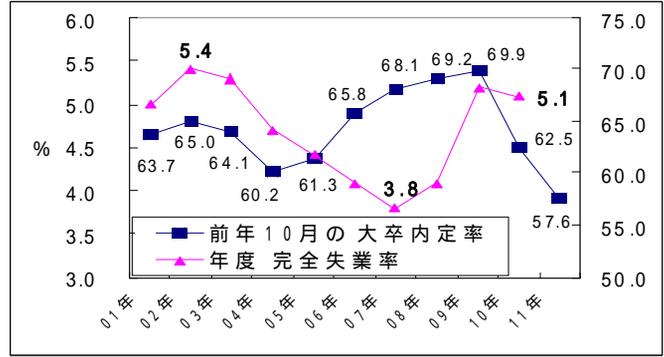


就職内定率 大卒は最悪の57.6% 高卒57.1% (10月)
完全失業率5.1% 完全失業者340万人



「はたらく」こと奪う社会(失業率・15歳・24歳は9.6%)から
誰もが安心して働き生活できる社会を

《沖電気を考える》 第40回

企業年金を会社負担軽減目的で
確定給付から確定拠出などへ変更

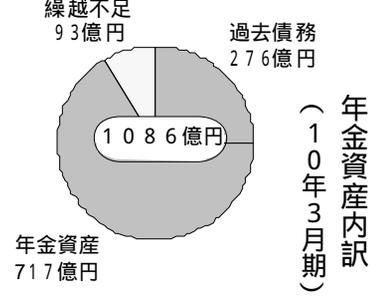
積立て不足金を前倒しで220億円償却(積立て) 沖電気は2010年4月に積立不足が完了するように、計画された09年度は特

別掛金として36億円、標準掛金17億円、OKI年金基金に納付。今年度220億円償却して次年度から特別掛金の軽減が狙いです。

新卒手控えで 非正規急増 11年3月卒業予定者(約68万人)からも大量の非正規社員が生まれてしまっています。コストダウン策として企業が非正規社員を急増させ、雇用量約5千万人の3割超が非正規になっています。

正社員が あたりまえの社会を 沖電気も正規社員の解雇や新卒の手控え(大卒では90年代の千人台から10年は50人台)で正規社員が激減しました。増加した非正規社員の処遇改善が企業と社会の再建に必要です。

受給者、加入者に支払うための年金資産内訳 過去債務=企業責任の過去の積立不足金額の合計



年金資産内訳 (10年3月期) 2.5%で運用されています。これは、厚生年金基金時には4%だったの

企業年金は入社から定年、更に80歳までの運用設計が必要で、制度変更には債権者2/3の同意も必要。

年度、3月期	2007年	2008年	2009年	2010年
純資産(億円)	914	833	704	715
加入者数	16,960	16,208	15,546	13,760
一人当たり資産	53.9万円	51.4万円	45.3万円	52.0万円

ATM生産はまた富岡へ 富岡工場への移動から群馬・富岡工場への移動する詳細日程が発表された。富岡工場ではATMの製品を一貫して部品の製造から組立、試験まで行うため、昨年7月から一部移動していましたが、2011年4月までかかる大がかりなものです。

労働条件も劣るのに退職割増金まで低いことへの不満は大きい。

	OKI	OEFプロテック
年末一時金	1.1ヶ月	0.6ヶ月
早期退職の退職割増金		
50歳~51歳		20ヶ月
50歳~57歳	36ヶ月	
58歳	24ヶ月	9ヶ月
雇用延長者	割増あり	割増なし

この先が心配 久しぶりに知り合いと会うところ、主力メンバを線表遅れが出て他部門に応援に借り出されて大変だとぼやいていました。しかも応援予定が十一月に終わるはずが、12月までになったことでした。

メンタルヘルス講習会開催 【OKIセミコンダクタ】 企業にとっても大きな課題のひとつであるメンタルヘルス講習会が全従業員対象で開催されました。

関連企業への犠牲の強化は過酷で無情だ 【福島・OEFプロテック】 98年の東北沖電気の分割・分社化、さらに08年に分社化(資本金1千万円約220人)。賃金も退職金も半減(モデルで900万円)して懸命に働いていた従業員に、沖電気グループのリストラの嵐がまたまた襲ってきました。

この先が心配 【東京・芝浦】 久しぶりに知り合いと会うところ、主力メンバを線表遅れが出て他部門に応援に借り出されて大変だとぼやいていました。しかも応援予定が十一月に終わるはずが、12月までになったことでした。

