

あすなろ

東京都港区三田 3 - 2 - 20 TEL 03-3455-6006

<http://oakhp02.chottu.net>



「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。

仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなろ」

《設立 1986年》

1992年から20年間 連結決算の実態
累計赤字(▼)1476億円 リストラ費用1444億円
2011年もリストラの効果なし 10回目の赤字

(億円)	2011年 3月期・今期	92年～ 11年累計	2012年 3月期予算
売上高	4,327	130,315	4,360
営業利益	110	2,179	150
経常利益	59	577	120
純損益	▼270	▼1,476	75
リストラ費用	353	1,444	

リストラ費用＝特別退職金や構造改革費用の合計

今期の連結決算
特別損失421億円

毎年のように「経営危機」が言われ、総人件費抑制などの施策が行われていますが、今期の特徴は、特別損失が前年の41億円から10倍になったことです。主な内容は

- ・子会社の整理 11億円
- ・有価証券評価損 25億円
- ・特別退職金 118億円
- ・退職給付の改定 224億円
- ・光ルーター不具合 17億円

特別利益は前年の約5億円から109億円になりました。沖ウインテックの完全子会社化で27億円、退職給付の信託74億円の利益などを計上。

沖電気で働く人の生活と健康破壊が進んだ 20年

分社化から統合へ、生産の海外移転
成果主義賃金制度、労働時間管理の柔軟化
正規の非正規への置き換え、人員削減

沖電気に働く労働者の生活意識は「生活が苦しい」が70%以上に達して他の国内企業より10%も高い。年休取得日数は13日台で低迷。技術部門の蕨システムセンタでは午後8時以降退社する労働者が40%を超え、心と身体の不調を訴える人が増加している。

製造部門では正規を減らし非正規社員化が人こそ最大の資産である「ドラッカー」11年3月期、沖電気は300億円の増資をしたが、人への増資計画の施策はない。経営者のドラッカーの有名な言葉に学んで沖電気の再建を考えて欲しいものです。

(OAK調べ)	92年3月期	11年3月期	増減
沖単独	14,967	3,103	減11,864
国内計	26,000	10,188	減15,812
海外計	2,844	6,509	増3,665
合計・人	28,844	16,697	減12,147

人員削減
一万人超
(4割減)



梅雨に入り日々の天気が変わりやすい季節になりましたが、この変化があることで四季の良さが輝きます。しかし今年はこの梅雨が被災地には厳しいものとなりそうです。

▼被災から二ヶ月が経ちましたが世界では原発について大きな変化が生まれています。ドイツでは2022年までに全ての原発を廃止することを決めました、またイタリアのサルデーニャ州では原発建設に関する住民投票で97%以上が反対の意思を示し原発復活を推進する政権に大打撃を与えました。▼日本では浜岡原発を全炉停止としましたが、政府は「より安全な原子力のあり方を考えたい」として推進する意思を変えていません。放射能災害は数十年続くかもしれません。現に大量の汚染水が海に流れていて今後どんな影響が出るのか計り知れません。しかも推進派はマスコミや教育現場までも取り込んで「安全神話」を吹き込んできましたし、今もその体制は変わっていません。▼ドイツやイタリアのように一人一人が「原発反対」の声を上げることが廃止への大きな力となります。

長時間労働の放置と杜撰な健康管理が断罪される。

激しい人員削減と事業の再編が繰り返される沖電気の職場。過労自殺まで追い込む労務管理。遺族が労基署に訴えていた事件が解決しました。

5月15日、「沖電気の職場を明るくする会」は福島県の遺族を招き「勝利報告集会」を開催しました。(写真)

会社や労働組合の社会的責任も問われ、労務管理の改善が求められた事件でした。

OKIネットに向向中の過労自殺 労災認定で遺族の訴え届く

息子は戻らない、胸は痛みますが原因は、はつきりしたので・・・
静かに想いを抱いて生きていきたい。

《解決報告 集会》

《過労自殺事件の概要》

沖電気工業から沖電気ネットワークインテグレーション(OAKIネット=OKIネット)に向向していたシステムエンジニアの男性(当時35)が同社ビルから投身自殺したのは過労によるうつ病が原因として、東京の亀戸労働基準監督署が11年2月3日に労災に認定した。

男性は1998年に沖電気に入社し、05年にOKIネットに向向。08年6月の配置



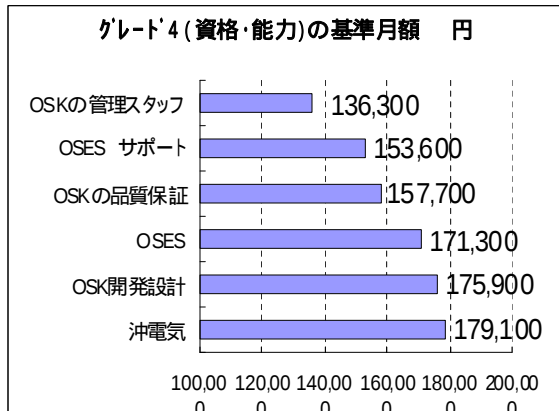
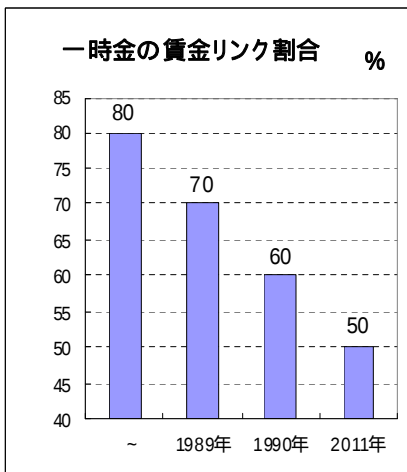
OKIネットにも
労基署から指導

沖電気の裁量労働制・ホッワーク・HOP(労使が定めた時間を労働時間とみなす制度)は長時間労働・た働き温床。制度導入時から退室時間打刻などは正指導が繰り返されています。

今回の過労死事件でOKIネットにも時間管理の正指導が行われました。



（一）時金は賃金リンク部分が80%から50%に減少。OSKは沖ソフトウェア OSESは沖ソフトウェア エキスパートサービス）



フリーター等ブレイク
アート（不安定層）問題
について運動、執筆し、
**注目される著者の自
伝。** 息苦しい世の中で死
なないために。激しいイ
ジメ体験→ビジュアル系
バンド追っかけ→自殺未
遂→新右翼団体加入→愛
国パンクバンド結成→北
朝鮮、イラクへ→右翼を
やめる→現在に至るまで。

成果・能力主義賃金で
勤続・生活無視

「構造改革・リストラ」が提案される度に賃金抑制が強められ、能力主義・成果主義が急速に進みました。製造費用に占め

る労務費はピーク時から半減して10・6%に。分社・非正規化も強めて職種や企業格差も進みましたが、経営は長期低迷。沖電気グループに必要なのは賃金抑制ではなく技術革新です。

賃金上がらず格差・選別が拡大

《沖電気を考える》

第44回

巨額な原子力予算（２０１１年度）４３３０億円
原発予算の３割は世論・地元対策費

金と原発の交換
造作「安全神話」

国が原子力推進のために使う宣伝費や交付金・補助金予算は今年度が1461億円。東京電力の広告宣伝費は10年度が243億円。電力会社全体では1000億円とも言われる。国と企業は安くて安全で環境に優しいと「洗脳」するため、に多額な電気料金と

税金を費やしてきた。

天下り容認で
安全チエック不能

電力会社の監督官庁の経済産業省から電力会社への天下りは50年間で68人。”

政・官と企業の癒着を絶つ”ために大企業本位の政治を国民本位に転換することが必要だ”と原発事故は教えた。



(4月現在)

お薦め文庫本



雨宮 処凛著

生き地獄天国
(筑摩書房 600円)

安全衛生無視
全く許せない

【東京】

許せない無責任な原発問題に
関する安全衛生が学校教育で
起こっています。

福島の子供たちに対する被爆量20ミリシーベルトの問題です。この件は、政府が一時的に浴びても直ちに健康被害が出る値ではない」といつていることです。福島の子供たちはそこに住んでいる限り放射能を浴び続けるわけですから、決して「一時的」ではないのです。この放射能汚染を免罪するような、微量なら大丈夫という見解は全く許せません。

一体この国は人の安全と衛生について全く考えていないとしか思えない状況が続いています。

光電話ルーター不具合

損失額 22 億円

【OKI 広報から】
東西NNTに納入している「ひかり電話ルーター RT 200KI」(Bフレッツマンシヨンタイプ)の電源アダプターの焼損事故にたいするリコールが1月から行われていましたが、総額負担額が5月13日に発表されました。今期に17億1200万円の特別損失を計上。今後の見込み額が5億300万円となっています。グループ全体の従業員一人あたり換算で約13万円に相当する費用です。

海外生産化、派遣社員化などで経費削減重視から、品質保証重視への転換が求められる事件でした。



職場が移動？

全然知らなかった

【埼玉・本庄】

本庄工場から富岡工場への移動も最終段階にきています。5月に郵政のATM—Gラインが移動しました。6月に認識ラインが移動して、ひと段落します。

職場が近くになつて喜んで
いる方もいますが、多くの方
は、負担が増える状況です。
「自宅から通つていたが遠く
なるのでアパートを探した」
「ためにしに電車で行つてみた
ら、1時間かかった」中には
「長く勤められるからという
ことで、今年入つてきた派遣
の方は、職場が移動するなん
て全然知らなかった。移動の
ときにやめなければならな
いかも・・・どうなるか不安」
まだまだ移動に伴う不安や問
題はつきないようです。

靴を重ねないと入らない
狭すぎるロッカー

【群馬・富岡】

ATM関連職場の本庄地区からの移動などの影響で構内は人で一杯。アチコチが窮屈・混雑しています

駐車場、食堂・・・どこもかしこもですが、極めツキは古い個人ロッカーです。高さは普通ですが幅が18センチぐらいしかなくて、靴は2段重ね。厚手の服は押し込まないと入りません。構造改革で間仕切りで、職場は狭くなる一方ですが、狭すぎるロッカーからは、衣服の悲鳴が聞こえてきます。

東日本大震災
4・15宮城・操業再開
【OKIセミコンダクタ】
08年10月に沖電気から
ロームに売却された半導体製
造の職場は従業員が半減して
2300人程度になりました。
LSIの生産をしているO
KIセミコンダクタ宮城（宮
城県黒川郡）は3月11日の
地震から生産の全面再開まで
一カ月を要し、被害額は20
億円以上と言われ、OKIセ
ミ全体の11年3月期の売上
高は約683億円、営業利益
は計画の20億円から約5億
円程度になり陰を落としてし
ました。また労使の春の賃金交渉
も震災のため延期されるなど
の影響がありました。

働きやすい職場環境
を願っています。

1面記載の過労自殺労災認定の遺族から当会へお礼の便りが届きました。紹介します。

この度の労災認定は、東京労働局地方労災医員協議会精神障害等専門部会の協議において、「精神障害によって正常な認識、行為選択能力が著しく障害された病的心理のもとでなされた自殺であった可能性が高い」との見解が示された結果の決定で私にとつては悲しみのなかにあつても納得のいく結果でした。

息子の件が今後、皆様にとつて働きやすい職場環境に改善されるきっかけになればと願つております。

お世話になりました。心から御礼申し上げます。