

あすなろ

東京都港区三田3-2-20 TEL 03-3455-6006
http://oakhp02.chottu.net



椿の花言葉：謙遜

OKIデータに派遣社員の直接雇用を求める闘いにご支援を

8年余、沖電気のプリンタ事業会社（OKIデータ）で正規社員と同様に働いていた契約社員が11年9月に契約解除。派遣法に則る直接雇用を求める闘いです。群馬労働局への申告、電機情報ユニオンに加入しての交渉などで早期解決を求めている。

12年度「生活改善要求アンケート」結果と寄せられた「声」

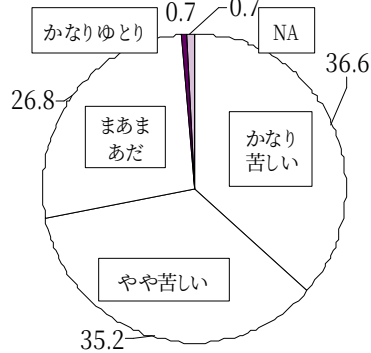
ご協力ありがとうございました。

■なぜ鉛筆、ペン、メモ帳などの日常用品も提供されていないのだろう。

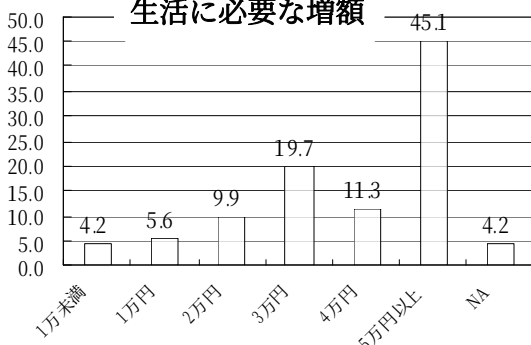
（沖データ・非正規・29歳以下・男）

■社員と派遣・契約社員が半々ぐらいですが、仕事の中心を多くの契約社員が担っています。不安定なまま、しかも安い賃金で社員以上の仕事をさせられています。契約社員の正社員化の運動も必要と思っています。（情報通信・正社員・50歳代）

生活実感の実態

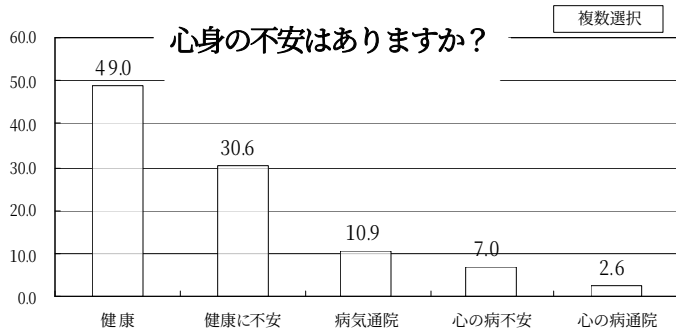


生活に必要な増額

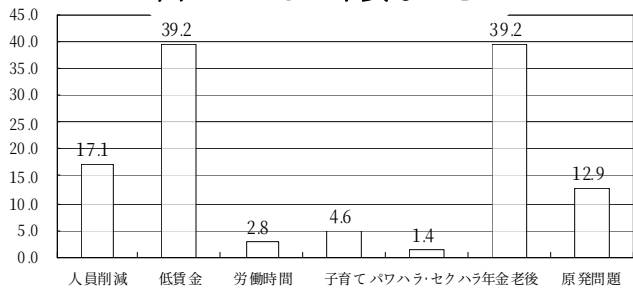


必要額の加重平均
37、500円

心身の不安はありますか？



困っている・不安なこと



■派遣で働いて、手取り13万円、実家に住んでいるが一人ではやって行けない。民主党になっても何も変わらない。どうにかしたい。（関連会社・非正規・29歳以下・男）

■職場環境、人間関係にも問題があると思います。（生産部・正社員・50歳代・女）

今春闘は、賃上げや雇用を守るなどの労働組合固有の課題だけではありません。国内の産業や農林業の衰退をもたらすTPP問題や原発ゼロを目指す再生可能エネルギーに転換させていく問題、震災復興などの国民的課題にも取り組んでいくことが、内需中心経済の活性化にもなり、雇用の拡大・賃金の引き上げの土台をつくっていくことにもなります。

国民的課題と手を取り合って

重くのしかかっています。今こそ、優先株で調達した300億円などで労働条件の回復に投資していくことが求められています。

社会保険・税だけで5,620円の負担増（50歳代男性）



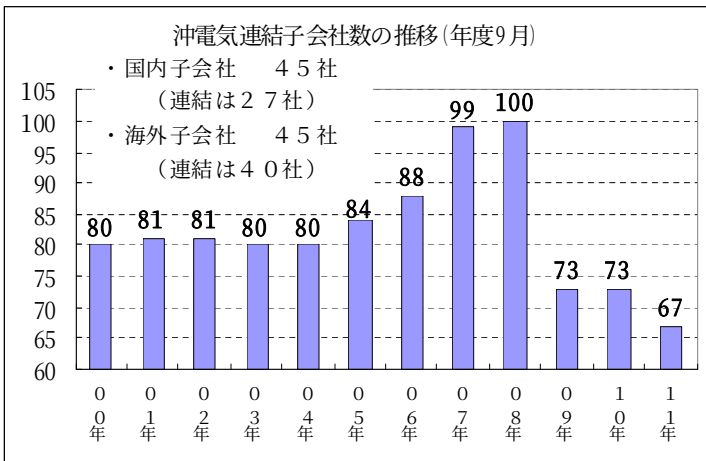
・・・2010年度⇒2011年度・・・		
健康保険基本保険料	3,032円	⇒ 4,740円
健康保険特定保険料	3,544円	⇒ 3,663円
介護保険料	1,416円	⇒ 1,742円
雇用保険料	1,495円	⇒ 1,496円
地方税	11,600円	⇒ 13,000円
厚生年金保険料	19,269円	⇒ 21,335円



冬の夜空は空気が澄んでいて星座が良く見えます。見上げるとキラキラ

光る星が語りかけているように、寒さの中でも気持ちがあがります。冬の星座は四季の中でも明るい星が多く、オリオン座をはじめ見応え十分。おおいぬ座のシリウスは一番明るい恒星です。■星座というギリシャ神話が出てきますが、現在の星座は、四八の「プロレマイオス星座」に四十を加え、一九二八年に全天八十八の星座とその境界線として統一されたものです。これによって、新星が発見された時などの位置が世界中誰にでも分かるようになりました。■昨年一二月十日夜の天体ショー「皆既月食」はニュースでも報じられ関心をもたれた方も多かったと思います。満月の皆既月食（月が地球の陰に完全に隠れる）はめずらしく、赤銅色の満月が四九分間観測できました。■今年もいろいろな天体ショーがあります。一番は五月二日の午前七時頃見られる「金環日食」（太陽がリング状態に）でしょう。本州での観測は一八八三年以来で、是非カレンダーにマークを。■火星最接近、部分月食、金星食、三大流星群の流れ星など今年も楽しみですが、夕方の空に堂々と輝く金星を見ながら「見上げてーごらん、夜の星をー」の気分になってみては。

《沖電気を考える》 第51回



分社・子会社化の路線から一転して OKIグループ企業の再編・統合へ

■2011年は貧困と格差に反対する運動が全世界に拡がった年でした。非正規労働者が34%を占める日本でも闘いが進みました。電機関連職場の闘いの一部を紹介します。

~~~~~

**沖電気** (東京) システムエンジニアの過労自殺について労災と認定

**津田電気計器** (大阪) 恣意的な60歳での再雇用選定問題で雇用継続を認める判決

**富士通ソーシアルサイエンスラボ** トリ システムエンジニアの過重労働による精神障害の治療中の死亡が労災認定

**パナソニックエコシステム** (愛知) 派遣労働者の解雇について名古屋地裁が損害賠償を命じる判決

**オリンパス** 内部告発した社員の配置転換を東京地裁が不当

### 2011年 電機関連の企業 働く権利を勝ち取った



と認め、会社は賠償支払い命令  
**日立工機** (茨城) 60歳以降の労働者が交渉で1年3ヶ月ぶりに就業

**三菱電機** (名古屋) 「派遣切り」された3人に損害賠償の命令判決

**ニコン**、派遣元アテスト派遣先での過酷な労働で自殺した男性の事件 最高裁が派遣元・

■2013年3月期 までの計画

◎国内会社数の60%削減

◎連結子会社数の半減化

リストラが続く沖電気の職場です。統廃合で会社から消滅したり、連結決算から除外される会社が相次ぎ、安心して業務に集中できないという状態も改善していません。住居の移動も絶えませんが、11年9月までの1年間でも、6社が連結から外れました。

### 5～17歳の女子の体重が減少

＜文部科学省 学校保健統計調査＞

#### 話題

毎年行われる調査で、11年度の女子は全年齢で、前年から0.1～0.3キロ減少した。1948年の調査開始以来、全年齢での減少は初めて。ダイエット願望の低年齢化が顕著になっている。

不適切なダイエットは骨がもろくなったり、卵巣の発達に阻害され不妊に繋がるなどの身体への影響が懸念されている。また、全身の筋肉量の減少も指摘された。

### 正規社員になりたい

【派遣社員】

沖電気の製造現場で派遣労働者として働いています。給料は1000円程度です。職場の半数近くは、契約や派遣などの非正規社員です。

会社や沖電気の労働組合は非正規社員を仕事量に応じた調整弁と位置付けているので、増減が激しいです。職場の正規社員に聞くと、沖電気の通信システム工場は「現場」派遣社員」の体制で運営されている。そして、派遣社員と契約社員と正規社員になれるというルール(仕組み)がある。と教えられました。私にはルールが教えられ、雇用不安と低賃金で働いているので、結婚することもできません。まず、雇用が安定するように正規社員になりたい。労働組合に、非正規問題も取り組んで欲しい。

### 宮崎移管の会社方針

【ラピスセミコンダクタ】

旧・沖セミコンダクタの八王子のWLICSP(ウエハ状態で組立完了の半導体パッケージ)の宮崎移管に関する会社方針が報告されました。宮崎に転動できない人は、退職優遇制度を利用するか生産本部内の代替職場に移るか、の選択肢が示されました。しかし代替職場の仕事内容が不明だった。生産本部以外の職場への異動は無いという内容には不満、不安が多い。

また生産現場で働く請負会社は多くの非正規労働者を抱えています。ここでも会社方針が示され、すでに個別面談が始まっています。正規・非正規を問わず全員の雇用確保が求められます。

### 更衣室にも暖房設備を

【群馬・富岡】

01年上半期が7年ぶりに営業黒字になるなど業績が向上し、社員への「還元」としてトイレの改修が開始されました。共有設備の改善はとてもありがたいことです。

昨年末から厳しい寒さが続いたこともあり、今年は特に出勤時に更衣室で着替えるのが寒くて辛いです。「更衣室に暖房設備を入れてほしい」と会話を交わしながら着替える状況です。

一日の仕事が始まる更衣室で気分良く着替えが出来るように、福利厚生を充実させるためのトイレ改修に続いて更衣室の暖房導入も検討していただきたいと思います。

### 休憩時間とらずに残業?

【埼玉・本庄】

大量生産の機種が増え、年度末に向けて職場が忙しくなっています。2時間3時間と残業をしている人も見受けられます。3時間残業の場合は2時間残業後に15分(16:55～17:10)の休憩があります。が、休憩を取らずに、そのまま残業を続ける人もいます。なかには「休憩の時間があったなんて知らなかった」という声も聞きました。

就業規則で決められている休憩時間です。ほとんどの職場が立ち作業で、体を酷使しているなか、仕事に集中するために休むときは休む、とメリハリをつけることが必要です。職場の責任者の目配り、

声かけも大事なのではないのでしょうか。

### 組合の資質が問われる

【東京・芝浦】

OKIプロサーブ(OPS)は、従業員が800人近くいるOKI関連グループなのに何故か組合がなく、社員会しかないという。これだけの従業員がいるのに何故OKI労組は組合を作ろうとしないのか不思議である。

組合化されていないということは、OKIの組合員よりも会社との立場が弱くなっている。OPSの社員会に対してサポートしているようにも見受けられない。OKI労組は本気になってOKIグループの従業員の権利を守っていかねば、益々信頼度が低くなるだけである。

今度の春闘にしても「本気で闘うのか」結果を見せたいものである。

### 今年も保険料アップ

【ジェイアイピー・テクノ】

02年に沖電気本庄地区の製造部分が独立して設立した会社は、健康保険も中小企業などが加入する「協会けんぽ」に移されました。

11年度の保険料本人負担は沖電気より、1・493%以上も高い4・725%でしたが、12年度は4・97%で0・245%の負担増になります。試算では、年収400万円の間で1万円程度の負担増になるとされています。

「協会けんぽ」も「沖電気健康保険組合」もリストラで加入者人数の減少と賃金ダウンで保険財政が悪化し、毎年のように保険料が上がっています。リストラが生活の基盤を破壊しています。