の再編計画

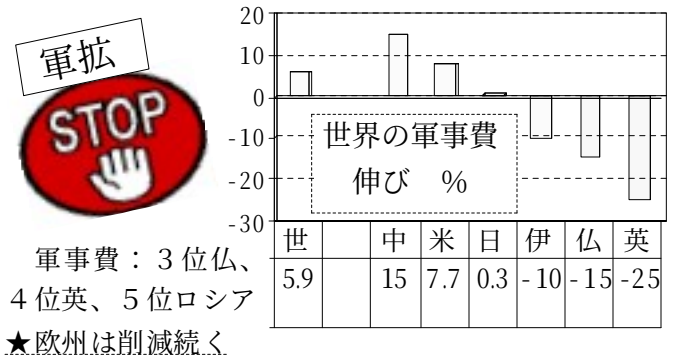
業務内容	対象の企業名など	合併･吸収後の会社名
製品の後方支援など	沖カスタマアドテック　＋沖サプライセンタ (09年7月合併済)	沖電気カスタマアドテック (OCA)
人事総務･経理	沖デベロップ＋沖ヒューマンネットワーク＋ オキアルファクリエイト（10年7月合併済）	OKI プロサーブ (OPS)
ソフト	沖ソフトウェア＋沖通信システムズ＋ 沖インフォテック	OKIソフトウェア (OSK)
プリンタ	沖データに沖データシステムズを吸収	沖データ (ODC)
通信	沖コムテックの事業の一部をOKIの通信システム シーエス･テクノは沖コムテックの子会社に	事業本部へ
システム機器	沖情報システムズのシステム機器事業をOKIへ移管	

青空

夜空に広がる打ち上げ花火は華やかで、はかなくて美しいものです。海外では一年を通して使用されますが、日本では花火といえば夏の風物詩。今年も各地で花火大会が開催され、世界一大きい４尺玉は新潟の片貝祭り（９月）で上がります▼日本が戦争をしていた今から６５年前、空襲を経験したお年寄りの方の中には「花火が上がっていく時のヒュ～っていう音が、空襲をうけた時の音に似ていて、今だって怖くなる」「東京大空襲で亡くなった人のことを考えると、花火だからって、楽しめない…」と思ってしまうそうです。恐怖の体験は何十年過ぎても消えません。いつの日か、心から「ああ…花火ってきれいだねえ」って思って貰えるためにはどうすればいいのでしょう▼私が小学生のころ、母親が言った言葉、「いまも飛行機が飛んで来るとね、空襲か！って一瞬思うんだよ」。ひこうき雲を作りながら飛ぶ、地上から見上げると小さな物体が恐怖の心を思い起こさせるなんて。そういえば、散歩していて急にどしゃ降りの雨と激しい雷（花火ではなくて）にあい、「空襲を受けるってこんな気持ちだったんだろうか…」と、塀に隠れ、軒下に身を寄せながら家路を急いだ私は思ったものでした▼命がいつ絶たれるかわからない、戦時中は常にそういう状態だったわけです。「空襲は（雷などの）そんなものの比じゃないよ」と体験者の方たちからは叱られるかもしれません。（M）

09年 財政赤字の一方 世界の軍事費6%増 総額 約140兆円

6月・国際平和研究所（SIPRI）が各国の軍事費と伸びを明らかにしました。中国は15%の伸びで約9・1兆円（2位）米国は7・7%の伸びで約60兆円（1位）日本は0・3%の伸びで4・7兆円（6位）

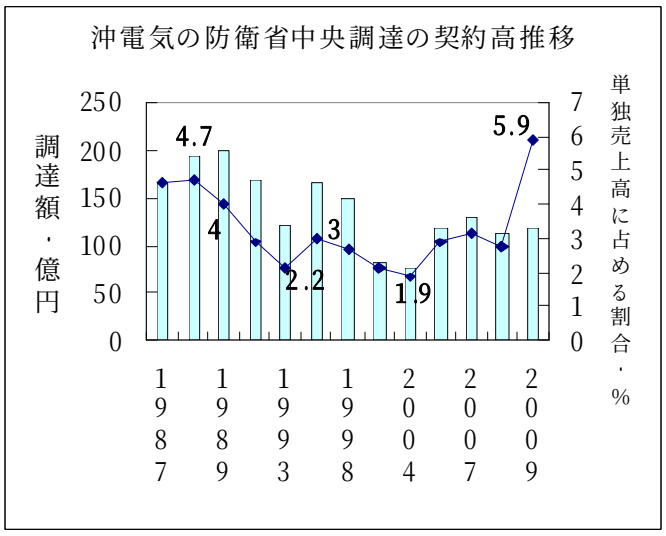


軍事費：３位仏、４位英、５位ロシア

★欧州は削減続く

日本の軍事費は一般歳出の１０％　４．７兆円

沖電気は中央調達で１１９億円　契約高　１８位



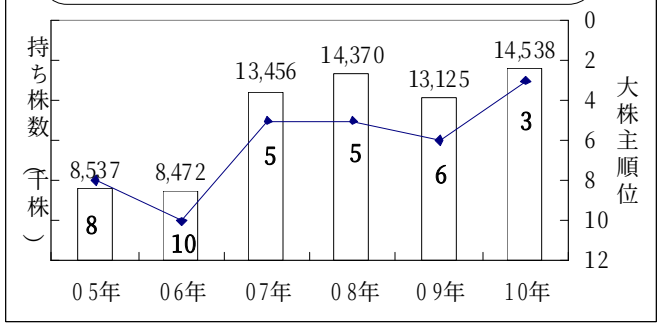
沖電気は軍事企業と言えます。09年度も単独売上げの5・9%が防衛関係。製品は音源測定装置、ソーナー、ソノブイなど47件に上ります。

《沖電気を考える》第35回 従業員持株会が大株主3位に

過去最高

沖電気では09年に賃金カットを行いました。従業員の毎月の持株会の掛け金の休止も認められましたが、取得数は増加（発行済株式総数は6億8427万株）。一～二割程度の報奨金が出る企業もあるが沖にはない。

沖電気従業員持株会の推移



電機の従業員持株会

	順位	割合 %
OKI	3	2.1
日立	4	2.6
東芝	6	1.6
三菱電機	6	2.3
NEC	7	1.6
富士通	8	1.6

沖縄のこと ②

米軍海兵隊(黒船)は琉球王国を経て浦賀へ

1853年5月、米国のペリー提督が日本本土に向かう途中、海兵隊2個中隊は那覇に上陸して高圧的に補給品を要求。当時の琉球王国（沖縄）は抵抗できず提供した。

沖縄で初の甲子園の土を踏んだ首里高校。土は海へ棄てる

1958年、当時はまだアメリカの占領下。初出場の球児は記念の甲子園の土を植物検疫のため持ち帰ることが、許されず船上から棄てた。

5号館の弁当が人気【東京】

沖電気ビジネスセンター（東京港区芝浦・約千人）の食堂は1号館にありますが、5号館の人は200m以上も一般道を歩いていく必要があります。そのため、雨や暑い日など5号館の人は地下1F売店の弁当を求め、エレベータ前を通って廊下まで長蛇の列となります。

この弁当は食堂直営や会社近くのレストラン製品があり、値段も400円前後と手ごろで人気も高く普段から12時のチャイムとともに多くの人が我先に求めています。

いよいよ健保などもOKIから切り離し【OKIセミコンダクタ】

08年10月、沖電気からロームに譲渡（売却の純利益＝794億円）された会社は、人減らし「合理化」で従業員は半減（現・契約社員を含めてグループ全体で約3500人）しました。

企業年金や健康保険の沖電気からの脱退・切り離しは、資産や保険料の不利益変更などの問題が生じて、当初の予定より遅れていましたが、今回、会社から案が出されました。不利益変更にならない施策を望む声が大きく上がっています。

非正規社員だって人並みの生活がしたい【契約社員】

夏の一時金（ボーナス）が出ました。正規社員（組合員）は一ヶ月分（平均32万円）が支給されたのに、同じ職場で働く契約社員には、支給基準も示されず、支給額もバラバラです。3・5万円の人もいれば、4万円や7・8万円の人も。

派遣社員を経て契約社員になった人の中には5年以上も沖電気で働いているのに、年間収入は組合員の約6割程度です。さらに派遣社員は一時金もなく、賃金も低く、不安定雇用の度合いは増します。

使い捨て雇用は非人間的です。「正規社員があたりまえ」の社会を望みます。

本庄納涼祭開催される【埼玉・本庄】

7月30日恒例の沖電気労使主催による納涼祭が行われました。以前は盆踊りのやぐらを組んだり、大型トラックでステージを作って芸能人などを呼び、最後は花火を打ち上げて華やかに行われてきましたが、今年は外部の招待もなく質素に行われました。しかし、職場対抗のところてんの早食い、ストローでのコーラ早飲み、何度もパンクさせながらの風船に張ったセロテープはがし競争には応援も大喝采、また、恒例になった若者たちのソーラン節の乱舞などで、大変盛り上がり、最後の大抽選会では「当たり外れ」悲喜こもごも、心配された連日の夕立もなく、夏の猛暑も、大不況も、吹き飛ばす楽しい一夜でした。

シニア社員の処遇改善を【群馬・富岡】

定年間近になった労働者から良く聞かれることがあります。「雇用延長すると給料はいくらになるんだっけ」。定年後の生活をどうするか、人生の重要な選択が迫られるので切実です。シニア社員の月手当ては、Cが一五万三千円、Bが一六万円、Aが二〇万円です。

「Cの金額は、沖電気の一八歳最低賃金の金額と同じだよ」と言うとほとんどの労働者が驚きます。

「沖電気の給料は、能力や成果で決まるはずなのに、定年になったら一八歳と同じ評価かよ」というベテラン労働者の声はもっともです。年金の一部が支給されるものの、目的別休暇の保有日数がリセットされる事と合わせて改善して欲しい課題です。

定年退職者が続くJIP【埼玉・本庄】

JIP（JIPテクノ・本庄工場の現場部門を分離したパートナー会社）では、退職を迎える従業員の数が目立っています。

「JIPに転籍して九年、定年まで働くことが出来ました」と挨拶する退職者を花束と拍手で在職中の労をねぎらい、記念撮影などが行われました。一方、新入社員も例年採用され、退職者の後を継ぐ努力もされています。しかし、「能率アップ」を強調する管理職。沖電気の事業の統廃合施策を肌に感じながらの日々です。安心して仕事が出来る日は、いつ来るのでしょうか。