

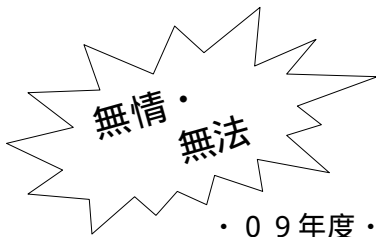
# あすなる

沖電気の職場を明るくする会

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006

http://oakhp02.chottu.net

11年特別号・12



・09年度・

OKIグループ企業 で働いていた時

解雇や差別的な扱い等の改善を求めた  
非正規社員のたたかいを紹介します。

## OKIデータの違法派遣と闘う 派遣社員Tさん がんばれ



### 不当解雇

沖電気の関連会社  
(多摩沖)で反復更  
新で働いていた35  
歳の臨時社員が理由  
も示されず解雇。  
八王子地裁に提訴  
職場復帰は実現し  
なかつたが、解決金  
の支払いを得た  
(09年)

### 雇い止め撤回

偽装派遣期間など含  
めて3年以上製造部門  
働いていた派遣社員が  
雇い止めを通告され、  
違法を訴え、沖電気で  
の直接雇用となった。  
(09年)

### 退職時の年休 買い上げ

派遣社員が沖電気の  
直接雇用(契約社員)  
になる時、派遣元での  
未消化の有給休暇の買  
い上げを要求して換金  
が実現した。(09年)

### 中途の契約解除

満了までの賃金補償  
沖電気の物流部門  
に派遣されていた派  
遣社員が契約期間を  
2ヶ月も残して解約  
された。派遣元は賃  
金補償をしないと通  
告したが、違法を訴  
えて、満了までの2ヶ  
月分の賃金の100  
%支払いを得た。  
(09年)

沖電気では偽装派遣で  
働いたことがあります。

私は、98年11月ま  
で、本庄工場でダイテッ  
クという派遣会社から派  
遣されて「検査員」とし  
て働きました。製造業派  
遣が認められたのは04  
年ですから違法でした。  
当時30歳、時給は15  
00円、皆勤手当で1万  
円、交通費8千円でした。

### 派遣社員TさんのOKIデータ に直接雇用を求める闘い

8年余、OKIのプリンタ関連の  
業務で働いていたが11年9月10  
日に契約解除されました。契約業務  
は専門26業務となっていました。が、  
実際の内容は、子会社・請負社員な  
どの教育やプロジェクトマネーシメ  
ント、時には、残業指示など任せら  
れるなど、正社員と同様な一般業務を  
行っていました。一般業務の雇用期  
間の最長は原則1年。最大で3年で  
す。OKIデータに雇用義務の責が  
あります。違法派遣を群馬労働局に  
申告すると同時に、派遣労働者問題  
に詳しい電機情報ユニオンに加入し、  
OKIデータとの交渉も開始した。

### 【電機・情報ユニオン(労組)】

電機・情報産業ではたらく労働者な  
ら一人でも入れる全国組織の労働組合。  
管理職、派遣社員、契約社員など未組  
織労働者の切実な要求の実現を目指し  
て、企業の枠を超えて2011年9月  
18日に結成された。

東京都港区三田3-2-20

03(3445)6006

### 【OKIデータ】ODC

沖電気(資本金440億円・1万6  
97人)の主力製品の一つプリンタ  
事業会社。資本金190億円(沖10  
0%)。従業員数約6千人のうち国外  
が約8割(約20社)を占める。単独  
では約800人。売上高1250億円  
で沖電気グループの3割を占める。

2011年 3月

職場新聞「あすなる」はOKIの職場新聞として1986年に発刊しました。「会」は「安心して人間らしく働ける職場」を願って創られました。

創立  
130年の今

# 人間を大切に作るOKIへ変革を

**賃金の未払いは  
すぐ清算を**  
昇給の停止や繰り延べ、  
一時金の減額なども頻繁で

最大の資産である人と技術  
を失うことになります。

92年からの沖電気のり  
ストラは、労働者への犠牲  
が甚大でした。しかし、効  
果は上がりませんでした。  
過去20年で10回の赤  
字決算です。捻出した研究  
開発などの投資は利益に反  
映せず、適切な投資であつ  
たのか疑問。分社化から統  
合へ変転する施策で職場異  
動が常態化「落ち着いて仕  
事ができない」事態です。

賃金はダウン、生活状態が  
悪化しています。02年の  
賃金カット6%の未支払い  
は直ちに清算すべきです。

**資産売却などで  
借金は半減**  
芝浦・小金井地区の売却  
(益・197億円) 半導体  
事業のローム社への売却  
(益・794億円) や30  
0億円の優先株の発行など  
で財務状態は計画どりの  
改善です。遅れているのは  
人への投資。急がなければ、

**人員削減・資産売却・増資で負債減少  
急がれる人への投資・労働条件の改善**

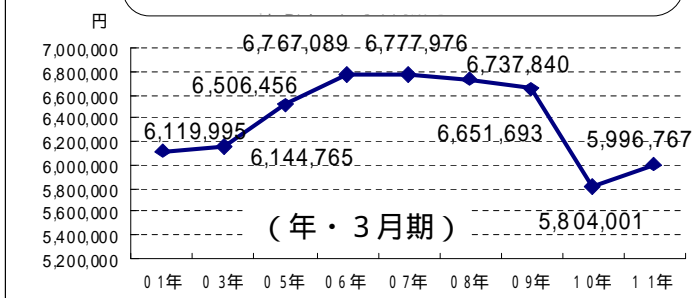
有利子負債は利子を付けて  
支払う借金。現預金など差  
引くのがネット有利子負債

(記載なき財務数値の単位は100万円)

	2001年3月期	2010年3月期	2011年3月期
沖電気単独従業員数	8,217	3,170	3,103
平均年齢	38.7	41.3	41.2
平均勤続年数	17.2	19.1	19.1
平均年間給与	6,119,995	5,804,001	5,996,767
年休取得一切捨て日数	12.48 - 9.81	13.39 - 9.75	12.6 -
グループ労組員数・比率	15690-61.2%	8413-46.5%	7708-46.2%
連結従業員数	25,626	18,111	16,697
海外従業員数・比率	5,048・21.2%	6,838・37.8%	6,509・39%
子会社数	120	99	94
連結子会社数	79	75	68
売上高	740,250	443,949	432,685
一人あたり売上高・万円	2,909	2,451	2,591
製造費用に占める労務費割合	12.1%	10.6%	11.5%
海外売上高比率 %	25.0	31.9	28.8
営業利益	28,314	13,957	11,049
純損益	8,944	3,619	-27,001
純資産額(資本合計)	148,844	64,810	59,903
総資産額(負債純資産合計)	732,483	383,640	372,192
自己資本比率 %	20	15	16
自己資本	148,844	57,736	59,353
期末発行株数	612,221,797	684,256,778	731,438,670
株価 高-低・円	870 - 439	115 - 64	101 - 50
配当・格付け (R&I)	5円・BBB	無・BB+	無・BB+
資本金	67,862	76,940	44,000
有利子負債	356,673	172,467	152,051
ネット有利子負債・率(倍)	303,788・2.0	101,311・1.8	72,406・1.2
資産売却などの特別利益の01年~11年の累計			954億円
退職金割増など特別損失の01年~11年の累計			1900億円
研究開発費+設備投資額の01年~11年の累計			5002億円
営業利益(赤字2回含む)の01年~11年の累計			881億円

リストラ(構造改革)の連続 海外従業員比率39%に  
10年前との変化を指標にしました

沖電気本体平均年収は10年前より減



会社も労働組合も、派遣社員など非正規社員を含む従業員の雇用・生活・健康を守るのが社会的責任です。