

あすなる

沖電気の職場を明るくする会

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006

http://oakhp02.chottu.net

11年特別号・8

関係法令の遵守はもちろん、社会的良識をもって健全な企業活動を展開する

沖電気グループは企業の社会的責任を果せ

OKIデータは
違法派遣を群馬労働局に申告した
派遣社員を正社員として雇用せよ

長期の偽装業務就労
非情な「使い捨て」

03年4月からOKIデータシステムズとOKIデータ（群馬県プリンタ研究開発部門の高崎地区）で就労していた派遣社員（テクノプロ・エンジニアリング）が群馬労働局に違法派遣を申告して、OKIデータへの正規社員での雇用契約を求めています。

「就業明示書」にはソフトウェア開発業務など専門業務とされていたが、実際はOKIデータ社員と同等の業務で就労。新入社員や海外子会社の社員教育、プロジェクトのマネージメントなども担当して専門業務といえない一般業務でした。違法ではないか常々感じつつ、いつか正社員になれると信じて働いていたが、突然、9月10日付けでの雇止めを通告されました。

一般業務の雇用延長
期間は原則1年

正社員を減員したOKIデータは代替として派遣社員を長期に使用するために一般業務を長期雇用が可能な専門業務と偽り申告者を使用していました。これは、原則1年、最長3年と決められている派遣法違反。OKIデータは法律遵守の企業理念に基づき申告者を正規社員として雇用すべきです。



OKIも「国連グローバル・コンパクト」に参加
企業活動の中で果たすべき社会的責任 10原則

《人権》

原則1. 企業はその影響の及ぶ範囲内で国際的に宣言されている人権の擁護を支持し、尊重する

原則2. 人権侵害に加担しない

《労働》

原則3. 組合結成の自由と団体交渉の権利を実効あるものにする

原則4. あらゆる形態の強制労働を排除する

原則5. 児童労働を実効的に廃止する

原則6. 雇用と職業に関する差別を撤廃する

《環境》

原則7. 環境問題の予防的なアプローチを支持する

原則8. 環境に関して一層の責任を担うためのイニシアチブをとる

原則9. 環境にやさしい技術の開発と普及を促進する

《腐敗防止》

原則10. 強要と賄賂を含むあらゆる形態の腐敗を防止するために取り組む

職場新聞「あすなる」はOKIの職場新聞として1986年に発刊しました。「会」は「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。

OKIで見た！労働者派遣法の脱法（違法）行為

沖電気グループ（資本金440億円・1万6697人・情報通信システム、プリンタ）は、生産の海外移転、人件費削減、企業の統廃合などのリストラの一環として、正規社員の代替として派遣・契約社員を増加させてきました。実態を見てみましょう。

脱法行為 短か過ぎる契約

（資料1）

一日単位で契約書にサイン。2年も続いた不安定雇用の末に解雇。国会でも取り上げられた。プリンタ関連会社（福島・アダチプロテック）

脱法行為 長期の派遣募集

（資料2）

派遣は短期（臨時）で一時的業務なのが派遣法の原則。長期ならば、直接雇用が原則。（埼玉・沖本庄工場）

以下、OKIデータ高崎（群馬・プリンタの研究開発部門）での証言です。

脱法行為

事前面接で派遣契約

派遣法では派遣元からの社員を面談するなどの行為（特定行為）が禁止されていますが、職務暦や技能レベルなどが事前面接で質問された。

脱法行為

派遣なのに請負と偽装

派遣技術者を長期に使用

労働条件通知書（兼就業条件明示書）

2005年10月31日

株式会社フルキャスト と 株式会社 アダチプロテック とは次の就業条件のもとに労働者派遣雇用契約を締結する。

スタッフコード：034-1066

資料1

派遣先事業所名	株式会社 アダチプロテック
所在地	〒969-1403 福島県安達郡安達町熱川字十文字10
就業種別名	株式会社 アダチプロテック パート・アルバイト
所在地	福島県安達郡安達町熱川字十文字
指揮命令者	菅野 義之
業務内容	倉庫・全般
派遣期間	自 2005年11月01日 ～ 至 2005年11月01日 (派遣元が派遣元入籍開始の期限に届く日)
就業時間	08時30分 ～ 17時30分 休憩時間は法定時間通り付与する。
休日	日 / 祝祭日
賃金	基本賃金(日あたり) 5,280円 ① 契約5日以内の就業及び1日の就業時間を超える就業については、法定通りの時間外賃金を支払う。 ② 就業時間及び就業の就業については、労働時間外で定められた時間外賃金を支払う。 ③ 賞与の支払については、「就業に要する作業」を適用する。 ④ 賞与の支払方法については、各就業にて規定ありとする。
交通費	1,000円
派遣元責任者(兼管理担当者)	部署 製造一課 責任者名 菅野 義之 TEL. 024-64-2106
派遣元責任者(兼管理担当者)	部署 熱山支店 責任者名 東海林 賢 TEL. 024-926-9669
契約更新	更新可能性あり
備考	

1日単位の契約

するための実態はOKIデータからの指揮命令で就業していたのに、雇用契約が長期にできる請負契約で10年近くも働いたうえ、雇止めされた。

資料2

脱法行為 偽装業務で就業

就業明示書に記載されている業務内容は専門業務のソフトウェア（一号業務）などと記載されていたが、実際は正社員と同等な業務で5年余働いて、雇止めされた。

労働者派遣法の抜本的な改正を
生存権（憲法25条）も奪う悪法

沖電気で見たように、労働者派遣法に基づく派遣労働は本当にひどい働き方で、

雇用の不安定さ
正社員との差別待遇
労働条件の劣悪さ
団結困難による孤立、

という特徴がある。1985年に労働者派遣法ができて、労働法、労働組合そして雇用社会が根底から崩れてきた。こんなにも短期間で派遣労働者が増えたのは日本だけだ。正規社員が当たり前前のシステムが必要だ。

派遣スタッフ大募集!!長期のお仕事です!

- ①本市 ATM機の組立業務 日1,150円～
- ②本市 電子装置の最終検査 日1,150円～
- ③埼玉県 自動車部品の製造 日1,150円～

【資格】①組立経験者歓迎 ②PC入力程度 【時間】①②8:30～17:15 ③夜勤制
【待遇】完全週休2日制・社会保険完備・有給付与あり
【応募】電話連絡のご予約の上、本社まで下さい。

■沖電気グループの派遣会社 (027)33-30473 URL: http://www.oki-ops.jp/

OKI 株式会社 OKIプロサーブ 水戸市日下町
社名変更いたしました(旧・株式会社オキ・ヒューマンネットワーク) 認定派遣会社です。
群馬県高崎市安達町3-1 ☎027-324-2123 (担当:石井)

労使は派遣など非正規を含む従業員の雇用・生活・健康を守るのが社会的責任です。