

あすなる

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
<http://oakhp02.chottu.net>



ポインセチア

花言葉：聖なる願い

12年「生活改善要求アンケート」を実施中。引き続きご協力をお願いします。

職場問題の「労働相談」は、OAKホームページでも受け付けています。どんなことでもお気軽に相談を。

過労自殺に労災認定
遺族の願い届く
沖電気ネットワークインテグレーションに出向していたシステムエンジニアの男性(当時35)が同社ビルから投身自殺したのは過労によるうつ病が原因として、東京の亀戸労働基準監督署が11年2月3日に労災に認定した。認定後、遺族との協議で弔慰金が支払われました。



勝利報告会

産業別労働組合
電機情報ユニオン結成される
電機や情報サービス産業の未組織労働者が個人で入れる全国的な労働組合「電機・情報ユニオン」が9月18日、結成されました。未組織のために厳しい労働条件に置かれている約340万人労働者の要求実現をめざします。



電機情報

黙っていても何も変わらない!

職場から声を上げ続ける

7年ぶりの営業利益黒字化
11年中間決算
2011年4~9月期の連結営業損益は、15億円の黒字となり、従来予想(営業損益ゼロ)を上回り、4~9月期としては7年ぶりに営業黒字を確保しました。

みずほ銀行の影響益々強まる
みずほ銀行などから300億円の優先株。みずほグループからの現在の借入金は425億円に達して、影響力が増大しました。

OKIユニオン
45%の組織率で少数派に
沖電気従業員比率で労働組合加入者が46%の少数派になった。労組は増加する非正規社員の組織化に注力せず、組織率と影響力を低下させている。企業利益優先の労組理念への展開もあり、労働者の雇用と生活が守れていない。10年9月からOKIグループ企業統廃合への対応もあり、「OKIグループ労働組合連合会」としての活動を強めるようになっている。



今年の重大ニュース (OAK選)

危機から再生へ、問われ続けた一年

祝!
沖創立130周年

10月1日で創立130年を迎えました。創業者沖牙太郎のこゝろである「進取の精神」が改めて見直された年でもありました。

1,018名の人員削減(希望退職)
犠牲はもうやめて!
財務体質改善なくして経営の再生はないとして、年末一時金カット、退職金支給制度の改悪、更に1,000名の人員削減が提案されました。労使の信頼関係は極度に低下し、社長が言う「従業員は宝」とは裏腹に従業員を犠牲にする経営戦略に批判が相次ぎました。

3.11東日本大震災
原発事故で沖関連も被災

福島地区のOKIグループ会社で設備に被害。3000万円弱の特別損失を計上。労使で取り組まれた救援カンパは総額1400万円集まり、19社85名、述べ89件の事象に対し支給されました。

派遣労働者の直接雇用を求め、沖データと団体交渉

8年5ヶ月間も違法派遣就労していた派遣社員Tさんの契約解除(9月10日)問題は、電機・情報ユニオンに加入して、憲法で認められた労使間の団体交渉で解決を図ることになり、第一回交渉が10月26日に開催された。

団体交渉中



今年も残すところ一か月をきりました。振り返ってみると三月の大災害以降は暗いニュースばかりが目立ちました。放射能汚染が各地を襲い様々な被害を出しています。そして将来への希望が見出せず自殺者まで出した事は東電や政府の責任が大きく問われます。被災地の仮設住宅の防寒設備が遅れていて寒さに震える姿・工場閉鎖などで契約解除になる非正規労働者や遠隔地への転勤を余儀なくされる労働者、またTTP参加による農業・福祉・医療など多くの分野が米国言いなりで壊滅的打撃を受ける問題など様々です。しかし、雇用や生活を守り、企業の責任を問う運動が各地で起きています。250兆円もため込んでいる大企業や国民にあらゆる負担を押し付けようとしている政府に対する国民や労働者の運動を広げていかなければなりません。16%が貧困層(子供2人の4人家族で年収190万円以下)と言われる米国では格差是正の運動が大きく広がっています。一部の富裕層が富を得る時代から国民が平等の元で暮らし希望が持てる時代へ早くしたいものです。寒さが益々厳しくなってきましたが風邪には気を付けて冬を乗り越えましょう。この一年間、あすなるを読んでいたただき有難うございました。

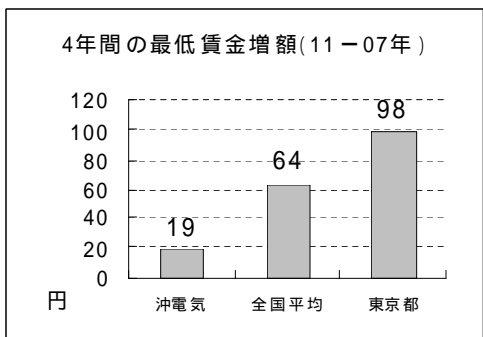


今年も残すところ一か月をきりました。振り返って

《沖電気を考える》 第49回 停滞する沖の最低保障賃金 4年間で時給19円の引き上げ

最低賃金	東京	全国平均	沖電気
2007年10月	739	673	971
2011年10月	837	737	990
4年間増額	98	64	19

沖労組も加入している電機連合は産業別最低賃金を18歳最低賃金の金額、月額154,000円としている。沖電気の毎月の所定労働時間の155.48時間で除すると時給990円となる。07年からの4年間の賃上げは19円です。地域別最低賃金、それより高い産業別の最低賃金の伸びと比べて劣っている。改善が必要になっている。



電子デバイス・精密機械器具	
電機機械器具、情報通信機器など	
特定(産業別)最低賃金 11年1月	
福島県	723円
群馬県	782円
埼玉県	821円
東京都	829円

沖電気の最低賃金は毎年春闘後、全国・地域最低賃金は10月頃、産業別は12月頃改定される。

非正規雇用労働者の増加で国民年金未納40.7%

最悪更新 25歳~29歳は53.4%

厚生労働省が10年度の国民年金保険料の未納率が過去最悪になったと発表。要因は所得が低く、保険料(10年度1万5100円)負担が難しい非正規労働者の増加を挙げている。

未納率は92年度の14.3%を底に年々上昇している。派遣法施行による直接雇用の崩壊が日本社会の根底も崩壊させている。

沖から分離後 2度目の休業
【プレスセミコンダクタ】
沖電気の半導体部門が10月に売却され3年が経過、社名も変わりました。
今年、3月の東日本大震災で宮城工場も大きな被害に遭遇しましたが、10月にはタイ・アユタヤ県、ロシヤナ工場団地の工場が洪水により稼働が止まるなどの影響がありました。
会社から、11月21日、2月20日までの期間で5日間の休業が提案されました。会社の休業で基準内賃金の80%を補償し、20%が

沖から分離後 2度目の休業
【プレスセミコンダクタ】
沖電気の半導体部門が10月に売却され3年が経過、社名も変わりました。
今年、3月の東日本大震災で宮城工場も大きな被害に遭遇しましたが、10月にはタイ・アユタヤ県、ロシヤナ工場団地の工場が洪水により稼働が止まるなどの影響がありました。
会社から、11月21日、2月20日までの期間で5日間の休業が提案されました。会社の休業で基準内賃金の80%を補償し、20%が

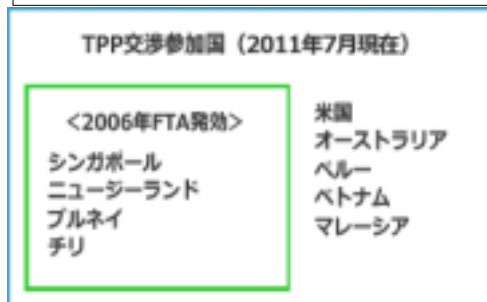
沖から分離後 2度目の休業
【プレスセミコンダクタ】
沖電気の半導体部門が10月に売却され3年が経過、社名も変わりました。
今年、3月の東日本大震災で宮城工場も大きな被害に遭遇しましたが、10月にはタイ・アユタヤ県、ロシヤナ工場団地の工場が洪水により稼働が止まるなどの影響がありました。
会社から、11月21日、2月20日までの期間で5日間の休業が提案されました。会社の休業で基準内賃金の80%を補償し、20%が

平成の開国？ 亡国？

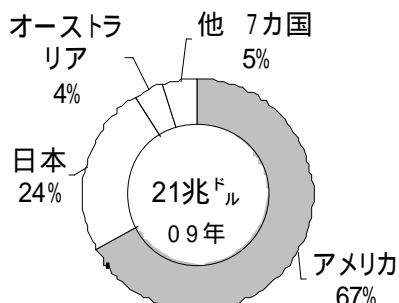
TPPに参加するには加盟(表明含む)9カ国の同意が必要ですが、実際は、米国要求を日本が受諾することが前提の交渉になっています。交渉参加国のGDP(国内総生産)合計でみると日米で91%を占めます。事実上、日米のFTA(自由貿易協定)と言えます。崩壊は農業に留まらず農産物全体に悪影響を及ぼします。自給率も低下、対の力が弱まっています。

TPP(環太平洋連携協定)はアメリカの外圧!

交渉参加国は現在9カ国、それに日本も参加の計画



交渉参加国のGDP割合



農林水産省試算 関税撤廃による農産物影響

品目名	生産量減少率 %
豚肉	70
牛肉	75
乳製品	56
米	90
小麦	99

関税撤廃・自由化は「国益」を壊す
食糧自給率は40%から13%へ低下

2700時間以上労働の撲滅

【OKIソフト】
人間らしい働き方は長時間労働撲滅が原点です。OKIソフト労使は「全員2400時間以内」を目標としていますが、10年度の実績は超過者235人となり、未達です。必達目標は「2700時間以上労働の撲滅」となっています(所定・1860)また、OKIユニオン(労組)の年休取得目標は「年間取得6日未達をゼロ」にです。

控除されるとい内容で休業日の年休取得は不可です。09年の休業時は延べ13日間で60%の賃金補償でした。今回、関連会社ラピスセミ宮城には15日間の休業が提案されています。



埼玉最低賃金+1円が時給(760円)です。

【OKIプロアシスト】

分社・統合が頻繁に行われる沖電気グループ内の賃金格差が拡大しています。事務・物流・清掃・管理などの業務会社(OKIプロアシスト)の関連会社のOKIプロアシストは清掃などが業務です。埼玉県の本庄市市民会館などの清掃業務なども請負っています。時給は埼玉県の最低賃金759円+1円。59歳以下、要普通免許などの従業員募集も行われている。市・県民税・国民年金保険料、NHK受信料の免除などを加味すると、埼玉県本庄地区の生活保護基準(高齢者・約11万円)以下の水準です。本庄地区の製造ラインの中心は派遣社員ですがその平均時給も約1100円と最低賃金の引き上げは切実な要求です。

業を苦勞の末ここまで伸ばしてきたOKIデータでも不満が出ていたように、似たような話で、11月22日のA紙には、まことに憤慨する記事が載っていた。今まで日米地位協定で米軍関係者の公務中の飲酒運転事故は日本で事件として扱えなかつたと言った。
このような状況でようやくアメリカ軍の軍属が、日本で公務中に人を死なせたり命を脅かす障害を負わせたりした場合、日本の裁判所で裁けるよう、アメリカのご好意により認めてもらった。
親会社から小会社への一方的な押し付けや米国の言いなりのさまさまな交渉。いまだに封建社会が続いていると感じるのは自分だけだろうか。
一日分の給料がなくなる
一斉年休の追加
【群馬・富岡】
冬期休暇が12月28日から1月3日までの予定でしたが、一斉年休として1月4日が追加されました。「一斉年休の追加設定」はOKIユニオンからワーク・ライフ・バランス実現に向けた取り組みで会社に要求していただきました。これで正月をゆつくり過ごせるようになり、ありがたい配慮です。
しかし、非正規社員の場合には1日分の給料を失うことになり、休日が多くなると給料に影響する非正規社員にとつては一概に喜んでいられませんが、有給休暇を付与されていても派遣先が設定した一斉年休に有給を充てることができません。
賃金格差の原因の一つだと思われので改善されることを願います。

いまだに封建社会?

【東京・芝浦】
菅野美穂さんのプリンターコーナーでOKIデータからOKIに変わったことをご存知だろうか。
OKI本体からの指示がもつぱらのつわさで、プリンタ事