

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
<http://oak47-02.web.infoseek.co.jp>

よくある質問
有給休暇の買い上げは許されますか

買い上げの予約をすることは労働基準法違反ですが、次の場合は労働基準局や裁判所の判断でも買い上げは違反ではないとされています。

労基法（法定）を上回って付与している日数 法定日数でも有効期限の2年間で消滅する日数を有効期限後の買い上げ 退職者の年休の退職時の買い上げ。など。
 ゆえに、派遣社員が派遣会社を退職して沖電気の社員（契約社員含む）になる時に、派遣会社が有給休暇を買い上げるのは違法ではありません。沖電気での退職時同様です。



職場のやる気をなくす
頻繁な組織変更 非正規社員化

今年度から沖電気の方針が「ネットワーク型グループ経営」による分社施策から一転してグループ企業の統廃合で企業数の半減化を行う計画に大転換しました。（中期経営計画）
 沖電気は事業再建計画のために02年からだけでも約700億円（退職割増金も含む）も費やしてきました。

この方針のどこが問題だったのか？の反省が不透明のままの転換に職場では雇用、賃金抑制と併せて不満、不安が沈殿しています。

落ち着いて 仕事がしたい
 入社して10年という人は「職場異動が頻繁で、職場名を忘れるくらいですよ。最近は歓迎会もない時も。勤務地も変わるし、ホント、落ち着いて仕事したいですね」

また、ATM製造職場で働いている人は「高崎工場から富岡に移り、そこから本庄工場に。今年はまだ富岡

派遣スタッフ大募集!! 長期のお仕事です!

- ATM機の組立業務 時給 1,150円〜
- 電子装置の最終検査 時給 1,150円〜
- 自動車部品の組立 時給 1,150円〜

OKI株式会社 OKIプロサーフ

正規社員から非正規へ 今日でも派遣募集17・11

使い捨て雇用では 展望は開けぬ
 低賃金の不安定雇用問題が社会問題になっていますが、正規から派遣・契約社員への置き換えが進んでいます。

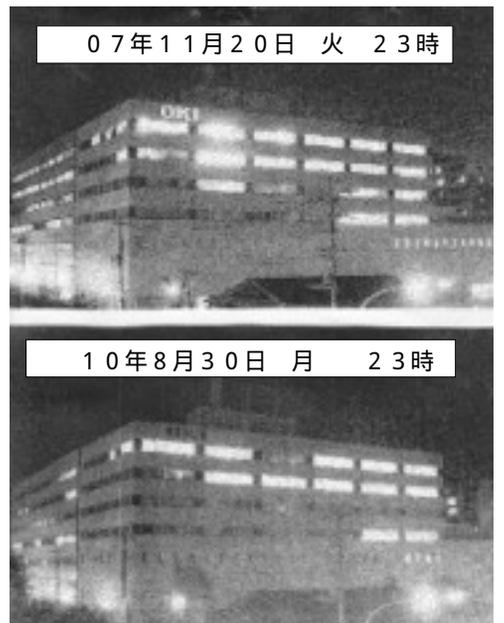
「同じ仕事をしてても正規より安い賃金、教育も不十分だし、ノルマはきつい。いつクビかと、ビクビクしています」 正規も非正規も安心して働き、生活できる職場を望んでいます。

システムセンターは今日も不夜城

22時前には退社したいけど

沖電気の労使は仕事と生活の調和の実現のために「長時間労働の抑制」「有給休暇の活用」に取り組んでいる。埼玉県蕨市のシステムセンターの現実は・・・。

OAK調べ。退社人数は概数です。



システムセンターには沖電気と関連企業の従業員約2600人が働いています。企業の中には「22時までには退社すること」の取

り組みをしています。余り改善していません。22時〜23時の間に退社した人数は 230人の日 190人の日

円高・株安 過去10年間の合計 沖電気の損失は480億円超

為替レートや株価の変動が経営に大きく影響を及ぼしています。株価変動では、時価が簿価の50%以下になると損失分（評価損）を計上する規則です。例えば10年3月期の推移は下表

年度3月期	為替の変動影響		株価評価損
	差益	差損	
2000		50.3	
2001	18.8		30
2002	22.1		181
2003		18.9	72
2004		20.4	15
2005	5.6		12
2006	22.8		
2007			21
2008		24.8	2
2009		73.6	8
2010		12.5	10
合計	69.3	200.5	351

* 海外の子会社売却などの影響含む

	銘柄数	株数	簿価
01年	293	1億1千万	604億円
10年	184	6千万	291億円

為替では15年前に85円ぐらいまで円高になり、沖電気の想定1ドル90円では輸出での影響が心配されます。
繰り返すな 労働者へのしわ寄せ
 沖電気も円高・株安の度に生産の海外移転、人員削減、賃金抑止を繰り返してきました。国・企業の政策も海外依存から内需拡大へ転換が必要です。日本経済の再建には賃金・雇用の破壊に対する特別の対策が求められます。



暑い日が続いています。人は普段食べ物や飲み水から一日に2〜3リットルの水分を補給していますが、大量に汗をかくこの時期は、それ以上の水分補給が必要です。熱中症予防のため、喉の渇きを覚える前にコップ一杯程度の水をこまめに補給しましょう。

注意する事は、宣伝に誘われて汗で失われた塩分、ミネラル補給にとスポーツドリンクや口当たりの良い清涼飲料水を飲んでしまうことです。ペットボトル一本のスポーツドリンクや清涼飲料水には大量の糖分、合成保存料、食品添加物などが入っています。

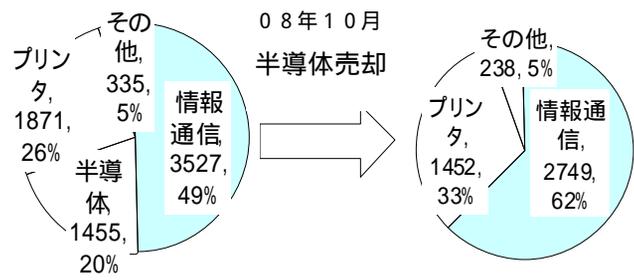
そのためペットボトル症候群と呼ばれる症状を発生する恐れがあります。この症状はスポーツドリンクなどの飲みすぎです。糖分は、大量に摂取すると代謝が間に合わず糖分のまま血液中に吸収されインシュリン障害、血糖値異常、ビタミンB1の急性欠乏などを引き起こす（糖尿病、神経障害（切れやすい）、脚気などの症状を引き起こします。また、合成保存料、食品添加物の摂取も体に与える影響は大きいと考えられます。

それよりも一日3回の食事を規則的に摂ることで炭水化物、糖分、塩分やミネラルは十分補給されています。結局、暑い中での労働や、過激な運動をしなければ熱中症予防には水、お茶が体に良いと言つ事です。

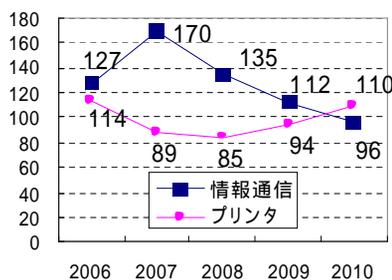
2007年3月期 売上高 7118億円

2010年3月期 売上高 4439億円

半導体売却でOKIは 情報通信・プリンタ企業



研究開発費、設備投資の推移 (億円)



08年10月に売上高の2割を占めていた半導体事業をROOM社に売却(純益794億円)。10年の研究開発+設備投資額はプリンタ事業がLED生産工場をルネサステクノロジから10億円で取得などで情報通信を上回りました。

1983年制定 沖電気防災の日(10月3日)起源
1982年 宮崎沖電気工場で火災が発生した日

宮崎工場(清武町:13万㎡)は1978年の1500人首切り「合理化」と品川工場売却の後に資金約200億円で「社運」をかけて81年に操業。



現・OKIセミコンダクタ宮崎

「倒産必至」と言いながら宮崎にICの近代工場 電電公社(NTT)から当時の最先端技術だった64ビットトメモリーIC(RAM)の生産技術の無償提供と富士銀行の全面協力で設立した。

密室の工場 生産拡大の中で火災
二交替から三交替制へ、350人体制から800体制になり、82年8月には月産100万個へと、24時間連続操業、年間344日稼働で急激に生産を拡大した。

10月3日(日曜日)午前8時25分に火災事故が発生。前処理棟(無塵室)鉄筋一部二階建ての天井部分を焼いて約5時間後に鎮火した。約2メートルほどの暗闇の天井裏は建材の塩化ビニールに火がついて黒煙と熱風が吹き荒れた。人命より高額な装置に配慮？

猛暑の中 恒例の豪雨対策
【埼玉・本庄】本庄工場は低床のところもあり、豪雨時には職場への浸水騒ぎが恒例です。対策で排水ポンプが強化され改善されてきました。しかし、連休中は雷による停電で機能を発揮するこたなく浸水してしまいました。したがって、浸水場所近くの職場の人が、夕方雲行きを見ながら、防水堰板を取り付け土嚢を並べ帰宅します。翌朝はまた取り外します。汗をかきながらの朝夕の仕事です。

本庄から富岡への大量異動、説明されたの？
【群馬・富岡】夏休みの連休明けから、急に駐車場に止める車が多くなりまりました。昼休みの食堂でも「久しぶりだな。今度富岡に移ったから」という会話を交わし、近況を話し合っている組合員の姿を見かけます。

65歳になつたら介護保険料の支払い
【沖電気OB】介護保険被保険証が郵送されてきました。「後日介護保険料納入通知書を送付いたします」とメモが添えてありました。送付されてきた通知書には年間5万9700円の保険料と記載がありました。

B級ご当地 グルメの祭典
9月18日~19日 in 厚木



《話題》安くて旨くて地元の人に愛されている地域の名物料理や郷土料理の第5回大会は46団体が参加予定で厚木球場など3会場で開催の予定。写真は昨年「ゴールドグランプリ」の「横手焼きそば」、一回大会の「富士宮やきそば」、三回大会「厚木シロココロ・ホルモン」の三つが殿堂入りしている。今年のグランプリはこの何か。

いよいよ OKI離脱 企業年金・健康保険
【OKIセミコンダクタ】08年10月にROOMに売却された半導体事業は、相次ぐ首切り「合理化」でグループ従業員は半減以下に約2400人まで減りました。拠点であった八王子地区は、約400人規模での存続が約束されています。懸念の企業年金・健康保険のOKIからの脱退・移管問題も会社から具体的な提案がありません。

労働者の「大量の異動」
富岡に異動してくる話には以前から聞いていましたが、異動の背景や規模などに関して、具体的な報告は一切なく「いつの間にか食堂の人数が増えたな」という印象です。

一緒に夏休みが欲しい
【ジェイアイピーテクノ】本庄工場の多くの職場が夏休みに入っている中、例年同様、JIPの美顔器製造職場(EMS・コメット)は平常の勤務でした。酷暑の連続でしたが、職場の冷房はおかた止まり、一部しか動いていません。もちろん社員食堂は休業で、弁当持参の毎日です。