

# あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oakhp02.chottu.net



朝顔の花言葉：愛情の絆

「会」は沖電気とその関連などで働く人々が「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。正規・非正規を問わず誰でも入会できます。略称はOAKです。  
仕事や生活のこと、世の中の事を一緒に考えてみませんか。少しでも明るい明日になるようにと、会紙は「あすなろ」  
《設立 1986年》



第87期 OKI定期株主総会

二度と再び、過労自殺を生まない職場をつくるために!

## 「人こそ最大の財産」 今こそ、「経営理念」の柱に

株主総会は6月29日に日本青年館（東京・新宿区）で、約170名の参加で開催されました。（10時～11時30分）

総会は川崎社長が議長を務め、「事業報告」をした後、役員一同起立をして「今期も無配当」に対する謝罪をおこないました。佐藤副社長からの「事前質問についての回答」に続いて、質疑が行われました。

「沖電気の職場を明るくする会」会員からは、今総会で問われる中心問題について質問をしました。

リストラの繰り返しでは再生しない

企業の再生には売上拡大を経営の中心にすべき。売上拡大に依存せず、これまでのように利益を出すため、リストラを繰り返すようでは再生の展望はない。

最低でも賃金カット分の返済を

も放置できない問題。待遇改善や正社員化の課題は社会的な責任。  
他の株主からも...

株主総会には従業員のモチベーションが大事。社長が「明るく・楽しく・前向きに」をモットーにといわれても、この間のリストラで従業員は心身ともに疲弊しきつている。最低でも02年に賃金カットした分（6%）をすぐに精算すべき。

何故起きた、過労自殺

社員が過労自殺として労災認定された。健康管理は適切にやっていると、なぜこのようになっているのか明らかにしてほしい。又、希望退職に応じない社員に、仕事も与えず外部転進専用チームに配属させているのは、パワハラであり法令順守を掲げる企業にあつてはならないことであり早急に是正を。

非正規の社員化の促進を

非正規社員は今やOKIにとって重要な戦力。働く意欲や正社員とのチームワークにとっても、技術や技能の継承にとって

再生は労使の信頼回復こそ

経営陣の回答からは、篠塚前社長の「目先の利益追求で技術をないがしろにしてきた」負の遺産・負のスパイラルから抜け出す経営方針の転換は見られませんでした。賃金カット分を返済しない、過労自殺した従業員の問題に何一つ触れないことをとつても、労使の信頼関係は回復できないことは明らかです。

これまでも経営トップが言ってきた「人こそ最大の財産」という理念を、言葉だけにせず、本気になって実施していくのが問われています。

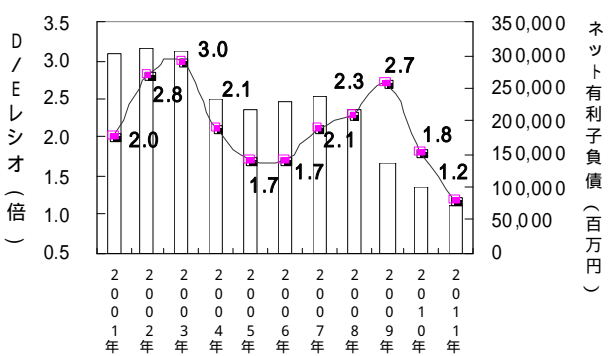


猛暑が続く中、日本中で節電対策に乗り出しています。指摘されていますが、いろいろと問題点も指摘されています。冷静な判断が必要です。

職場でも冷房の設定温度が高めになっているため、暑さがこたえたとの声も聞かれます。室内にいても熱中症になりますので水分補給が必要です。この問題は原発事故から派生していることですが、政府民主党や自民党・公明党は被災者をつちのけで国会を空転させて党利党略の政争を続けています。しかも被災者・被災地救援のための財源を消費税UPで行おうとしています。これは庶民生活はますます落ち込んでいくばかりです。また福島原発の放射能や汚染水処理の展望が見えない状況下で停止していた原発の再稼働もくろんでいます。とても容認できるものではありません。日本は広島・長崎に原爆投下されたことや核実験で「死の灰」をかぶつた第五福竜丸事件そして今回の福島原発事故と何度も核の恐ろしさを経験してきました。今こそ「原発ゼロ」の声を全国から発信することが急務ではないでしょうか。



沖電気(連結)のネットD/Eレシオ



沖電気の経営目標・2014年3月

ネットD/Eレシオは1倍以下

会社の負債・Debt(借金)と自己資本・Equity(株主が出したお金と会社が蓄積したお金の合計)の比・Ratio(レシオ)をD/Eレシオといいます。

例えば11年3月期のネット有利子負債(D・利子を付けて支払う借金から預貯金を差し引いた金額)は724億円。自己資本(E)は594億円。ネットD/Eレシオは724÷594=1.2です。自己資本の1.2倍の負債があることを表している。

有利子負債(ネット有利子負債)は07年3月期は2350億円ありました。11年3月期は724億円になりネットD/Eレシオも1.2倍に改善。

沖電気を考える 第4回 急速に減少した負債(借金)

資産売却・賃金抑制

働く環境悪化で日本が壊れる

金ダウンで健康保険も危ない

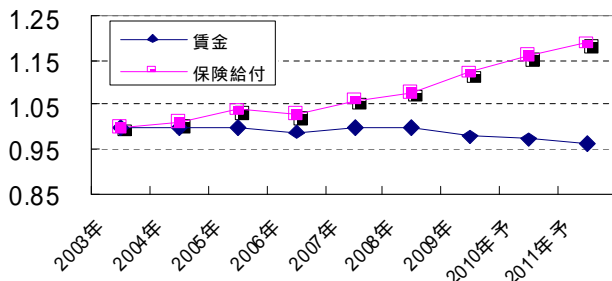


沖電気健康保険組合 赤字1億円で保険料0.5%上昇 負担増 1万8千円(年収380万円)

沖電気の健保はリストラ(人員削減)で被保険者数の減少、賃金抑制・ダウンにより保険料収入の減少しています。さらに国策による「高齢者医療制度」への拠出額の負担などにより、10年度は17億円超の赤字です。11年4月から、大幅な保険料アップになりました。

	年収例 (料率%)	10年・4月 保険料率	11年・4月 保険料率	前年比 増率	前年比 負担増額・円	11年・年間 保険料・万円
協会	380	4.67	4.750	0.080	約 3,000	約18
沖電気	380	2.74	3.232	0.492	約18,000	約12.4

賃金と保険給付の伸び(対03年)



豊かさの指標 花びらで表示 (OECD・5月) 経済協力開発機構(OECD)が発表した「より良い暮らし指標」です。日本は10点満点採点で、ワークライフバランス(仕事と生活の調和)が4.1、収入が3.7。働く人の環境指標が低い花びらになってイビツな日本花ですね。



「あつたか市政」革新・蕨市長が再選 【蕨・システムセンタ】職場がある埼玉県蕨(わらび)市長選挙。6月5日で頼高(よりたか)現市長が再選され話題になっています。JR蕨駅のエレベータ設置 中学卒業までの医療費無料化 市立病院の経営改善などの実績と「安全安心・にぎあいと活力・子ども、高齢者障害者にやさしいまち」のビジョンが評価され自民推薦の候補の倍近い19365票を獲得し勝利となりました。報道によりますと、蕨市は日本共産党員が首長をつとめる全国9自治体の一つです。

4千円の賃金が保障されていた。今回、会社の提案は健康保険の標準報酬月額での保証にするというものです。保障賃金は半減しますので、強い不満が噴出しました。当初導入の5月を7月に延期したとはいえ、年休取得にブレーキをかける施策に撤回を求める声は強い。



のサービスの従業員が大勢辞めたせいだとの噂で持ちきりである。会社としてアフターサービスの低下は、企業イメージの低下につながり売り上げの減少といった悪循環に陥っている。他の部署でも引継ぎがうまくできていないとの話も聞くので、この会社はどこぞの電力会社同様にリスク管理が出来ていない。経営陣には一刻も早い改善をお願いしたい

八王子の一部製品が宮城や福岡へ移管予定 【OKIセミコンダクタ】八王子地区で製造しているWLI-CSP(ウエハ状態で組立完了のパッケージ)のうち、微細な接続端子が金で形成される(金バンブ)がローマ社の福岡とOKIセミ宮城へ11月をメドに移管する計画が発表されました。製造は多摩エレクトロニクス(旧・多摩沖電気)が構内で請負っています。この製品はWLI-CSPの約2割を占めていますので、八王子地区の存続や雇用不安が拡大しています。

年内保障賃金 引き下げの提案 【多摩エレクトロニクス】有給休暇を取得したら、通常の賃金で保障されるのが、一般的です。多摩エレの一ヶ月の変形労働制が適用されていた契約社員の一日の労働時間は10・75時間です。時給1300円の人は約1万

後方支援会社のサービ斯拉下 「東京 芝浦」最近、修理を依頼しても以前と比べて対応が悪い。理由は昨年度の希望退職でOCA(OKIカスタマードテック)のサービスの従業員が大勢辞めたせいだとの噂で持ちきりである。会社としてアフターサービスの低下は、企業イメージの低下につながり売り上げの減少といった悪循環に陥っている。他の部署でも引継ぎがうまくできていないとの話も聞くので、この会社はどこぞの電力会社同様にリスク管理が出来ていない。経営陣には一刻も早い改善をお願いしたい