

あすなる

沖電気の職場を明るくする会

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
<http://oakhp02.chot.tu.net>

11年特別号・9

03年3月からOKIデータ（旧データシステムズ含む）で就業明示書の専門業務を逸脱して正規社員と差異なく働いていた派遣労働者（組合員）の業務は、社内教育やプロジェクトのマネージメントなども担当する一般業務であるので、許される雇用期間は原則1年であり、最長でも3年。OKIデータに「派遣法に則り、直ち

に労働者と雇用契約を結ぶこと」を群馬労働局に指導に求めている。事業での、労使間での第1回団体交渉が高崎で約2時間行われた。

OKIデータの回答
 組合側の教育、残業指示を含むマネージメントなど、派遣業務と認められない就業状態などの実態告発に「次回返答」に留まった。

組合

就労期間可能期間切れ派遣社員のOKIデータでの雇用を要求

電機・情報ユニオンとOKIデータの団体交渉はじまる。
 10月26日

【電機・情報ユニオン】
 電機・情報産業ではたらく労働者なら一人でも入れる全国組織の労働組合。管理職、派遣社員、契約社員など未組織労働者の切実な要求の実現を目指して、企業の枠を超えて2011年9月19日に結成された。
 東京都港区三田3-2-20。03(3445)6006

【OKIデータ】ODC
 沖電気（資本金440億円・1万6697人）の主力製品の一つプリンタ事業会社。資本金190億円（沖100%）。
 従業員数約6千人のうち国外が約8割（約20社）を占める。単独では約800人。売上高1250億円
 で沖電気グループの3割を占める。
 ^2011年 3月^

貧困と格差に反対する世界の流れに連帯する「全国青年集会」



10月23日、東京・明治公園で「99%の国民が連帯して未来を開こう」ニューヨークのウォール街発の闘いに連帯した全国青年大集会が開催された。ソニー、パナソニック、JALなどの雇い止めと闘っている労働者なども参加して「若者の力で日本をかえよう」と連帯。「OKIデータは派遣切りをやめろ！派遣法違反の労働者を正社員にせよ」の横断幕も。集会には4800人が参加。反貧困ネットの湯浅誠事務局長、日本共産党志位委員長、アメリカ電機・無線・機械労組、韓国青年ユニオンなどが「貧困・格差・原発なくせ」と連帯の挨拶。

人間らしい暮らしと雇用を
 OKIデータの派遣切り反対の闘いも連帯の輪の中に

企業の非情・無情な「非正規労働者切り」(使い捨て雇用)にストップを

労働者の保護規定は世界最低

保護遅れの日本の労働者派遣法

日本・原則を逸脱
野放しの違法行為

欧米では、派遣・有期雇用など非正規雇用の乱用を防ぐために直接雇用の代替が起きないようにする。

労働条件は正社員と均等待遇にする。

臨時的・一時的業務に限定。契約期間・更新回数に制限。違反の場合は派遣先が雇用違反には罰則など、きびしく、定めています。

韓国では、労働組合が非正規問題を最重要問題として闘っています。2006年に非正規保護法が成立して、正規雇用が増加しています。

OKイデータは
勤続可能期間違反
専門26業務以外で働いていた派遣労働者の雇用可能期間は最大でも3年。直接雇用の申し込みをする義務を果さないOKイデータの行為はルール違反です。

《 日本、フランス、韓国の派遣・有期労働の法規則 》

	日本	フランス	韓国
臨時的な仕事に限定	× 規定なし	産休や病休者の代替などの厳しい制限	× 規定なし
正規社員との均等待遇	× 規定なし	不安定雇用手当て 正規より10%の優遇	均等待遇の明記
勤続年数、上限制限	(派遣) 専門26業務 上限なし。その他は 原則1年、最長3年 (有期) 原則3年	最長18ヶ月でそれ 以上は更新不可	最長2年
制限期間超えの措置	3年を超える前に 派遣先が派遣労働者 直接雇用申込義務	期間の定めのない 雇用となる 罰則: 3750ユーロの 罰金、責任者禁固6月	(派遣) 直接雇用義務 (有期) 期間定めなし の雇用とみなす。罰則 3000万ウォン以下
司法の判断 例	最高裁 偽装請負で派遣先と 労働者の雇用関係 認めず(松下PDF事件)		韓国大法院 偽装請負で派遣先の 直接雇用責任を認める (現代自動車事件等)

不安定な雇用、低賃金で将来が不安

沖電気グループに働く非正規社員の声



当会(沖電気)の職場を明るくする(会)は、職場の声をアンケートしています。非正規社員からの声を紹介いたします。

時帰休の補償で正規との扱いに差別がある
賃金や一時金が正規より低額過ぎる
毎月の賃金で正規より月・10万円も格差があり不満
このままでは、老後の生活が不安だ
生活費をまかなう収入が得れず、実家から出れない

社会から認めて貰えず、肩身が狭い
通勤交通費が支給されない
安定した雇用が大原則の社会体制が崩壊して、税収、保険料、など全ての日本の仕組みが崩壊。企業本位の、利益優先で、労働や人権を軽視する社会に未来があるので

解雇や雇止めが不安
正社員になれない、結婚も子ども望めない
沖電気のお社都合の一

派遣だと言うことで、

派遣だと言うことで、

労使は派遣など非正規を含む従業員の雇用・生活・健康を守るのが社会的責任です。