

# あすなろ


東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006  
http://oakhp02.chottu.net



花言葉：誘惑・名声

皆さんの職場で、派遣・契約社員切り、契約業務内容違反、賃金不払い・サービス残業など、おかしいと思うことはありませんか？そんな時、気軽に相談を。もちろん秘密は厳守します。  
OAKホームページの相談コーナーで受け付けています。

これまでの労働者犠牲の数々・・・



**いち早く労働条件の回復を！**

- 6%の賃金カット（02年）
- 賃上げ9ヶ月延期（03年）
- 1,700人の異動・固定費削減150億円（07年）
- 賃上げ9ヶ月凍結（08年）
- 半導体売却・5,500人減（09年）
- 固定費削減150億円、賃金減は平均85万円
- 12月のボーナス1.5ヶ月の減額
- 1,018人削減、退職金給付制度改悪（10年）

## OKI 創立130周年を労働者の生活・雇用安定元年に！

11年度中間決算 7年ぶりの営業黒字（15億円）を達成

11月1日に11年度上期OKI連結決算が発表されました。2011年4～9月の連結営業損益は、15億円の黒字となり、従来予想（営業損益ゼロ）を上回り、4～9月期としては7年ぶりに営業黒字を確保しました。売上高は1884億円になりました。主力のATMが計画を上回るペースで拡大して、最大市場である中国では、ATMの年間販売台数が1万台と当初想定より1万台増えたり、海外生産品を輸入していることや、円高もプラスに寄与しました。また、通信システム

の増収が全体を引き上げました。

今こそ、労働条件回復のとき

昨年度は1,018名の人員削減、ボーナスの減額、退職金支給制度の改悪などをはじめ、

これまで多くの労働条件が切り下げられてきました。（左記の表参照）

これら数々の犠牲の上に、財務を強化し、今後の成長を支える「堅固な経営基盤」を作ってきました。これからはこうした従業員の苦勞に報いる改善をすべきではないでしょうか。

働く環境にも「進取の精神」を

創立130周年を迎えての、社長メッセージでは「お客様の夢の実現のために、自分は何をすればよいのか、改めて創業の原点である「進取の精神」に立ち帰ろう」といいました。そのためには、そこに働く従業員が生活や雇用不安を感じないで、仕事に従事できる環境づくりが経営者に求められているのではないのでしょうか。

**2012年 生活改善要求アンケート**  
以下の内容でアンケート葉書を取り組んでいます。  
今回もご協力をよろしくお願ひします。  
【沖電気の職場を明るくする会ホームページでもできます】

生活実感は？（該当する番号に をしてください）

- 1. かなり苦しい 2. やや苦しい 3. まあまあ
- 4. ややゆとりがある 5. かなりゆとりがある

あなたの生活は月額で、あといくら必要ですか？

- 1. 1万円未満 2. 1万円 3. 2万円
- 4. 3万円 5. 4万円 6. 5万円以上

月の平均残業時間は？

- 1. ない 2. ある（月 時間位）
- 3. 未払い残業がある（月 時間位）

あなたは心身の不安がありますか？

- 1. 健康 2. 不安がある 3. 通院・治療中
- 4. 心の病で不安 5. 心の病で通院・治療中

困っていること、不安なことは何ですか？

- 1. 人員削減 2. 低賃金 3. 長時間労働 4. 子育て
- 5. パワハラ・セクハラ 6. 老後・年金 7. 原発問題



決算概要（連結）平成23年4月1日～9月30日 単位億円

	平成24年 上半期	平成23年 上半期	平成24年 通期予想
売上高	1,884	1,859	4,360
営業利益	15	57	150
経常利益	9	79	120
当期純利益	50	117	75

優先株発行の調達で得た300億円は、ほとんど手つかずの状態で、非常事態を抜け出しつつある今、成長戦略の具現化に向けて動き出すタイミングだ。（日経新聞から）

日中の暖かさとは、朝夕の冷え込みがかなり感じられます。そのせいか風邪で体調を崩し休む人が増えています。その反面この寒暖が必要なのが紅葉でだんだん色づく山々を見ているのも楽しいものです。

今年もあと2ヶ月となってきましたが、企業売却やリストラなどで働く者が寒さの厳しくなる中に放り出される状況がいくつも聞かれます。

このような中で最近マスコミでもよく目にするのが1%と99%と言う数字です。これはニューヨークのウォール街で始まった貧困と格差に対する運動のなかで言われていることで1%の富裕層が富を一人占めしている事への反発です。米議会予算局の発表では上位1%の富裕層は過去30年間で税引き後の収入が3.8倍に増えているのに比べ全米平均はわずか6.2%増でした。ニューヨークでのデモで若者がプラカードに「我々は99%の庶民だ」と書き、格差是正を訴えています。日本でも非正規労働者の増加や賃金増加が無い中で、格差がますます広がっています。大企業従業員の年間報酬で、日産会長は9億8200万円、昨年よりも9100万円も増えています。99%の庶民が、今何をなすべきかを考え、行動に移さない限り希望は見えてこないのではないのでしょうか。

# 手取り14万円減

11年対13年

年金保険料上げ  
子ども手当減  
復興増税  
年金保険料増加  
住民税負担増

政府の大増税計画が具体化。所得増税を開始する13年は11年と較べて、年収600万円の世帯(夫婦と小学生の子ども2人)の場合、手取り年収が約14万円減少する。という試算を大和総研が発表した。

## 家計を直撃する負担増計画

世帯年収	400万円	600万円	800万円	1000万円
復興増税(所得税分)	2500円	6400円	1万5100円	2万7200円
個人住民税の負担増分	6万2400円	6万600円	5万8800円	5万7000円
厚生年金の保険料増加分	1万4100円	2万1200円	2万8300円	3万5400円
子ども手当で見直し分	5万4000円	5万4000円	5万4000円	2万94000円
その他	-100円	-1300円	-4700円	-5900円
負担増の総額	13万2900円	14万900円	15万1500円	40万7700円
手取り額の減少率	3.71%	3.71%	2.36%	5.31%

野田佳彦首相に失望・怒り  
非正規労働条件改善なせいわない

政府の統計でも、年収112万円以下の貧困層が、世帯員の割合で16%に達しています。貧困と格差の拡大している要因は、沖電気もそうであるが、正規社員が減らされ派遣や契約社員に置き換えられ、賃金が大幅に引き下げられていることが影響しています。

厚生労働省の調査では、正規社員以外の労働者の割合が最多の38.7%に、企業のその理由は「人件費抑制」が43.8%を占めます。労働者派遣法による働かせ方は、雇用の不安定正社員との格差、労働条件の劣悪さ、団結困難による孤立などひどい。財界の要求実現だけでなく、働く人々の事も、考える政府が必要です。

タイの洪水被害、  
OKIデータのタイ工場  
などに及ぶ

3ヶ月にわたるタイの豪雨による洪水により、国土を横断しているチャオプラヤ川上流の中部アユタヤ県ロジャナ工場団地も10月9日、周りを囲む6.5mの堤防を越えて浸水しました。

この団地には、プリンタ事業会社工場、OKIデータイ(ODMT)もありです。(従業員数 約10000人、プリンタと複合機の年間生産台数は50万台超)。報道によると、工場の再開のめどがたないとして、11月中旬から、中国広東省の沖電気実業(シンセン) 有限公司(OSZ、2、252人)と日本の福島県での代替生産を決めたということです。

金木犀(きんもくせい)に  
罪はないけれど  
【群馬・高崎】

高崎の南門内側に大きな金木犀があります。10月中旬頃には「いい香りがするね」と近所でも評判のようです。でも、木が大きくなりすぎて外灯の灯りが道全体に届かず、駐車場に続く道は薄暗くなっています。以前はそばの電信柱にも外灯があつたのですが、構内の外灯に近いので一本ずらしたとの事。「金木犀を剪定(せんてい)して明かりが全体に届くようになる」と、防犯のためにも良いと思

うんだよね」と近所に住む女性が話してくれました。南門を利用している労働者も多く、自転車通勤の方も見受けられる中、狭い車道での衝突事故などを未然に防ぐためにも、通路が明るくなる改善が望まれます。

うれしい便り

離状態が続いており、一刻も早く止めてもらいたい。

【東京・芝浦】

今年の希望退職で退職した知人が中小企業ではあるが正社員として採用されたとの便りがあった。辞められたことの寂しさの反面、再就職できて本当に良かった。年齢も50を過ぎており、普通なら非正規やパートタイムの仕事しかつけない人が多い中なのでなおさらである。

中小企業が必要な人材は正規社員として増やす努力をする中、沖電気や関連企業では優秀な人材を切り捨てているのとは好対照である。

いったい

どうなってるの? 【富岡電子】

OKI関連の電子機器の受託生産を行っている富岡電子(群馬・埼玉)では就業時間内の慣例休憩(洗面タイム)が賃金からカットされているという。「トイレにもゆつくりいけない」「沖と同じように補償してほしい」との声。また、一部の職場では「外注の都合で、仕事がない」と平日に休み、土曜日に振り替え出勤(休出扱いではない)ということが、行われているようです。急な、休日の変更は家庭の事情などで土曜日に出勤できない人にとっては、年休を使わざるを得ない。よほどのことがない限り休日の変更はやめてほしいものです。

\*埼玉県は、10月1日より最低賃金がアップした。

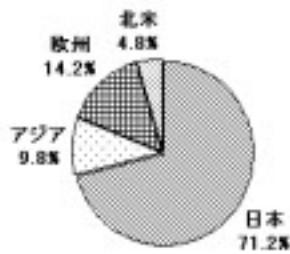
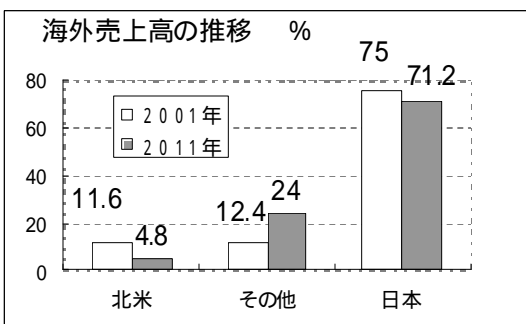
特別産業別最低賃金では、群馬県より高い821円(昨年12月より)となっています。

群馬から異動してきた人は給料明細で確かして下さい。

## 海外売上高 北米から欧州・アジアへ

沖電気を考える 第48回

沖電気グループの海外売上高は北米が10年間で半減しています。海外売上高の割合は3.8% (人数は39% (6500人)に達しています)。

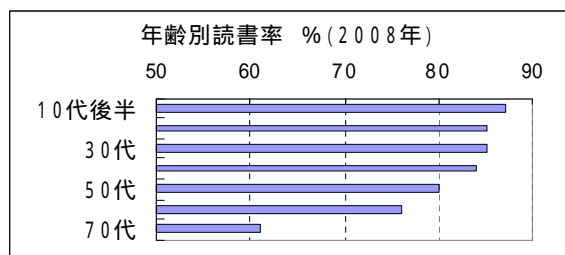


2011年3月期

売上高 4,327億円の構成

## 若者の[読書離れ]は誤報 深刻な高齢者の「読書離れ」

今年も「信じよう 本の力」の読書週間が行われる。文化庁の調査(下グラフ)などによると、若者の貧困化で「雑誌」離れが進んでいるが「読書」ではなさそう。テレビ付けの高齢者の「読書離れ」が真相だ。読書率 = 1ヶ月に1冊でも本を読んだ人の割合。



## 3社統合で悪化した労働条件の是正を

【OKIソフトウェア】

10年10月、沖ソフトウェア(OSK)、沖通信システム(OTS)、沖インフォテック(OIT)の3社が統合し、会社名はOKIソフトウェアとなりまし。

労働条件の統一などで、旧OTS、OITにあつた出張日の移動日における休日加算は(休日勤務のない移動の場合)に加算される手当て(旧OSKの旅費規程を踏襲したため廃止されました)。統合後の職場の実態は休日の移動も多くあり、休日加算の復活を求める声もあつて、OKIソフトウェア労組(ユニオン)も今秋、会社に改善を要求しています。

## ある子会社の差別の実態

【藤】

ある子会社では、昨年4月に早期退職に追い込むために一部の社員が業務の与えられない隔離された部署に異動させられた。今年の2月に早期退職募集が終わった後に退職しなかった人は、早期退職人数が目標準に達したにもかかわらず、そのまま無意味に差別待遇が続けられている。しかも、会社都合で業務を与えられない状態で最低評価が付けられている。

このようなり方は、マネージメントを放棄しているに等しく、また人権侵害である。一部の人は10月に元の業務に復帰できたが、いまだに隔

