

あすなる

沖電気の職場を明るくする会

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oakhp02.chottu.net

11年特別号 14

続 OKIデータの違法派遣を申告した派遣社員Tさんの働き方

驚愕

09年2月～11年1月の月平均残業時間80時間
超 過労死認定基準を超える異常

沖電気の年齢別最低賃金(35歳・月20万5340円)以下
低賃金(月・19万8千円) + 違法就労
OKIデータ都合の「使い捨て」

正社員になれると、懸命にはたらく派遣社員(Tさん(35歳))はOKIデータの社員と同じように働いてきました。派遣業務内容を超えた(違法)プロジェクトのマネージメントを任せられた時など、左表のように自身も長時間労働に耐えてきました。

例) 2010年7月度	
通常時間外労働	90.03
深夜労働	15.39
休日労働	19.21
時間外総計	124.63

09年2月～11年1月 時間外計	1937.56 (24ヶ月)
正規社員を超える過重労働	

OKIソフト労組調べ 2010年度

2400時間～	235人
2700時間～2800時間	10人
2800時間～	16人
(約1100人)	
所定時間は1866時間 (155.48×12ヶ月=1865.76)	
年間時間外制限・OKI	800
同 電機大手	720

OKIグループの長時間労働をなくそう

92年から続いたOKIグループの人員削減による雇用破壊は残った社員のワークライフバランスも破壊しました。例えば、OKIソフト労組の調査でも、時間外制限を越える「過労死予備軍」的な異常な働き方の実態が明らかになっています。

厚生労働省 過労死認定基準

過重負荷

【1】発症前1か月間ないし6か月間にわたって、おおむね45時間を超えて時間外労働時間が長くなるほど、業務と発症との関連性が徐々に強まると評価できること

【2】発症前1か月間におおむね100時間又は発症前2か月間ないし6か月間にわたって、1か月当たりおおむね80時間を超える時間外労働が認められる場合は、業務と発症との関連性が強いと評価できることを踏まえて判断すること。

派遣社員TさんのOKIデータでの直接雇用を求める闘い

8年余、OKIのプリンタ関連の業務で働いていたが11年9月10日に契約解除された。契約業務は専門26業務となっていたが、実際の内容は、子会社・請負社員などの教育やプロジェクトマネージメント、時には、残業指示など任せられるなど、正社員と同様な一般業務を行っていました。一般業務の雇用期間の最長は原則1年。最大で3年です。OKIデータに雇用義務の責が違法派遣を群馬労働局に申告すると同時に、派遣労働問題に詳しい電機情報ユニオンに加入し、OKIデータとの交渉も開始した。

緊急集会のお知らせ

沖データに派遣社員の直接雇用を求める
12・17集会

12月17日(土)
午後2時～4時
場所 ビエント高崎
(旧問屋町センター)
講演 吉野 晶 弁護士
格差社会の是正を!

労働者派遣法をめぐる情勢
沖データの闘いの報告

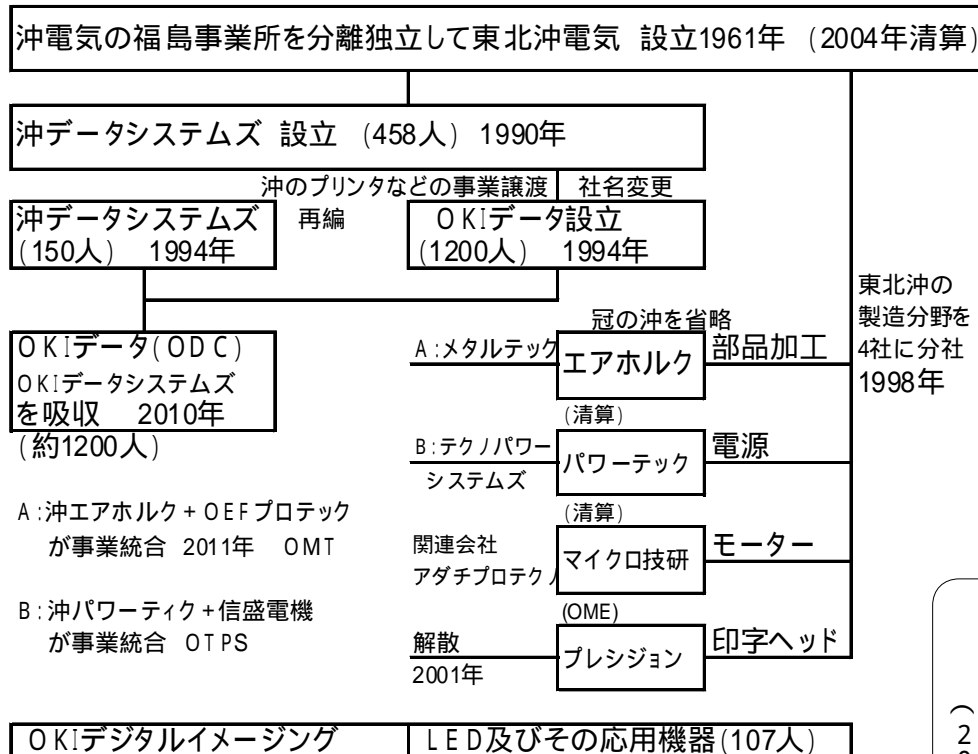
主催 電機・情報ユニオン
沖電気の職場を明るくする会

OKIデータの前身 東北沖は分社化・海外移転で消滅

雇用対策なき海外進出で、東北沖電気(旧)の国内製造部門は激減

OKIデータ(グループ 約6,500人)の従業員の8割は国外従業員 (当会 調べ)

【国内企業の変遷】



東北沖の製造分野を4社に分社 1998年

【主な国外関連会社】

企業名	略称	従業員数	事業・設立
OKI Data Americas	ODA	433	プリンタ・99年
OKI Data Manufacturing Thailand	ODMT	1,658	プリンタ・94年
OKI Europe (OKI, UK他)		867	プリンタ・87年
OKI Data do Brasil			07年
OKI Electric America			統括会社 08年
OKI Systems Rus ロシア		21	プリンタ・複合機・10年
沖電気香港有限公司	OHL	20	部材調達
沖電気実業(シンセン)有限公司	OSZ	2,200	情報処理, プリンタ・01年
日沖商業(北京)有限公司	ODBJ	70	プリンタ販売・06年
日沖情報(大連)有限公司	ODD	180	プリンタ ソフト・05年
沖プレシジョン・タイ	OPNT	380	プリンタヘッド製造・96年
(トンカン沖マイクロ) 東莞		(600)	ステップモータ製造
沖微型技研・香港		7	スタッフ 05年
沖電源・香港	OPH	23	電源製造
沖電源・ラングブーン (タイ)		100	電源製造・08年
日沖電源貿易(シンセン)		20	販売・08年

【電機・情報ユニオン】
電機・情報産業ではたらく労働者なら一人でも入れる全国組織の労働組合。管理職、派遣社員、契約社員など未組織労働者の切実な要求の実現を目指して、企業の枠を超えて2011年9月18日に結成された。

東京都港区三田3-1-2120
03(3445)6006

【OKIデータ】ODC
沖電気(資本金440億円・1万6697人)の主力製品の1つプリンタ事業会社。資本金190億円(沖100%)。従業員数約6千人超のうち国外が約8割(約20社)を占める。単独では約1000人。売上高1250億円で沖電気グループの3割を占める

(2011年3月期)

沖電気のプリンタ事業の海外生産は古く、1987年のイギリスでの生産からである。福島地区にあった沖電気関連会社は、OKIのリストラ施策の企業に分社・統廃合、人員削減、賃金ダウンなどのうえ、次つぎに清算・解散に追い込まれた。今、設計・ソフト部門の海外移転も進行して、新たな雇用不安が拡大している。

労使は派遣など非正規を含む従業員の雇用・生活・健康を守るのが社会的責任です。