

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oak47-02.web.infoseek.co.jp

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。
一人でも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなる」設立 1986年

リストラ相談窓口 を開設しました

一人で悩まず ご相談ください
なかまの共同センター
0495(22)7334
E-mail nakasen174@ybb.ne.jp
= 不当な首切りを許すな =

「社員は自信と誇りを持ってほしい。OAKは社会にとつて必要で役に立つ企業だ」09年川崎社長就任の挨拶です。その年にグループ全体で管理職の287人の首切り、従業員は平均85万円の賃金抑制。結果、最終利益は中期目標の10億円から36億円へと、利益が増加しました。

誰かが「社長挨拶」のような気持ちで働きたいと思つています。阻害しているのは、経営陣の安易な「合理化」の繰り返しです。

経営責任として今頃、取締役の報酬半額分の平均で1400万返上なんて、遅すぎる。職場の課長の年収は800万。取締役の報酬は高いと思う。年金は厚生年金時代は利率4%だった。現在もOKI基金の運用は大丈夫だと報告された。拠出型の導入は利率逃れた。ご都合主義

怒りの声の一例です。執拗な退職勧奨は違法です。相談は当会へ

今回の施策は大株主のためで反対です。

「会社存亡の危機」で「合理化」が32年間に及ぶ。今年も「会社」の廃止や従業員の首切り。沖電気(単体)が初めて1億円の赤字を計上したのが32年前の1978年。その年、指名解雇を含む約1500人の解雇を強行。当時の従業員数は、1万4698人。現在は3170人。「合理化」で人件費削減で利益を捻出するのが常套手段になった経営施策が今年も提案されました。

2010年の主な施策(沖電気グループ)
1000人の人員削減(希望退職募集)
10年12月のボーナスの1.5ヶ月の減額
企業の統廃合(国内企業の半減)
退職金給付制度の見直し(確定拠出型導入)
配当が出来るように資本金の減額と増資

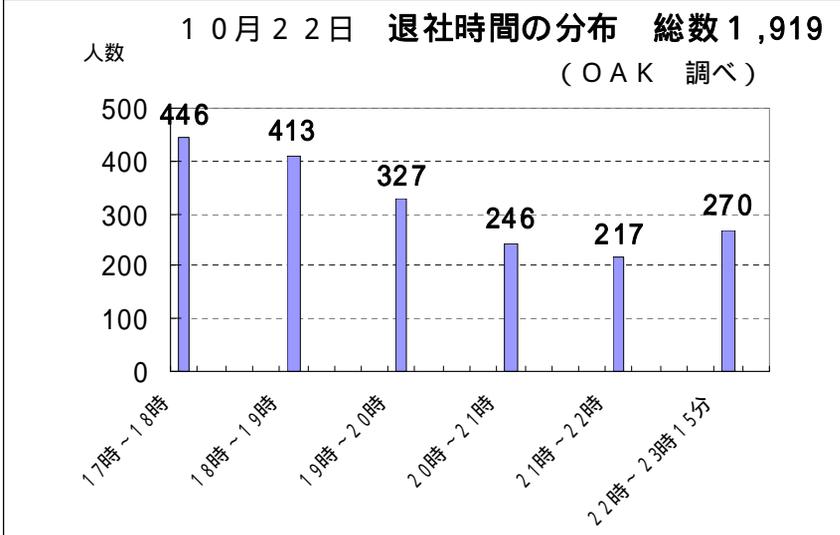
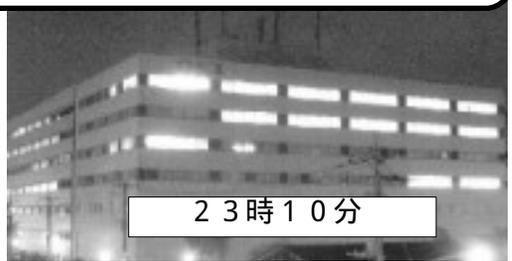
働く人を無視した暴挙

一時金カット、希望退職に名を借りた退職強要は認められない

職場に余剰人員はいない

蕨システムセンタは20時以降退社が38%

午後10時以降に退社する人が270人。このような職場で人員削減を強行する沖電気の暴挙は許されない!



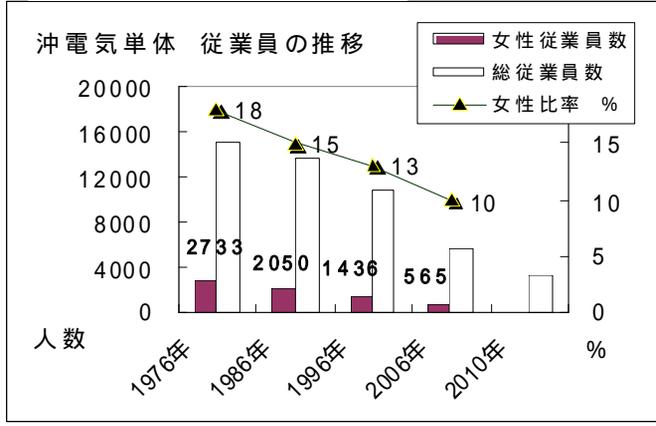
「縁」がいまは大事なものに思っている。自分が年をとっただけなのかもしれない。上京して来る人がすべた人ばかりではないと思うし、大事にしていかうと思えば小さくても今からでも気がしている。(M)

「上京した時にはみんな、それぞれあった「縁」を切つてその覚悟をいまさら「無縁社会」になつた、と嘆くのはどうか。テレビ番組の中である男性が語った。そう、自分自身、上京した時は親戚や地域のも知らないところが、自由が強い。そういう人間でも結婚し家族ができ、地域や保育園、学校や親同士のつながり(縁)の中で自分自身も親として育てても縁社会はかつて日本の社会をきついていた。地域や家族・親類との絆を失い、さらに終身雇用がなくなり、会社とのつながりであった「社縁」までが失われた。と生み出されている。これは高年齢者だけでなく、若い世代にも、不安定な働き方をせざるを得ない経済的な不安や親を看取つたあとの一人で生きる「無縁社会」の不安が覆いかぶさっている。口うるさかつた親戚のおじさんおばさんたちもすっかり年をとって、体も小さくなった。勝手な言い分なのかもしれないが、若い頃わずらわしかった「縁」がいまは大事なものに思っている。自分が年をとっただけなのかもしれない。上京して来る人がすべた人ばかりではないと思うし、大事にしていかうと思えば小さくても今からでも気がしている。(M)

1985年・男女雇用機会均等法の成立から25年

沖電気では、企業利益優先で女性の働く環境改善せず

近年、女性の社会進出は目覚しく、活躍の場も確実に広がっています。沖電気の職場では雇用も働く環境も管理職への登用も改善していません。



女子保護規定の撤廃 働く環境悪化

採用・配置・教育・昇進などの男女の差別は雇用機会均等法で禁止されるようになりまし。その一方で労働基準法の女子保護規定が撤廃され、女性の残業・休日労働・深夜業規制がなくなりまし。沖電気の職場では、保護の働かせ方の強化だけが目立つようになっています。

製造現場に 夜間の契約女子社員

93年に賃金保障付きの生理休暇制度が廃止され、製造では正規社員から契約社員への置き換えが進み、夜勤専門の女子契約社員も増加しています。女性が希望を持ち働き続ける職場が必要で。平均の8%に比べて著しく遅れています。03年の株主総会で約1600人の管理職のうち女性は1%と報告されましたがその後はありません。

沖縄のこと

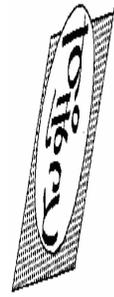
基地に依存しない社会を

基地代償の餉として多額の金(振興事業)が投下されてきました。名護近辺にも過去10年間で1千億円。効果は乏しく、全国一の失業率や所得減。基地が経済も人間生活も自然も破壊した。基地依存からの転換を求め声は大きい。

経営者のモラルが問われる一時金減額

【群馬・富岡】

今回の「リストラ策」に対して、職場では「またかよ！冗談じゃないぞ。昨年の賃金カットは何だったんだ」「組合が認めれば何でもあり、会社のやりたい放題だ」と経営者に対する不信感で一杯です。同じ電機で働いている友人に話したら「うちも色々リストラがやられて大変だけど、労使間で決めた年間四ヶ月の一時金だけは会社も手をつけないよ。一時金は生活の一部だろう。組合は何していいんだ」と聞かれました。



「ほっとプレス」の充実を

【埼玉・本庄】

生産本部の「上期の計画は、どうだったんだろうね」「下期は？」という声が聞かれる。以前、組合組織が変更される前の生産サービス部時代には、労使生産委員会の内容を組合レポートで「(工場の)生産状況と上期の状況について」「下期の工数・生産見通し」などが報告されていた。組合も労使の生産委員会など会議の内容は「ほっとプレス」で報告してほしいの声も。

「OKI」の冠団体が厳しいリストラで消え行く中で奮闘している楽団の定期演奏会が今年も開催されました。62年発足。Dixie Queens 名でも活躍中。

【多摩エレクトロニクス】

OKIセミコンダクタの製造請負会社・旧沖電気多摩の高尾工場の約140人の派遣社員が今年5月に契約社員になりました。

契約社員の時給 少し改善

【多摩エレクトロニクス】

OKIセミコンダクタの製造請負会社・旧沖電気多摩の高尾工場の約140人の派遣社員が今年5月に契約社員になりました。時給は派遣時のままで、1060円や1266円の人とバラバラで不満の声がありました。今回会社からの改定案で、多くの人の時給がアップしました。ある人は、1000円アップで1300円に。月額では1万7千余円の増額です。正規社員との格差は依然として大ですが、前進です。

OKI高崎吹奏楽団 定期演奏会 開催

10月24日 高崎文化会館大ホール



10年3月期・沖電気の連結決算での従業員数は18,111人。海外従業員数は1,811人。海外関係会社数は66社(同35社)です。従業員数など正確を欠きませんが参考のために紹介します。

企業名	略称	従業員数	事業	備考	設立年
OKI Data Americas	ODA	444	プリンタ		99年
OKI Data Manufacturing Thailand	ODMT	1,347	プリンタ		94年
OKI Europe (OKI, UK他)		1,043	プリンタ	OKI, UK 約240人	87年
OKI Data do Brasil			LEDカラープリンタ		07年設立
OKI Electric America			米での統括会社		08年
OKI Systems Rus ロシア		21	プリンタ・複合機		10年設立
沖電気香港有限公司	OHL	20	部材調達		
沖電気実業(深セン)有限公司	OSZ	2,200	情報処理, プリンタ		01年
沖電気怡化金融設備(深セン)有限公司			ATM販売	旧: 沖電気金融設備(深セン)	
日沖電子科技(昆山)有限公司	OKN	300	PCキーボード製造		04年
沖電気通信科技(常州)有限公司	OTTC	400	通信機器製造	旧: 常州沖電気国光通信機	
沖電気軟件技術(江蘇)有限公司	OSTJ	168	ソフト開発		01年
日沖商業(北京)有限公司	ODBJ	70	プリンタ販売	旧: OSZ-BJ	06年
日沖情報(大連)有限公司	ODD	180	プリンタ, ソフト		05年
沖プレジジョン・タイ	OPNT	380	プリンタヘッド製造	沖プレジジョン子会社	96年
東莞塘厦沖美憶電子廠(トンカン沖マイクロ)		(600)	ステップモータ製造	沖微型技研の生産	
沖微型技研・香港		7	スタッフ	沖マイクロ技研子会社	05年
沖システムタイランド	OSTH	20	情報通信機販売	沖49%出資会社	97年
沖電源・香港	OPH	23	電源製造	沖パワーテック子会社	
沖電源・ラングブーン (タイ)		100	電源製造	沖パワーテック子会社	08年
日沖電源貿易(深セン)		20	販売	沖パワーテック子会社	08年
Business Logistics Thailand		16	物流	OLC49%, OSTH24%出資	
沖電気(沖電気)線路(常州)有限公司			設計	OPCオフィス	
厦門多威電線有限公司			電線販売	沖電線関連	03年設立
日沖電線(常熟)有限公司			電線製造	沖電線関連	07年設立

沖電気に関する主な海外の企業名を紹介し(株式の36%所有の沖電線関連含む)